



**Αθήνα, 20/12/2024**

[www.syte.gr/esak](http://www.syte.gr/esak) Ανακοίνωση Νο 2

## ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Τη Τρίτη 17/12 ενημερωθήκαμε με ανακοίνωση του ΣΥΤΕ για τη συνάντηση που έγινε με την Γενική Διευθύντρια Λειτουργιών, με θέμα συζήτησης τις εξελίξεις στη Διοικητική Αναδιοργάνωση. Βρισκόμαστε λίγες ημέρες πριν τη πιλοτική εφαρμογή του έργου της Αναδιοργάνωσης, η οποία ξεκινάει από 1/1/2025 - 31/12/2025 και παραμένουν ακόμα πολλά ανοιχτά ζητήματα που απασχολούν.

Ειδικά για όσους έχουν παρακολουθήσει μέχρι σήμερα το σεμινάριο για το νέο «Σύστημα Διοίκησης Απόδοσης» που αφορά τους αξιολογούμενους, πιο πολλά είναι τα ερωτήματα και οι ανησυχίες που γεννήθηκαν παρά οι απαντήσεις που τους δόθηκαν.

Με το 1<sup>ο</sup> newsletter για την Αναδιοργάνωση ενημερωθήκαμε ότι σκοπός είναι **να μην υπάρξει διαχωρισμός σε υπαλλήλους πολλαπλών ταχυτήτων**. Μέχρι σήμερα όμως δεν έχει γίνει σαφές πως θα διασφαλιστεί αυτό. Θεωρούμε ότι η Διοίκηση θα έπρεπε ήδη να έχει απαντήσει στα φλέγοντα ζητήματα που απασχολούν όλους τους συναδέλφους με σαφήνεια και ειδικά στα παρακάτω που αφορούν την εξέλιξη των συναδέλφων:

- Πως θα γίνεται η ένταξη στη διαβάθμιση **κατόπιν πρότασης από τον εκάστοτε Διευθυντή**; Θα λαμβάνεται υπόψιν ο βαθμός της αξιολόγησης του κάθε συναδέλφου; Για να προχωρήσει κάποιος στη διαβάθμιση θα ανήκει στο 10% των «εξαιρετικών»; Θα υπάρχει ένα 10% που «χρήζει βελτίωσης» και τι θα σημαίνει αυτό;
- Θα υπάρχει ανώτατο όριο ποσοτικά για κάθε κλίμακα διαβάθμισης ή θα έχουν τη δυνατότητα να εντάσσονται όλοι οι συναδέλφοι ενός τμήματος βάση του βαθμού τους;
- Θα υπάρχουν **διαφορετικές βαρύτητες** είτε σε ρόλους είτε σε **οικογένειες θέσεων εργασίας**; Τι ρόλο θα παίζουν αυτές οι βαρύτητες αν υπάρχουν;
- Αφού δε θα υπάρχει «**διαχωρισμός σε υπαλλήλους πολλαπλών ταχυτήτων**», γιατί ήδη έχουμε μάθει από το σεμινάριο ότι θα υπάρχουν 4 τύποι εργασίας (ΔΕ, ΕΕ, ΥΕ, Τ) οι οποίοι θα αξιολογούνται με διαφορετικά κριτήρια;

Αυτούς τους προβληματισμούς συναδέλφοι, τους θέσαμε και στο Δ.Σ. και θα αποστείλουμε τα ερωτήματα μας και γραπτώς στο Προεδρείο όπως μας ζητήθηκε. **Η ΕΣΑΚ όμως πιστεύει ότι η δύναμη του Συλλόγου είναι οι εργαζόμενοι στη Τράπεζα γι' αυτό οφείλουμε να τα θέσουμε ανοιχτά**. Εμείς θέλουμε συνολικά το Διοικητικό Συμβούλιο να παλέψει ενάντια σε οποιαδήποτε αρνητική εξέλιξη γι' αυτό και καλέσαμε και τις άλλες παρατάξεις να γίνεται διαπαραταξιακή συνάντηση πριν από τις συναντήσεις του Προεδρείου με τη Διοίκηση.

Το έργο της Διοικητικής Αναδιοργάνωσης αφορά όλους τους εργαζόμενους στη Τράπεζα, γι' αυτό και πρέπει όλοι να συμμετέχουν στη συζήτηση. Είναι ξεκάθαρη η ανάγκη να παλέψουμε όλοι οι

εργαζόμενοι για έναν σύλλογο που θα λειτουργεί με μαζική συμμετοχή των συναδέλφων στις διαδικασίες του και θα λαμβάνει υπόψιν όλα τα ζητήματα που αφορούν τις ζωές μας.

**Η ΕΣΑΚ εύχεται καλές γιορτές σε όλους τους συναδέλφους και το 2025 να μας βρει πιο δυνατούς, για τους νέους αγώνες που έχουμε μπροστά μας!**

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
ΕΣΑΚ Τ.Ε.**