

Κοινή ανακοίνωση των συνδυασμών της ΕΣΑΚ στην ΤτΕ

(Εν ενεργεία– Ταμείου Υγείας – Συνταξιούχων)

Για θέματα που αφορούν στο ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ και στους ασφαλισμένους του

Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 2025

Συναδέλφισσες, -οι,

Έπειτα από αίτημα της ΕΣΑΚ, πραγματοποιήθηκε στις 20/11/2025 εποικοδομητική συνάντηση του Δ.Σ. του ΑΤΠΣΥΤΕ, εκπροσωπούμενο από τον Πρόεδρο Γ. Καρασούλα και τον Α' Αντιπρόεδρο Α. Σιντόρη, με αντιπροσωπεία της ΕΣΑΚ, στην οποία μετείχαν ο Η. Λίγγρης και Φ. Χειμαριώτης, μέλη του Δ.Σ. του ΣΥΤΕ, η Ν. Μπίνα, μέλος του Δ.Σ. του ΑΤΠΣΥΤΕ, ο Ι. Κοντός, ο Ι. Βαμβακούσης, μέλος του Δ.Σ. του ΣΣΤΕ, και ο Π. Ξανθόπουλος.

Μετά την ενημέρωση που έγινε από τους εκπροσώπους του Δ.Σ. του Ταμείου Υγείας, οι εκπρόσωποι της ΕΣΑΚ, στις τοποθετήσεις τους, επεσήμαναν τα ακόλουθα:

1. Εντείνεται η εμπορευματοποίηση στον τομέα της Υγείας – Πρόνοιας

Ο νέος υγειονομικός χάρτης που επιδιώκει να διαμορφώσει η κυβέρνηση περιλαμβάνει συγχωνεύσεις νοσοκομείων και κλινικών, περιορισμό δημόσιων και δωρεάν υπηρεσιών, μειώσεις προσωπικού, πιο ευέλικτα και οικονομικά πιο αποδοτικά νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας. Εναρμόνιση με τους δημοσιονομικούς στόχους **σημαίνει ξεκάθαρα μείωση της κρατικής χρηματοδότησης, λιγότερες δηλαδή δωρεάν παροχές και χαμηλότερη ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.** Οι ελλείψεις ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού συνεπάγονται κλειστές χειρουργικές αίθουσες (100 από τις συνολικά 210 στην Αττική είναι κλειστές), ενώ υπονομεύεται η ποιοτική παροχή υπηρεσιών υγείας από τον δημόσιο τομέα, με το υπάρχον προσωπικό να είναι εξουθενωμένο από απανωτές βάρδιες και να εργάζεται σε κακώς συντηρημένες υποδομές.

Τονίζουμε το ότι αυτή η κατάσταση δεν είναι τυχαία, αλλά αποτέλεσμα εφαρμογής μιας διαχρονικής πολιτικής, η οποία αντί να έχει στόχο την ικανοποίηση των αναγκών του λαού, και κατ' επέκταση και των συναδέλφων μας, σχετικά με την παροχή υπηρεσιών υγείας αποκλειστικά από το δημόσιο, κατευθύνει μεγάλο μέρος αυτού στις ιδιωτικές κλινικές και τα ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα όταν

προκύψει η οποιαδήποτε ανάγκη. Σε όλο αυτό το κλίμα προστίθεται και η αύξηση στο κόστος φαρμακευτικής περίθαλψης, καθώς η αγορά στον κλάδο αυτό είναι πλέον ανεξέλεγκτη. **Λειτουργώντας σε αυτό το πλαίσιο το ΑΤΠΣΥΤΕ είναι βέβαιο ότι θα καλείται όλο και περισσότερο να επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του για να καλύψει τις ιατρικές ανάγκες των συναδέλφων.**

2. Να υπάρξει συμπαράσταση στους αγώνες των Υγειονομικών

Φυσικά αυτή η πολιτική δεν ικανοποιεί ούτε τους εργαζόμενους στον τομέα της υγείας και αυτό φαίνεται από τους καθημερινούς αγώνες που δίνουν ως απάντηση σε αυτή την άσχημη κατάσταση που επικρατεί στα νοσοκομεία, όπως πρόσφατα με την 48ωρη απεργία της Ομοσπονδίας Ενώσεων Νοσοκομειακών Γιατρών Ελλάδος, αιτούμενοι την αύξηση της χρηματοδότησης και την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

Πιστεύουμε πως το Ταμείο Υγείας πρέπει να έχει **επαφές και σύνδεση με το γενικότερο κίνημα για ζητήματα Υγείας-Πρόνοιας**, και να αξιοποιεί τις δυνατότητες για την επίτευξη του γενικότερου στόχου για ένα υψηλού επιπέδου Δημόσιο, δωρεάν, Σύστημα Υγείας, στόχος που και οι εκπρόσωποι του Δ.Σ. δέχονται ως ουσιώδη για την μακροπρόθεσμη προοπτική του Ταμείου Υγείας.



Φωτογραφία από τις κινητοποιήσεις των υγειονομικών την εποχή του COVID, τότε που η κυβέρνηση προσπαθούσε να επιβάλει «σιωπητήριο» στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων

3. Εκφράζουμε την κάθετη αντίθεσή μας στον «Δούρειο Ίππο» της ιδιωτικής ασφάλισης

Μέσα σε αυτή την κατάσταση δεν είναι λύση το ιδιωτικό ασφαλιστήριο Υγείας που έφερε ο ΣΥΤΕ, στη διαμόρφωση του οποίου είχε με ανεπίσημο τρόπο συμβάλλει τεχνικά το προηγούμενο ΔΣ του ΑΤΠΣΥΤΕ. Δεν είναι λύση να βάζουμε όλο και πιο βαθιά το χέρι στη τσέπη είτε άμεσα πληρώνοντας τα ιδιωτικά κέντρα είτε έμμεσα μέσω των επιπλέον εισφορών στο ιδιωτικό ασφαλιστήριο, ή ενδεχομένως την αύξηση των ήδη υψηλών εισφορών που κρατούνται από τη μισθοδοσία μας. Εμείς λέμε ότι χρειάζεται ένα **αποκλειστικά δημόσιο και δωρεάν σύστημα υγείας, πλήρως και επαρκώς χρηματοδοτούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό, με κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δραστηριότητας.**

4. Η γενικότερη οικονομική κατάσταση, οι εργασιακές σχέσεις και το γενικότερο βιοτικό επίπεδο των λαϊκών στρωμάτων επηρεάζει εμμέσως και σημαντικά το Ταμείο Υγείας

Η οικονομική ανέχεια, από τη μία, με τις δυσκολίες εξασφάλισης συχνά ακόμη και στοιχειωδών υγιεινών αναγκών, και η χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας (π.χ. εντατικοποίηση) από την άλλη, επιβαρύνουν σημαντικά την υγεία των εργαζομένων, συνταξιούχων και λοιπών λαϊκών στρωμάτων, και κατ' επέκταση το Εθνικό Σύστημα Υγείας που δέχεται σχεδόν αποκλειστικά το βάρος. **Το Ταμείο Υγείας δεν μπορεί να μην ασχολείται σοβαρά με αυτήν την πλευρά των ζητημάτων Υγείας – Πρόνοιας, ιδιαίτερα με τις εκφράσεις που μπορεί να έχουν στον εργασιακό χώρο της Τράπεζας της Ελλάδος.**

5. Τονίζουμε την ανάγκη για ουσιαστική βελτίωση των αποζημιώσεων για ιατρικές επισκέψεις και νοσήλια

Η πολιτική των αποζημιώσεων για ιατρικές επισκέψεις και νοσήλια να μην έχει κατεύθυνση περικοπών και επιβάρυνσης των συναδέλφων. Τα 20 ευρώ αποζημίωσης της επίσκεψης ενός γιατρού εκτός ΑΤΠΣΥΤΕ δεν ανταποκρίνονται στη σημερινή πραγματικότητα όπου οι ιατρικές επισκέψεις κοστίζουν πολύ περισσότερο. **Να εξαντλούνται τα οικονομικά περιθώρια του Ταμείου για την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη κάλυψη των συναδέλφων, και ταυτόχρονα ο αγώνας των εν ενεργεία και των συνταξιούχων να έχει προσανατολισμό η Τράπεζα να καλύπτει μεγαλύτερο μέρος εξόδων που αφορά την υγεία μας.**

Επίσης, θα πρέπει:

- Να καλυφθούν όλες οι αναγκαίες ειδικότητες γιατρών και να υπάρξει βελτίωση της εξυπηρέτησης των συναδέλφων της επαρχίας λαμβάνοντας υπόψη και τις τυχόν προτάσεις τους
- Να αξιοποιηθεί το οικόπεδο στο Νομισματοκοπείο και να εξεταστεί το αίτημα των συναδέλφων που ζητούν τη δημιουργία μονάδας εξυπηρέτησης ηλικιωμένων και ανήμπορων συναδέλφων.

6. Επισημαίνουμε την ανάγκη για καλύτερη, πληρέστερη ενημέρωση των συναδέλφων για τις καλύψεις δαπανών και τις σχετικές διαδικασίες

Οι ασφαλισμένοι στο ΑΤΠΣΥΤΕ δικαιούνται να γνωρίζουν ξεκάθαρα το τι καλύπτεται και τι όχι, και με ποιες προϋποθέσεις, καθώς και τις σχετικές διαδικασίες. Φυσικά και χρειάζεται έλεγχος ώστε να μη γίνεται κατάχρηση των υπηρεσιών, και να δίνεται κατεύθυνση να αξιοποιούνται οι υπηρεσίες που προσφέρει το Ταμείο Υγείας. **Αλλά οι πληροφορίες που αφορούν τι καλύπτεται οικονομικά από τον ΑΤΠΣΥΤΕ σε κάθε περίπτωση, πρέπει να είναι προσβάσιμες στους συναδέλφους με μεγαλύτερη αμεσότητα.** Σε αυτή την κατεύθυνση θα μπορεί να αξιοποιηθεί ακόμη περισσότερο το περιοδικό του ταμείου «Τα νέα του Ταμείου μας» και η ιστοσελίδα του ΑΤΠΣΥΤΕ.

7. Μόνιμη και σταθερή εργασία για τους εργαζόμενους στο Ταμείο Υγείας

Σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις που υπάρχουν στο προσωπικό του Ταμείου Υγείας διαφωνούμε με την πρόσληψη εργαζομένων μέσω ορισμένου χρόνου συμβάσεων και εξωτερικών εταιρειών. Αυτή η πρακτική έρχεται σε αντίφαση με την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων συνολικά. Οι εργαζόμενοι έχουμε ανάγκη από μόνιμη και σταθερή δουλειά και αυτό πρέπει να υπερασπίζεται το Ταμείο μας.

8. Την ηθική υποχρέωση της ΤτΕ και το ηθικό δικαίωμα των συναδέλφων, εν ενεργεία και συνταξιούχων

Οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι στην ΤτΕ, δεν είναι «εργαλεία» χρησιμοποιούμενα ή αχρηστευμένα για την επίτευξη των στόχων και των κερδών της Τράπεζας. Είναι άνθρωποι που πήραν απόφαση ζωής να ενταχθούν στο δυναμικό της. Με αυτήν την έννοια, **η ΤτΕ έχει την ηθική υποχρέωση να καλύπτει τις ποικίλες ανάγκες Υγείας – Πρόνοιας των συναδέλφων και των οικογενειών τους. Και οι συνάδελφοι έχουν το ηθικό δικαίωμα να τις διεκδικούν.**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

«ΕΣΑΚ Συνταξιούχων»--«Πρωτοβουλία ΕΣΑΚ-Συνεργασία για το Ταμείο Υγείας» --ΕΣΑΚ Τ.Ε.