



**Αθήνα, 15/6/2022**

[www.syte.gr/esak](http://www.syte.gr/esak)

**Ανακοίνωση Νο 4**

### **ΓΙΑ ΤΟΥΣ «ΣΟΦΟΥΣ» ΤΗΣ ΑΝΑΝΕΩΤΙΚΗΣ**

Ευτυχώς υπάρχει στο Σύλλογο και η Ανανεωτική, για να βρει στην ανακοίνωση της (147, 8/6/22) τις «πολλές καινοτομίες» στο ν. 4808/2021 ή αλλιώς το αντεργατικό τερατούργημα του Χατζηδάκη, όπως το γνωρίζουν καλύτερα οι εργαζόμενοι.

Η Ανανεωτική εμμέσως πλην σαφώς διαφήμισε την **διευθέτηση του χρόνου εργασίας**, η οποία προβλέπει να δουλεύουμε π.χ. 2 μέρες τη βδομάδα περισσότερο, και να καθόμαστε τη πέμπτη εργάσιμη ημέρα. Πράγμα που σημαίνει να χαρίσουμε τις υπερωρίες στην εργοδοσία, και να δουλεύουμε τσάμπα όταν χρειάζεται, με αντάλλαγμα όταν δεν έχει δουλειά να καθόμαστε. **Αυτή τη πτυχή του νόμου, η Ανανεωτική τη βάφτισε «καινοτόμα»!** Που χωρίς αμφιβολία είναι καινοτόμα αν σκέφτεσαι σαν αφεντικό, δηλαδή πως θα μειωθεί το κόστος εργασίας, αλλά αν σκέφτεσαι σαν εργαζόμενος που δεν ξέρουμε αν οι «σοφοί» της Ανανεωτικής μπορούν πλέον να διακρίνουν ταξικά συμφέροντα, αυτές οι προτάσεις είναι χρήσιμες μόνο για το καλάθι του σκουπιδοτενεκέ, όπως και συνολικά το έκτρωμα του Χατζηδάκη.

Το αίτημα της συγκεκριμένης παράταξης για εφαρμογή του αντεργατικού νόμου Χατζηδάκη αποτελεί πρόκληση, τόσο για τους εργαζόμενους του κλάδου μας που έχουν πετύχει το 5ημερο/ 37ωρο, όσο και για το σύνολο των εργαζομένων της χώρας. Αν και το 5ημερο/ 37ωρο είναι ήδη παρωχημένο σε σχέση με τη σημερινή παραγωγικότητα, αν τη συγκρίνουμε με τη παραγωγικότητα της εργασίας ένα αιώνα πριν όπου το εργατικό κίνημα ζητούσε 8ωρο / 5ημερο. Σήμερα ένα αιώνα μετά, θα πρέπει ο χρόνος να μειωθεί κάτω και από τις 7 ώρες τη μέρα, γιατί η παραγωγικότητα της εργασίας σε σχέση με πριν 20,30,40,50,100 και παραπάνω χρόνια πριν δεν έχει απλά μεγαλώσει, αλλά εκτοξευτεί!!

Η πρόταση αυτή, που ανταλλάζει τις απολαβές από τις υπερωρίες με ρεπό, και κάνει πως δε καταλαβαίνει πως η εξάντληση από την υπερεργασία δεν αντισταθμίζεται, έρχεται σε μια περίοδο που η πλειοψηφία των εργαζομένων στη χώρα δουλεύουν με μισθούς πείνας και συμβάσεις ορισμένου χρόνου, ενώ σε όλους τους κλάδους σχεδόν υπάρχει έλλειψη προσωπικού, γιατί οι εργοδότες αρνούνται να ανεβάσουν τους μισθούς.

**Επίσης έρχεται, σε μια περίοδο που έχουν αναπτυχθεί σημαντικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις** από συνδικάτα, με σημαντικά βήματα και στην οργάνωση των εργαζομένων αλλά και από θέμα κατάκτησης των αιτημάτων τους, όπως στην Cosco, στην efood, στη ΛΑΡΚΟ, στα

**Πετρέλαια και Λιπάσματα Καβάλας, που όχι απλά συνέβαλλαν για να μείνει ο νόμος Χατζηδάκη στα χαρτιά, αλλά με τον ίδιο τον αγώνα τους τον ακρήστευσαν.**

Κάποιες ακόμα «καινοτόμες» προβλέψεις του νόμου, που φανταζόμαστε ότι, κατά την Ανανεωτική σύντομα «κάποιοι συνάδελφοι θα επιθυμήσουν την εφαρμογή τους», είναι το φακέλωμα των συνδικαλιστών στο Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕΜΗΣΟΕ), ο περιορισμός του δικαιώματος στην απεργία και η διάλυση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με τη μετατροπή της σε «ανεξάρτητη αρχή των εργοδοτών». **Βέβαια, επειδή δε θέλουμε να αδικήσουμε κανέναν, να θυμίσουμε ότι μια άλλη, επίσης «καινοτόμα» διάταξη του νόμου που αφορούσε στη θέσπιση της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας στα σωματεία, υπονομεύοντας τις ανοιχτές και δημοκρατικές διαδικασίες, εφαρμόστηκε από το ΣΥΤΕ ήδη από τις παραμονές των εκλογών, με τις ευλογίες όλων των παρατάξεων, πλην ΕΣΑΚ.**

Η κατοχύρωση της τηλεργασίας κινείται στην ίδια αντιλαϊκή ρότα, αφού με το καρότο της ευελιξίας στη διαχείριση του χρόνου εργασίας, όπως διαπίστωσε μεγάλο μέρος των συναδέλφων μας, αυξάνει την απλήρωτη εργασία, επεκτείνει την εργασία και σε μη εργάσιμες ημέρες, αποδιοργανώνοντας την προσωπική ζωή των εργαζομένων, δε λαμβάνει κανένα μέτρο για την υγιεινή και ασφάλεια. Παράλληλα, απαλλάσσει τους εργοδότες από σημαντικά πάγια έξοδα για ηλεκτρικό ρεύμα, τηλεπικοινωνίες, θέρμανση, εξοπλισμό και τα φορτώνει στις πλάτες μας, την ώρα που η ακρίβεια καλπάζει, μειώνοντας ακόμα περισσότερο το εισόδημά μας. Σε αυτή τη συγκυρία, ορισμένα επιδόματα ψίχουλα που θεσμοθετούνται για την τηλεργασία αλλά και η ΣΣΕ που υπέγραψε ο ΣΥΤΕ, δεν καλύπτουν ούτε ένα μικρό μέρος των απωλειών μας.

**Πάντως για να μην αδικήσουμε την Ανανεωτική, κάνει καλύτερη δουλειά και από τη κυβερνητική παράταξη της ΔΑΚΕ, η οποία ούτε καν τόλμησε μέχρι τώρα να ψελλίσει για τις «καινοτομίες του ν.4808 (Χατζηδάκη)», τον οποίο καταδίκασε η εργατική τάξη όχι με 1 αλλά με 3 απεργιακές μάχες, εκ των οποίων η τελευταία στις 10/6/2021, ήταν από τις πλέον επιτυχημένες των τελευταίων χρόνων. Η εργατική τάξη, όχι απλά καταδίκασε αυτό το νόμο στη συνείδηση της, αλλά έχει κάνει και σημαντικά βήματα για να μην εφαρμοστεί στη πράξη, και να τον στείλει εκεί που είναι η θέση του, στο καλάθι των αχρήστων, μαζί με τους καλοθελητές που τον υπερασπίζονται, δηλαδή τη κυβέρνηση και τα τσιράκια της.**

Σε κόντρα όλων αυτών, εμείς οι συνδικαλιστές του ΠΑΜΕ, αλλά και πάνω από 400 συνδικαλιστικές οργανώσεις σε όλη την Ελλάδα, που είτε συμφωνούν με τη δράση του ΠΑΜΕ, είτε ενδιαφέρονται πραγματικά για την ανασύνταξη του εργατικού κινήματος, **στις 18-19 Ιούνη οργανώνουμε στη Πανελλαδική Σύσκεψη του ΠΑΜΕ τον αγώνα με καλύτερους όρους.** Θέλουμε να συζητήσουμε, να σχεδιάσουμε, να βάλουμε τα δυνατά μας, για να ανατρέψουμε αυτήν την αντεργατική πολιτική, να φτιάξουμε μέτωπο αντίστασης στην ακρίβεια, αλλά και στη συμμετοχή της χώρας στον ιμπεριαλιστικό πόλεμο.

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,**

**ΕΣΑΚ ΤτΕ**