



**Αθήνα, 23/10/2024**

[www.syte.gr/esak](http://www.syte.gr/esak) Ανακοίνωση Νο 11

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ  
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ**

Μετά από σχεδόν μια τριετία που ακούμε στη Τράπεζα για το σχέδιο «ΜΕΛΛΟΝ» και τη Διοικητική Αναδιοργάνωση, επιτέλους η Διοίκηση αποφάσισε να ενημερώσει επίσημα τους εργαζομένους για το σχεδιασμό της, σε σχέση με την υλοποίηση του έργου, αλλά και για τις αλλαγές που αυτό θα φέρει στο οργανόγραμμα. **Θεωρούμε τουλάχιστον προβληματικό, ένα σχέδιο που βρίσκεται σε εξέλιξη εδώ και 3 χρόνια να ανακοινώνεται μόλις δύο μήνες πριν, πως θα υλοποιηθεί ολοκληρωτικά σε 1 χρόνο (έως 31/12/2025).**

Μπορεί κάποιες λέξεις να φαίνονται όμορφες στις ανακοινώσεις της Διοίκησης, όπως «καινοτομία, σύγχρονες τάσεις, αξιοκρατία», αλλά αυτά πρέπει να τα δούμε επί το έργον. Γιατί οι «γενικοί ρόλοι» και οι «οικογένειες εργασιών» αυτή τη στιγμή ακούγονται ως ότι ο κάθε συνάδελφος θα κάνει μια συγκεκριμένη δουλειά, αλλά θα μπορεί να αξιοποιείται ταυτόχρονα όπου τον έχει ανάγκη η Διεύθυνση που ανήκει. Δηλαδή αν αυτό ισχύσει, **η Τράπεζα με τον ίδιο αριθμό εργαζομένων θα βγάζει περισσότερη δουλειά, αυξάνοντας την εντατικοποίηση της εργασίας.**

Επίσης μας προβληματίζει ιδιαίτερα η έμφαση της Διοίκησης στο θέμα της αξιολόγησης, και «η συνεχής ανατροφοδότηση και η επικοινωνία μεταξύ αξιολογούμενου και αξιολογητή» όπως αναφέρεται. Εικάζουμε ότι για να υπάρχει συνεχής αξιολόγηση, θα υπάρχουν και συνεχώς καινούριοι στόχοι για να αξιολογηθούν. Οπότε αν αυτό ισχύσει, **με μπούσουλα την αξιολόγηση, οι Διευθύνσεις θα πιέζουν ώστε να ανεβαίνουν συνέχεια οι στόχοι (στοχοθεσία).** Έτσι η Διοίκηση **πάλι θα βγει κερδισμένη γιατί θα ανεβεί η παραγωγικότητα σε ένα συνεχόμενο κυνήγι στόχων με αντάλλαγμα την καλή αξιολόγηση.**

Συνάδελφοι, δεν θέλουμε να κινδυνολογήσουμε, μας ενδιαφέρει όμως να προλάβουμε καταστάσεις, να μην βρεθούμε προ τετελεσμένων. Γιατί έχουμε αρκετή πείρα από τον κλάδο των τραπεζών και άλλους κλάδους, όπως και πολλοί εργαζόμενοι επίσης έχουν αντίστοιχη πείρα για το τι σημαίνει στοχοθεσία και συνεχής βελτίωση μέσω της αξιολόγησης. **Επίσης, έχοντας εικόνα του πως δουλεύουν οι «καινοτόμες πρακτικές στην εργασία», είμαστε αρκετά καχύποπτοι όταν έρχεται μια εταιρεία όπως συγκεκριμένα η KORN FERRY, η οποία πληρώνεται από τη Τράπεζα για να εκπονήσει ένα συμβουλευτικό σχέδιο, πως μπορεί αυτό ταυτόχρονα να ωφελήσει και τους εργαζόμενους και τη Διοίκηση!!**

Ακόμη, είναι σημαντική η δέσμευση της Διοίκησης ότι δε θα υπάρξει καμιά βλαπτική μεταβολή στα δικαιώματα των υπαλλήλων. Αλλά αυτό δε μας αρκεί. Η Τράπεζα αλλάζει. Τα τελευταία 5 -6 χρόνια, έχουν προσληφθεί πολλοί νέοι εργαζόμενοι. Οπότε δεν είναι μόνο το θέμα της βλαπτικής μεταβολής, αλλά πως μέσα από το νέο σύστημα οργάνωσης της εργασίας τα δικαιώματα και οι κατακτήσεις των παλιότερων εργαζόμενων θα περάσουν στους νεότερους.

Τέλος, μας προβληματίσε ιδιαίτερα που στην επιστολή της Γενικής Διευθύντριας αναφέρεται πως «... γίνονται συνεχείς συζητήσεις και αδιάλειπτες ανατροφοδοτήσεις με τους Διευθυντές και τους Υποδιευθυντές όλων των Διευθύνσεων/Μονάδων, καθώς και σχετικές ενημερώσεις στα Προεδρεία των ΣΥΤΕ και ΣΕΠΤΕ...».

Δηλαδή ο ΣΥΤΕ απλά ενημερώνεται για τις διαβουλεύσεις; Δεν έχει λόγο για την πορεία της Αναδιοργάνωσης; **Καλούμε όλες τις παρατάξεις να διατυπώσουν τη θέση τους για την πορεία της Αναδιοργάνωσης.** Δεν μπορεί η Διοίκηση να λέει πως θα πραγματοποιήσει σεμινάρια δια ζώσης εντός του 2024 για το «νέο σύστημα της απόδοσης» που αφορά την αξιολόγηση, και να μην έχουν ενημέρωση οι εργαζόμενοι πριν από το ΣΥΤΕ. Ασχέτως αν συμφωνούν ή διαφωνούν οι παρατάξεις, ο Σύλλογος πρέπει να έχει λόγο. **Αυτό δείχνει ότι, είτε η Διοίκηση δείχνει πλήρης αδιαφορία για το Σύλλογο, είτε ότι το προεδρείο του Συλλόγου έχει ήδη ενημερωθεί και συμφωνήσει για αυτήν την εξέλιξη.**

## Η ΕΣΑΚ ΣΗΜΕΡΑ 23/10 ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΕ ΤΙΣ ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ

Μπροστά στις εκλογές του ΣΥΤΕ στις 14/10, η ΕΣΑΚ ολοκλήρωσε έναν κύκλο περιοδειών στην επαρχία, καθώς επισκεφθήκαμε τα καταστήματα της Λαμίας, Λάρισας, Κεντρικό Θεσσαλονίκης, ΚΕΠΕΔΙΧ Θεσ/κης, Καβάλας, Κομοτηνής, Ιωαννίνων, Πάτρας, Καλαμάτας και της Τρίπολης. Ζητάμε συγγνώμη από τους συναδέλφους που δεν καταφέραμε να επισκεφθούμε τα καταστήματα στις Σέρρες και των νησιών, καθώς δεν είχαμε τη δυνατότητα σε αυτή τη φάση.

Η συζήτηση που έγινε ήταν πολύ εποικοδομητική και πλούσια θεμάτων, ενώ το κύριο που απασχόλησε ήταν η εξέλιξη με τη Διοικητική Αναδιοργάνωση. Αυτό που χαρακτηρίζει σχεδόν όλα τα καταστήματα του Δικτύου είναι η έλλειψη προσωπικού με συνέπεια οι συνάδελφοι να «τα κάνουν όλοι – όλα»! Αυτό είναι απόρροια της γενικότερης στάσης της Διοίκησης, η οποία εδώ και χρόνια υποβαθμίζει το Δίκτυο. Αν συνυπολογίσουμε τις συνταξιοδοτήσεις που θα γίνουν τέλη 2024 και το 2025, δεν είμαστε τόσο αισιόδοξοι πως με τις επερχόμενες προσλήψεις καταμετρητών θα λυθεί το θέμα της υποστελέχωσης του Δικτύου.

**Υπάρχει όμως ένα πρόβλημα που θεωρούμε ότι έπρεπε η Διοίκηση να το λύσει ΧΘΕΣ!** Στο υποκατάστημα των Ιωαννίνων η καταμέτρηση γίνεται στον ίδιο χώρο με αυτόν που εκτελούνται και άλλες εργασίες, όπως και τα ταμεία. Ο χώρος της καταμέτρησης δεν είναι ηχομονωμένος με συνέπεια οι συνάδελφοι να δουλεύουν σε ένα πολύ δύσκολο περιβάλλον. **Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία είναι ζητήματα υψίστης σημασίας, γι' αυτό καλούμε τη Διοίκηση να λάβει άμεσα μέτρα.**

Συνάδελφοι, εμείς δεν καταφέραμε να επισκεφτούμε όλα τα καταστήματα, αλλά υπάρχουν ΤΔΕ που έχουν την ευθύνη να αναδεικνύουν τέτοιου είδους ζητήματα και να τα αντιπαλεύουν.

**Τέλος, καλούμε όλους τους συναδέλφους να συμμετάσχουν στην εκλογοαπολογιστική Γενική Συνέλευση του ΣΥΤΕ στις 31/10, για να συζητήσουμε πιο οργανωμένα όλα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε, όπως και τις σκέψεις μας για τη Διοικητική Αναδιοργάνωση, και να καθορίσουμε αγωνιστικό πλαίσιο πάλης για την επόμενη τριετία. Επίσης, καλούμε τους συναδέλφους να ενισχύσουν το ψηφοδέλτιο της ΕΣΑΚ στις επερχόμενες εκλογές, για να δυναμώσει η φωνή μας στο ΣΥΤΕ, ώστε να μπορούμε από καλύτερους όρους να συμβάλλουμε στην ενημέρωση και μαχητικοποίηση των συναδέλφων.**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
ΕΣΑΚ Τ.Ε.