

Αθήνα, 12/02/2026

www.syte.gr/esak Ανακοίνωση Νο 16

Για το 33^ο Συνέδριο του ΕΚΑ

Το Σαββατοκύριακο 7 & 8 Φεβρουαρίου ξεκίνησαν οι εργασίες του 33^{ου} συνεδρίου Εργατικού Κέντρου Αθήνας, στο οποίο οι δυνάμεις της ΔΑΣ, της παράταξης των εκλεγμένων αντιπροσώπων που συσπειρώνονται και αγωνίζονται με το ΠΑΜΕ μαζί με άλλους αγωνιστές συνδικαλιστές από όλους τους κλάδους της Αθήνας που έδωσαν εκεί το **παρών ακύρωσαν στη πράξη τη προσπάθεια των ηγεσιών των παρατάξεων των ΠΑΣΟΚ (ΠΑΣΚΕ) – ΝΔ (ΔΑΚΕ, ΕΝΟΤΗΤΑ) – ΣΥΡΙΖΑ (Μέτωπο Εργαζομένων) να κάνουν ένα «ηλεκτρονικό» συνέδριο – παρωδία.**

Οι δυνάμεις της ΔΑΣ στο ΕΚΑ κάναμε μια σοβαρή προσπάθεια να γίνει ουσιαστική συζήτηση για όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους και τα πραγματικά τους προβλήματα. Αναδείχθηκε η αναγκαιότητα, το ΕΚΑ να γυρίσει σελίδα και να γίνει πραγματικό στήριγμα των εργαζομένων της Αθήνας και των διεκδικήσεων τους.

Στο συνέδριο υπερψηφίστηκε Ψήφισμα της ΔΑΣ για τα 3 χρόνια μετά το έγκλημα στα Τέμπη, με σύνθημα **«Δεν ξεχνάμε - Δεν συγχωρούμε! 'Η τα κέρδη τους ή οι ζωές μας».** Με βάση το ψήφισμα, αποφασίστηκε **24ωρη απεργία και συλλαλητήριο στο Σύνταγμα, το Σάββατο 28/02.**

Επίσης, υπερψηφίστηκε το ψήφισμα της ΔΑΣ **ενάντια στο άθλιο νομοσχέδιο της κυβέρνησης - ΓΣΕΕ - ΣΕΒ που βάζει ταφόπλακα στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, το οποίο προκηρύσσει 4ωρη στάση εργασίας από τις 12 έως τις 4 μ.μ. τη Παρασκευή 13/02.** Καλούμε όλους σας σε συμμετοχή στη στάση εργασίας και το **συλλαλητήριο στο Σύνταγμα στη 1 μ.μ.** που θα εξελιχθεί σε αγωνιστική υποδοχή και μαχητική κοινή πάλη με τους βιοπαλαιστές αγρότες που συνεχίζουν τον αγώνα επιβίωσης διαδηλώνοντας την ίδια μέρα στην Αθήνα.

**ΓΙΑ ΤΗ ΝΟΜΙΚΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΩΛΕΙΩΝ 2012 -2023
ΚΑΙ ΤΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ**

Στη συνεδρίαση του ΔΣ που πραγματοποιήθηκε τη Τετάρτη 11/02/2026 ενημερωθήκαμε σχετικά με τη νομική διεκδίκηση των εισοδηματικών απωλειών, των παγωμένων κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου και της πολυετίας 2012- 2023 που έχει αποφασιστεί στην ΟΤΟΕ καθώς και τη νομική διεκδίκηση της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ψηφίστηκε στην έκτακτη ΓΣ του ΣΥΤΕ. Όπως είπαμε και στο ΔΣ στη τοποθέτηση μας, σεβόμενοι την απόφαση της ΟΤΟΕ για νομική διεκδίκηση των απωλειών αλλά και την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του ΣΥΤΕ για νομική διεκδίκηση της κλαδικής ΣΣΕ θα στηρίξουμε με όποιον τρόπο μπορούμε αυτές τις διαδικασίες. **Επιπρόσθετα όμως, τονίσαμε για άλλη μια φορά την βασική ανάγκη αυτές οι διεκδικήσεις να πάρουν και χαρακτηριστικά κινητοποιήσεων, μαζικών διαδικασιών και οργάνωσης αυτού του αγώνα ώστε να έχουν τη μέγιστη αποτελεσματικότητα, όπως εξάλλου έχουν κατακτηθεί όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων τα προηγούμενα χρόνια.**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Γνωρίζουμε καλά ότι όλες οι κυβερνήσεις των προηγούμενων χρόνων, συνολικά το κράτος και οι εργοδότες με τις ενώσεις τους, έχοντας ταυτόχρονα εξασφαλίσει την αρωγή και στήριξη της εργοδοτικής κυβερνητικής πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ έχουν όλο το απαραίτητο νομικό οπλοστάσιο το οποίο τους εγγυάται

ότι τα δικαιώματα των εργαζομένων δε θα ξεπερνούν «τα όρια και τις αντοχές» της κερδοφορίας, της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας όπως εκείνοι ορίζουν κόντρα στις ανάγκες των εργαζομένων.

Κορωνίδα των μέτρων που παίρνουν κυβέρνηση και εργοδοσία είναι και ο νέος νόμος ΚΕΡΑΜΕΩΣ - ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ για τις ΣΣΕ, ο οποίος είναι σε συζήτηση στη Βουλή και πρόκειται να τεθεί προς ψήφιση τη Παρασκευή 13/02. Η κυβέρνηση και διάφοροι καλοθελητές κάνουν μεγάλη προσπάθεια να βαφτίσουν το κρέας ψάρι καθώς το νομοσχέδιο διατηρεί βασικό κομμάτι των μνημονιακών μέτρων όπως :

1. Η απαγόρευση συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον κατώτατο μισθό, καθώς αυτός περνάει ολοκληρωτικά στα χέρια του κράτους (άρθρο 4).
2. Όλα τα νομικά εμπόδια στην επέκταση του υποχρεωτικού χαρακτήρα μιας κλαδικής ΣΣΕ στο σύνολο του κλάδου (άρθρο 9), και συγκεκριμένα:
 - Τον απαράδεκτο όρο ότι προκειμένου μια κλαδική ΣΣΕ να επεκτείνεται σε όλο τον κλάδο, οι εργοδότες που την υπογράφουν πρέπει να απασχολούν ποσοστό μεγαλύτερο του 40% των εργαζομένων του κλάδου, από 50% που ίσχυε μέχρι σήμερα. Ο όρος αυτός παύει να ισχύει στην περίπτωση που εμπλέκεται η ηγεσία της ΓΣΕΕ, δηλαδή οι συνδικαλιστές του ΠΑΣΟΚ, της ΝΔ και του ΣΥΡΙΖΑ, που στήριξαν και τη Συμφωνία.
 - Τη μη υποχρέωση των επιχειρήσεων να καταθέτουν το μητρώο εργοδοτών, που απαιτείται για να τεκμηριωθεί το ποσοστό εργαζομένων τους οποίους απασχολούν.
3. Την υποχρέωση τεκμηρίωσης ότι η κλαδική ΣΣΕ δεν πρέπει να θίγει την ανταγωνιστικότητα (!) ενός κλάδου.
4. Την εξαίρεση από τις κλαδικές ΣΣΕ, που έχουν επεκταθεί:
 - επιχειρήσεων που δηλώνουν ότι αντιμετωπίζουν «οικονομικά προβλήματα»,
 - άλλων περιπτώσεων επιχειρήσεων, που εξειδικεύονται με Υπουργική Απόφαση.
5. Τα εμπόδια στη διαδικασία μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία (άρθρο 11).

Επιπρόσθετα ο νόμος προβλέπει ότι για να επεκταθεί μια κλαδική ΣΣΕ πρέπει **να τεκμηριώνεται ότι πέρα από την ανταγωνιστικότητα δεν θα έχει επιπτώσεις στις τιμές των προϊόντων και στον πληθωρισμό !**

Στη ΤτΕ ζούμε ήδη στο πετσί μας την εφαρμογή πλευρών του νόμου Κεραμέως – Παναγόπουλου, όπου προκλητικά πριν καν ψηφιστεί, το Γενικό Συμβούλιο εγκρίνει την αλά καρτ εφαρμογή θεσμικών κομματιών της κλαδικής σύμβασης της ΟΤΟΕ δίνοντας (ούτε καν αναδρομικά αλλά από 01/01/2026) παροχές της κλαδικής ΣΣΕ που τους βολεύουν και δεν ξεπερνάνε προφανώς τα όρια του προϋπολογισμού της Τράπεζας.

ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (12:00 – 16:00) ΠΟΥ ΠΡΟΚΗΡΥΧΤΗΚΕ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΕΚΑ – ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΧΩΡΙΣ ΟΡΟΥΣ ΚΑΙ ΑΣΤΕΡΙΣΚΟΥΣ!
ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΣΤΙΣ 13:00 ΣΤΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ!

Όλη αυτή η κατάσταση με την απαξίωση της κλαδικής ΣΣΕ, δίνει μεγάλο πλεονέκτημα στη Διοίκηση η οποία προχωράει την ουσία της Αναδιοργάνωσης **μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης που ήδη τρέχει**. Έτσι σταδιακά συνδέει τη παραγωγικότητα όλων των συναδέλφων με το μισθό, μέσω της ατομικής στοχοθεσίας – αξιολόγησης και τις διαβαθμίσεις, δίνοντας μάλιστα και τη κατεύθυνση να εφαρμόζεται η κανονική κατανομή με ενδεικτική αυτή του 10% - 80% - 10%. Μια διαδικασία που όπως έχουμε τονίσει θα ενισχύσει την ανταγωνιστικότητα μεταξύ των συναδέλφων εις βάρος της συναδελφικότητας και θα εντατικοποιήσει την εργασία, χειροτερεύοντας σταδιακά τους όρους που θα δουλεύουμε. Όλα αυτά είναι ζητήματα που τα έχουμε τονίσει και στο παρελθόν οι εκπρόσωποι της ΕΣΑΚ και θα λυθούν προς όφελος μας μόνο με την οργανωμένη συλλογική πάλη.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΕΣΑΚ Τ.Ε.