

Σε κλίμα συναίνεσης και αποπροσανατολισμού η Γενική Συνέλευση του ΣΥΤΕ

ΕΣΑΚ: ΚΑΤΑΨΗΦΙΖΟΥΜΕ και διεκδικούμε τα πραγματικά αιτήματα των εργαζομένων

Το κλίμα συναίνεσης και αποπροσανατολισμού που όλες οι άλλες παρατάξεις καλλιέργησαν και στη Γενική Συνέλευση του ΣΥΤΕ, έσπασαν οι εκπρόσωποι της ΕΣΑΚ με τις ομιλίες τους.

Το μέλος του Δ.Σ ΓΙΑΝΝΗΣ ΒΑΜΒΑΚΟΥΣΗΣ αναφέρθηκε:

“στη σφοδρή επίθεση που δέχονται οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι της χώρας αφού **α)** με τις αυξήσεις “ψίχουλα” χρόνο με το χρόνο μειώνεται το πραγματικό τους εισόδημα, **β)** στο ασφαλιστικό που σύμφωνα και με τον Διοικητή της Τ.Ε “ποτέ δεν έκλεισε...” και επίκειται νέος γύρος που θα μειώσει παραπέρα τις συντάξεις, (ήδη με νόμο από το 2007 μειώνονται με 3 τρόπους οι συντάξεις μας), θα απαλλάξει τους εργοδότες από το κόστος των εισφορών, θα αυξήσει τα όρια ηλικίας **γ)** ελαστικοποιούνται συνεχώς οι εργασιακές σχέσεις, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει σταθερή μόνιμη απασχόληση, πιέζεται προς τα κάτω το εισόδημα, торπιλιζονται οι Συλλογικές συμβάσεις, πλήττει η κοινωνική ασφάλιση και τα ταμεία των εργαζομένων στην Τ.Ε.

Οι αποφάσεις, οι συμβάσεις, οι εξελίξεις αυτές φέρουν υπογραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης των Τραπεζιτών, του Κεφαλαίου, της Κυβέρνησης και Αξιωματικών. Αντιπολίτευσης και της πλειοψηφίας του σ.κ. (π.χ τη μάνα των ανατροπών δηλαδή τη συνθήκη του Μάαστριχτ ψήφισαν, αρνούμενοι και δημοψήφισμα, η Ν.Δ, το ΠΑΣΟΚ και ο ΣΥΝ).

Στη συνέχεια ο ομιλητής σημείωσε ότι και στην Τ.Ε, όπως σ’ όλες τις άλλες Τράπεζες (Εθνική, Αγροτική κλπ) και στην ΟΤΟΕ κάθε χρόνο ακούμε και διαβάζουμε ότι **δήθεν υπογράφηκαν οι καλύτερες επιχειρησιακές συμβάσεις !!!**. Όμως οι αυξήσεις στην Τ.Ε δεν υπερβαίνουν το 1 – 1,5%..... Για την εξαίρεση της Τ.Ε από τον Ν. 3029 που η πλειοψηφία την αναφέρει ως τη μεγαλύτερη κατάκτηση (ενώ τώρα ζητούν κάλυψη του αναλογιστικού ελλείμματος των Ταμείων...), ο ομιλητής σημείωσε ότι ενταφιάζει το ομόφωνο αίτημα των εργαζομένων και την υποχρέωση της Τ.Ε, που με βάση άρθρα του καταστατικού της, όφειλε να πάρει τα Ταμεία με τους όρους, προϋποθέσεις και παροχές των καταστατικών τους. Ακόμα αποδέχτηκε η πλειοψηφία, (αφού έτσι ορίζει η νομοθετική ρύθμιση), να εφαρμόζονται οι γενικοί αντιασφαλιστικοί νόμοι με ότι αυτό συνεπάγεται. Αποσιωπάται ακόμα η δήλωση του πρώην Υφυπουργού κ. Σπυρόπουλου ότι το 2007 θα έχουν μείνει 8 ταμεία (βλέπε έντυπο της ΕΣΑΚ, Σεπτέμβριος 2003).

Για την “αναδιοργάνωση”, σημείωσε ότι εδώ και 6 μήνες η Διοίκηση τονίζει ότι δεν μπορεί να λειτουργήσει με 3200 εργαζόμενους, 27 Υποκ/τα και 67 Πρακτορεία και το Δ.Σ σιώπησε !!! Γνωρίζουν όλοι ότι σ’ όλες τις Κεντρικές Τράπεζες μειώνονται εργασίες – προσωπικό. Θέλουν οι Κεντρικές Τράπεζες να λειτουργούν με βάση τις αρμοδιότητες που ορίζονται ρητά στη συνθήκη Μάαστριχτ. Κάτω από την αγανάκτηση των εργαζομένων στα Υποκ/τα, την πίεση της ΕΣΑΚ, η πλειοψηφία πήρε θέση ότι δεν δέχεται συζήτηση για να κλείσει έστω και 1 Υποκ/μα, ενώ την ίδια στιγμή δεν δεσμεύτηκε για τον αριθμό των εργαζομένων, κλείνει το μάτι για εθελουσία, ΧΩΡΙΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ. Να γιατί βάζει “πλάτη” η πλειοψηφία του Δ.Σ του ΣΥΤΕ στη συρρίκνωση που επιχειρείται.

Εμείς καλούμε τους εργαζόμενους να διεκδικήσουν

- ✓ **Μόνιμη – σταθερή απασχόληση για όλο το προσωπικό (3200 υπάλληλοι)**
- ✓ **Απόκρουση κάθε προσπάθειας συρρίκνωσης της Τ.Ε. Κανένας δεν έχει εξουσιοδοτήσει κανένα να συζητήσει κάτι τέτοιο.**
- ✓ **Μέτωπο στην αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης – εργοδοτών – Ευρ. Ένωσης και στα μέτρα που προωθούν για ασφαλιστικό – εργ. σχέσεις – εισόδημα.**
- ✓ **Διεκδίκηση 1^{ου} κλιμακίου Ε.Μ. 1100 Ευρώ**
- ✓ **Δωρεάν, υψηλού επιπέδου Υγεία – Παιδεία**
- ✓ **Αποστρατευτικό βαθμό**
- ✓ **Οικονομική Προαγωγή**
- ✓ **Πλήρη σύνταξη μετά από 30 χρόνια εργασία χωρίς όριο ηλικίας**
- ✓ **Η στρατιωτική θητεία (όπως στο δημόσιο) να αναγνωριστεί ως συντάξιμη και να πληρώσει την εισφορά η Διοίκηση**
- ✓ **Λύση στα ζητήματα που θέτουν οι ΤΔΕ του ΣΥΤΕ .**

Κλείνοντας την ομιλία του ο εκπρόσωπος της ΕΣΑΚ τόνισε:

“Πιστεύουμε ότι οι εργαζόμενοι δεν θα επιτρέψουν τη συνέχιση αυτής της πολιτικής. Θα μπουν πιο ενεργά στους αγώνες. Χθες στην απεργία χιλιάδες πορεύτηκαν κάτω από τις σημαίες του Π.Α.ΜΕ και τα συνθήματά του. Χρειάζεται συσπείρωση, συγκέντρωση δυνάμεων, ενίσχυση των ταξικών δυνάμεων. Να σπάσουμε το κλίμα συναίνεσης, υποταγής και μοιρολατρίας που καλλιεργούν οι άλλες δυνάμεις. Μπορούμε να αντεπιτεθούμε και να νικήσουμε”.

συρρίκνωση), τις προαγωγές κ.λ.π. Θέση μας είναι ότι κάθε συναδέλφος πρέπει να μπει ενεργά στη δράση,

ΙΕΤΑ: Εντείνονται οι ανησυχίες

Είναι γνωστό ότι η πολιτική της Διοίκησης, η πλήρης συμπόρευση της με ό,τι αποφασίζεται στη Φραγκφούρτη, έχει οδηγήσει το ΙΕΤΑ σε υπολειτουργία και υποβάθμιση. Η απαίτηση για εργασία του συνόλου του προσωπικού έχει εξαντλήσει τα όριά της. Το ΙΕΤΑ είναι εξοπλισμένο με έμπυχο και άψυχο υλικό που να μπορεί να ανταποκριθεί όχι μόνο σε εκτυπωτικές εργασίες χαρτονομισμάτων και νομισμάτων, αλλά και εντύπων. Είναι αδιανόητο το Δημόσιο που το εξυπηρετεί η Τ.Ε., στο οποίο η Τράπεζα δίνει όλα τα κέρδη της, να μην παραγγέλνει τα έντυπά του (ιδιαίτερα αυτά που είναι και ασφαλείας) στην Τ.Ε. και το ΙΕΤΑ. Θα πρέπει άμεσα οι εργαζόμενοι να πάρουν αποφάσεις και μέτρα για να μη συνεχιστεί άλλο αυτή η κατάσταση.

Τι θα γίνει με τις προσλήψεις;

Σε προσλήψεις με δημόσιο διαγωνισμό πρέπει να προχωρήσει άμεσα η Τ.Ε.. Ήδη η κατάσταση έχει γίνει απαράδεκτη. Τα στελέχη της Τράπεζας διαμαρτύρονται έντονα από τις συνεχείς εναλλαγές προσωρινών υπαλλήλων με τις ελαστικές μορφές απασχόλησης που προωθεί η Τράπεζα. Όμως έτσι ούτε λειτουργικά λύνεται κανένα πρόβλημα. Τα ασφαλιστικά ταμεία στερούνται των εισφορών και πλήττεται το καθεστώς της μόνιμης και σταθερής απασχόλησης. Με την ευκαιρία θα πρέπει να μπει τέρμα στο καθεστώς των ενοικιαζόμενων και οι ήδη υπάρχοντες να μονιμοποιηθούν, αφού πολλά χρόνια προσφέρουν στην Τ.Ε.

Τι θα γίνει με τις «τοποθετήσεις» ;

Συνεχώς πληθαίνουν τα παράπονα των συναδέλφων. Καταγγέλλουν τις διαδικασίες express για τις τοποθετήσεις Δ/ντών Υποκ/των, τη συνεχιζόμενη αναξιοκρατία, την υφαρπαγή των θέσεων από άλλους με λιγότερα προσόντα. Έχουμε ακόμα καταγγελίες για τοποθετήσεις νεώτερων σε Valeur και βαθμό (π.χ. στην Ασφάλεια), αλλά και καταγγελίες που έχουν να κάνουν με παρεμβάσεις εξωυπηρεσιακών κύκλων.

Η αποχή είναι σωστή στάση;

Στη Γενική Συνέλευση του ΣΥΤΕ ελάχιστοι συναδέλφοι παρευρέθηκαν. Όμως σε περιόδους και συζητήσεις εκφράζουν ανοιχτά τη δυσαρέσκειά τους για τις αποφάσεις του ΣΥΤΕ στα σοβαρά ζητήματα. Φαίνεται ότι η κατάσταση οξύνθηκε, ιδιαίτερα τους τελευταίους μήνες μετά τις απαράδεκτες θριαμβολογίες της πλειοψηφίας του ΣΥΤΕ για το ασφαλιστικό, τη σπουδή τους για την αναδιοργάνωση (δηλ.

να'ναι παρών στη συνέλευση, να ψηφίζει ή να καταψηφίζει, να παίρνει το λόγο και να τοποθετείται ανοιχτά. Η αποχή σαν στάση ζωής όχι μόνο δεν λύνει ζητήματα, αλλά μάλλον διευκολύνει και τους «έχοντες και κατέχοντες».

Συνέδριο ΓΣΕΕ: α) αποτελέσματα

Το ΠΑΜΕ αύξησε τη δύναμή του σε ψήφους και διατήρησε τις 10 έδρες που κατείχε. Η ΠΑΣΚΕ έχασε 1 (από 22 έχει 21). Το ίδιο και ο ΣΥΝ (από 3 έχει 2), ενώ η ΔΑΚΕ αύξησε κατά δύο τις έδρες της (έχει 11 από 9).

β) Η συναίνεση είναι εδώ

Για την εκλογή της 15μελούς εκτελεστικής Γραμματείας, η ηγεσία της ΠΑΣΚΕ στην ΟΤΟΕ μεθόδευσε και κατέβασε 3 ψηφοδέλτια (ΠΑΣΚΕ 1, 2, 3), προκειμένου να μη βγάλει έδρα η ΕΣΑΚ (κατά τα άλλα ενδιαφέρονται για τους θεσμούς...). Έτσι κατόρθωσε και έκλεψε 1 έδρα, που με βάση τα αποτελέσματα του συνεδρίου αναλογούσε στην ΕΣΑΚ. Αξίζει να σημειώσουμε όμως, τί έκανε η ηγεσία της ΠΑΣΚΕ στη ΓΣΕΕ. Αυτή τη φορά για τον ΣΥΝ έκανε το ακριβώς αντίθετο. Ο ίδιος ο Πολυζωγόπουλος, ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ, δε δίστασε ΝΑ ΨΗΦΙΣΕΙ!!! το ψηφοδέλτιο του ΣΥΝ, προκειμένου να εκπροσωπηθεί και αυτός στη 15μελή Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ!!! Εκτίμησε, βλέπετε, και ανταπέδωσε με τον καλύτερο τρόπο τις υπηρεσίες που του προσφέρει ο φορέας αυτός για να περνάει η δεξιά πολιτική του για τις συλλογικές συμβάσεις, το ασφαλιστικό, την ΟΝΕ, κλπ. Πάντα στο σύστημα χρειάζεται και είναι αποδεκτός, ένας «αριστερός ψάλτης».

ΕΞΩ ΤΩΡΑ από την Τ.Ε.

Συνεχίζει το παράνομο έργο της στην Τ.Ε. η γνωστή ιδιωτική εταιρεία με τις ευλογίες Διοίκησης και του ΣΥΤΕ. Ξανατονίζουμε την παρανομία. Να ελέγχει ιδιωτική εταιρεία τα προσωπικά δεδομένα μας (μισθοδοσίες κ.λ.π.). Το θέσαμε στο ΣΥΤΕ και τη Διοίκηση. Ο Υποδιοικητής είχε τονίσει ότι θα το δει και ότι έγινε λάθος από «υπερβάλλοντα ζήλο». Όμως η παρανομία συνεχίζεται και οι ευθύνες πολλές.

Με το Π.Α.ΜΕ στην Κούβα

Από 18-28 Ιουλίου караβάνι αλληλεγγύης θα βρεθεί στο νησί της Επανάστασης του Φιντέλ και του Τσε. Η τιμή είναι 1.300 Ευρώ και περιλαμβάνει εισιτήρια, διαμονή, ημιδιατροφή, ξεναγήσεις και ενδιαφέρουσες συναντήσεις...

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΔΗΜ.: Αγώνας για την αναβάθμιση της ζωής των εργαζομένων και την Ειρήνη.

Ο ομιλητής τόνισε ότι για τις δυσμενείς εξελίξεις που παγκόσμια βιώνουν οι εργαζόμενοι, υπεύθυνοι είναι οι εργοδότες που στο όνομα του «ανταγωνισμού – που δεν είναι τίποτα άλλο παρά ανταγωνισμός μεταξύ κεφαλαιοκρατών για τη μείωση του κόστους παραγωγής,- προχωρούν σε συνεχείς μειώσεις εργασιακών δικαιωμάτων. Εκατομμύρια απολούνται, θεσπίστηκαν ελαστικές μορφές απασχόλησης, χειροτερεύουν οι όροι ασφάλισης, ενώ τα κέρδη των επιχειρήσεων ανεβαίνουν αλματωδώς.

Ακόμα οι ιμπεριαλιστικές δυνάμεις εγκατέλειψαν τα προσχήματα υποκατέστησαν τον ΟΗΕ, διαλύουν κράτη ή σχεδιάζουν προτεκτοράτα όπως η ΝΕΑ ΚΥΠΡΟΣ, βομβαρδίζουν λαούς, σκορπούν τον όλεθρο, σπέρνουν τη μόλυνση σ' όλη τη γη. Η κοινωνία αστυνομοκρατείται, ο χώρος εργασίας μας γεμίζει κάμερες. Οι «άρχοντες» παρ' ότι φαίνονται παντοδύναμοι, αισθάνονται όλο και μεγαλύτερη ανασφάλεια. Κλείνοντας την ομιλία του, σημείωσε: Ο κόσμος μας γίνεται χειρότερος! Όλα αυτά, αρρήκτως συνδεδεμένα μεταξύ τους, κάποιιοι τα θεωρούν φυσιολογικά και δεν μιλούν. Τα δέχονται εν ονόματι κάποιου «εκσυγχρονισμού», εν ονόματι του «ανταγωνισμού». Αντίθετα, εμείς, ο εργαζόμενος κόσμος, επιθυμούμε μία κοινωνία ενωμένη, ειρηνική, αλληλέγγυα. Επιθυμούμε ένα υγιές περιβάλλον για όλους τους ανθρώπους. Εμείς της ΕΣΑΚ και του Π.Α.ΜΕ επιδιώκουμε την αναβάθμιση της ζωής του εργαζόμενου, την ειρήνη, και αγωνιζόμαστε γι' αυτά. Υποστηρίζουμε τα περιβαλλοντικά κινήματα. Συμμετέχουμε σε όλα τα κινήματα Ειρήνης και παγκόσμιας αλληλεγγύης όταν άλλοι απουσιάζουν ή συμπορεύονται με τους εχθρούς της Ειρήνης και τους συνεργάτες τους. Ας μη μας κατηγορούν για διασπαστές: εμείς οργανώνουμε και συμμετέχουμε σε κινητοποιήσεις ευαισθητοποιήσεως και όχι σε συγκεντρώσεις εκτονώσεως. Το πολύ προσεχές μέλλον θα είναι ζοφερό. Ελάτε μαζί μας! Αν όχι για τους εαυτούς σας, ελάτε για τα παιδιά σας και για τις επόμενες γενεές!

ΚΟΥΛΟΥΡΑΣ Κ.: Βάλτωσε η συλλογική σύμβαση.

Στην ομιλία του, αναφέρθηκε στις 2 λογικές που αναπτύχθηκαν για τη Σ.Σ.Ε. της ΟΤΟΕ. Η μία της πλειοψηφίας που κινείται στα πλαίσια της Κυβερνητικής πολιτικής με διεκδικήσεις λίγο πάνω από τον επίσημο πληθωρισμό και η άλλη της ΕΣΑΚ τραπεζών που διεκδικεί με βάση τις πραγματικές ανάγκες των Τραπεζοϋπαλλήλων 1.100 Ευρώ 1^ο κλιμάκιο, 35ωρο, 500 Ευρώ εφάπαξ παροχή στους συναδέλφους για τις απώλειες των ετών 2002-2003, επίδομα πολυετίας 2%, 25 ημέρες άδεια από τον πρώτο χρόνο εργασίας, άμεση πρόσληψη όλων των ενοικιαζόμενων και συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες ανάγκες.

Ακόμα σημείωσε, ότι η ΕΣΑΚ από τον Νοέμβρη στο συνέδριο της ΟΤΟΕ έκανε πρόταση για άμεση καταγγελία της σύμβασης έτσι, ώστε μέχρι το Γενάρη νά 'χε κλείσει το θέμα. Με ευθύνη όλων των άλλων παρατάξεων η πρόταση αυτή δεν έγινε δεκτή και η σύμβαση πάει για καλό καλοκαίρι...

ΟΛΟΙ ΜΕ ΤΟ Π.Α.ΜΕ

ΓΙΑ ΕΝΑ ΤΑΞΙΚΟ ΓΙΟΡΤΑΣΜΟ

ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑΣ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΧΩΡΑ

ΑΘΗΝΑ: 10,30 Π.Μ. ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΘΝΙΚΗΣ

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ (ΚΟΤΖΙΑ)

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ: 10 Π.Μ. ΣΤΟ ΑΓΑΛΜΑ

BENIZELΟΥ

ΚΥΠΡΟΣ: Ο λαός αντιστέκεται στις πιέσεις και τους εκβιασμούς των ιμπεριαλιστών και των ντόπιων υποτακτικών τους

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΤΕ : “ΑΝΗΣΥΧΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΔΥΣΑΡΕΣΚΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ”

Ομιλίες εκπροσώπων των Υποκ/των

Ν. ΡΑΓΙΑΣ (Θεσ/κη): Για τη λειτουργία του Γ.Σ. Αυτό πρέπει να καθορίζει την πορεία του ΣΥΤΕ. Αυτό δεν γίνεται ποτέ. Δεν δίνεται περιεχόμενο στο Γ.Σ. Να ακουστούν οι απόψεις των Υποκ/των εν όψει μάλιστα της αναδιοργάνωσης και μετά να αποφασίζει το Δ.Σ. Δεν μηδενίζει τις λύσεις που δόθηκαν, σημαντικό τα του Μετοχικού. Όμως από τις γενικές διατάξεις δεν ξεφεύγει κανένας. Αν πάνε στα 65 χρόνια με νόμο πάμε κι εμείς. Ζήτημα κατασκήνωσης. Προαγωγές: έγιναν 65 εντεταλμένοι, είχαμε 65 υποψήφιους στη Θεσ/κη, έγιναν μόνο 2 (όσοι και από την Μυτιλήνη...), πράγμα απαράδεκτο. Ενώ έπρεπε να γίνουν αναλογικά και εφόσον είναι άξιοι. Για την Εφορία έκρινε ότι είναι απολογισμός για το Κεντρικό, δεν γράφεται τίποτα στο έντυπο για τα Υποκ/τα. Ζητούμε εργασία και όχι κλείσιμο και απομονώσεις. Πριν γίνει οτιδήποτε να έχουν γνώμη τα Υποκ/τα.

ΑΒΡΑΜΑΚΗΣ Λ. (Σέρρες): Όσα γίνανε θετικά. Ασφαλιστικό: πρόβλημα τα αναλογιστικά ελλείμματα. Για την Επιχειρησιακή Σύμβαση θετικά. Η ψαλίδα όμως άνοιξε. Αναδιοργάνωση: στηρίζουμε ανεπιφύλακτα τη θέση να μην κλείσουν τα Υποκ/τα. Το πρώτο και κύριο θέμα. Πρέπει να ανοίξει το θέμα, να ενεργοποιηθούν τα Υποκ/τα με συγκεντρώσεις. Μετατάξεις: έχει κολλήσει το θέμα. Παράπονα από τις περικοπές των δαπανών για το Ταμείο Υγείας. Έλλειψη στο προσωπικό της ασφάλειας.

ΣΤΑΘΗΣ Μ. (Μυτιλήνη): Υπήρξαν σωστές παρεμβάσεις και λύσεις. Παραλείψεις: έπρεπε πριν τις εκλογές να συζητηθεί η αναδιοργάνωση. Δεν έρχονται καλύτερες μέρες για την Τ.Ε. Έπρεπε για τα 75 χρόνια να δοθεί ένα 15μερο. Μπορεί η Τ.Ε να αναβαθμιστεί, να μην κλείσει κανένα Υποκ/μα. Να μηχανογραφηθούν οι ταμειακές εργασίες. Να γίνεται έλεγχος (νέα εργασία) στις Τράπεζες. Αναδιαπραγμάτευση των δανείων μας, π.χ να γίνεται εξόφληση σε μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Για την αναδιοργάνωση να γίνει δημοψήφισμα, περιοδείες του ΣΥΤΕ. Όλοι νοιώθουν αγωνία για το τι θα γίνει.

ΓΟΥΜΕΝΑΚΗΣ Κ. (Ρέθυμνο): - Επίδομα Ευθύνης: είναι στην τελευταία σειρά το Υποκ/μα – Να γίνουν οι μετατάξεις. Πρόβλημα η Αναδιοργάνωση. Δεν τηρείται η ιεραρχία. Δεν γίνεται ανακύκλωση. Ο ΣΥΤΕ κατευθύνεται από τη Διοίκηση.

ΒΑΡΔΑΒΑΣ Γ. (Ηράκλειο): Ζητήματα για τα στεγαστικά δάνεια, για το επίδομα ανθυγιεινό των καθαριστριών που κάνουν καταμέτρηση, να έρθει νέα μηχανή καταμέτρησης. Για υπερωρίες, στα ζητήματα του Τ.Υ αισθάνονται β' κατηγορίας υπάλληλοι. Για τις προαγωγές να υπάρχει ποσόστωση.

ΚΥΡΟΣ Κ. (Κέρκυρα): Κύριο πρόβλημα το επίδομα παραμεθορίου περιοχής που δεν παίρνουν ενώ το παίρνουν στο νησί όλοι εκτός της Τ.Ε. Εδώ και 1 μήνα το Υποκ/μα δεν έχει πόρτα.

ΤΣΙΜΠΙΡΙΔΗΣ ΝΕΟΦ. (Κομοτηνή): Αναφέρεται στη μεγάλη έλλειψη προσωπικού και συντήρησης μηχανημάτων. Δεν έχει καλυφθεί θέση ευθύνης στην ασφάλεια.

ΖΑΧΟΥ Γ. (Λαμία): Κυριαρχεί η λέξη αναδιοργάνωση, βαδίζουμε χωρίς εφόδια για το μέλλον, επιμορφωτικά σεμινάρια για ποιο όμως μέλλον. Κεφαλή γίνεται η Τ.Ε μέσα από καταξίωση, εργασία, να μην μπούμε στη λογική του διαίρει και βασιλεύει.

ΣΥΛΛΑΣ Κ. (Δράμα): Για την αναδιοργάνωση. Από το Νοέμβριο του 2003 ζητάγαμε από τον ΣΥΤΕ να μας επισκεφθεί και αν συζητήσει τα προβλήματα πριν ανοίξει τα χαρτιά της η Διοίκηση. Μπορεί η Τ.Ε να πάρει εργασίες, νομοθετικά να κάνει εποπτεία σε ασφαλ. Εταιρίες. Έλλειψη προσωπικού στο Υποκ/μα. Πρέπει ο ΣΥΤΕ να βρει λύσεις. Να θεσμοθετηθεί η θέση αναπλ. Υπηρ. στην ασφάλεια.

ΜΟΣΧΟΓΙΑΝΝΗΣ Δ.(Ρόδος): Κριτικάρει τη λειτουργία του Γεν. Συμβουλίου του ΣΥΤΕ. Έλλειψη προσωπικού στην ασφάλεια. Θετικός ο απολογισμός του ΣΥΤΕ. Έρχονται δυσκολότερες μέρες. Θα πρέπει να ανοίξουμε το θέμα της αναδιοργάνωσης. Να γίνει Γεν. Συμβ. ΣΥΤΕ για την αναδιοργάνωση

ΣΜΥΡΝΑΙΟΣ Γ. (Θεσ/κη): Η Τ.Ε πρέπει να έχει ετοιμαστεί για την αναδιοργάνωση, να έχει θέσεις. Υπάρχει άποψη για τον ρόλο της Τ.Ε από τον ΣΥΤΕ; Να ξαναθυμηθούμε τις προτάσεις, κριτική στη λειτουργία του Γεν. Συμβ. του ΣΥΤΕ. Για τα στεγαστικά καθυστερούν 3-4 μήνες για να βγουν.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Β. (Γιάννενα): Αναδιοργάνωση. Να σχολιαστεί η έκθεση του Διοικητή της Τ.Ε. Δεν υπάρχουν τα αντίστοιχα έντυπα στην υπηρεσία Ταμείων για Ευρώ. Δεν έχει έρθει το πλαίσιο της ΟΤΟΕ για τη ΣΣΕ. Τα κέρδη της Τ.Ε αυξήθηκαν και αυτό που αναφέρεται είναι η συγκράτηση των εξόδων προσωπικού.

ΣΤΡΙΦΑΣ Γ. (Σπάρτη): Συγχαίρει το Δ.Σ για τις επιτυχίες του. Παράπονο για τις γονικές παροχές, πως υπολογίζεται το μέρισμα. Ακούμε ότι θα κλείσουμε. Να πάρει θέση ο ΣΥΤΕ. Αναφέρεται στο κτιριακό πρόβλημα του Υποκ/τος, και στην έλλειψη προσωπικού.

ΓΚΟΤΟΣΟΠΟΥΛΟΣ Δ. (Βόλος): Αναφέρεται στις προαγωγές. Δεν υπάρχει Υποδ/ντής. Οικονομική προαγωγή στον Εντεταλμένο.

ΤΙΓΓΑΣ Γ. (Βόλος): Προβληματισμός για την αναδιοργάνωση. Για τις προαγωγές να βάλει κανόνες ο ΣΥΤΕ, να κάνει ανά 3μηνο περιοδεία ο ΣΥΤΕ. Δεν υπήρξε αντίδραση στην εγκύκλιο της Τράπεζας που σε 2 μέρες έπρεπε να δηλωθεί ενδιαφέρον για την κάλυψη θέσεων Δ/ντή σε Υποκ/τα.

ΜΑΛΑΝΔΡΑΚΗΣ Γ. (Χανιά): Ορθή η θέση ότι είναι αδιαπραγμάτευτο να κλείσει Υποκ/τα. Όμως το Δ.Σ πρέπει να μελετήσει θέσεις εναλλακτικές για την αναδιοργάνωση. Εάν δεν υπάρξουν εργασίες υπάρχει και θέμα ύπαρξης του Υποκ/τος.

ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ Α. (Πάτρα): Σχολιάζει θετικά τη δράση του Δ.Σ του ΣΥΤΕ. Τώρα το θέμα είναι η αναδιοργάνωση. Στην Πάτρα υπάρχει ανησυχία. Δεν παίρνουν ανθυγιεινό στην καταμέτρηση όσοι δουλεύουν στη μηχανή. Καταργήθηκε στις καθαριστριες το επίδομα ιματισμού (υπάρχει τώρα συνεργείο).

ΚΑΡΑΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ Ι. (Σέρρες): Πήρε το λόγο γιατί φοβάται ότι με τις τοποθετήσεις ορισμένων θα κλείσουμε τα Υποκ/τα πριν τη Διοίκηση.

ΚΟΥΡΝΑΣ Α. (ΙΕΤΑ): Να πιέσουμε ΣΥΤΕ – Διοίκηση για νέες εργασίες. Η παραγωγή έχει μειωθεί, η παραγωγικότητα είναι μεγάλη. Αυτό που μας κρατάει είναι οι εργασίες δημοσίου. Έχουμε προτάσεις για νέες εργασίες. Προβλήματα: Παράπονα για τις προαγωγές (έγινε 1 Εντετ. και 1 Υποδ.), να δοθεί λύση στις μετατάξεις που καθυστερούν. Πρόβλημα έλλειψης προσωπικού στην ασφάλεια.

ΚΕΧΡΙΜΠΑΡΗ Χ. (ΜΗ/ΚΕ): Για το Ασφαλιστικό της Τ.Ε το μέλλον θα δείξει... Για το γενικό όμως ασφαλιστικό. Υπάρχουν οι γενικότερες ρυθμίσεις που δυσμενώς μας επηρεάζουν (όρια ηλικίας, υπολογισμός συντάξεων κλπ)... Για την επιχειρησιακή λύθηκαν σημαντικά ζητήματα όμως η αίσθηση (ιδιαίτερα των νέων) είναι ότι δεν ενισχύονται οι αποδοχές. Οι Ε/Σ μπορούν, λένε οι συμβάσεις τους, να μείνουν πέραν της διετίας άλλη μία, πρέπει όμως στη διετία να μονιμοποιηθούν. Δεν έχει καταβληθεί επίδομα άδειας στους νέους, να το δει ο ΣΥΤΕ. Δεν είχαν θετική κατάληξη τα θέματα του ΜΗ/ΚΕ. (Κλιμάκια από 9 σε 4, εξειδικευμένο επίδομα κλπ)