



Αθήνα, 24/05/21

www.syte.gr/esak

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΟΥ ΥΠΕΓΡΑΨΕ Η ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΟΥ ΣΥΤΕ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΜΕΝΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ

ΟΛΟΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΜΑΧΗΣ ΝΑ ΑΠΑΝΤΗΣΟΥΜΕ ΜΕ ΝΕΑ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗ ΚΑΤΑΤΕΘΕΙ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΕΚΤΡΩΜΑ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Υπογράφηκε η νέα επιχειρησιακή σύμβαση μεταξύ ΣΥΤΕ και της Διοίκησης στην οποία ξεχωρίζει η πλάτη που βάζει για μια ακόμη φορά ο Σύλλογος με ευθύνη όλων των παρατάξεων, πλην ΕΣΑΚ, από το 2006 ήδη στην αναδιοργάνωση της Τράπεζας, με συνέπεια να κλείσουν νέα υποκαταστήματα (Βόλος, Αλεξανδρούπολη). Ενώ συμφωνήθηκε μέχρι το 2024 να κλείσουν μια σειρά πρακτορεία και θυρίδες. **Στα πλαίσια μείωσης του λειτουργικού κόστους της τράπεζας και της ψηφιοποίησης σειράς εργασιών, όπως κάνουν ήδη εμπορικές τράπεζες μειώνοντας δραστικά το προσωπικό τους, με το σχέδιο «ΜΕΛΛΟΝ» της KORN FERRY προωθείται και το ψαλίδισμα του Δικτύου της Τράπεζας κάνοντας μια σειρά συναδέλφων «εσωτερικούς μετανάστες».**

Το Προεδρείο του ΣΥΤΕ πριν ακόμα περάσει το νέο αντεργατικό τερατούργημα που καθορίζει τη **διευθέτηση του χρόνου εργασίας, την κατάργηση του 8ωρου, την τηλεργασία**, και πολλά άλλα, έσπευσε να βάλει στους όρους της επιχειρησιακής σύμβασης, «την εκπόνηση πλαισίου για τη παροχή εργασίας με το σύστημα της τηλεργασίας», όπως αυτό διαμορφωθεί από το νόμο ή από κλαδικές συμβάσεις. Νομιμοποιεί στη συνείδηση των εργαζομένων μια ακόμα ευέλικτη μορφή εργασίας που εφαρμόστηκε με τη λογική του προσωρινού (ελέω πανδημίας), όπου όπως έχει αποδείξει η ίδια η ζωή μέχρι τώρα, εντατικοποιεί την εργασία περισσότερο, μειώνει τη κοινωνική (ζωντανή) επαφή των συναδέλφων, με συνέπεια να δημιουργούνται μια σειρά προβλήματα υγείας, για τα οποία σε λίγα χρόνια είναι ερώτημα αν θα καταγράφονται ως επαγγελματικές ασθένειες, ή θα ρίχνεται η ευθύνη στους εργαζόμενους στο γενικό κανόνα της «ατομικής ευθύνης».

Συνάδελφοι,

Η ΕΣΑΚ έχει τοποθετηθεί υπέρ της κατάργησης των ευέλικτων μορφών και του outsourcing, όπως αυτές εφαρμόζονται στη Τράπεζα, υλοποιώντας τις αντιδραστικές κατευθύνσεις της ΕΕ. Διεκδικούμε καλύτερους όρους ζωής στο πλαίσιο κάλυψης των σύγχρονων αναγκών μας όπως το 5ήμερο – 7ωρο – 35ωρο.

Όχι μόνο δε λέμε όχι στις αυξήσεις, αλλά απαιτούμε μεγαλύτερες αυξήσεις, όπως με το ξεπάγωμα των τριετιών. Ο ΣΥΤΕ και η ΟΤΟΕ πρέπει να μπουκ μπροστά για να καταργηθεί ο μνημονιακός νόμος της ΠΥΣ του 12 που επέβαλε τέτοιες μειώσεις.

Παλεύουμε η άνοδος της τεχνολογικής εξέλιξης, οι νέες ψηφιακές λειτουργίες των τραπεζών, να γίνονται αφορμή για να δουλεύουμε λιγότερο και να αμειβόμαστε περισσότερο, και όχι να αποτελούν ευκαιρία για μείωση του λειτουργικού κόστους, όπως με κλείσιμο υποκαταστημάτων (μέσω της αναδιοργάνωσης).

Ζητάμε ο Σύλλογος να βάλει από τώρα σχέδιο πάλης για να διεκδικήσουμε νέες προσλήψεις συναδέλφων, και όχι να κάνει «προτάσεις για νέες εργασίες» όπως βάζει η ανακοίνωση του ΣΥΤΕ, λες και οι συνδικαλιστές είναι manager. Και αυτό να γίνει σήμερα και για το Δίκτυο, αλλά και το ΙΕΤΑ,

και όχι σε 3 χρόνια, όπου θα έχει γίνει ήδη η δουλειά μέσω του σχεδίου «ΜΕΛΛΟΝ». Να μπει ένα τέλος και ο Σύλλογος να πάρει θέση στο γεγονός ότι συνάδελφοι αναλαμβάνουν καθήκοντα για 2 και παραπάνω θέσεις ευθύνης, μπαίνοντας περισσότερα εμπόδια στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Η λογική που βάζει το προεδρείο του ΣΥΤΕ «για το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον που υπεγράφη η ΣΣΕ» και η αντιπαράθεση με την ΑΝΑΝΕΩΤΙΚΗ που λίγο πολύ λέει ότι «η σύμβαση θα μπορούσε να έχει μεγαλύτερες αυξήσεις γιατί προβλέπεται αύξηση του ΑΕΠ» είναι άκρως επικίνδυνη γιατί θέλει να δημιουργήσει στη συνείδηση των εργαζομένων ότι πρέπει να παίρνουμε υπόψη στη διαπραγμάτευση για το μισθό και τις παροχές μας την οικονομία γενικότερα, και όχι τις δικές μας ανάγκες. Με αυτή τη λογική ό,τι παραπάνω κερδίζουν οι εργαζόμενοι είναι απόρροια της «καλής μας τράπεζας» και όχι της δυναμικής των εργαζόμενων και του σωματίου τους που θα παλεύουν για να βελτιώνουμε το μισθό και τις παροχές μας, σύμφωνα με τις διευρυνόμενες ανάγκες μας. Από αυτή την άποψη καλούμε για μια ακόμα φορά τους συναδέλφους να τους απομονώσουν, να συστρατευτούν με την ΕΣΑΚ.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΕ ΘΕΣΗ ΜΑΧΗΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟ ΝΕΟ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Η πλειοψηφία του ΣΥΤΕ, όλες οι παρατάξεις πλην ΕΣΑΚ, όχι μόνο δεν έχουν βγάλει τσιμουδιά για το νέο αντεργατικό νομοσχέδιο, αλλά βάζουν και πλάτη για να εφαρμοστεί, όπως με την αποδοχή της τηλεργασίας, όπως με την απεργοσπαστική στάση τους στην απεργία στις 6 Μάη. Αν πιστεύουν ότι δε θα αγγίζει το νέο ν/σ τη Τράπεζα παραθέτουμε τα εξής χαρακτηριστικά, όπως απορρέουν από τη δημοσιοποίηση του ν/σ:

- Κατάργηση της Κυριακής αργίας, σε τομείς όπως λογιστικής, ανθρώπινου δυναμικού, μισθοδοσίας, των Η/Υ (IT), κέντρων δεδομένων (data centers), μηχανογραφικών κέντρων, τμήμα προμηθειών.
- Καθιέρωση της τηλεργασίας, με υποτιθέμενους «όρους» που μπορούν εύκολα να γίνουν κουρελόχαρτο
- Η υπαγωγή της ΤτΕ στις «επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου» (Άρθρο 91 του αντεργατικού ν/σ) σημαίνει ότι κουρελιάζεται το δικαίωμα στην απεργία. Ακόμη κι αν ο ΣΥΤΕ καταφέρει να περάσει ΟΛΑ τα εμπόδια που βάζει ο νόμος για να πάρει απεργιακή απόφαση, θα πρέπει να παρέχεται εκτός από το προσωπικό ασφαλείας και προσωπικό ελάχιστης εγγυημένης υπηρεσίας κατά τουλάχιστον το 1/3 της υπηρεσίας! Πράγμα που σημαίνει ότι δεν απαιτούνται πχ σε μια διεύθυνση 99 ατόμων 33 εργαζόμενοι, αλλά όσοι εργαζόμενοι χρειάζονται για να καλυφθεί η ελάχιστη εγγυημένη υπηρεσία (στο 33%). Πχ στο ΙΕΤΑ, όπου για να βγει μια δουλειά (ή το 33% της παραγωγής μιας μηχανής!) πρέπει να δουλεύει μια μηχανή με πλήρες πλήρωμα, απαγορεύεται η απεργία!

Για όλα αυτά σε συνδυασμό με τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, τη κατάργηση του ΣΕΠΕ, τα ηλεκτρονικά μητρώα σωματείων, την ηλεκτρονική ψηφοφορία για απόφαση απεργίας, την απαγόρευση απεργιακής περιφρούρησης, και άλλα αισχρά που θα αλυσοδένουν τους εργαζόμενους και θα βάζουν ταφόπλακα στην συνδικαλιστική δράση, ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΕΝΩΤΙΚΗ, ΑΝΑΝΕΩΤΙΚΗ έχουν «καταπιεί τη γλώσσα τους». Καλούμε το ΣΥΤΕ να πάρουμε απόφαση για απεργία μαζί με όλα τα σωματεία για να ΜΗΝ ΚΑΤΑΘΕΣΟΥΝ το νομοσχέδιο έκτρωμα! Καμία αναμονή – καμία επανάπαυση!

ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΜΑΧΗ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟΝ ΝΕΟ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ - ΕΚΤΡΩΜΑ!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΕΣΑΚ Τ.Ε.