

ΕΓΚΟΛΠΙΟ*

ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΟΕΛΛΑΔΙΤΗ



ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
Συνδικαλιστικής
παρέμβασης
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
www.syte.gr/paremvasi

Ένας Εργασιακός Οδηγός που παρουσιάζει όλα όσα απασχολούν, ενδιαφέρουν και είναι απαραίτητα στην υπαλληλική μας ζωή.

Με λίγα λόγια όλα όσα πρέπει να γνωρίζουμε.

* Εγκόλπιον:

"παν το εν τω κόλπω φερόμενον // Μικρόν βιβλίον περιέχον σύντομον περίληψιν των εις κλάδον τινά της επιστήμης, τέχνης ή άλλης διδασκαλίας αναγομένων γνώσεων, κατάλληλον όπως φέρεται εν τω κόλπω"
(Από το ρεξικό του Ηλίου")

2009



Δεν είναι από ταινία του νεορεαλιστικού κινηματογράφου του Φεντερίκο Φελλίνι,
αλλά από αγωνιστική εκδήλωση στη Σίνα 16.

ΓΙΑΤΙ ΡΕ ΝΤΑΝΤΥ
ΔΕ ΘΕΣ Ν' ΑΚΟΥΣΕΙΣ
ΡΕΓΚΕ;
ΕΓΩ ΠΡΟΣ ΑΚΟΥΓΑ ΜΙΑ ΖΩΗ
ΤΗ ΔΙΕΘΝΗ;



ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΤΙ ΘΕΛΕΙ Η ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

Η Σ.Δ.Ε. και η ΕΝΙΑΙΑ ιδρύθηκαν το 1978 και ήταν οι πρώτες συνδικαλιστικές κινήσεις της Τράπεζας. Οι δύο αυτές κινήσεις μαζί με άλλους συναδέλφους το 1997 δημιούργησαν τη "Συνδικαλιστική Παρέμβαση". Η αναγκαιότητα αυτής της κοινής πορείας γεννήθηκε απ' την ίδια τη ζωή. Και οι δύο κινήσεις έρχονται από πολύ μακριά, βρέθηκαν σε κρίσιμες περιόδους στην πρωτοπορία των αγώνων του χώρου και του κλάδου ολόκληρου, συνέτειναν στην επίλυση σημαντικών προβλημάτων, στην προώθηση κατακτήσεών μας.

Η Συνδικαλιστική Παρέμβαση αγωνίζεται για ένα συνδικαλιστικό κίνημα αυτόνομο, αγωνιστικό, ταξικό, ανεξάρτητο από κυβερνήσεις, κόμματα και εργοδότες. Αναμφισβήτητα κατά τη διάρκεια αυτής της διαδρομής έγιναν και λάθη. Δεν αντιμετωπίστηκε αποτελεσματικά η κρίση του συνδικαλιστικού κινήματος και η αναξιοπιστία που το διακρίνει εξαιτίας της δράσης, των κομματικά εξαρτημένων παρατάξεων (ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - ΔΑΚΕ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ) και του παραγοντισμού.

Μέσα σ' όλο αυτό το περιβάλλον λειτούργησε και λειτουργεί η κίνησή μας παίρνοντας τις αποφάσεις της, μετά από προβληματισμό και διεξοδική συζήτηση όσο το δυνατόν περισσότερων μελών και φίλων της. Εκδίδει την εφημερίδα "ΕΝΤΥΠΩΣΕΙΣ" καθώς και ειδικά αφιερώματα για επίμαχα θέματα (π.χ. πρώτοι ανοίξαμε με μελέτη μας το Ασφαλιστικό της Τ.Ε., Εισοδηματική εξέλιξη, Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου άλλων τραπεζών, Εργασίες Κ.Τ. της Ευρώπης). Επίσης έχει πραγματοποιήσει εκδηλώσεις για την οικολογία, την ποιότητα ζωής, το ασφαλιστικό.

Η Συνδικαλιστική Παρέμβαση πιστεύει ότι μπορεί να δημιουργηθεί ξανά ένα ρωμαίο σ.κ. τέτοιο που να αντιμετωπίσει τις μεγάλες γενικότερες επιθέσεις (ασφαλιστικό, εργασιακές σχέσεις, ποιότητα ζωής), αλλά και τις ειδικότερες στην ΤτΕ όπως η ένταξη των Ταμείων μας και η επαλληλούμενη αναδιάρθρωση της Τράπεζας (εργασίες, υποκαταστήματα, οργανισμός - κανονισμός, μισθολόγιο, εξέλιξη προσωπικού).

Στο χέρι όλων των εργαζομένων είναι να αρθούν πάνω από τις κομματικές εξαρτήσεις, τις προσωπικές (και όχι συλλογικές) επιδιώξεις. Η δύναμη των εργαζομένων είναι τεράστια. Αρκεί να το αντιληφθούμε όλοι μας και κυρίως οι νέοι.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΤΙ ΘΕΛΕΙ Η ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ	2
ΠΡΟΛΟΓΟΣ Α΄ ΕΚΔΟΣΗΣ 1995	6
ΠΡΟΛΟΓΟΣ Γ΄ ΕΚΔΟΣΗΣ 2001	7
ΠΡΟΛΟΓΟΣ Δ΄ ΕΚΔΟΣΗΣ 2003	8
1. Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	9
1.1. Η Ιστορία της Τράπεζας Ελλάδος	9
1.2. Εργασίες Κεντρικών Τραπεζών και της Τράπεζας Ελλάδος	9
1.3. Συνθήκη Μάαστριχτ Νέος ρόλος Κεντρικών Τραπεζών	10
1.4. Σταθμοί στην εξέλιξη του Ελληνικού Τραπεζικού Συστήματος	12
1.5. Η Εκτύπωση Τραπεζογραμματίων και Αξιών	12
2. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ Τ.Ε	13
2.1 Γενική Συνέλευση	13
2.2. Γενικό Συμβούλιο	13
2.3. Εκτελεστική Επιτροπή	13
2.4. Διοίκηση	13
2.5. Συμβούλιο Διεύθυνσης (ΣΔΕ)	13
2.6. Συμβούλιο Διοικητικής Υπηρεσίας (ΣΔΥ)	14
2.7. Συμβούλιο Νομισματικής Πολιτικής	14
2.8. Συμμετοχή ΣΥΤΕ στις κυριότερες Επιτροπές και Ασφ. Ταμεία	15
3. ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	16
4. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	17
4.1. Υποκαταστήματα και θυρίδες	17
5. ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	18
5.1. Διορισμός	18
5.2. Πειθαρχικές Ποινές - Διαθεσιμότητα	18
5.3. Λύση Υπαλληλικής Σχέσης	19
5.4. Διάφορες Υποχρεώσεις	19
5.5. Πολιτικές πεποιθήσεις	19
5.6. Οικονομικές δραστηριότητες	20
5.7. Απουσία λόγω ασθένειας	20
5.8. Τροποποίηση Κανονισμού	20
5.9. Ωράριο εργασίας και συναληλαγών	20
5.10. Αργοπορία στην προσέλευση	20
6. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΜΙΣΘΩΤΟ	21
6.1. Υποχρεώσεις εργοδότη προς το μισθωτό	21
6.2. Θεσμικές μορφές που καθορίζουν τα δικαιώματα των υπαλλήλων	21
7. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ	22
7.1. Κλίμαδοι Υπαλλήλων	22
7.2. Προσλήψεις	22
7.3. Μετατάξεις	23
7.4. Προωθήσεις	23
Λόγω Σπουδών	23
Teller 24	23
Στρατιωτική Θητεία	24
Προϋπηρεσία	24
7.5. Προαγωγές, 7.5.1 Οικονομική προαγωγή	24, 25
7.6. Οργανικές θέσεις	25
7.7. Απόσπαση Εργαζομένων στην ΕΚΤ	25
7.8. Επιμόρφωση	25
7.9. Βαθμολογικές κλίμακες και απαιτούμενα έτη κατά βαθμό	26
7.10. Πίνακας αντ/χίας βαθμών-ετών υπηρεσίας σε διάφορες Τράπεζες	27

8. ΑΠΟΔΟΧΕΣ - ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ	28
8.1. Το Ενιαίο Μισθολόγιο (φιλοσοφία - τρόπος ένταξης)	28
8.2. Πίνακας Βασικών Κρατήσεων και Ασφαλιστικών Εισφορών	29
8.3. Κωδικοί Μισθοδοσίας	30
8.3.1. Πίνακας Ενιαίου Μισθολογίου	31
8.4. Επιδόματα	32
8.4.1. Οικογενειακά	32
8.4.2. Πολυετίας	32
8.4.3. Επιστημονικό	32
8.4.4. Κεντρικής Τράπεζας	32
8.4.5. Επιδόματα Ευθύνης, 8.4.5.β Έξοδα παράστασης	34
8.4.6. Εξειδικευμένα	35
8.4.7. Ξένων Γλωσσών	35
8.4.8. Θέσης (Βαθμού)	35
8.4.9. Ανθυγιεινής Εργασίας	36
8.4.10. Ενοικίου	36
8.4.11 Προσχολικό	36
8.4.12 Τοκετού	36
8.4.13 Δώρο Παιδιών	36
8.4.14 Ισολογισμού	36
8.4.15 Βρεφονηπιακού Σταθμού	36
8.4.16 Παιδικής Μέριμνας	37
8.4.17 Παραμεθόριων Περιοχών	37
8.4.18 Ταμιακό	37
8.4.19 Ιματισμού	37
8.4.20 Πολυτέκνων	37
8.4.21 Ενίσχυση του προσωπικού για διακοπές σε άγονες και ακριτικές περιοχές	37
8.5. Υπερωρίες	38
8.6. Εκτός έδρας αποζημίωση	39
9. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ	40
9.1. Ταμείο Συντάξεων	40
9.1.1. Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης	42
9.1.2. Ειδικές Επισημάνσεις	44
9.1.3. Σύνταξη λόγω θανάτου ή αναπηρίας	44
9.2. Μετοχικό Ταμείο	45
9.2.1. Μέρισμα λόγω θανάτου	46
9.2.2. Γονικές παροχές (Προικοδότηση)	46
9.3. Αναστολή σύνταξης	47
9.4. Διαδοχική Ασφάλιση	47
9.5. Χρόνια που αναγνωρίζονται για τη Σύνταξη και το Μέρισμα	48
9.6. Πώς υπολογίζεται η Σύνταξη και το Μέρισμα	50
9.7. Ταμείο Αυτασφαλείας	51
9.7.1. Διαδοχική Ασφάλιση για το ΕΦΑΠΑΞ	52
9.7.2. Προκαταβολή στο ΕΦΑΠΑΞ	52
9.7.3. Η αυτονομία των Ασφαλιστικών Ταμείων της Τ.Ε.	52
9.8. Εταιρία Αθήνηεγγύης Υπαλλήλων ΤΕ (ΕΑΛΥΤΕ)	53
9.9. Αποζημιώσεις λόγω παραίτησης ή εθελοουσίας-Υπόθεση "Μπαλασκώνη"	53
10. ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	54
10.1. Γενικά	54
10.2. Παροχές	54
10.3. Πρόνοια	56
10.4. Παιδικός Σταθμός	56
10.5. Διάφορες δραστηριότητες	57

11. ΑΔΕΙΕΣ	58
11.1. Κανονική	58
11.2. Γονική	58
11.3. Αναρρωτική	58
11.4. Μαθητική - Σπουδαστική - Φοιτητική	59
11.5. Τοκετού και λοχείας	59
11.6. Αιμοδοσίας	59
11.7. Παρακολούθησης σχολικής προόδου	59
11.8. Ανθυγιεινή	60
11.9. Γάμου	60
11.10 Πένθους	60
11.11 Αναπηρική	60
11.12 Αιματολογικού νοσήματος	60
11.13 Μειωμένο ωράριο γονέων	60
11.14 Προσωπικές	60
11.15 Υπηρεσιακές	60
11.16 Γέννηση τέκνου	60
12. ΔΑΝΕΙΑ	61
12.1. Στεγαστικά α' κατηγορίας	61
12.2. Στεγαστικά β' κατηγορίας	62
12.3. Στεγαστικά γ' κατηγορίας	62
12.4. Συμβολαιογραφικών κλπ εξόδων	62
12.5. Προσωπικά	62
12.6. Εκπαιδευτικά	62
12.7. Δάνεια από άηλους φορείς (Ο.Ε.Κ.)	62
13Α. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΜΑΘΗΤΩΝ	64
13Β' ΔΙΔΑΚΤΡΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ	64
14. ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ	65
15. Η ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ Η ΧΟΡΩΔΙΑ ΤΟΥ ΣΥΤΕ	66
16. Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ	67
17. ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ	68
18. ΑΠΕΡΓΙΕΣ	69
18.1. Απεργιακό Ταμείο	70
18.2. Ασφαλιστικά Κενά	70
19. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ	72
19.1. Οι ανώτερες Οργανώσεις (ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ, ΕΚ)	72
19.2. Το σ.κ. στο χώρο των Τραπεζών (ΟΤΟΕ - ΣΥΤΕ)	73
19.3. Η ΕΣΟΚΤΕ	74
19.4. Σύλληλος Συνταξιούχων	74
Θεματικός Πίνακας Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας	75

Η Παρέμβαση ευχαριστεί τους συναδέλφους, άνδρες και γυναίκες, σε διάφορες υπηρεσίες της Τράπεζα, που συνέβαλαν στην έκδοση του Εγκόλπιο παρέχοντάς μας στοιχεία, κάνοντας υποδείξεις και διορθώνοντας αρκετά λάθη μας. Τιμητική αναφορά πρέπει να κάνουμε για όλους τους υπαλλήλους του Συλλόγου τον Στ. Κηειδή, Έφη Μακρογιάννη, Στ. Μανωλά, Π. Αγγέλη, Κ. Ρέλλο, που χρόνια τώρα προσφέρουν με το φιλότιμό τους στα συνδικαλιστικά μας πράγματα.

Για να γραφτεί και εκδοθεί το Εγκόλπιο συνεργάστηκαν:

Πατρίτσια Αδαμοπούλου, Νίκη Απιδοπούλου, Σπ. Αργυρός, Χάρης Γοιλέμης, Αρετή Δροσοπούλου, Γιώργος Κουλιούρης, Έφη Κωνσταντάκη, Κώστας Μαγκλήρας, Μάκης Μπαλαούρας, Μαρία Μπεκατώρου, Βάσω Σοίλωμου, Χαρά Τσίτουρα, Κατερίνα Χαιρέτη.

Ευχαριστίες 2001: Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ επαναλαμβάνει τις ευχαριστίες της προς όλους τους παραπάνω.

Επιπλέον την Ελένη Τσαγκαροπούλου που βοήθησε με ιδιαίτερο ζήλο. Στις επανειλημμένες ανανεώσεις του ΕΓΚΟΛΠΙΟΥ (1997, 1999, 2001 και 2003), συνέβαλαν επίσης οι συνάδελφοι: Σούζη Καπνίση, Στέλιος Φουντουκίδης, Ναπολέων Καρέτσος, Μιχάλης Τροχαλιάκης, Μαρία Ξένου, Δημ. Αναστασόπουλος, η Σοφία Φλώρου και ο αξέχαστος Πέτρος Μπουλιγαράκης.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ Α' ΕΚΔΟΣΗΣ 1995

Οι πρώτες μέρες στην Τράπεζα είναι σαν στο στρατό. Γυρίζεις από 'δω, ψάχνεις από 'κει, χάνεις και μπερδεύεις τους ορόφους και τα γραφεία, δε βρίσκεις ούτε τις τουαλέτες. Βλέπεις τους συναδέλφους, άνδρες και γυναίκες, με δέος ακόμη και με φόβο, όπως τους δεκαεείς. Αγνοείς τις διατάξεις και δεν ξέρεις τους Κανονισμούς που θα διαμορφώσουν από δω και πέρα τη ζωή σουμέχρι να γεράσεις και να πάρεις σύνταξη.

Σύνταξη; Τί είναι αυτό; Φοβάσαι να ρωτήσεις το στιδήποτε, προσπαθείς να ψαρέψεις για τούτο, για 'κείνο. Οι συνάδελφοί σου τις περισσότερες φορές φαίνονται να απαντούν βαριεστημένα για κάτι που θεωρούν φυσικό. Και συ κομπιάρεις. Μόνο για τις μέρες καταβολής του μισθού μαθαίνεις σχεδόν αμέσως γιατί προκύπτουν μόνες τους. Σιγά σιγά μαθαίνεις πολλή πράγματα, όμως ποτέ δεν τα ξέρεις όλη. Ακόμη και οι συνδικαλιστές αγνοούν πολλή. Μάλιστα μπροστά σε ορισμένα υπηρεσιακά τσακάλια τα μπερδεύουν...

Υπάρχει λοιπόν η ανάγκη να φτιαχθεί ένα "εργασιακό εγκόλπιο" που θα περιέχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία για τις εργασιακές μας σχέσεις, την εξέλιξη, τα ασφαλιστικά μας ζητήματα και τις αμοιβές μας, γιά την Τράπεζα και τις εργασίες της. Στη ΣΔΕ με ενθουσιασμό έγινε αποδεκτή η ιδέα ενός πλήρους οδηγού (γιατί περιληπτικό είχαμε εκδόσει το 1985), εδώ και χρόνια. Όμως κάτι το ένα, κάτι το άλλο, εκληγές στο Σύλλογο, απεργίες και συγκρούσεις, τον έκαναν συνεχώς να αναβάλλεται. Τον Ιούλιο του '94 το αποφασίσαμε, δε χωρούσε αναβολή.

Άλλωστε αν και η ΣΔΕ είναι η πιο παλιά παραμένει η πιο νεανική συνδικαλιστική κίνηση, ορισμένα όμως μέλη της μεγάλωσαν αρκετά και ήθελαν να αφήσουν κάτι που θα μείνει. Που θα μπορούσε να εκδοθεί από την Τράπεζα ή από το Σύλλογο, τόσο απαραίτητο για τους νέους συναδέλφους αλλιά και τόσο χρήσιμο και για τους παλιούς. Ένα έργο που θα παραμείνει χρήσιμο για πολλή χρόνια, επειδή συνεχώς θα ανανεώνεται. Σε κάθε σημαντική αλληλαγή, είτε αφορά το Μισθολόγιο, είτε τις Εργασιακές σχέσεις, θα εκδίδονται, ελπίζουμε, αμέσως τα απαραίτητα φύλλα, που θα αντικαθιστούν τα παλιά, τα μή ισχύοντα.

Έτσι το Εγκόλπιο θα μείνει κι εμείς θα χαιρόμαστε, γιατί προσφέραμε κάτι σημαντικό. Γιατί μας αρέσει να ασχολούμεθα κυρίως μ'αυτά που μένουν, τα σημαντικά. Γι'αυτό και η προεδρία της ΣΔΕ το 1986 ασχολήθηκε με τα σπουδαία και τα θεσμικά: Ασφαλιστικά κενά από απεργίες, Απεργιακό Ταμείο, Επίδομα Ξένης Γλώσσας, εκδημοκρατισμός του Συλλόγου κλπ.

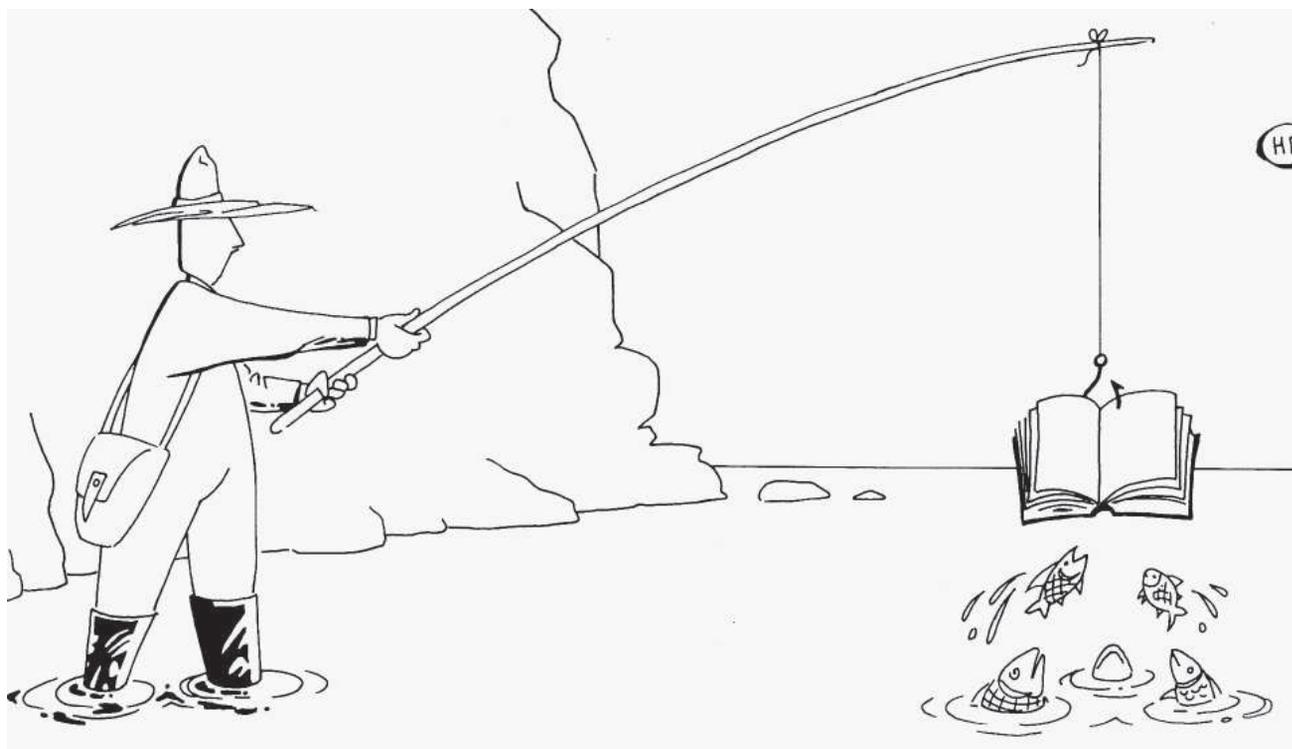
Γι'αυτό και πήραμε την πρωτοβουλή για το Ασφαλιστικό μας. Θέσαμε το ζήτημα, συσπειρώσαμε τους συναδέλφους και μαζί με άλλες κινήσεις το προχωρήσαμε και σχεδόν το ολοκληρώσαμε. Δυστυχώς όμως έμεινε το σχεδόν.....

Το Εγκόλπιο όμως δεν μπορεί να μείνει στο σχεδόν. Μπορεί να ακουστούν αστείες κραυγές - όπως τότε με την παρουσίαση του Ασφαλιστικού - πως δήθεν οι τρίτοι θα πληροφορηθούν γιά τα επιδόματα, τους μισθούς μας, τα συνταξιοδοτικά μας. Γιά όλα αυτά δηλαδή, που είναι πολύ γνωστά σε όλους τους αντιπάλους μας, που τα έχουν δημοσιεύσει και μας έχουν έτσι κι αλλιώς επιτεθεί.

Το Εγκόλπιο λοιπόν κανένας δεν θα το υπονομεύσει. Είναι τώρα μπροστά σε όλους μας....

Ας γίνει παράδειγμα προς μίμηση για όλους. Τις συνδικαλιστικές κινήσεις, τους Συλλόγους, την ΟΤΟΕ.

Η Συντονιστική Επιτροπή
της ΣΔΕ
Φεβρουάριος 1995



ΠΡΟΛΟΓΟΣ Γ' ΕΚΔΟΣΗΣ 2001

Η έκδοση του ΕΓΚΟΛΠΙΟΥ δημιούργησε ιδιαίτερη αίσθηση στους τραπεζοελληλάδες, αλλά και σ' όλους τους τραπεζοϋπαλληλήτους, μάλιστα ορισμένοι Σύλλογοι και Παρατάξεις έφτιαξαν ένα δικό τους. Αυτό μας χαροποιεί ιδιαίτερα γιατί η πρωτοβουλία μας αποτέλεσε παράδειγμα προς μίμηση. Όμως μας δημιουργεί ιδιαίτερη ικανοποίηση, όταν διαπιστώνουμε πως υπάλληλοι, αλλά και στελέχη της Τράπεζας το χρησιμοποιούν σαν εργαλείο, ακόμα και σε συνεδριάσεις οργάνων της Τράπεζας.

Επειδή από το 1995 μέχρι σήμερα έχουν αλλιάξει πολλά πράγματα, τα οποία βεβαίως τα διορθώναμε με ειδικά έντυπα ανανέωσης του ΕΓΚΟΛΠΙΟΥ, κινδύνευε να καταντήσει με τις πολλές επικοινωνίες και συρραφές μη ιδιαίτερα εύχρηστο.

Έτσι προτιμήσαμε τον εκσυγχρονισμό του ΕΓΚΟΛΠΙΟΥ (πραγματικός εκσυγχρονισμός!), γράφοντάς το όλο σε CD-ROM. Θα υπάρχει επίσης και στην ιστοσελίδα της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ στον Κόμβο του Συλλόγου στο Internet στη διεύθυνση www.syte.gr. Μ' αυτό τον τρόπο αποφεύγουμε και το κόστος μιας πλήρους επανέκδοσης και ο συνάδελφος μπορεί να το τυπώσει.

Η ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ



ΠΡΟΛΟΓΟΣ Δ' ΕΚΔΟΣΗΣ 2003

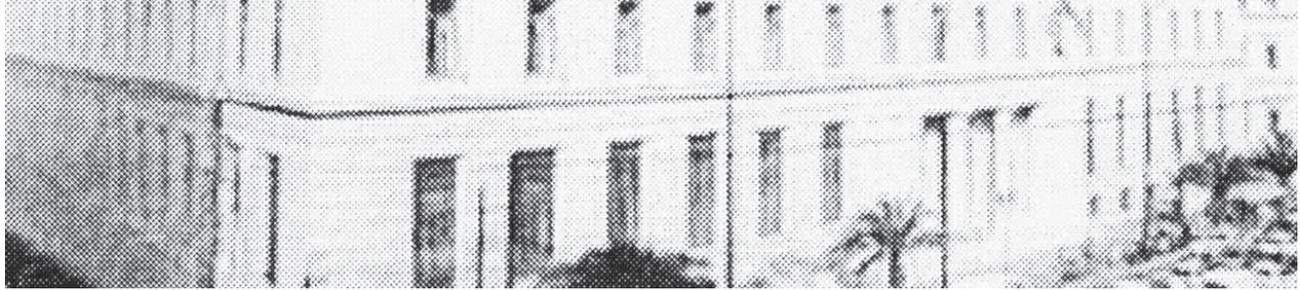
Επανερχόμαστε στην έντυπη μορφή έκδοσης του ΕΓΚΟΛΠΙΟΥ γιατί φαίνεται ότι η εκσυγχρονισμένη μορφή CD-ROM που το διαθέσαμε την προηγούμενη φορά δεν ήταν τόσο εύχρηστη. Όμως όσοι και όσες συνάδελφοι επιθυμούν την ηλεκτρονική μορφή μπορούν να προσφύγουν στην ιστοσελίδα www.syte.gr/paremvasi. Εκεί θα βρύνσκουν κι άλλα χρήσιμα στοιχεία για τη ζωή στην Τράπεζα, για τα Συλλογικά νέα, για τις απόψεις της κίνησή μας, για τις εξελίξεις στο συνδικαλιστικό κίνημα (ΟΤΟΕ - ΓΣΕΕ - άλληλοι Σύλλογοι) καθώς και σχετικές ηλεκτρονικές διευθύνσεις.

Οι συνάδελφοι που επιθυμούν να επικοινωνούν και ηλεκτρονικά με την κίνησή μας μπορούν να το κάνουν στη διεύθυνση paremvasi@syte.gr.

Η ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ

Υ.Γ. Οι συνάδελφοι που εντοπίζουν παραλήψεις ή ακόμα και λάθη παρακαλούμε να επικοινωνήσουν μαζί μας προκειμένου να διορθωθούν.

Η έκδοση του 2009 αφιερώνεται στη σ.Χαρά Τσίτουρα, που είχε αξιοσημείωτη συμβολή απο την πρώτη έκδοση του Εγκολπίου μέχρι την προηγούμενη. Της ευχόμαστε να επιστρέψει γερή και δυνατή.



1. Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

1.1. Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μέχρι το 1928 που άρχισε να λειτουργεί η Τράπεζα της Ελλάδος καθήκοντα Κεντρικής Τράπεζας ασκούσε από το 1841 η Εθνική Τράπεζα. Την εποχή εκείνη η οικονομική κατάσταση της χώρας ήταν τραγική. Είχε μεσοθαβήσει η Μικρασιατική καταστροφή και το κύρος της χώρας στις ξένες αγορές ήταν καταρρακωμένο. Η τότε Οικουμενική Κυβέρνηση (Μάρτιος 1927) υπό τον Αθ. Ζαΐμη και Υπ. Οικονομικών τον Γ. Καφαντάρη ζήτησε την οικονομική ενίσχυση της Κοινωνίας των Εθνών (ΚΤΕ). Η Επιτροπή της ΚΤΕ κατέληξε στην άποψη πως βασική προϋπόθεση ήταν η ριζική μεταρρύθμιση του Τραπεζικού Συστήματος, προτείνοντας τη μετατροπή της Εθνικής σε αμιγώς εκδοτική Τράπεζα.

Η ελληνική κυβέρνηση αντιπρότεινε σχέδιο του Εμμ. Τσουδερού (τότε Υποδιοικητή της Εθνικής και μετέπειτα Διοικητή της Τ.Ε) που εισηγήτο την ίδρυση αυτοτελούς Κεντρικής Τράπεζας σε νέες βάσεις. Μετά από σκληρές διαπραγματεύσεις, κυρίως μή αποδοχής από την Ελλάδα του διορισμού εκπροσώπου της ΚΤΕ ως επόπτη με δικαίωμα VETO, κατέληξαν σε συμφωνία στις 15 Σεπτεμβρίου 1927 με την υπογραφή του "Πρωτοκόλλου της Γενεύης".

Η ελληνική κυβέρνηση με την υπογραφή της Διεθνούς αυτής Πράξης αναλάμβανε την υποχρέωση να ιδρύσει εκδοτική Τράπεζα. Στις 10 Νοεμβρίου 1927 εκδόθηκαν τα νομοθετικά διατάγματα και ακολούθησαν οι Ν3423 και 3424 που κύρωσαν τη σύμβαση, το σχέδιο καταστατικού της Τράπεζας της Ελλάδος καθώς και το ίδιο το Πρωτόκολλο της Γενεύης.

Κατά τη διάρκεια του Β' Παγκόσμιου Πόλεμου, ο Διοικητής της Τράπεζας ακολούθησε την ελληνική κυβέρνηση στην εξορία. Το απόθεμα σε χρυσό της Τράπεζας μεταφέρθηκε πρώτα στη Νότια Αφρική και ύστερα στο Λονδίνο. Μετά το τέλος του Πολέμου, η οικονομία ήταν έντονα αποδιοργανωμένη. Η κατάσταση αυτή, υπό τις συνθήκες κρίσης της εποχής, κρίθηκε ότι απαιτούσε στενή συνεργασία μεταξύ της Κεντρικής Τράπεζας και των Κυβερνήσεων. Τη συνεργασία αυτή θεσμοποίησε τη δημιουργία, το 1946, της Νομισματικής Επιτροπής. Η Επιτροπή περιλάμβανε τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας ως πρόεδρο, τέσσερις άλλους Υπουργούς και το Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος. Η θέση της Τράπεζας της Ελλάδος ήταν σημαντική, καθώς η Τράπεζα είχε την ευθύνη σχεδιασμού και πρότασης μέτρων πολιτικής που, κατά κανόνα, υιοθετούνταν από την Επιτροπή.

1.2. ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Οι Κεντρικές Τράπεζες αποτελούν σχετικά πρόσφατο θεσμό στην ιστορία του οικονομικού βίου.

Ο όρος "CENTRAL BANK" άρχισε να εμφανίζεται από τα μέσα του 19ου αιώνα, μέχρι το τέλος δε του αιώνα δε σήμαινε τίποτα περισσότερο από μια μικτή τράπεζα, η οποία έδινε μεγαλύτερη έμφαση στην εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος. Οι τράπεζες αυτές ονομάζονταν εκδοτικές ή εθνικές (BANK OF ISSUE ή NATIONAL BANKS) και είχαν ως κύρια αποστολή, εκτός από τις καθαρά εμπορικές εργασίες

*(α) την έκδοση τραπεζογραμμάτιων κάτω από την άμεση επίβλεψη και τον έλεγχο του κράτους και
(β) την εξασφάλιση της μετατρεψιμότητας των τραπεζογραμμάτιων τους, σύμφωνα με τον εκάστοτε νομισματικό κανόνα.*

Με την πάροδο του χρόνου ανέλαβαν πρόσθετες αρμοδιότητες, από τις αρχές δε του εικοστού αιώνα άρχισε να διαμορφώνεται ένα κοινό πρότυπο με βάση τη BANK OF ENGLAND.

Το άρθρο IV του Πρωτοκόλλου της Γενεύης για την ίδρυση της Τ.Ε.

1 Νέα και ανεξάρτητος τράπεζα, η κληθσομένη Τράπεζα της Ελλάδος, θα ιδρυθή εν Ελλάδι το ταχύτερον και θα αρχίση λειτουργούσα το βραδύτερον έξι μήνας μετά την έκδοσιν του δανείου, συμφώνως προς το σχέδιον συμβάσεως μεταξύ της Ελληνικής Κυβερνήσεως και της Εθνικής Τραπεζής της Ελλάδος και το σχέδιον καταστατικού, τα προσαρτώμενα τω παρόντι (παραρτήματα III και IV). Η εν λόγω Τράπεζα θα εκτελή τας λειτουργίας τας ανατιθεμένας εις αυτήν υπό της ρηθείσης συμβάσεως και καταστατικού, ταπροσαρτώμενα τω παρόντι (παραρτήματα III και IV). Η εν λόγω Τράπεζα θα εκτελή τας λειτουργίας τας ανατιθεμένας εις αυτήν υπό της ρηθείσης συμβάσεως και καταστατικού, ίδια δε θα πραγματοποιήση και θα διατηρή την σταθεροποίησιν του ελληνικού νομίσματος εν σχέσει προς τον χρυσόν, και την συγκέντρωσιν εις την Τράπεζαν όλων των εισπράξεων και πληρωμών του κράτους και των κρατικών επιχειρήσεων.



2 Η Ελληνική Κυβέρνησις αναλαμβάνει να λάβη πάντα τα αναγκαία μέτρα προς πραγματοποίησιν της σταθεροποίησεως του ελληνικού νομίσματος εν σχέσει προς τον χρυσόν από της ημέρας της λειτουργίας της Τραπέζης της Ελλάδος.

3 Προς σταθεροποίησιν του ελληνικού νομίσματος, το εν τρίτο του προϊόντος του δανείου (3 εκατομμύρια λιρών Αγγλίας) θα χρησιμοποιηθή υπό της Ελληνικής Κυβερνήσεως διά την εξόφλησιν μέρους του Δημοσίου Χρέους, το οποίον θα μεταβιβασθή υπό της Εθνικής Τραπέζης εις την Τράπεζαν της Ελλάδος. (Εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση της Κοινωνίας των Εθνών στις 22/9/1927).

Εργασίες Κεντρικής Τράπεζας

Παρά τις διαφορές στην οργανωτική τους δομή, οι κεντρικές τράπεζες μέχρι πρόσφατα εμφάνιζαν μεγάλη ομοιότητα όσον αφορά στις εργασίες τους. **Συγκεκριμένα:**

(α) Εκδίδουν τραπεζογραμμάτια με παραχώρηση του εκδοτικού προνομίου και ελέγχουν τη νομισματική κυκλοφορία με απώτερο στόχο τη διαφύλαξη της εσωτερικής και εξωτερικής αξίας του χρήματος.

(β) Ασκούν τραπεζικές εργασίες για ηογαριασμό του Δημοσίου, παρέχουν προσωρινές πιστωτικές διευκολύνσεις και αναλαμβάνουν την έκδοση και τη διαχείριση του Δημοσίου χρέους.

(γ) Φυλάσσουν το απόθεμα των τραπεζών.

(δ) Ασκούν τον έλεγχο της πίστης.

(ε) Διαχειρίζονται το συναλλαγματικό απόθεμα της χώρας.

(στ) Παρέχουν πιστωτικές διευκολύνσεις προς τις τράπεζες με τη μορφή προεξοφλήσεων και / ή χορηγήσεων με ενέχυρο.

(η) Αναλαμβάνουν συμψηφιστικές εργασίες.

Κύριο χαρακτηριστικό των κεντρικών τραπεζών είναι ότι ασκούν τις πιο πάνω εργασίες με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον χωρίς να δίνουν ιδιαίτερη βαρύτητα στην αποδοτικότητα τους. Η Τράπεζα της Ελλάδος (ΤΕ) είναι ανώνυμη εταιρεία μικτής μορφής με ονομαστικές μετοχές. Το Ελληνικό Δημόσιο και οι δημόσιες επιχειρήσεις δεν επιτρέπεται να κατέχουν περισσότερο από το 1/10 του μετοχικού κεφαλαίου. Ο Διοικητής και οι Υποδιοικητές διορίζονται με διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου ύστερα από πρόταση του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας. Το Υπουργείο Οικονομικών διορίζει Κυβερνητικό Επίτροπο με δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις και τις συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου χωρίς ψήφο, αλλήλ με δικαίωμα ανασταλτικού VETO. Στο Καταστατικό, το οποίο έχει ισχύ νόμου, περιγράφονται με λεπτομέρεια οι σχέσεις ΤΕ και Κράτους και καθορίζονται περιοριστικά οι εργασίες της τράπεζας.

1.3. Η ΣΥΝΘΗΚΗ ΤΟΥ ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ ΚΑΙ Ο ΝΕΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η Συνθήκη του Μάαστριχτ προβλέπει μια σειρά ρυθμίσεων που στοχεύουν στην οικονομική και νομισματική ενοποίηση των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η πορεία αυτή θα συντελεστεί σε τρία στάδια:

Πρώτο: πλήρης απελευθέρωση της κίνησης κεφαλαίων

Δεύτερο: άρχισε από 1/1/1994. Έχει ως κύριο χαρακτηριστικό τη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Νομισματικού Ινστιτούτου (Ε.Ν.Ι), το οποίο θα επιβλέπει τη μετάβαση προς το Ευρωπαϊκό Σύστημα Κεντρικών Τραπεζών (ΕΣΚΤ). Σ' αυτό το στάδιο η αρμοδιότητα για τη νομισματική πολιτική θα παραμείνει στις εθνικές Κ.Τ. Όμως στο ίδιο στάδιο αρχίζει η εφαρμογή του κανόνα που απαγορεύει στις εθνικές Κ.Τ να χρηματοδοτούν άμεσα τα δημοσιονομικά ελλείμματα.

Τρίτο: Έλαβε χώρα τον 1/1999 και σηματοδοτούσε την απαρχή της Οικονομικής και Νομισματικής Ένωσης. Τότε σχηματίστηκε το Ε.Σ.Κ.Τ. που περιλαμβάνει την Ευρωπαϊκή Κ.Τ. και τις Εθνικές Κεντρικές Τράπεζες, σταθεροποιήθηκαν αμετάκλητα οι νομισματικές ισοτιμίες και υπάρχει ενιαίο νόμισμα το Ευρώ (EURO), ενώ από 1.3.2002 ισχύει στη ζώνη του Ευρώ (12 κράτη) μόνο το ενιαίο νόμισμα και καταργούνται τα εθνικά νομίσματα. Πρωταρχικός του στόχος η διασφάλιση της σταθερότητας των τιμών.

Οι κεντρικές Τράπεζες γίνονται ανεξάρτητες και δε θα επηρεάζονται από τις εκλεγμένες κυβερνήσεις ούτε από τα Εθνικά κοινοβούλια, ούτε από το Ευρωπαϊκό. Η μοναδική υποχρέωσή τους είναι να ενημερώνουν τις αρμόδιες επιτροπές της Βουλής για τις νομισματικές τους αποφάσεις. Η Βουλή απλώς ασκεί "δημοκρατικό έλεγχο".

Οι συνέπειες της Συμφωνίας για την Τράπεζα της Ελλάδος.

- 1** Τροποποίηση καταστατικού για την ανεξαρτησία της Τ.Ε. από την Κυβέρνηση (Νόμοι 2548/97 & 2609/98). Η παραδοσιακή χορήγηση προκαταβολών προς το Δημόσιο έχει ήδη τερματιστεί από 1/1994. Τα ελλείμματα του Δημοσίου θα χρηματοδοτούνται από την ελεύθερη αγορά χωρίς προνομιακή πρόσβαση στα πιστωτικά ιδρύματα (ήδη έγινε).
- 2** Η Νομισματική Πολιτική θα αποφασίζεται από την ΕΚΤ, ενώ η εφαρμογή της μπορεί να ανατίθεται στις Εθνικές Κ.Τ. (αρχή της επικουρικότητας). Η Συναλλαγματική Πολιτική θα αποφασίζεται από το Συμβούλιο Υπουργών και η εφαρμογή της θα γίνεται από την ΕΚΤ (που αναλαμβάνει τη διαχείριση μέρους των συναλλαγματικών διαθεσίμων) και τις Εθνικές Κ.Τ. Από 1/1/2001 η ΤΕ συμμετέχει ισότιμα στο ΕΣΚΤ και στην Ευρωζώνη. Η Νομισματική πολιτική ασκείται από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα.
- 3** Με τη δημιουργία της ΕΚΤ όλα τα έσοδα που συνδέονται με την άσκηση της νομισματικής πολιτικής (νομισματικό εισόδημα) θα συγκεντρώνονται σ' αυτήν και στο τέλος της χρήσης θα κατανομούνται στις Εθνικές Κ.Τ με κριτήρια τον πληθυσμό και το ΑΕΠ κάθε χώρας.
- 4** Βελτίωση των διαδικασιών παρέμβασης της Τ.Ε στις αγορές χρήματος κεφαλαίων.
- 5** Αλληγή του πλαισίου άσκησης της εποπτικής λειτουργίας των Κ.Τ. (καθορισμός συντελεστών φερεγγυότητας και ορισμός των ιδίων κεφαλαίων, εποπτεία των πιστωτικών και άλλων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, εποπτεία των συστημάτων πληρωμών και συστημάτων πληρωμών διακανονισμού χρεογράφων).
- 6** Το εκδοτικό προνόμιο θα ανήκει στην ΕΚΤ. Το ΙΕΤΑ θα εκτυπώνει μέρος των τραπεζογραμμάτιων και κερμάτων του ενιαίου ευρωπαϊκού νομίσματος, του ΕΥΡΩ.
- 7** Πέραν των παραπάνω η Τ.Ε λειτουργεί ως ταμίας και εντολοδόχος του Δημοσίου και μπορεί να συνεχίσει να προσφέρει υπηρεσίες διαχείρισης στο Ελληνικό Δημόσιο ή άλλες υπηρεσίες κοινωνικού ενδιαφέροντος, όπως τήρηση βάσεων δεδομένων, επεξεργασία και ανάλυση στατιστικών στοιχείων και οικονομικών εξελίξεων (παρέχοντας ταυτόχρονα τις οικονομικές της διαγνώσεις προς τα πιστωτικά ιδρύματα και επιχειρήσεις), λειτουργία συστήματος συμψηφισμού επιταγών.
- 8** Η ΤΕ κατέχει και διαχειρίζεται τα συναλλαγματικά αποθέματα της χώρας.

1.4. ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

- 1839** Ιονική Τράπεζα LTD (Επεκτάθηκε στην υπόλοιπη Ελλάδα με την ένωση των Επτανήσων το 1846. Διατήρησε για τα νησιά το εκδοτικό προνόμιο έως το 1920, οπότε το μεταβίβασε στην ΕΤΕ).
- 1841** Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Διατήρησε το εκδοτικό προνόμιο το οποίο ήταν αρχικά για 25 έτη, έως το 1928) εκδοτική, κτηματική και εμπορική τράπεζα.
- 1889-1919** Ίδρυση διάφορων τραπεζών
- 1927** Εθνική Κτηματική Τράπεζα της Ελλάδος (Απόσχιση του κλάδου της κτηματικής πίστης από την ΕΤΕ).
- 1928** Τράπεζα της Ελλάδος (Μεταβίβαση του εκδοτικού προνόμιου από την ΕΤΕ, σύμφωνα με το πρωτόκολλο της Γενεύης (Ν.3424/7.12.27). Έναρξη λειτουργίας στις 14.5.1928. Πρώτος Διοικητής ο Αθ. Διομήδης.
- 1929** Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος (Μεταβίβαση εργασιών αγροτικής πίστης από την ΕΤΕ και συγχώνευση τεσσάρων μικρών οργανισμών αγροτικής πίστης).
- 1946** Σύσταση Νομισματικής Επιτροπής (Ν.1015/1946). Συμμετέχουν, μέχρι το 1954, εκπρόσωποι των Κυβερνήσεων ΗΠΑ και Μ. Βρετανίας, με δικαίωμα VETO.
- 1958** Ιονική και Λαϊκή Τράπεζα της Ελλάδος, ΙΛΤΕ (Συγχώνευση των ομώνυμων τραπεζών).
- 1963** ΕΤΕΒΑ (Συμμετοχή ΕΤΕ).
- 1964** ΕΤΒΑ (Συγχώνευση ΟΧΟΑ, ΟΒΑ και Οργανισμού Τουριστικής Πίστewς).
- 1975** Διορισμός επίτροπου στον όμιλο της Εμπορικής Τράπεζας.
- 1984** Διορισμός Επιτρόπου στην Τράπεζα Κεντρικής Ελλάδος.
- 1989** Ξεσπά το πολιτικοοικονομικό σκάνδαλο Κοσκωτά. Διορισμός από την στελέχους της Τ.Ε. ως Κυβερνητικού Επίτροπου. Η Τ.Ε. καλύπτει με 25 δις τα ανοίγματα της Τράπεζας Κρήτης.
- 1997-1999** Σοβαρές εξαγορές και συγχωνεύσεις Εμπορικών Τραπεζών. Σημαντική μεταβολή του τοπίου στο Ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα λόγω ιδιωτικοποιήσεων.
- 1998** Ψήφιση του Νόμου για την Ανεξαρτησία της Κεντρικής Τράπεζας.
- 2001** Ισότιμη συμμετοχή της Τράπεζας της Ελλάδος στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Κεντρικών Τραπεζών και στην Ευρωζώνη. Η Αρμοδιότητα για τη χάραξη τα Νομισματικής Πολιτικής μεταβιβάζεται στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα.

1.5. Η ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΟΓΡΑΜΜΑΤΙΩΝ ΚΑΙ ΑΞΙΩΝ-ΙΕΤΑ

Το Ι.Ε.Τ.Α (Λ.Μεσογείων 341) εξέδωσε τα πρώτα τραπεζογραμμάτια το 1947 και τα πρώτα νομίσματα το 1971. Απασχολεί 300 περίπου άτομα που ασχολούνται:

- 1. στον σχεδιασμό και την έκδοση Τραπεζ/τίων, Κρατικών Αξιογράφων (Ομολόγων, Επιταγών κ.λπ.), Λαχείων, Δελτίων Ταυτοτήτων, Μετοχών, παράβολα ΦΠΑ και ΚΤΕΟ κ.λπ.*
- 2. στο σχεδιασμό και την κοπή κερμάτων και αναμνηστικών νομισματικών σειρών*
- 3. στην εκτύπωση όλων των εκδόσεων και εντύπων της Τράπεζας.*

Επισημαίνεται η υψηλή ποιότητα εργασίας του προσωπικού (χαράκτες, ζωγράφοι, τεχνικοί και υπάλληλοι διάφορων ειδικοτήτων), η οποία δημιουργεί πλούσια και επιτυχημένη θεματολογία.

Στο Νομισματοκοπείο εκτυπώνεται το Ευρώ σε χαρτονόμισμα και κέρμα από το 2000. Από το 2006 άρχισε να τυπώνει τα διαβατήρια του Ελληνικού Δημοσίου.



2. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

2.1. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ

1. Ανώτατο όργανο της Τράπεζας
2. Μετέχουν όσοι είναι κύριοι 75 μετοχών. Το Υπουργείο Οικονομικών βάσει διαφόρων Νόμων έχει εξασφαλίσει την εκπροσώπηση μετόχων ΝΠΔΔ και επομένως την πλειοψηφία των μετοχών.
3. Τακτική Συνέλευση μια φορά το χρόνο (συνήθως τέλος Απριλίου). Συγκαλείται από το Γενικό Συμβούλιο.
4. Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται αν το ζητήσει το 1/4 των μετόχων (ουσιαστικά μόνο το Δημόσιο, εντός ενός μηνός.
5. Η Γ.Σ αποφασίζει για τα παρακάτω θέματα:
 - έγκριση της ετήσιας Έκθεσης
 - έγκριση Ισολογισμού, προσδιορισμός μερίσματος, διάθεση κερδών
 - τροποποίηση του Καταστατικού της Τράπεζας.
6. Εκλέγει τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου για τριετή θητεία.

2.2. ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Ασκή διαχείριση όλων των υποθέσεων της Τράπεζας μεταξύ των Γ.Συνελεύσεων.
2. Αποτελείται από το Διοικητή, τους δύο Υποδιοικητές, και 9 Συμβούλους που εκλέγονται από τη Γ.Σ (βιομηχανία, εμπόριο, εφοπλιστικό κεφάλαιο και από το 1982 και από ένα εκπρόσωπο του ΣΥΤΕ και έναν τηςΓΣΕΕ). Συμμετέχει και Επίτροπος του Κράτους.
3. Συνέρχεται τουλάχιστον μια φορά το μήνα.
4. Αποφασίζει για:
 - α) τις εργασίες της Τράπεζας
 - β) τις οργανωτικές αλλαγές των Δ/νσεων της Τράπεζας
 - γ) το διορισμό Διευθυντών και τις προαγωγές του βαθμού του Εντεταλμένου Τμηματάρχη και του Υποδιευθυντή.

2.3. Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Συγκαλείται εκτάκτως όταν δε μπορεί να συγκληθεί το Γενικό Συμβούλιο.
Αποτελείται από το Διοικητή, έναν Υποδιοικητή και 2 μέλη του Γενικού Συμβουλίου.

2.4. Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ (Διοικητής και δύο Υποδιοικητές)

Προτείνονται από το Γεν. Συμβούλιο και διορίζονται για μια εξαετία με Προεδρικό Διάταγμα που μπορεί να ανανεωθεί ύστερα από πρόταση του Γενικού Συμβουλίου. Αποφασίζει για κάθε θέμα διαχείρισης των εργασιών της Τράπεζας που δεν χρειάζεται την απόφαση του Γεν. Συμβουλίου. Εισηγείται τα θέματα στο Γενικό Συμβούλιο (μέχρι σήμερα, προτάσεις της Διοίκησης δεν έχουν απορριφθεί).

2.5. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ (ΣΔΕ)

Απαρτίζεται από Διοίκηση, Διευθυντές και Υποδ/ντές με καθήκοντα ή αναπλήρωση Δ/ντή. Συνέρχεται σπάνια παρά την υποχρέωση για μία φορά την εβδομάδα. Εξετάζει την κατάσταση της Τράπεζας από άποψη εργασιών και οργάνωσης. Εισηγείται την απόλυση υπαλλήλων για λόγους υγείας. Εισηγείται τον οριστικό διορισμό υπαλλήλων (μετά την παρέλευση διετίας)



2.6. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΣΔΥ)

Απαρτίζεται από τα μέλη του Συμβουλίου Διεύθυνσης 3 μέλη του Δ.Σ. του ΣΥΤΕ και έναν εκπρόσωπο των εργαζόμενων (διορίζεται για ένα έτος από το Γ.Σ. της Τράπεζας).

Εισηγείται στη Διοίκηση (στην ουσία έχει καθιερωθεί σαν αποφασιστικό όργανο) για:

- Προαγωγές υπαλλήλων μέχρι το βαθμό του Τμητάρχη
- Προαγωγικούς διαγωνισμούς
- Πειθαρχικές ποινές και συντηρητικά μέτρα (αργία και διαθεσιμότητα).

2.7. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Είναι αρμόδιο για τη χάραξη και άσκηση νομισματικής πολιτικής, καθώς και για θέματα που αφορούν την άσκηση συναλλαγματικής πολιτικής, τη λειτουργία συστημάτων πληρωμών και την έκδοση τραπεζογραμμμάτων. Το Συμβούλιο αποτελείται από το Διοικητή, τους δύο Υποδιοικητές και τρία μέλη που προτείνονται από το Διοικητή και διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο με εξαετή θητεία.

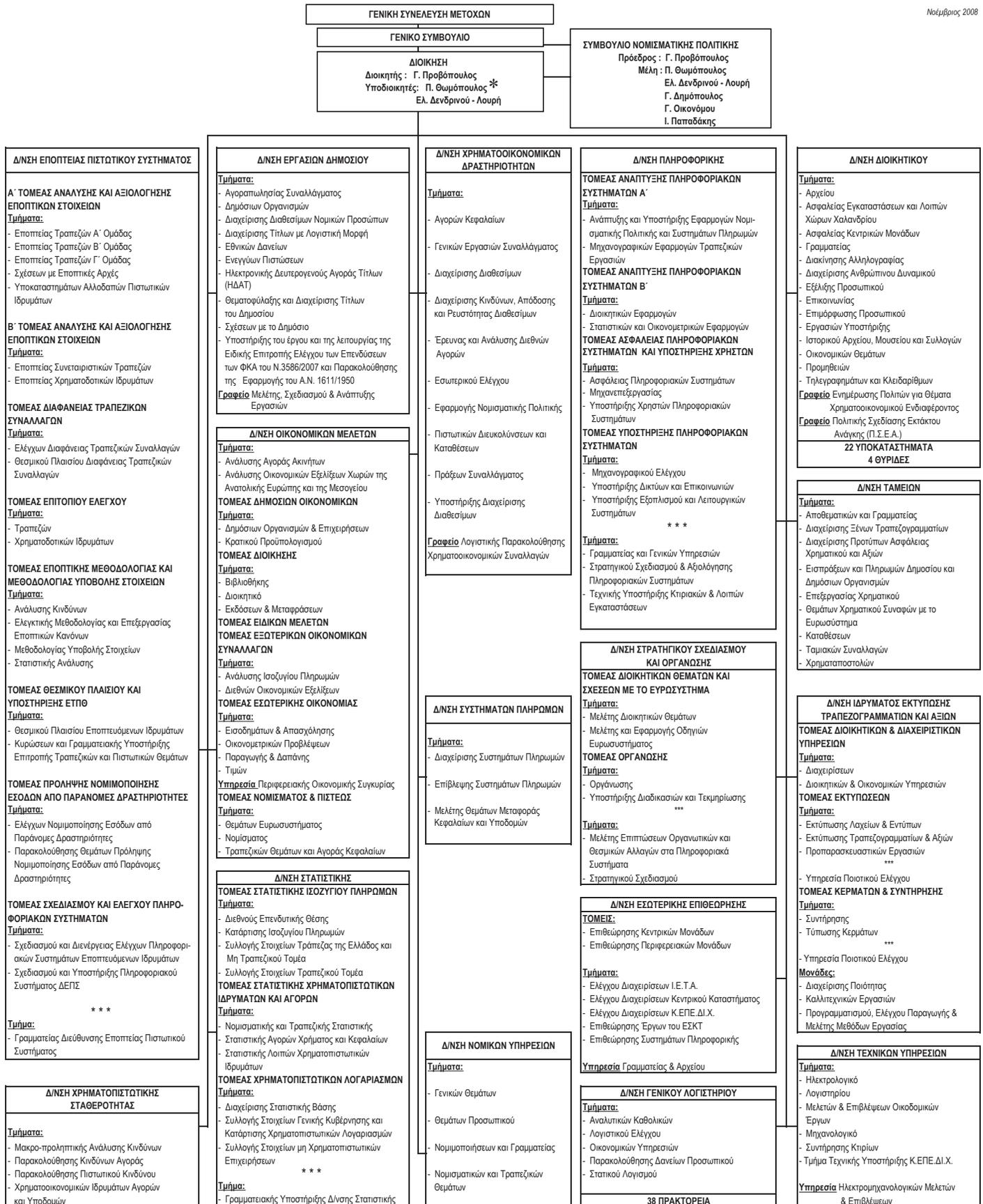
2.6. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΥΤΕ ΣΤΙΣ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ*

		ΤΡΑΠΕΖΑ	ΣΥΛΛΟΓΟΣ	ΑΛΛΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1.	Γενικό Συμβούλιο Τ.Ε.	10	1	1 ΓΣΕΕ	12
2.	Συμβούλιο Διοικητικής Υπηρεσίας (ΣΔΥ)	25	3		28
3.	Ταμείο Συντάξεων	5 (Συμπεριλαμβάνονται και εκπρόσωποι Υπουργείου))	1	1 Σουλ. Συντ/χων	7
4.	Ταμείο Αυτασφαλείας	3	2		5
5.	Μετοχικό Ταμείο	5 (Συμπεριλαμβάνονται και εκπρόσωποι Υπ. Κοιν. Ασφ.)	3	1 Σύλ. Συντ/χων	9
6.	Επιτροπές Προαγωγών Προσωπικού όλων των κλάδων	3	1		4
7.	Στεγαστικά και Προσωπικά Δάνεια	3	1		4
8.	Παιδικές Κατασκηνώσεις	7	1	1 Ταμείο Υγείας	9
9.	Κυλικείο	3	1		4
10.	Επιτροπή Κατανομής Χώρου	3	1		4
11.	Προμηθειών	6	1		7
12.	Επιμόρφωσης Προσωπικού	4	1		5
13.	Εργασιών Τράπεζας και Οργανισμού- Κανονισμού Υπαλλήλων	2	1		3
14.	Προσλήψεις Προσωπικού	4	1		5
15.	Μετατάξεων	4	1		5
16.	Προσχολικού Κέντρου	4	1		5
17.	Ανθυγιεινότητας χώρων εργασίας	4	1		5
18.	Αν. Διοικητική Επιτροπή Εργασιών- Προμηθειών ΙΕΤΑ	4	1		5

* Μετά την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Τράπεζας ο εκπρόσωπος του ΣΥΤΕ στις επιτροπές της Τράπεζας είναι ο εκπρόσωπός μας στο ΓΣ, με τους αναπληρωτές του.

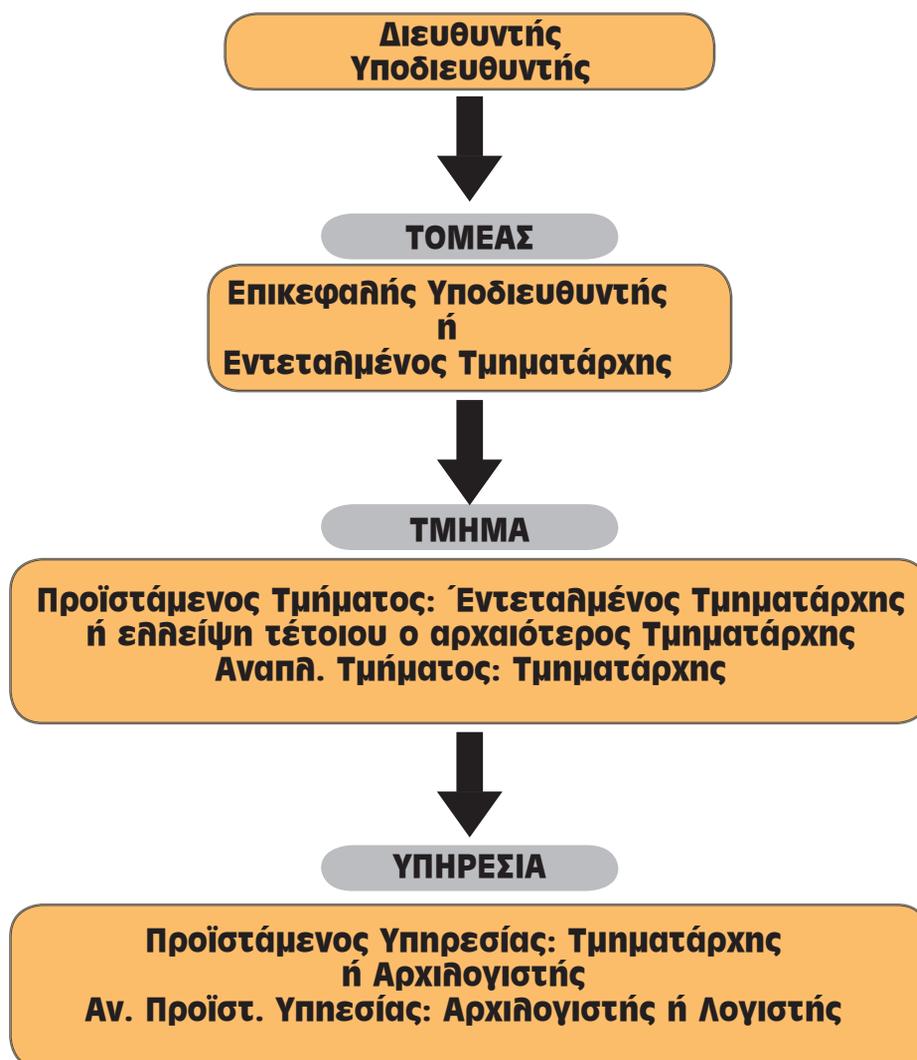
3. ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Νοέμβριος 2008



* Ο κ. Π. Θωμόπουλος αποχωρεί στο τέλος Φεβρουαρίου 2009. Τη θέση του, σύμφωνα με απόφαση-πρόταση του Γ.Σ. προς την κυβέρνηση θα αναλάβει ο κ. Γ. Παπαδάκης

4. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ



4.1. ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Τα Υποκαταστήματα της Τράπεζας είναι 26. Εξαιτίας της ένταξης της Τράπεζας της Ελλάδος στη ζώνη του ευρώ στα Υποκαταστήματα ορισμένες εργασίες καταργήθηκαν ή συρρικνώθηκαν, σε αντίθεση με το Κεντρικό Κατάστημα που ανέλαβε νέες ή ανέπτυξε άλλες που ήδη ασκούσε. Με τη συμφωνία ΣΥΤΕ – Τράπεζας πραγματοποιήθηκε μια ήπια Αναδιοργάνωση σε αντίθεση με όλες τις άλλες Ευρωπαϊκές Κεντρικές Τράπεζες. Ορισμένα Υποκαταστήματα αναβαθμίστηκαν σε κορμούς του δικτύου της Τράπεζας.

Τα Υποκαταστήματα αυτά είναι: Θεσσαλονίκης, Ηρακλείου, Ιωαννίνων, Καβάλας, Λάρισας, Πάτρας και Ρόδου.

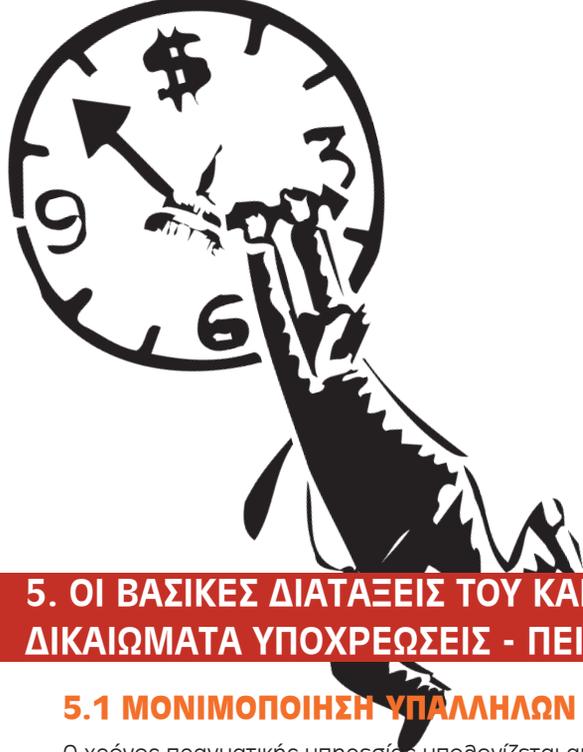
Τα Υποκαταστήματα Αλεξανδρούπολης, Βόλου, Καλαμάτας, Κομοτηνής, Λαμίας, Μυτιλήνης, Σάμου, Σερρών, Τρίπολης και Χανίων θα συνεχίσουν τη λειτουργία τους ως έχουν.

Τα υπόλοιπα Υποκαταστήματα θα μετατραπούν διαχρονικά σε θυρίδες.

(Σε παρένθεση αναγράφεται το έτος μετεξέλιξης).

Αγρινίου (2008), Αργοστολίου (2007), Δράμας(2007), Κέρκυρας(2010), Ξάνθης (2008), Πύργου (2011), Ρεθύμνου (2010), Σπάρτης (2009) και Φλώρινας (2009). Οι θυρίδες θα ασκούν κυρίως τις εργασίες που αφορούν το Ελληνικό Δημόσιο και τους Δημόσιους Οργανισμούς, τις εργασίες διακανονισμού και συμψηφισμού των επιταγών των εμπορικών τραπεζών ,τις διοικητικές και λοιπές εργασίες που αφορούντο προσωπικό τους, καθώς και κάθε άλλη εργασία που τους ανατίθεται από τις κεντρικές υπηρεσίες της Τράπεζας.

Το Υποκατάστημα Πειραιά έκλεισε το 2008.



5. ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ - ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

5.1 ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ)

Ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης υπηρεσίας (άρθρο 11). Οι valeur που διαμορφώνονται κατά την εξέλιξη του υπαλλήλου δεν αλληλιώνουν τον πραγματικό χρόνο υπηρεσίας. Διορισμός μέχρι και τον βαθμό του Υπολογιστού συμπεριλαμβανομένου, θεωρείται προσωρινός χωρίς να δημιουργηθεί δικαίωμα για οριστικό. Οριστικός διορισμός γίνεται από το Διοικητή με πρόταση του Συμβ. Διευθύνσεως μετά από παρέλευση 2ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Μπορεί όμως η προσωρινότητα να παραταθεί για ένα ακόμη χρόνο. Αν μετά τη 2ετία ή 3ετία αναλόγως δεν γίνει οριστικός διορισμός ο υπάλληλος μπορεί να απολυθεί οποτεδήποτε (άρθρο 12). (Στην πράξη αυτό δεν έχει συμβεί).

Η Διοίκηση μπορεί να μετακινεί τους υπαλλήλους από τη θέση ή τον τόπο που διορίστηκαν. Μάλιστα μέχρι το βαθμό του Υπολογιστή απαγορεύεται η παραμονή στο ίδιο Τμήμα πέραν της τετραετίας (Σ.Σ αυτό όμως δεν υλοποιείται). Η όποια μετακίνηση δεν συνεπάγεται μείωση μισθού. Στους μετακινούμενους σε υποκαταστήματα ή Πρακτορεία χορηγούνται έξοδα μετεγκατάστασης (άρθρο 14).

5.2 ΑΠΟΛΥΣΗ

Υπάλληλος μπορεί να τεθεί από το ΣΔΥ σε προσωρινή σύνταξη λόγω ανεπάρκειας ή προσωρινής ανικανότητας. Επίσης μπορεί να τεθεί σε διαθεσιμότητα με ανώτερο χρονικό όριο τη 2ετία. Στη συνέχεια επαναφέρεται στην υπηρεσία ή απολύεται. Το διάστημα αυτό δεν υπολογίζεται ως προαγωγίμος χρόνος ή για τη χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου, ενώ οι αποδοχές περιορίζονται στα 3/5. Υπάλληλος μπορεί να τεθεί σε αργία εάν:

- α) υπάρχει εκκρεμής πειθαρχική ή ποινική δίκη,*
- β) επιβάλλεται για λόγους ασφαλείας και συμφερόντων της Τράπεζας.*

Η αργία είναι μέσο συντηρητικό και όχι ποινή. Εάν μετά την άρση των αιτίων ο υπάλληλος επανέλθει στην υπηρεσία, ο χρόνος αργίας υπολογίζεται ως πραγματικός χρόνος. Στο διάστημα της αργίας καταβάλλεται κατά κανόνα το μισό των α ποδοχών ενώ σε σοβαρές περιπτώσεις περικόπτεται το σύνολο.

Πάντως λαμβάνονται υπόψη οι οικογενειακές ανάγκες του υπαλλήλου ενώ σε περίπτωση απώλειάς του, του αποδίδονται όσα του παρακρατήθηκαν (άρθρο 36).

Οι πειθαρχικές ποινές είναι:

- α) έγγραφη επίπληξη (επιβάλλεται από τον Διοικητή ή τον Διευθυντή Διοικητικού για όλο το προσωπικό, ή από τον Διευθυντή για το προσωπικό της αρμοδιότητάς του, και είναι δυνατόν να μην κληθεί ο υπάλληλος σε απολογία).*
- β) πρόστιμο μέχρι το μισό των μηνιαίων αποδοχών (επιβάλλεται όπως και η προηγούμενη).*
- γ) προσωρινή παύση μέχρι 6 μήνες (επιβάλλεται από τον Διοικητή μετά από γνώμη του ΣΔΥ).*
- δ) οριστικός υποβιβασμός σε κατώτερο βαθμό (επιβάλλεται όπως και η προηγούμενη)*
- ε) οριστική απόλυση (επιβάλλεται από τον Διοικητή με πρόταση του Συμβ. Διευθύνσεως μετά από γνώμη του ΣΔΥ).*

Πειθαρχικά παραπτώματα θεωρούνται πράξεις ή παραλείψεις που μπορούν να βλάψουν τα συμφέροντα της Τράπεζας, να κλονίσουν την πειθαρχία ή να μειώσουν το κύρος της Τράπεζας ή την υπαλληλική υπόληψη.

Ελαφρά αμέλεια ή απλή υπηρεσιακή παράλειψη τιμωρούνται με προφορική παρατήρηση του Δ/ντή, που ανακοινώνεται εγγράφως στο Τμήμα Υπηρεσιακής Εξέλιξης, χωρίς δικαίωμα προσφυγής του υπαλλήλου. Εάν μέσα σε ένα χρόνο υπάρξουν 3 προφορικές παρατηρήσεις τότε ασκείται και πειθαρχική δίωξη.

Στις περιπτώσεις που υπάλληλος έχει δικαίωμα να απολογηθεί (ποινές γ,δ,ε) πρέπει να το κάνει γραπτώς έχοντας το δικαίωμα της πρόσβασης στα στοιχεία που αφορούν την υπόθεσή του. Επίσης δικαιούται να υπερασπίσει τον εαυτό του ενώπιον του ΣΔΥ. Επιτρέπεται αίτηση αναθεώρησης της πειθαρχικής ποινής εφόσον υποβληθεί μέσα σε τρεις μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης. Σύμφωνα με τη ΣΣΕ του '82 έχει θεσπιστεί τριτοβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο αποτελούμενο από έναν εκπρόσωπο του Υπ.Εργασίας, της ΟΤΟΕ και της Ένωσης Ελλήνων Τραπεζών.

5.3 ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ:

α) με καταγγελία προσωρινού διορισμού από πλειυράς Τράπεζας, οποτεδήποτε το θελήσει, τηρουμένων των διατάξεων των νόμων (άρθρο 17). Ι.Σ.Σ. Η διάταξη αυτή έχει ατονήσει!

β) έγγραφη παραίτηση του υπαλλήλου, που γίνεται υποχρεωτικά δεκτή εντός μηνός από την Τράπεζα, εκτός εάν η Διοίκηση ζητήσει αναβολή αποδοχής λόγω εκκρεμών πειθαρχικών παραπτωμάτων (άρθρο 18).

γ) απόλυση οριστικά διορισμένων λόγω:

1. υπλήρωσης των νομίμων ορίων συνταξιοδότησης (με δικαίωμα της Διοίκησης για παράταση 1 έτους).
2. ανεπάρκειας ή ανικανότητας σωματικής ή πνευματικής (απόφαση ΣΔΥ)
3. πειθαρχικής ποινής οριστικής παύσης (απόφαση ΣΔΥ)
4. κατάργησης θέσης. (Σ.Σ. Η διάταξη αυτή αποκτά μεγάλη σημασία λόγω της αναμενόμενης αναδιάρθρωσης της Τράπεζας).

5.4 ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ:

Οι υπάλληλοι οφείλουν να τηρούν τις διατάξεις του καταστατικού, των κανονισμών και των εγκυκλίων καθώς και τις εντολές των ανωτέρων. Σε περίπτωση που κάποια εντολή είναι αντίθετη με τις διατάξεις οφείλει να εκφράσει τις επιφυλάξεις του και εάν ο Προϊστάμενος επιμένει υποχρεούται να εκτελέσει την εντολή. Δικαιούται όμως, και σε σοβαρές περιπτώσεις υποχρεούται, να αναφερθεί στον Διοικητή. Επίσης δικαιούται να αναφερθεί σε όποια προϊσταμένη αρχή, όταν θεωρεί ότι θίγεται.

Απαγορεύεται να δέχεται ο υπάλληλος δώρα ή να εκμεταλλεύεται το είδος της υπηρεσίας που προσφέρει προς ίδιο όφελος.

Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων είναι υποχρεωμένοι όχι μόνο να επιβλέπουν την εκτέλεση των καθηκόντων των υφισταμένων τους αλλά να ενημερώνουν για κάθε εκδιδόμενη εγκύκλιο ή διαταγή παρέχοντας οδηγίες και επεξηγήσεις (άρθρο 20).

Η εχεμύθεια είναι υποχρέωση του υπαλλήλου και παραβίασή της αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα (άρθρο 21).

Σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας ή άλλης σοβαρής αιτίας πρέπει να ενημερώνεται έγκαιρα ο Προϊστάμενος. Αδικαιολόγητη απουσία ή προσπάθεια δικαιολογίας με αναληθείς ισχυρισμούς αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα (άρθρο 24).

Κάθε πρόσθετη απασχόληση του υπαλλήλου πρέπει να γνωστοποιείται στον Διοικητή, ο οποίος έχει το δικαίωμα της απαγόρευσης όταν αυτή αντιτίθεται στα συμφέροντα της Τράπεζας ή παρακωλύεται έστω και μερικώς η εκτέλεση της υπηρεσίας.

Η άσκηση επιχείρησης για ίδιο λογαριασμό απαγορεύεται (άρθρο 25).

Ο υπάλληλος υποχρεούται να γνωστοποιεί στο Τμήμα Υπηρεσιακής Εξέλιξης Προσωπικού κάθε μεταβολή στην προσωπική του κατάσταση (γάμος, τέκνα, διαζύγιο). Πέραν των έξι μηνών χάνει τα αντίστοιχα δικαιώματα για όσο χρόνο καθυστέρησε. Επίσης οφείλει να γνωστοποιεί κάθε αλλαγή της διεύθυνσης κατοικίας του (άρθρο 27).

5.5 ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕΝ ΕΛΕΓΧΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥΣ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΙΣ (άρθρο 23)

Η υποψηφιότητα υπαλλήλων για το αξίωμα του βουλευτή ή Δημάρχου προϋποθέτει απλή γνωστοποίησή της στην υπηρεσία. Το άρθρο 25 που έθετε περιορισμούς θεωρήθηκε αντισυνταγματικό.

5.6 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Απαγορεύεται να αναλαμβάνουν οι υπάλληλοι απ'ευθείας ή ως εγγυητές υποχρεώσεις που υπερβαίνουν τις δυνατότητες του εισοδήματός τους. Σε αντίθετη περίπτωση καλούνται από το Συμβούλιο Διευθύνσεως να αποδείξουν την τακτοποίηση τέτοιας ανειλημμένης υποχρέωσης εντός ευλόγου διαστήματος (άρθρο23).

5.7 Σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας για διάστημα έως 36 μήνες (18 για τους προσωρινούς υπαλλήλους) καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές. Μετά την παρέλευση 36μήνου (ή 18μήνου) ο ασθενής εξετάζεται από επιτροπή, η οποία γνωματεύει είτε για προσωρινή συνταξιοδότηση ή απόλυση αναλόγως των χρόνων υπηρεσίας) είτε χορηγεί 24μηνη (ή 12μηνη αντίστοιχα) πρόσθετη άδεια ασθένειας. Στη δεύτερη περίπτωση καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών και μετά τη λήξη της άδειας επακολουθεί προσωρινή συνταξιοδότηση ή απόλυση. Το 36μηνο ή 24μηνο (18 ή 12 αντίστοιχα) υπολογίζεται αθροιστικά αν για την ίδια ασθένεια έχουν χορηγηθεί διακεκομμένες άδειες που κάθε μία υπερβαίνει τους 3 μήνες, εκτός των περιπτώσεων όπου μεσοθαβεί χρονικό διάστημα 2 τουλάχιστον χρόνων (άρθρο 33).

5.8 Τροποποίηση του κανονισμού γίνεται μόνο από το Γενικό Συμβούλιο της Τράπεζας και τελεί υπό την έγκριση του Υπουργείου.

5.9 ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

Με την ΣΣΕ της ΟΤΟΕ 2002-2003 καθορίστηκε νέο ωράριο εργασίας και συναλλαγών, ισχύον από 1.9.2002 ως ακολούθως:

Ωράριο Εργασίας

Δευτέρα - Τρίτη - Τετάρτη - Πέμπτη: 7.45 - 15.15

Παρασκευή: 7.45 - 14.45

Ωράριο συναλλαγών

Δευτέρα - Τρίτη - Τετάρτη - Πέμπτη: 8.00 - 14.30

Παρασκευή: 8.00 - 14.00

Σημείωση: Με τη Σ.Σ.Ε 2006-2008 της ΟΤΟΕ το ωράριο λειτουργίας των τραπεζών ρυθμίζεται μεταξύ της Τράπεζας και του οικείου αντιπροσωπευτικού Συλλόγου. Ήδη στη Eurobank συμφωνήθηκε ωράριο μέχρι της 8 μ.μ.τις καθημερινές και το Σάββατο μέχρι το μεσημέρι.

5.10 ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΑΡΓΟΠΟΡΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΕΛΥΣΗ

Στο παρελθόν ίσχυε το παρακάτω καθεστώς:

Εάν μέσα σ'ένα τρίμηνο υπήρχαν 15 φορές καθυστερήσεις οι οποίες αθροιστικά έφθαναν τις 3 ώρες, ο υπάλληλος ελάμβανε σημείωμα προειδοποίησης. Εάν συνεχιζόντουσαν οι καθυστερήσεις έπαιρνε ακόμη δύο σημειώματα. Μετά τις 3 προειδοποιήσεις-σημειώματα του επιβάλλονταν μία ή δύο επιπλήξεις και εάν συνεχιζόταν πρόστιμο.

Επιπτώσεις στις προαγωγές

Στο παρελθόν η πολιτική της Τράπεζας ήταν: για κάθε ένα πρόστιμο αφαιρείτο από τον υπάλληλο 1 τρίμηνο από τη valeur του. Πέραν των 3 προστίμων ο υπάλληλος δεν έπαιρνε προαγωγή.

Σημείωση: Μέχρι το 1993 είχε διαμορφωθεί η παραπάνω πολιτική για τις καθυστερήσεις. Η πολιτική αυτή ήταν διοικητικού - καταστατικού χαρακτήρα που δεν έπαιρνε υπόψη της ούτε τις συνθήκες μετακίνησης στο Λεκανοπέδιο, ούτε την ουσιαστική προσφορά του υπαλλήλου στην Τράπεζα. Οι γνωμοδοτικές επιτροπές προαγωγών εισηγούνται την περικοπή Valeur, η οποία και αποφασίζεται από το ΣΔΥ. Η Τράπεζα ουσιαστικά έχει επαναφέρει στοιχεία από το παλιό καθεστώς, χωρίς να ενημερώσει τους συναδέλφους για τις προθέσεις της, ούτε και να συζητήσει το θέμα με το Σύλλογο. Σε κάθε περίπτωση μετά από συμφωνία με τον ΣΥΤΕ πρέπει να υπάρχει ένα σαφές πλαίσιο των υποχρεώσεων των υπαλλήλων. Πολύ περισσότερο αναγκαία είναι η διαμόρφωση του πλαισίου μετά την εφαρμογή του συστήματος αυτόματης καταγραφής εισόδου-εξόδου του προσωπικού.

6. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΜΙΣΘΩΤΟ

6.1. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΜΙΣΘΩΤΟ

Με το Προεδρικό Διάταγμα 156/94, σε εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Δίκαιο, που εκδόθηκε στις 14/7/94 καθορίζονται οι υποχρεώσεις του Εργοδότη για κάθε εργαζόμενο με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης +εργασίας.

Υποχρεώσεις ενημέρωσης

Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στον εργαζόμενο τους ουσιώδεις όρους της σύμβασης ή σχέσης εργασίας. Η πληροφόρηση σύμφωνα με την παρ.1 περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα:

- α) Τα στοιχεία ταυτότητας των συμβαλλομένων
- β) Τον τόπο παροχής της εργασίας, την έδρα της επιχείρησης ή τη διεύθυνση κατοικίας του εργοδότη
- γ) Τη θέση ή την ειδικότητα του εργαζόμενου, το βαθμό του, την κατηγορία της απασχόλησής του και το αντικείμενο της εργασίας του.
- δ) Την ημερομηνία έναρξης της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας και τη διάρκεια αυτής, αν καταρτίζεται για ορισμένο χρόνο.
- ε) Τη διάρκεια της άδειας με αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος, καθώς και τον τρόπο και χρόνο χορήγησής της.
- στ) Το ύψος της αποζημίωσης που οφείλεται και τις προθεσμίες που πρέπει να τηρούν εργοδότης και εργαζόμενος, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε περίπτωση λύσεως της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας με καταγγελία.
- ζ) Τις πάσης φύσεως αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος και την περιοδικότητα καταβολής τους.
- η) Τη διάρκεια της κανονικής ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησης του εργαζόμενου.
- θ) Αναφορά της συλλογικής ρύθμισης που έχει εφαρμογή και καθορίζει τους ελάχιστους όρους αμοιβής και εργασίας του εργαζόμενου.

Η πληροφόρηση για τα στοιχεία των περιπτώσεων ε, στ, ζ και η μπορεί να γίνεται και με παραπομπή στις ισχύουσες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Η ενημέρωση γίνεται με παράδοση στον εργαζόμενο, δύο μήνες το αργότερο από την έναρξη της εργασίας του και για τους ήδη απασχολούμενους δύο μήνες από την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάγματος γραπτής σύμβασης εργασίας ή άηλου εγγράφου, υπό τον όρο ότι αυτό θα περιλαμβάνει όλα τα αναφερόμενα στο άρθρο αυτό στοιχεία.

6.2 ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΠΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΝ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Οι αποδοχές και τα εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων ρυθμίζονται από:

1. τις κληδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών, που ορίζουν τα ελάχιστα μισθολογικά και θεσμικά δικαιώματα και παροχές. Οι ΣΣΕ της ΟΤΟΕ είναι υποχρεωτικές για όλες τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους του τραπεζικού κλάδου
2. την ΕΓΣΣΕ (Εθνική Γενική ΣΣΕ της ΓΣΕΕ), που ορίζει τα ελάχιστα μισθολογικά και θεσμικά δικαιώματα και παροχές που είναι γενικά υποχρεωτικά για όλες τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους της χώρας
4. υπουργικές αποφάσεις, οδηγίες κ.λπ.
5. τις επιχειρησιακές ΣΣΕ (εφόσον υπάρχουν), που υπερισχύουν μόνο εφόσον έχουν ευνοϊκότερες διατάξεις από εκείνες των κληδικών ΣΣΕ, των νόμων και της ΕΓΣΣΕ, τόσο στα θεσμικά όσο και στα μισθολογικά θέματα
6. τον Κανονισμό Εργασίας της Επιχείρησης, που περιλαμβάνει τα βασικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της επιχείρησης και των εργαζόμενων σ' αυτήν
7. την προηγούμενη πρακτική της επιχείρησης (Εθιμικό Δίκαιο όπως διαμορφώνεται με αποφάσεις Γενικού Συμβουλίου ή Π.Δ. σχετικά με μισθολογικά θέματα προσωπικού, παροχές κ.ά.)
8. Εάν η ατομική συμφωνία εργοδότη - εργαζόμενου περιέχει στοιχεία δυσμενέστερα από όσα ορίζουν οι παραπάνω πηγές δικαιωμάτων και αποδοχών, υπερισχύουν εκείνα που είναι ευνοϊκότερα για τον εργαζόμενο, τόσο στα μισθολογικά, όσο και στα λοιπά θεσμικά θέματα (ωράριο, παροχές που δεν αποτελούν μισθό κ.λπ.)

7. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

7.1 ΚΛΑΔΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Στην Τράπεζα της Ελλάδος υπάρχουν 11 κλάδοι:

Κλάδοι Κύριου Προσωπικού

Λογιστικό
Ταμιακός
Δακτυλογράφων
Οικονομολόγων
Χειριστριών (έχει ατονήσει)
Τεχνικών
Ασφαλείας

Κλάδοι Βοηθητικού Προσωπικού

Βοηθητικός Ταμιακός
Βοηθητικού Προσωπικού
Τηλεφωνητριών

Παρατηρήσεις:

α) εν γίνονται πια προσλήψεις για δακτυλογράφους.

β) Στον Βοηθητικό Ταμιακό Κλάδο εξελίσσονται οι Καταμετρητές που στερούνται απολυτήριο Λυκείου. Οι υπάλληλοι των Βοηθητικών Κλάδων με βαθμό άνω του Δοκίμου που κατέχουν απολυτήριο Λυκείου, με τη συμπλήρωση 2 ετών ευδόκιμης υπηρεσίας μπορούν να εξελιχθούν στον Κύριο Ταμιακό Κλάδο στο βαθμό του Διαχειριστή.

Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η παρακολούθηση προαγωγικού σεμιναρίου.

γ) Στους υπαλλήλους του Ταμιακού και Λογιστικού Κλάδου που έχουν προσληφθεί πριν το 1980, ασκούν καθήκοντα Ταμιολογοιστή (Teller) αναγνωρίζεται επι πλείον πηασματικός χρόνος βαθμολογικής και μισθολογικής προώθησης 6 μηνών για κάθε 2ετή υπηρεσία σαν teller. Ανώτερος χρόνος προσμέτρησης οι 18 μήνες.

7.2 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Προκειμένου να γίνουν προσλήψεις με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (με βαθμό, με σύμβαση εργασίας ή σύμβαση έργου) στην Τράπεζα, απαιτείται Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου.

Η πρόσληψη υλοποιείται με Πράξη Διοικητή.

Τρόποι πρόσληψης

1ος Με Διαγωνισμό: Προκηρύσσεται διαγωνισμός -με την εποπτεία του ΑΣΕΠ - για την κάλυψη αναγκών στους κλάδους Λογιστικό - Ταμιακό - Οικονομολόγων κλπ και ανάλογα από τα προσόντα που ζητά προσλαμβάνονται οι επιτυχόντες (π.χ από διαγωνισμό μη πτυχιούχων με το βαθμό του Δοκίμου ή από διαγωνισμό πτυχιούχων Α.Ε.Ι με το βαθμό του Βοηθού με valeur + 2 χρόνια κ.λ.π).

2ος Με Επιλογή: Με επιλογή (interview) προσλαμβάνονται υπάλληλοι που διαθέτουν αυξημένα τυπικά προσόντα (Εξειδικευμένοι με Master ή PhD). Επίσης με τέτοιες διαδικασίες αλλά με την επίβλεψη του ΑΣΕΠ γίνονται προσλήψεις για άλλες ειδικότητες (π.χ Τεχνικοί). Στις επιτροπές προσλήψεων ο Σύλλογος συμμετέχει με εκπρόσωπό του.

3ος Βάσει Νόμου: Προσλαμβάνονται άτομα που εμπίπτουν στις διατάξεις του Α.Ν 1648/86 (Τέκνα πολυτέκνων ή θυμάτων και Αναπήρων Πολέμου, άτομα με ειδικές ανάγκες κλπ). Οι αναγκαστικές αυτές προσλήψεις γίνονται από την αρμόδια Επιτροπή του Α.Ν 1648/86 που λειτουργεί στο Υπουργείο Εργασίας.

4ος Βάσει Νόμου: Το προσωπικό Ασφαλείας προσλαμβάνεται σύμφωνα με τους Νόμους 1339/83 και 1590/86 (Ασφάλεια Τραπεζών). Η Τράπεζα γνωρίζει στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης τις ανάγκες της και το Υπουργείο τις καλύπτει με ειδική διαδικασία υποβολής αιτήσεων και ακοιούθως βάσει μορίων γίνονται οι προσλήψεις. Το Υπουργείο εκπαιδεύει τους προσληφθέντες.

7.3 ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Η μετάταξη υπαλλήλων από κλάδο σε κλάδο επιτρέπεται σύμφωνα με το άρθρο 14 του Οργανισμού Κανονισμού. Μετατάξεις έχουν πραγματοποιηθεί μεταξύ όλων των κλάδων, π.χ από Οικονομολόγο σε Λογιστικό και αντιστρόφως. Κυρίως όμως ενδιαφέρουν υπαλλήλους των βοηθητικών κλάδων, όπως εργάτες και καταμετρητές, ενώ στις τελευταίες μετατάξεις έγιναν και καθαρίστριες. Επίσης έχουν γίνει επανειλημμένα από τον Κλάδο Ασφάλειας.

Διαδικασία: Η Τράπεζα συνήθως αποδεχόμενη πιέσεις από τον ΣΥΤΕ ή άλλους παράγοντες αναγνωρίζει την ανάγκη με τατάξεων με το αιτιολογικό της "κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών". Με Πράξη Διοικητή συστήνεται επιτροπή (με τη συμμετοχή του ΣΥΤΕ) η οποία αφού θεσπίσει κριτήρια, εξετάζει τις αιτήσεις των ενδιαφερομένων.

Προαπαιτούμενα: Ελάχιστο είναι το απολυτήριο Δημοτικού και ορισμένη υπηρεσία στην Τράπεζα (συνήθως πενταετία). Ειδικά για τον Τεχνικό Κλάδο να υπάρχει τουλάχιστον ομοειδής προϋπηρεσία.

Κριτήρια Μετάταξης: (Δεν υπάρχουν αυστηρά θεσμοθετημένα αλλά ακολουθούν εθιμικά αυτά των μέχρι σήμερα μετατάξεων):

1. η εκτίμηση των πραγματικών υπηρεσιακών αναγκών
2. η προηγούμενη απασχόλησή τους στον κλάδο στον οποίο ζητούν να μεταταγούν (συνήθως διετής απασχόληση σ' αυτόν)
3. τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του κρινόμενου υπαλλήλου καθώς και η αρχαιότητα και τα πειθαρχικά παραπτώματα
4. πενταετής τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία στην Τράπεζα, εκτός ορισμένων εξαιρετικών περιπτώσεων για την κάλυψη πειστικών υπηρεσιακών αναγκών όπως π.χ στα Πρακτορεία. Διετής υπηρεσία στον κλάδο που επιθυμούν να μεταταγούν.
5. αυτοί που θα μεταταγούν να μην εντάσσονται σε βαθμό ανώτερο του Λογιστή ή αντίστοιχο των λοιπών κλάδων
6. η γνώμη του Διευθυντή της οικείας Διεύθυνσης ή του Υποκαταστήματος στο οποίο υπηρετούν οι ενδιαφερόμενοι

Εντάξεις:

α) Εφόσον έχουν απολυτήριο Γυμνασίου ή Λυκείου με το βαθμό και τη valeur που έφεραν στον κλάδο που υπηρετούσαν. Στους μετατασσόμενους στο Κύριο Προσωπικό αφαιρούνται 3 χρόνια. επειδή προσελήφθησαν χωρίς εξωτερικό διαγωνισμό.

β) Οι κατέχοντες τουλάχιστον τίτλο απολυτηρίου Ζταξίου Γυμνασίου μετατάσσονται στο Βοηθητικό Ταμιακό κλάδο σε αντίστοιχο βαθμό με αυτόν που κατέχουν.

γ) Οι κάτοχοι απολυτηρίου Λυκείου μετατάσσονται (μετά την αφαίρεση των 3 ετών) στον κύριο Ταμιακό κλάδο. Για την ένταξη συνεκτιμώνται τα χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα και η ημερομηνία απόκτησης του τίτλου σπουδών.

δ) Οι καθαρίστριες επειδή δεν ανήκουν σε κλάδο και δεν υπάγονται σε βαθμολογική κλίμακα εντάσσονται, το πολύ μέχρι το βαθμό του Ταμιά, εφόσον έχουν απολυτήριο Λυκείου και υπηρετούν στην Τράπεζα πάνω από 20 χρόνια. Οι έχουσες απολυτήριο Λυκείου μετατάσσονται στον Κύριο Ταμιακό Κλάδο. Οι υπόλοιπες εφόσον έχουν τίτλο Ζταξίου Γυμνασίου στον Βοηθητικό Ταμιακό Κλάδο.

ε) Όσοι υπάλληλοι μετατάσσονται σε βαθμούς του Κύριου Ταμιακού Κλάδου θα παρακολουθήσουν προαγωγικά σεμινάρια.

στ) Η μισθολογική ένταξη των καθαριστριών γίνεται στο πλησιέστερο αντίστοιχο κλιμάκιο του Ε.Μ του κλάδου που μετατάσσονται.

7.4 ΠΡΩΘΗΣΕΙΣ

Οι προωθήσεις που ισχύουν, καθορίζονται από τις Σ.Σ.Ε., τον Οργανισμό της Τράπεζας και από τις σχετικές αποφάσεις της Διοίκησης.

Πρωθήσεις λόγω σπουδών

Με πτυχίο: Ανώτατης Σχολής...4 χρόνια

ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ3 χρόνια

Παιδαγωγικών Ακαδημιών.....2 χρόνια

Με δεύτερο πτυχίο.....2 χρόνια + 1 για τρίτο πτυχίο
(σύνολο πηασματικών ετών 7)

Με Master.....2 χρόνια

Με Doctorat3 χρόνια (ή 2 για MSC + 1 PhD)
(σύνολο πηασματικών ετών 7)

Η συνολική προώθηση αυτής της κατηγορίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 7 χρόνια.

Λόγω υπηρεσίας σαν teller

Για κάθε (2) χρόνια συμπληρωμένης θητείας σε θέσεις teller για όσους έχουν προσληφθεί πριν από το 1980, ο/η εργαζόμενος/η παίρνει εξαμηνιαία βαθμολογική και μισθολογική προώθηση. Ο μέγιστος χρόνος προώθησης αυτής της κατηγορίας είναι 1.5 χρόνια.

Στρατιωτική θητεία

Η στρατιωτική θητεία αναγνωρίζεται βαθμολογικά και μισθολογικά (στα κλιμάκια και την πολυετία).

Προϋπηρεσία

Με βάση τη ΣΣΕ 1984, ο χρόνος προϋπηρεσίας στο Δημόσιο, τις Τράπεζες και σε Ν.Π.Δ.Δ. αναγνωρίζεται μισθολογικά μετά από σχετική αίτηση και με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών. Μετά τις ΣΣΕ του 1984 και του 1990 και με τη συμφωνία ΣΥΤΕ - Διοίκησης, αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα από 1/1/99 για 5 χρόνια. Έκτοτε υπήρξαν διάφορες αναγνωρίσεις. Με την ΕΣΣΕ από 1/1/2007 για 9 χρόνια, και από 1/1/2008 για 10 χρόνια.

7.5 ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Σύμφωνα με τον Κανονισμό, αλλιά κυρίως με την πρακτική ετών και σε συνάφεια με άλλες Τράπεζες (Εθνική, Α.Τ.Ε) οι προαγωγές διακρίνονται:

1) Στον ανώτερο βαθμό της ιεραρχίας, Διευθυντής, που τυπικά ανακοινώνεται σαν διορισμός από το Γενικό Συμβούλιο. Μέχρι το 1988 και για τον βαθμό αυτόν συστήνεται Γνωμοδοτική Επιτροπή (Γ.Ε.) με τη συμμετοχή του ΣΥΤΕ που εισηγείτο στη Διοίκηση. Οι προτάσεις της Γ.Ε ήταν ουσιαστικά δεσμευτικές για τη Διοίκηση. Το 1988 η Γ.Ε για τους Δ/ντές καταργήθηκε με την ανοχή του Συλλόγου (!) και η κρίση του ΓΣ είναι ανεξέλεγκτη.

2) Για όλους του άλλους βαθμούς εξακολουθεί να συστήνεται Γ.Ε (από το 1993 η Διοίκηση δέχτηκε ξανά τη συμμετοχή του ΣΥΤΕ, που είχε αποβληθεί το 1989). Ο υπάλληλος κρίνεται εφόσον έχει συμπληρώσει τον απαιτούμενο κατά βαθμό ευδόκιμο χρόνο υπηρεσίας.

3) Μέχρι και το βαθμό του Τμηματάρχη του Λογιστικού κλάδου (και των αντίστοιχων βαθμών των άλλων κλάδων) δεν υπάρχει οργανικότητα του βαθμού και οι προαγωγές γίνονται κατ' αρχαιότητα και απρόσκοπτα, δηλαδή ο υπάλληλος προάγεται εφόσον δεν έχει υποπέσει σε πειθαρχικά και ποινικά παραπτώματα, δεν εκκρεμεί κατηγορία ενώπιον του ΣΔΥ για σοβαρά παραπτώματα και τα φύλλα επίδοσης (όταν και όποτε ισχύουν) είναι ικανοποιητικά ή οι επώνυμες και καταγεγραμμένες καταθέσεις των προϊσταμένων του δεν είναι τελείως απορριπτικές. Προάγεται, δηλαδή αν "έχει δείξει επίδοση, ήθος, ικανότητα και φιλεργία". Οι προαγωγές μέχρι και τον βαθμό του Τμηματάρχη, τυπικά, αποφασίζονται από το ΣΔΥ μετά από πρόταση της Γ.Ε.

4) Οι προαγωγές για τους βαθμούς Εντεταγμένου Τμηματάρχη και Υποδιευθυντή εισηγούνται στο Γ.Σ. από τον Διοικητή, σύμφωνα με την πρόταση της Γ.Ε. Στους βαθμούς αυτούς επίσης έχει καταργηθεί ο αριθμός της οργανικότητας των θέσεων. Έτσι, Διοίκηση αποφασίζει τον αριθμό των προαχθέντων, "σύμφωνα με τις ανάγκες τις υπηρεσίας"...

5) Θεωρητικώς, σύμφωνα με το κεφάλαιο 6 του Ειδικού Κανονισμού των Φύλλων Επίδοσης, οι προαγωγές γίνονται κάθε χρόνο. Με τη Συμφωνία για την Αναδιοργάνωση αποφασίστηκε η από κοινού κατάρτιση νέας Έκθεσης Αξιολόγησης του Προσωπικού. Στην ίδια συμφωνία αναφέρεται επίσης ότι "θα ληφθεί μέριμνα για την διενέργεια προαγωγών στα προβλεπόμενα τακτά χρονικά διαστήματα", δηλαδή κάθε έτος. Σημειώνουμε βέβαια ότι μέχρι τώρα η Τράπεζα παραβίαζε την υποχρέωσή της για την διεξαγωγή των προαγωγών.



7.5.1. Οικονομική Προαγωγή

- Το προσωπικό που φέρει τον βαθμό του Τμηματάρχη δικαιούται από 1.3.2007 και μετά να λαμβάνει το 80% του Επιδόματος βαθμού του επομένου βαθμού, σύμφωνα με τις παρακάτω προϋποθέσεις :
 - i) Να έχουν κριθεί, για προαγωγή στον επόμενο βαθμό 2 φορές οι πτυχιούχοι, ή 3 φορές οι απολυτηριούχοι Λυκείου
 - ii) Οι υπάλληλοι των Υποκαταστημάτων (με εξαίρεση τα ισότιμα με Διεύθυνση Υποκαταστήματα) να κατέχουν θέση ευθύνης τουλάχιστον Προϊσταμένου Υπηρεσίας, οι υπάλληλοι των Κεντρικών Μονάδων να κατέχουν θέση ευθύνης τουλάχιστον Αναπληρωτή Προϊσταμένου Τμήματος. (ή να λαμβάνουν το αντίστοιχο επίδομα ευθύνης, προκειμένου για τις εξειδικευμένες Διευθύνσεις κ.λπ.)
- ο προσωπικό που φέρει τον βαθμό του Εντεταγμένου Τμηματάρχη Προϊσταμένου, θα δικαιούται από 1.3.2007 και μετά να λαμβάνει επίδομα εξόδων παράστασης αυξημένο κατά το ποσό της διαφοράς του επιδόματος βαθμού μεταξύ των επιδομάτων βαθμού του Εντεταγμένου Τμηματάρχη Προϊσταμένου και του Υποδιευθυντή, εφόσον πληρούν σωρευτικά τις παρακάτω προϋποθέσεις :
 - i) Να είναι Προϊστάμενοι Τμημάτων (ή να λαμβάνουν το αντίστοιχο επίδομα ευθύνης, προκειμένου για τις εξειδικευμένες Διευθύνσεις κ.λπ.) ή Διευθυντές Υποκαταστημάτων
 - ii) Να έχουν 6 τουλάχιστον χρόνια παραμονής στο βαθμό του Εντεταγμένου Τμηματάρχη Προϊσταμένου.

7.6 ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Δεν υφίσταται πλέον και τυπικά ο περιορισμός του αριθμού της οργανικότητας των θέσεων σε όλους τους κλάδους. Το Γενικό Συμβούλιο της Τράπεζας ανάλογα με τις ανάγκες της Τράπεζας αποφασίζει για τις θέσεις του κάθε βαθμού.

7.7 ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΤτΕ ΣΤΗΝ ΕΚΤ

Με απόφαση του ΓΣ της 22.3.99, η Τράπεζα αποφάσισε να μετατρέψει το καθεστώς της "άδειας άνευ αποδοχών" σε "διάθεση" προσωπικού προς την ΕΚΤ και τις άλλες εθνικές ΚΤ της ΕΕ. Αυτό έγινε προκειμένου οι υπάλληλοί της να τυγχάνουν των πλεονεκτημάτων του Ν 1104/80, δηλαδή ο χρόνος της διάθεσης να θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου. Ταυτόχρονα επειδή δεν επιτρέπεται (ακόμα !) νομικά η μεταφορά εισφορών από την ΕΚΤ, η ΤτΕ καταβάλλει τις εργοδοτικές εισφορές στα Ταμεία και οι αποσπασμένοι υπάλληλοι τις δικές τους προκειμένου ο χρόνος να θεωρείται συντάξιμος. Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου (29/05/07) η χρονική διάθεση υπαλλήλων στην ΕΚΤ περιορίζεται στα 4 χρόνια κατ' ανώτατο όριο μη δυνάμενη να παραταθεί περαιτέρω με χορήγηση αδειας ενευ αποδοχών.

7.8 ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Το Τμήμα Επιμόρφωσης Προσωπικού είναι αρμόδιο για τη εκτίμηση των εκπαιδευτικών αναγκών, το σχεδιασμό και την υλοποίηση των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων της Τράπεζας. Το επιμορφωτικό πρόγραμμα προσαρμόζεται κάθε χρόνο με βάση τις εξελίξεις των εργασιών της Τράπεζας σε συνδυασμό με τα αιτήματα των Υπηρεσιακών Μονάδων. Απευθύνεται σε υπαλλήλους του Κεντρικού Καταστήματος, του ΜΗ.ΚΕ. του Ι.Ε.Τ.Α. καθώς και σε υπαλλήλους των Υποκαταστημάτων, οι οποίοι, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και το αντικείμενο της εκπαίδευσης, είτε καλούνται στο Κεντρικό Κατάστημα, είτε παρακολουθούν τοπικά προγράμματα, κυρίως ξένων γλωσσών και πληροφορικής. Οι υπάλληλοι ενημερώνονται είτε από το ετήσιο τεύχος του Επιμορφωτικού Προγράμματος, που αποστέλλεται στις Υπηρεσιακές Μονάδες, είτε από σχετικές ανακοινώσεις.

7.9 ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΕΤΗ ΚΑΤΑ ΒΑΘΜΟ

ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ		ΤΑΜΙΑΚΟΣ		ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΩΝ		ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ		ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΙΚΟΣ		ΧΕΙΡΙΣΤΡΙΩΝ				
ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.			
ΔΟΚΙΜΟΣ	2	ΔΟΚ ΔΙΑΧ/ΣΤΗΣ	2	ΔΟΚ ΔΑΚΤ/ΦΟΣ	2	-	-	-	-	ΔΟΚ ΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ	2			
ΒΟΗΘΟΣ	3	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ	3	ΒΟΗΘ ΔΑΚΤ/ΦΟΣ	3	-	-	-	-	ΒΟΗΘ ΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ	3			
ΥΠΟΛ/ΣΤΗΣ	4	ΥΠΟΤΑΜΙΑΣ	4	ΥΠΟΛ ΔΑΚΤ/ΦΟΣ	4	ΥΠΟΛ. - ΔΙΚΗΓ.	4	ΔΟΚ ΟΙΚ/ΓΟΣ	4	ΥΠΟΛ. ΧΕΙΡ/ΡΙΑ	4			
ΥΠΟΛ/ΣΤΗΣ Α'	5	ΥΠΟΤΑΜΙΑΣ Α'	5	ΥΠΟΛ Α' ΔΑΚ/ΦΟΣ	5	ΥΠΟΛ Α' ΔΙΚΗΓ.	4	ΒΟΗΘ ΟΙΚ/ΓΟΣ Β'	4	ΥΠΟΛ Α' ΧΕΙΡ/ΡΙΑ	5			
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	5	ΤΑΜΙΑΣ	5	ΛΟΓΙΣΤΗΣ-Δ/ΦΟΣ	5	ΛΟΓ ΔΙΚΗΓ.	5	ΒΟΗΘ ΟΙΚ/ΓΟΣ Α'	5	ΛΟΓ ΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ	5			
ΑΡΧΙ/ΣΤΗΣ	3	ΤΑΜ-ΠΡΟΪΣΤ.	3	ΔΑΚΤ/ΦΟΣ-ΠΡΟΪΣΤ	3	ΑΡΧΙΑ ΔΙΚΗΓ.	3	ΟΙΚΟΝ/ΓΟΣ Β	3	ΔΑΚΤ/ΦΟΣ ΓΡΟΣΤ.	3			
ΤΜΗΜ/ΡΧΗΣ	3	ΤΜΗΜ/ΧΗΣ	3	ΓΡΑΜΜ. - ΠΡΟΪΣ.	3	ΤΜΗΜ ΔΙΚΗΓ.	3	ΟΙΚΟΝ ΑΝΑΛΥΤΗΣ	3	ΓΡΑΜΜ ΠΡΟΪΣΤ.	3			
ΕΝΤ. ΤΜ.-ΠΡΟΪΣΤ.	1	ΕΝΤ ΤΜ.-ΠΡΟΪΣΤ.	1	ΕΝΤ ΤΜ.- ΠΡΟΪΣ.	1	ΕΝΤ ΤΜ.-ΠΡ ΔΙΚΗΓ.	1	ΟΙΚΟΝ/ΓΟΣ Α'	4	ΕΝΤ ΤΜ.- ΠΡΟΪΣΤ.	1			
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		ΥΠ/ΝΤΗΣ ΔΙΚΗΓ.		ΟΙΚ ΕΜΠΕΙΡΜΩΝ		ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ				
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		ΔΙΚΑΣΤ ΣΥΜΒΟΥΛ.		ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ		ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ				
ΤΕΧΝΙΚΟΙ			ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ			ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑΚΟΣ			ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΡΙΩΝ		
ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.	ΒΑΘΜΟΙ	Έτη παραμ.			
ΤΕΧΝΗΤΗΣ	3	ΦΥΛΑΚΑΣ*	3	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΗΣ	3	ΜΑΘΗΤΕΥΟΜ ΚΛΗΤ.	1	ΜΑΘ ΤΗΛΕΦ/ΤΡΙΑ	3	ΜΑΘ ΤΗΛΕΦ/ΤΡΙΑ	3			
ΔΟΚ ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ, ΔΟΚ ΑΡΧΙΤΕΧΝΗΤΗΣ	2	ΔΟΚ ΕΠΟΠΤ ΑΣΦ.	2	ΔΟΚ ΤΑΜ ΕΠΙΜ.	2	ΚΛΗΤΗΡΑΣ - ΜΟΝ ΕΡΓΑΤΗΣ	3	ΔΟΚ ΤΗΛΕΦ/ΤΡΙΑ	2					
ΒΟΗΘ ΕΡΓΟΔ ΒΟΗΘ ΑΡΧ/ΤΗΣ ΜΗΧ/ΚΟΣ Γ'	4	ΒΟΗΘ ΕΠ ΑΣΦ.	4	ΒΟΗΘ ΤΑΜ ΕΠΙΜ	4			ΒΟΗΘ ΤΗΛΕΦ/ΤΡΙΑ	4					
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ Β' ΑΡΧ/ΤΗΣ Β ΜΗΧ/ΚΟΣ Β'	5	ΕΠΟΠΤ ΑΣΦ ΑΛ Γ'	4	ΤΑΜ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ	5	ΔΟΚ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ	2	ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΡΙΑ Γ'	5					
ΕΡΓΟΔΗΓΟΣ Α' ΑΡΧ/ΤΗΣ Α' ΜΗΧ/ΚΟΣ Α'	5	ΕΠΟΠΤ ΑΣΦ ΑΛ Β' (Απολ. Λυκείου)	5	ΤΑΜ ΕΠΙΜΕΛ Β'	8	ΒΟΗΘ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ	4	ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΡΙΑ Β'	5					
ΑΡΧΙΕΡΓ/ΓΟΣ, ΑΡΧΙΤ. ΠΡΟΪΣΤ., ΜΗΧΑΝ. ΠΡΟΪΣΤ. (Πτ. Κατω. Τεχν. Σχολ., Απολυτήριο Δημοτικού)	5	ΕΠΟΠΤ ΑΣΦ ΑΛ Β' (Δημοτικό)	8	ΤΑΜ ΕΠΙΜΕΛ Α' ΤΑΜ ΕΠΙΜΕΛ Α' Προϊστ.	6	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ Γ'	5	ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΡΙΑ Α' ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΡΙΑ Α' Προϊστ.	6					
ΑΡΧΙΕΡΓ/ΓΟΣ, ΑΡΧΙΤΕΧΝΗΤΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ (Πτ. Κατω. Τεχν. Σχολής Απολ. Δημοτικού)	6	ΕΠΟΠΤ ΑΣΦ ΑΛ Α' ΕΠΟΠΤ ΑΣΦ ΑΛ Α'	5 6			ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ Β'	8							
ΑΡΧΙΕΡΓ. ΠΡ. ΑΡΧΙΤΕΧΝ. ΠΡ. Α', ΜΗΧΑΝ. ΠΡ. Α'	3	ΕΠΟΠΤ ΑΣΦ ΑΛ Α' ΠΡ.	3			ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ Α'	6							
ΤΜΗΜ/ΧΗΣ (ΤΕΧΝ), ΕΠΙΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	3	ΤΜΗΜ/ΧΗΣ ΑΣΦ ΑΛ.	3			ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ Α' Προϊστ.								
ΕΝΤ ΤΜΗΜ. ΠΡΟΪΣΤ. (ΤΕΧΝ.) ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	1	Εντ. Τμηματάρχης												

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- Οι κάτοχοι Απολυτηρίου 6τάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου προσλαμβάνονται με το βαθμό του Δοκίμου (ή αντιστοίχων βαθμών των λοιπών κλάδων)
 - Οι κάτοχοι Πτυχίου Ανωτάτης Σχολής προσλαμβάνονται ως Βοηθοί με μία πηλασματική διετία.
 - Οι κάτοχοι δευτέρου Πτυχίου ή Master ή PhD εφόσον προσλαμβάνονται ως Λογιστικοί κλη (πλην Οικονομολόγων) παίρνουν πηλασματικές προωθήσεις (βλ έπε 7.4)
 - Υπάλληλοι που προσδελήφθησαν με ειδικούς διαγωνισμούς που απαιτείτο μεταπτυχιακός τίτλος (συνήθως Ζητείται και προϋπηρεσία) όταν μονιμοποιούνται γίνονται: Οι με MsC Υπολογιστές Α', +1 πηλασματικό έτος και ένταξη στο 10ο κλημάκιο του ΕΜ από την ημερομηνία της αρχικής τους σύμβασης. Οι κάτοχοι PhD Υπολογιστές Α' με 3 χρόνια πηλασματικά και ένταξη στο 12ο κλημάκιο, από την ημερομηνία της αρχικής σύμβασης.
 - Οι προσλαμβανόμενοι στον Οικονομολογικό κλάδο ανάλογα με τους τίτλους σπουδών και τα λοιπά προσόντα τους παίρνουν τους παρακάτω βαθμούς:
 1. Οι κάτοχοι Πτυχίου Ανωτάτης Σχολής (ημεδαπής ή αλλοδαπής), ως Δόκιμοι Οικον/γοι, οι κάτοχοι Πτυχίου MASTER, ως βοηθοί Οικονομολόγοι, οι κάτοχοι Πτυχίου DOCTORAT, ως βοηθοί Οικονομολόγοι Α'.
 - Η πρόσληψη και ένταξη των Τεχνικών υπαλλήλων γίνεται αναλόγως των κατεχόμενων τίτλων σπουδών της προϋπηρεσίας που είχαν εκτός Τράπεζας:
 1. Οι κάτοχοι Πτυχίου ΕΜΠ ή Ανωτάτων Σχολών προσλαμβάνονται με το βαθμό του Μηχανικού Γ' και άνω (σύμφωνα με δικαστικές αποφάσεις όμως παίρνουν το Βαθμό Μηχανικού Προϊσταμένου),
 2. Οι κάτοχοι Πτυχίων ΚΑΤΕΕ ως Βοηθοί Εργοδηγοί ή Βοηθοί Αρχιτεχνίτες
 3. Οι κάτοχοι Πτυχίων Μέσων Τεχνικών Σχολών ως Δόκιμοι Εργοδηγοί ή Δόκιμοι Αρχιτεχνίτες, οι λοιποί ανάλογα με την προϋπηρεσία τους, σαν Τεχνίτες με ανάλογες προσμετρήσεις πηλασματικού χρόνου.
- Εκτός από τους παραπάνω κλάδους και βαθμούς υπάρχει και ο βαθμός του Οικονομικού Συμβούλου (αντίστοιχος Διευθυντή) καθώς και οι βαθμοί του Βοηθού Οικονομικού Συμβούλου Α' (αντίστοιχος Υποδιευθυντή), Βοηθού Οικονομικού Συμβούλου Β' (αντίστοιχος Εντεταλμένου Τμημ/χης - Προϊσταμένου). Για την προαγωγή του Βοηθού Οικονομικού Συμβούλου Β' στο βαθμό του Βοηθού Οικονομικού Συμβούλου Α' προβλέπεται 4ετής παραμονή. Για τους βαθμούς αυτούς απαιτούνται ανώτατες μεταπτυχιακές σπουδές (MASTER, Ph D) και ιδιαίτερα επιστημονικά προσόντα.
- Τηλεφωνητές κ.τ.λ. ανοίχτηκε ο βαθμός.
- * Στους υπαλλήλους της Ασφάλειας που προσλήφθηκαν με το βαθμό φύλακα και έχουν απολυτήριο Λυκείου προσμετρώνται ένας επιπλέον πηλασματικός χρόνος από 1/1/2003 και άθλος ένας από 1/1/2004.



7.10 ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑΣ ΒΑΘΜΩΝ - ΕΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΣΤΗΝ ΑΤΕ	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ 3 ΤΡΑΠΕΖΩΝ	ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΣΤΗΝ ΤΕ	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ ΣΤΗΝ ΕΤΕ
2	ΔΟΚΙΜΟΣ	1 ^ο 2 ^ο	ΔΟΚΙΜΟΣ	2	ΔΟΚΙΜΟΣ	2
2	ΒΟΗΘΟΣ	3 ^ο 4 ^ο	ΒΟΗΘΟΣ	3	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'	4
3	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ	5 ^ο 6 ^ο 7 ^ο	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ	4	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	4
2	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Γ'	8 ^ο 9 ^ο				
2	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'	10 ^ο 11 ^ο	ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	5	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β'	4
2	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	12 ^ο 13 ^ο				
3	ΑΡΧΙΛΟΓΙΣΤΗΣ	14 ^ο 15 ^ο 16 ^ο				
2	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Γ'	17 ^ο 18 ^ο	ΛΟΓΙΣΤΗΣ	5	ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	3
2	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β'	19 ^ο 20 ^ο	ΑΡΧΙΛΟΓΙΣΤΗΣ	3	ΥΠΟΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	3
2	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α'	21 ^ο 22 ^ο				
1	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	23 ^ο	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	3	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β'	3
	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	24 ^ο 25 ^ο				
		26 ^ο 27 ^ο	ΕΝΤ. ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	1	ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α'	3
		28 ^ο 29 ^ο	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	-	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	3
		30 ^ο	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	-	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	-

Σημείωση: Μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη για την Τ.Ε., του Τμηματάρχη Β' για την Εθνική Τράπεζα και του Τμηματάρχη Β' για την Αγροτική οι προαγωγές γίνονται ακώλυτα για όσους τους υπαλλήλους εκτός αυτών με ποινές, μακρές άδειες και με προβληματική συμπεριφορά.



8. ΑΠΟΔΟΧΕΣ - ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ - ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

8.1 ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Η φιλοσοφία του ΕΜ

Το Ε.Μ. σχεδιάστηκε τη διετία 1981- 82 και συνομολογήθηκε μετά από την περίφημη απεργία των 42 ημερών της ΟΤΟΕ, τον Αύγουστο 1982. Η φιλοσοφία του Ε.Μ. στηρίχθηκε στις εξής παραδοχές:

- α) *Με το Ε.Μ αποδεσμεύεται το βαθμολόγιο από το μισθολόγιο και η ανάπτυξη της κλίμακας του μισθολογίου καθρεπτίζει πιά την επαγγελματική του ολοκλήρωση (εμπειρία, γνώση, ικανότητες) και την αύξηση των κοινωνικών του υποχρεώσεων*
- β) *Προκειμένου να λειτουργήσει το Ε.Μ απαιτείται ένα σαφές παράλληλο σύστημα επιδομάτων, το οποίο να αμείβει τα προσόντα, τις κοινωνικές υποχρεώσεις και εξειδικεύσεις.*
- γ) *Το άνοιγμα της ψαλίδας μεταξύ του εισαγωγικού και του καταληκτικού βαθμού, δηλαδή μεταξύ ενός νεοπροσλαμβανόμενου και ενός έμπειρου υπαλλήλου (που δεν έχει θέση ευθύνης). Βέβαια στη διαχρονική πορεία η αρχική σχέση 1:2, 114, λόγω των εισοδηματικών πολιτικών, ανατράπηκε.*

Τα επιδόματα

Δημιουργήθηκε παράλληλη λειτουργία συστήματος επιδομάτων ως πρόσθετη αμοιβή διαφοροποιημένων προσόντων, εξειδίκευσης και κοινωνικών αναγκών. Σύμφωνα με αυτή τη λογική τα επιδόματα αυτά κατατάσσονται σε πέντε βασικές κατηγορίες:

Τυπικών προσόντων: σπουδών, ξένων γλωσσών κ.λ.π.

Κοινωνικά: γάμου, τέκνων, παιδικής μέριμνας κ.λ.π.

Ειδικών συνθηκών: ανθυγιεινά, τουριστικά, παραμεθορίων κ.λ.π.

Στελεχών: ευθύνης, βαθμού, κοινωνικής παράστασης στελεχών κ.λ.π., δηλαδή το βασικό μηχανισμό υποκίνησης και ανταμοιβής ατομικών προσόντων, ικανοτήτων και αποτελεσματικότητας του κάθε εργαζομένου.

Εξειδικευμένα: αμείβουν τους βαθμούς εξειδίκευσης, όπως οικονομολογικά, μηχανογράφησης, οργάνωσης, επιθεώρησης, εκπαίδευσης, dealers, tellers κ.α. (Σ.Σ. Με συμφωνία ΣΥΤΕ - Διοίκησης το 1996 το εξειδικευμένο επίδομα επεκτάθηκε σ' όλους τους υπαλλήλους της Τράπεζας με συνέπεια ορισμένα επιδόματα να συμψηφίζονται σ' αυτό).

Η ένταξη του υπαλλήλου στο Ε.Μ.

Οι εντάξεις στο Ε.Μ αμέσως με την υπογραφή της ΣΣΕ '82 έγιναν με τρεις τρόπους:

- α) *Με βάση τα πραγματικά και πηλασματικά χρόνια υπηρεσίας (στρατιωτική θητεία, χρόνια σπουδών, χρόνος σύντμησης, χρόνος tellers)*
- β) *Με βάση τα χρόνια που απαιτούνται για τον κατεχόμενο βαθμό στα οποία προστέθηκαν τα πηλασματικά και*
- γ) *Ένταξη με βάση την αρχική ένταξη. Σήμερα ο νεοπροσλαμβανόμενος υπάλληλος εντάσσεται στην κατηγορία που ανήκει, π.χ. στο κύριο προσωπικό (με εξετάσεις), ή ο κλητήρας στο βοηθητικό προσωπικό. Για την ένταξη στο κλιμάκιο του Ε.Μ. υπολογίζονται και τα πηλασματικά χρόνια (βλ. παραπάνω).*

8.2 ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΑ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΟ (Ν.2084/92)

ΤΑΜΕΙΑ	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ 2084/92		ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΕΧΡΙ 31.12.92		ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ 1.1.1993 ΚΑΙ ΜΕΤΑ		
	Εργαζόμενος %	Εργοδότης %	Εργαζόμενος %	Εργοδότης %	Εργαζόμενος %	Εργοδότης %	Κράτος %
1. ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	5 (1)	10	11,0 (2)	26 (4)	6,67	13,33	10
2. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ (ΜΕΤΟΧΙΚΟ)	2,5	5,20	3	5.20 (8)	3	3	
3. ΓΟΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	2	4	2 (5)	4	2 Χ	4	
4. ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ (Τ.ΥΓΕΙΑΣ)	3 (6)	6,25	3,5	6,25	3,5	6,25	
5. ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΞ)	4,0 (3)	4,0	4	-	4	-	
6. ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ	0,25	0,25	0,35	0,35	0,35	0,35	
7. ΧΑΡΤΟΣΗΜΟ	0,6	-	-	-	-	-	
8. Ι.Κ.Α. *				10,6		10,6	

*Εισφορά εργοδότη υπέρ ΙΚΑ για όλο το προσωπικό

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1. Την εισφορά των εργαζομένων (5%) στο Ταμείο Συντάξεων την κατέβαλε μέχρι το 1990, βάσει συμφωνίας η Τράπεζα.
2. Στο 11% θα φθάσει σταδιακά από 1/1/1995. Το 1994 η εισφορά των ασφαλισμένων ήταν 8%.
3. Στο Ταμείο Αυτασφάλειας, σύμφωνα με τον Ν.2084, η εισφορά της Τράπεζας ήταν 4%, όμως κάθε χρόνο μειώνεται κατά 0,4% και από 1.1.2002 έχει μηδενιστεί. Με απόφαση της τράπεζας προκειμένου να αρθεί το πηλαφόν στο εφάπαξ, το υπόλοιπο της εισφοράς της μηδενίζεται και μεταφέρεται στο Ταμείο Συντάξεων. Μετά την απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου (Ιανουάριος 2007) που θεωρεί αντισυνταγματικό το πηλαφόν στο Εφάπαξ, ανοίγει ο δρόμος για την επαναχορήγηση της εργοδοτικής εισφοράς, γεγονός που θα ωφελήσει, κυρίως, τους νέους συναδέλφους.
4. Οι εισφορές της Τράπεζας είναι σήμερα 23,20% αυξανόμενες κατά 0,4% κάθε χρόνο έτσι το 2001 έφτασε το 26%.
5. Από 3ο τέκνο και πάνω η εισφορά γίνεται 1,5%.
6. Οι εισφορές στο Ταμείο Υγείας για τα έμμεσα μέλη ποικίλουν αναφερόμενες στο οικείο κεφάλαιο.
7. Για τους ασφαλισμένους μετά από την 1/1/1993 υπάρχει κρατική εισφορά. Για το Ταμείο Συντάξεων 10%.
8. Σύμφωνα με τον Ν. 2084 από 1/1/1995 στο Μετοχικό Ταμείο η σχέση εισφορών εργαζομένου και εργοδότη πρέπει να είναι 1:1. Πρέπει δηλαδή να αυξηθεί η εισφορά της Τράπεζας στο 6%, ή να μειωθεί των εργαζομένων. Όμως ο Νόμος θεωρείται αντισυνταγματικός γιατί δεν μπορεί να υπεισέληθεί στα ΝΠΙΔ όπως είναι το Ταμείο Αυτασφάλειας και το Μετοχικό και δεν εφαρμόζεται.
9. Οι εγγεγραμμένοι στο τεχνικό επιμελητήριο μηχανικοί κ.τ.λ. από 1/1/93 ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΤΣΜΕΔΕ.

8.3 ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΩΔΙΚΟΙ ΤΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΜΑΣ

Α. ΑΠΟΔΟΣΕΣ		Β. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	
ΚΩΔ.	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ	ΚΩΔ.	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
1200-1202	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	1400	ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
1205	ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟ ΠΟΣΟ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΥ ΚΕΠΕΔΙΧ	1401	ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
1210	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	1402	Μ.Τ.Υ.Τ.Ε.
1211	" ΠΑΙΔΙΩΝ	1403	ΠΡΟΙΚΟΛΟΤΗΣΗ
1212	" ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1404	Ι.Κ.Α.
1213	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜ. ΑΠΟΔΟΣΗΣ	1405-1408	ΧΑΡΤΟΣΗΜΟ
1214	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΥΝΔΙΝ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1409	ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ
1215	ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ (ΒΑΘΜΟΥ)	1410	ΤΑΜΕΙΟ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
1216	" ΕΥΘΥΝΗΣ	1413	ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
1217	ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	1415	½ ΑΠΟ ΔΙΑΦ. ΜΙΣΘ. ΓΙΑ ΤΟ ΜΤΥΤΕ
1218	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΑΚΤΟΡΑ	1416	ΔΙΑΦ. ΜΙΣΘ. ΓΙΑ ΤΑΜ. ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
1219	" ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1419	ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ
1220	ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	1425	Φ.Μ.Υ.
1221	ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ	1430-1436	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ
1222	" ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ Δ/ΝΤΩΝ ΥΠΟΚ/ΤΩΝ	1437	ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ 15ΘΗΜΕΡΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ Σ.Σ.Ε.
1223	ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΠΑΡΟΧΗ (Ν. 3344/03)	1450	ΣΥΛΛΟΓΟΣ (ΣΥΤΕ)
1224	ΠΑΡΑΜΕΘΩΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	1451	" ΕΠΙΣΤΗΜ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1225	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ	1452	" ΥΠ/ΔΩΝ ΕΠΙΚ. ΚΛΑΔΩΝ (ΣΥΕΚΤΕ)
1227	ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	1453	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ
1229	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΠΟ ΔΛΟΕΜ	1454	Ο.Τ.Ο.Ε.
1230	ΔΙΑΦΟΡΑ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ	1455	ΣΥΝΔΡΟΜΗ Ο.Ε.Ε.Ε.
1231	ΔΙΑΦΟΡΑ ΠΡΟΚ/ΔΗΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ	1456	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΤΠΣΥΤΕ
1232	ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ	1465	ΕΑΛΥΤΕ
1233	ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ	1468	Ο.Α.Ε.Δ.-Λ.Α.Ε.Κ.-Α.Ε.Ε.Κ.ΔΑ
1236	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΠΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ	1469	Ο.Ε.Κ.-ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑ
1238-1241	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ		
1255	ΤΑΜΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ		Γ. ΟΦΕΙΛΕΣ - ΔΑΝΕΙΑ
1262	ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΩΝ (ΜΕ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ)	ΚΩΔ.	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
1282	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	1500	ΟΦΕΙΛΗ ΣΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
1291	" ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	1501	ΟΦΕΙΛΗ Μ.Τ.Υ.Τ.Ε.
1292	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1502	ΟΦΕΙΛΗ ΑΠΟ ΠΡΟΣΜ. ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
1293	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΕΞΟΧΩΝ	1503	ΟΦΕΙΛΗ ΑΠΟ ΠΡΟΣΜ. ΣΤΟ ΜΤΥΤΕ
1294	ΔΩΡΟ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ	1504	ΟΦΕΙΛΗ ΑΠΟ ΠΡΟΣΜ. ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
1299	ΣΥΓΧΡΟΝΕΥΣΕΙΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ (ΑΓΣ 4/96)	1510-549	ΤΟΚΟΧΡ/ΚΑ & ΔΑΝΕΙΑ ΣΤΕΓΑΣΗΣ
1300	ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1550	ΑΠΛΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ
1301	ΑΜΟΙΒΗ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1551	ΔΑΝΕΙΟ ΓΙΑ ΕΚΠ/ΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
1309	ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΠΟ 1.4.2001	1554	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΑ
1311	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΙΑΚΗΣ ΔΙΑΧ/ΣΗΣ	1555-559	ΤΟΚΟΧΡ/ΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΣΤΕΓΑΣΗΣ
1312	ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΔΟΓΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΣΗΣ	1565-567	ΔΑΝΕΙΟ ΜΙΣΘΩΝ ΜΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΟ
1321	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΙΟΛΟΓΙΣΤΩΝ (TELLERS)	1568	ΔΑΝΕΙΟ ΓΙΑ ΕΚΠ/ΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΟ
1322-1325	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ - ΕΛΕΓΚΤΩΝ	1569	ΔΑΝΕΙΟ ΜΙΣΘΩΝ ΜΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΟ
1326	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΛΥΤΩΝ ΣΥΣΤ/ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	1570	ΟΦΕΙΛΗ ΑΠΟ ΗΜ/ΣΘΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑΣ
1327	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΓΡ/ΤΩΝ-ΧΕΙΡ/ΤΩΝ ΜΗΧ.ΚΕΝΤ.	1571-1577	ΔΑΝΕΙΑ ΠΑΡΑΚΑΤΑΘΗΚΩΝ-Ο.Ε.Κ.- Τ.Τ.
1328	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΩΝ ΣΥΝ/ΤΟΣ-ΔΑΝΕΙΩΝ	1578	ΟΦΕΙΛΗ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
1329	ΕΠΙΔΟΜΑ Δ.Ο.Μ.	1579	ΟΦΕΙΛΗ ΣΤΟΝ ΠΡΟΜΗΘ. ΣΥΝ/ΣΜΟ
1331-1338	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΣΗΣ κτλ.	1580	ΟΦΕΙΛΗ ΣΤΟΝ ΣΥΤΕ
1340	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	1581	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ
1341	ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΡΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1591-1597	ΤΟΚΟΙ-ΧΑΡΤ.- ΦΚΕ ΤΟΥ ΔΑΝΕΙΟΥ
1342	ΑΜΟΙΒΕΣ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	1720-1727	ΟΔΕΑ - ΔΑΕΚ - ΟΕΚ - ΔΛΟΕΜ
1343	ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΜΟΙΒΗ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ		
1352	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΞΟΧΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ		
1355-1356	ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΕΞΟΔΑ		
1360-1362	ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ - ΤΑΞΙΔΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ		
1363-1365	ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ		
1366	ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ - ΤΑΞΙΔΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ		
1370	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΛΗΣ (ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ)		
1373-1375	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ		
1376	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΗΣ		
1381	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ (ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ)		
1382	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΩΝ		
1383	ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ		
1384	ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ		
1386	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ		
1387	ΔΑΠΑΝΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ		

8.3.1. ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

Οι βασικοί μισθοί όπως διαμορφώθηκαν από τη ΣΣΕ 2008 (απόφαση ΟΜΕΔ)

Κλιμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας	Υποδ/ντές	Διευθυντές
0	948,00	879,00	839,00		
1	949,00	883,00	843,00		
2	950,00	884,00	844,00		
3	951,00	885,00	846,00		
4	952,00	887,00	847,00		
5	953,00	888,00	848,00		
6	954,00	890,00	851,00		
7	955,00	891,00	852,00		
8	956,00	894,00	854,00		
9	957,00	895,00	856,00		
10	959,00	897,00	858,00		
11	960,00	900,00	860,00		
12	961,00	901,00	861,00		
13	962,00	903,00	863,00		
14	963,00	904,00	864,00		
15	964,00	905,00	866,00		
16	965,00	907,00	867,00		
17	969,00	915,00	868,00		
18	979,00	925,00	870,00		
19	992,00	932,00	871,00		
20	1.003,00	942,00	872,00		
21	1.014,00	953,00	874,00		
22	1.025,00	962,00	875,00		
23	1.037,00	970,00	877,00		
24	1.049,00	980,00	878,00		
25	1.059,00	989,00	879,00		
26	1.071,00	999,00	883,00		
27	1.081,00	1.009,00	885,00		
28	1.092,00	1.016,00			
29	1.104,00	1.026,00			
30	1.116,00	1.037,00			
31	1.126,00				
32	1.137,00				
33	1.151,00			1.366,00	1.572,00
34	1.162,00	1.047,00	886,00	1.380,00	1.585,00
35	1.172,00	1.055,00	889,00	1.393,00	1.602,00
36	1.182,00	1.064,00	895,00	1.406,00	1.619,00
37	1.195,00	1.077,00	902,00	1.421,00	1.635,00
38	1.207,00	1.084,00	907,00	1.432,00	1.649,00
39	1.216,00	1.093,00	913,00	1.447,00	1.666,00
40	1.228,00	1.105,00	917,00	1.461,00	1.681,00
41	1.239,00	1.115,00	923,00	1.475,00	1.697,00

8.4 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα διακρίνονται σε ποσοστιαία και ποσοστοποιημένα στο 16ο κλιμάκιο. Το ποσοστιαία είναι αυτά που χορηγήθηκαν εξ'αρχής σαν ποσοστό επί του βασικού μισθού. Μερικά απ'αυτά, γιά λόγους κοινωνικής πολιτικής έχουν ένα ελάχιστο επίπεδο κλιμακίου του βασικού μισθού, π.χ. τα οικογενειακά έχουν σαν ελάχιστο κλιμάκιο υπολογισμού το 24ο ανεξάρτητα αν ο υπάλληλος έχει σαν βασικό κλιμάκιο το πρώτο ή το 23ο του Ε.Μ.

Το ποσοστιαία είναι: τα οικογενειακά, τα επιστημονικά, πολυετίας, τα ανθυγιεινά, της ξένης γλώσσας, της Κεντρικής Τράπεζας (ένα μέρος του είναι ποσοστοποιημένο).

Τα ποσοστοποιημένα στο 16ο κλιμάκιο του κύριου προσωπικού. Παλαιότερα τα ονομάζαμε δραχμικά γιατί πριν το 1984 ήταν ένα απόλυτο χρηματικό ποσό. Επειδή η αξία τους λόγω πληθωρισμού συνεχώς μειώνονταν ποσοστοποιήθηκαν στο 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ. Με τη ΣΣΕ '94 της ΟΤΟΕ τα επιδόματα αυτά παύουν να αναφέρονται στο 16ο κλιμάκιο και ποσοστοποιούνται ξανά. Οι όποιες αλλαγές τους, όποτε αυτές γίνονται, θα είναι προϊόν συμφωνίας με τις Διοικήσεις και δεν θα προκύπτουν αυτόματα ακοιθουθώντας το 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ. Ως ποσοστοποιημένα η Τράπεζα θεωρεί τα επιδόματα θέσης, ευθύνης, ταμειακά, μέριμνας (αν και ο ΣΥΤΕ δεν το θεωρεί επίδομα αλλιά παροχή).

Τα εξειδικευμένα επίσης τα θεωρούν ποσοστοποιημένα, αν και έχουν δοθεί εξ'αρχής ως ποσοστό με αναφορά στο 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ

8.4.1 ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ

α) Γάμου. Χορηγείται ποσό ίσο με το 10% στο 24^ο κλιμάκιο (ελάχιστο όριο) και πέραν αυτού στο αντίστοιχο κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου και καταβάλλεται και στους δύο συζύγους εφ'όσον αυτοί εργάζονται στην Τράπεζα. Το επίδομα καταβάλλεται και στους διαζευγμένους καθώς και στις ανύπαντρες μητέρες.

β) Τέκνων. Χορηγείται και στους δύο συζύγους όταν εργάζονται στην Τράπεζα και υπολογίζεται 5% για το α' παιδί, 7.5% για το δεύτερο 10% για το τρίτο και 15% για τα άνω των τριών παιδιά. Για όλα τα οικογενειακά επιδόματα, το ελάχιστο καταβαλλόμενο ποσό υπολογίζεται επί του 24ου κλιμακίου.

8.4.2 ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

Υπολογίζεται 1,8% για κάθε έτος, επί του αντίστοιχου κλιμακίου. Αρχικά χορηγείται μετά το 3ο από την πρόσληψη, (υπολογίζεται και η εκτός Τράπεζας προϋπηρεσία). Επίσης υπολογίζεται κι ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας.

8.4.3 ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ

Υπολογίζεται επί των κλιμακίων του Ενιαίου Μισθολογίου ως ποσοστό:

- α) Για πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών 16%*
- β) Για πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών 25%*
- γ) Σε κατόχους μεταπτυχιακών Τίτλων 35%*
- δ) Στους Οικονομολόγους μέχρι και Τμηματάρχη 39%*
- ε) Στους κατόχους Ph.D 40%*

8.4.4 ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η χορήγηση του Ε.Κ.Τ. προέκυψε το 1989 μετά από συμφωνία ΣΥΤΕ - Διοίκησης της Τράπεζας. Χρειάστηκαν πολλοί και πολύχρονοι αγώνες γιά να πεισθεί η Διοίκηση γιά τη χορήγησή του. Το βασικό επιχείρημα ήταν (και είναι) πως οι υπάλληλοι της Τράπεζας της Ελλάδος έχουν δυσμενέστερη υπηρεσιακή εξέλιξη σε σχέση με τους συναδέλφους τους των άλλων Κρατικών ή Ιδιωτικών Τραπεζών. Γιά παράδειγμα, ένας πτυχιούχος με 14ετή υπηρεσία στην Εθνική πιθανόν να είναι και Διευθυντής Υποκαταστήματος, πράγμα που έχει και οικονομικές επιπτώσεις. Στην Τράπεζα της Ελλάδος αντίθετα, λόγω του περιορισμένου των ανώτερων θέσεων ευθύνης, ο ίδιος υπάλληλος θα είναι το πολύ αρχιλογιστής και προϊστάμενος υπηρεσίας.



Υπολογισμός του Επιδόματος Κ.Τ.

Α. Το Ε.Κ.Τ. το δικαιούνται όλοι οι υπάλληλοι της Τράπεζας υπολογίζεται με το πολλαπλασιασμό ενός συντελεστή ανάλογα με τον βαθμό και τη θέση ευθύνης πάνω στη χρηματική βάση (ΧΒ) = (Βασικός Μισθός + επίδομα ποθυ ετίας + επίδομα ξένης γλώσσας + επιστημονικό επίδομα).

π.χ. Λογιστής Αναπληρωτής Προϊστάμενος Υπηρεσίας θα έχει συντελεστή 16,22%.

Ο συντελεστής αυτός θα πολλαπλασιαστεί με τη χρηματική βάση.

Β. Προστέθηκε, μετά από υπογραφή Επιχειρησιακής Σύμβασης και το ετήσιο 15νθήμερο που επιμερίστηκε στις 14,5 μισθοδοσίες και αναπροσαρμόζεται οπότε αναπροσαρμόζεται και το Α.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΠΟΣΟΣΤΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ
ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ (Π.Δ. 23.2.94) ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ 1.1.94

ΘΕΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ --- ΒΑΘΜΟΥ	Δ/ΝΤΕΣ, Δ/ΝΤΕΣ ΣΥΜ ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ, ΜΕ ΚΑΘΗΚ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	ΥΠ/ΝΤΕΣ Κ. ΚΑΤ/ΤΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ, ΘΕΣ/ΚΗΣ Δ/ΝΤΕΣ ΥΠ/ΤΩΝ ΠΑΤΡΑΣ, ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ, ΡΟΔΟΥ, ΒΟΛΟΥ, ΛΑΡΙΣΑΣ, ΚΑΒΑΛΑΣ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, ΧΑΝΙΩΝ, ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ, ΛΑΜΙΑΣ, ΤΡΙΠΟΛΗΣ, ΚΕΡΚΥΡΑΣ	ΠΡΟΪΣΤ. ΤΟΜΕΩΝ Δ/ΝΤΕΣ ΥΠ/ΤΩΝ ΣΕΡΡΩΝ, ΞΑΝΘΗΣ, ΦΛΩΡΙΝΑΣ, ΠΥΡΓΟΥ, ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ, ΑΛ/ΠΟΛΗΣ, ΔΡΑΜΑΣ	ΠΡΟΪΣΤ. ΤΜΗΜ. Κ.Κ., ΠΕΙΡΑΙΑ ΘΕΣ/ΚΗΣ	ΑΝΑΠ. ΠΡΟΪΣΤ. ΤΜΗΜ. & ΤΟΜΕΩΝ	ΠΡΟΪΣΤ ΥΠΗΡΕΣΙ ΩΝ	ΑΝΑΠ. ΠΡΟΪΣΤ. ΥΠΗΡΕΣ.	ΛΟΙΠΟΙ ΥΠΑΛΛΗ- ΛΟΙ
				Δ/ΝΤΕΣ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ ΥΠΟΚΤΩΝ			ΠΡΟΪΣΤ. ΚΛΙΜΑΚ.	
Δ/ΝΤΗΣ	40,29%							
ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	40,29%	34,85%	34,08%	34,08%	34,08%	34,08%	34,08%	34,08%
ΕΝΤ.ΤΜΗΜ. ΠΡΟΪΣΤ.		34,85%	33,32%	32,54%	32,54%	32,54%	32,54%	32,54%
ΤΜΗΜΑΤ.		34,08%	32,54%	31%	28,64%	26,33%	23,25%	17,80%
ΑΡΧΙΛΟΓ. ΛΟΓΙΣΤΗΣ					27,88%	25,56%	22,47%	17,05%
ΥΠΟΛΟΓ. Α ΕΩΣ ΔΟΚΙΜΟΣ					24,79%	24,79%	21,69%	16,27%
						24,01%	20,92%	15,49%
ΚΑΤΩΤ. ΔΟΚΙΜΟΥ								10,86%

8.4.5 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

Στην Τ.Ε. τα επιδόματα ευθύνης καταβάλλονται ανάλογα με την κατηγορία του υποκαταστήματος και του κλιμακίου ευθύνης σαν ποσοστό στο 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ, όπως διαμορφώνεται με την ΣΣΕ της ΟΤΟΕ.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται γιά τη θέση ευθύνης που κατέχει ο υπάλληλος ανεξάρτητα από τον βαθμό του π.κ. Προϊστάμενος Υπηρεσίας στο Κ.Κ. (αδιάφορο αν είναι Τμηματάρχης ή Αρχιλογιστής) θα πάρει από 1/1/07 €597,08

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ 1.1.2007

ΤΑ ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΠΑΝΩ ΣΤΟ
16ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΤΟΥ ΚΥΡΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (965€)

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ												
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10ο	11ο
16ο κλιμάκιο 1.1.07 € 892	1.1.2007	1.643,26	1.147,05	1.094,42	890,15	748,90	597,08	455,28	356,65	323,78	300,74	241,55
	1.1.2008	1.725,42	1.204,40	1.149,14	934,66	786,35	626,93	478,04	374,49	339,97	315,78	253,63
	1.12.2008	1.866,60	1.302,94	1.243,21	1.011,13	850,74	678,20	517,14	405,11	367,66	341,61	
1. Κ. ΚΑΤΜΑ 2. ΙΕΤΑ 3. ΥΠ/ΜΑ ΘΕΣ/ΚΗΣ 4. ΥΠ/ΜΑ ΠΕΙΡΑΙΑ	1 ^η	ΔΝΤΗΣ		ΥΠ/ΝΤΗΣ		ΠΡΟΣ/ΤΜΗΜΑΤΟΣ	ΑΝΑΓΛ. ΠΡΟΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ & ΘΥΡΙΑΣ	ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ & ΑΝ. ΘΥΡ.		ΑΝΑΓΛ. ΠΡΟΣΤ. ΤΜΗΜΑΤΟΣ		
5. ΠΑΤΡΑ 6. ΗΡΑΚΛΕΙΟ 7. ΡΟΔΟΣ 8. ΒΟΛΟΣ 9. ΛΑΡΙΣΑ	2 ^η		ΔΝΤΗΣ		ΥΠ/ΝΤΗΣ			ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		ΑΝΑΓΛ. ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		
10. ΚΑΒΑΛΑ 11. ΙΩΑΝΝΙΝΑ 12. ΧΑΝΙΑ 13. ΜΥΤΙΛΗΝΗ 14. ΛΑΜΙΑ 15. ΤΡΙΠΟΛΗ 16. ΚΕΡΚΥΡΑ	3 ^η		ΔΝΤΗΣ			ΥΠ/ΔΝΤΗΣ		ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		ΑΝΑΓΛ. ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		
17. ΣΕΡΡΕΣ 18. ΞΑΝΘΗ 19. ΦΛΩΡΙΝΑ 20. ΠΥΡΓΟΣ 21. ΚΑΛΑΜΑΤΑ 22. ΑΓΡΙΝΙΟ 23. ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗ 24. ΔΡΑΜΑ	4 ^η		ΔΝΤΗΣ				ΥΠ/ΔΝΤΗΣ	ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		ΑΝΑΓΛ. ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		
25. ΡΕΘΥΜΝΟ 26. ΚΟΜΟΤΗΝΗ 27. ΣΠΑΡΤΗ 28. ΣΑΜΟΣ 29. ΑΡΓΟΣΤΟΛΙ	5 ^η			ΔΝΤΗΣ					ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		ΑΝΑΓΛ. ΠΡΟΣΤ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	
30. ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ	6 ^η								ΠΡΑΚΤΟΡΑΣ			

Σημείωση: Τα Επιδόματα Βαθμού και Ευθύνης διαμορφώνονται ξανά μετά την αναπροσαρμογή των κλιμακίων του Ενιαίου Μισθολογίου όταν υπογράφει ΣΣΕ η ΟΤΟΕ, δεδομένου πως αυτά υπολογίζονται στο εκάστοτε 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ. Φυσικά αναπροσαρμόζονται εφ' όσον συμφωνηθεί με την Επιχειρησιακή ΣΣΕ.

8.4.5β ΕΞΟΔΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ (από 1.12.08)

Διευθυντής: 512,32€

Υποδιευθυντής: 157,97€

Εντεταλμένος: 61,47€

Εντεταλμένος με 6 χρόνια παραμονής στο βαθμό: 173,60€

8.4.6 ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ

Το εξειδικευμένο έχει πια επεκταθεί σ' όλους τους υπαλλήλους της Τράπεζας. Χορηγείται ποσοτικοποιημένο, ανάλογα με το βαθμό, στο 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ. (€ 965). Το επίδομα αυτό είχε ενσωματωθεί στο ΕΚΤ. Όμως μετά από συμφωνία ΣΥΤΕ – Διοίκησης 2003 αποφασίστηκε να μεταφερθεί στο επίδομα θέσης (βαθμού) προκειμένου να υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές.

Σημείωση: Η επέκταση του εξειδικευμένου επιδόματος σ' όλους τους υπαλλήλους της ΤΕ έγινε προκειμένου να διορθωθούν αδικίες. Όμως η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ που είναι εναντίον της εισοπέδωσης θεωρεί ότι υπάρχουν εξειδικευμένες εργασίες (όχι μόνο υπάλληλοι με μεταπτυχιακούς τίτλους) και έχει ζητήσει επανειλημμένα να πάρει ο ΣΥΤΕ την πρωτοβουμία για τη διαμόρφωση και τη χορήγηση εξειδικευμένων. Διαφορετικά η Διοίκηση θα πάρει την πρωτοβουμία με κίνδυνο να θέσει ελαστικά, ευάλητα και προσωποπαγή κριτήρια.

8.4.7 ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ (Χωρών της Ευρωπ. Ένωσης).

Υπολογίζεται επί του αντίστοιχου κλιμακίου του υπαλλήλου σε ποσοστό 7%.

Οι τίτλοι για τη χορήγηση του επιδόματος καθορίζονται ως εξής:

ΑΓΓΛΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ: Proficiency of Michigan or Cambridge, G.C.E.

ΓΑΛΛΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ: Supérieur (Διετούς φοίτησης μέχρι 1979 και Τριετούς από 1980), Sorbonne δεύτερης βαθμίδας, Baccalaureat.

ΓΕΡΜΑΝΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ: Grosses Deutsches Sprachdiplom (Inst.Goethe Αθηνών ή Μονάχου), Abitur.

ΛΟΙΠΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ: Επάρκεια Υπ. Παιδείας.

Η απόκτηση πτυχίου ή μεταπτυχιακού Ανώτατης Σχολής της Αθήναδης, για την απόκτηση του οποίου χρησιμοποιήθηκε μία από τις παραπάνω γλώσσες καθώς και η επάρκεια του Υπ.Παιδείας παρέχουν το δικαίωμα καταβολής του επιδόματος.

8.4.8 ΘΕΣΗΣ (βαθμού)

Χορηγούνται ανάλογα με τον βαθμό που κατέχει ο υπάλληλος. Αναπροσαρμόζονται με αποφάσεις Διοίκησης, ΣΣΕ ή λόγω Επιχειρησιακής Σύμβασης. Μετά την μεταφορά των δύο δόσεων του μέρους του εξειδικευμένου (ποσοτικοποιημένου ΕΚΤ), το επίδομα βαθμού, διαμορφώνεται ως εξής: (βλ. έπε 7.5 σελ.25 οικονομική προαγωγή)

ΒΑΘΜΟΣ	1.12.2008 (€	1.3.2007 (αύξηση 6%) από Αναδιοργάνωση €	1.1.2008 (αύξηση 5%) από Αναδιοργάνωση €	1.1.2008 (αύξηση 5%) από Επιχειρησιακή €
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	1.747,23	1.343,96	1.411,16	1.481,72
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	1.074,43	826,44	867,76	911,15
ΕΝΤ. ΤΜΗΜ. ΠΡ/ΝΟΣ*	962,30	740,25	777,26	816,13
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΜΕ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡ/ΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ	782,23	601,67	631,75	663,34
ΛΟΙΠΟΙ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ	768,33	590,96	620,51	651,53
ΑΡΧΙΛΟΓΙΣΤΗΣ	639,70	492,11	516,72	542,55
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	451,81	347,49	364,87	383,11
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	276,57	212,69	223,33	234,49
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ	171,96	132,25	138,86	145,81
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	114,35	87,95	92,35	96,97

Εντεταθμένος προϊστάμενος με δύο ή τρεις κρίσεις (πτυχίο ή μη): 923.51 €

8.4.9 ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΑΣΙΑΣ

Εφόσον η εργασία ή ο χώρος εργασίας είναι ανθυγιεινός χορηγείται ως ποσοστό 12% επί του αντιστοίχου μισθολογικού κλιμακίου. Όταν αναφέρονται στην ανθυγιεινότητα του χώρου με ΠΔ καθορίζονται και μικρότερα (10%) και μεγαλύτερα (15%) ποσά. Καταβάλλεται μέχρις ότου ο χώρος ή η εργασία παύσει να χαρακτηρίζεται ανθυγιεινός. Περικόπτεται σε περιπτώσεις αδειάς άνευ αποδοχών, ασθενείας πέραν του 10ημέρου, αυθαίρετης απουσίας και απόσπαση σε άλλη υπηρεσία. Αυτοί που λαμβάνουν επίδομα πάνω από 12% δικαιούνται 7μερης άδειας επιπλέον της κανονικής (βλ. 11.8).

8.4.10 ΕΝΟΙΚΙΟΥ

Δικαιούχοι είναι όσοι υπηρετούν εκτός Ήεκανοπεδίου Αττικής. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης δύο συζύγων καταβάλλεται στον ένα. Οι διαμένοντες σε κατοικία γονέων τους ή μέλους της οικογενείας τους δικαιούνται του επιδόματος εφ' όσον προσκομίσουν μισθωτήριο συμβόλαιο θεωρημένο από την Εφορία. Δεν είναι ποσοτικοποιημένο αλλά χορηγείται σαν απόλυτο ποσό. Η απόκτηση με δάνειο ιδιόκτητης κατοικίας συνεπάγεται διακοπή του επιδόματος από τη λήξη της περιόδου χάριτος του δανείου. Κατ'εξαίρεση καταβάλλεται το επίδομα σε ιδιοκτήτες κατοικίας εφ' όσον από την έδρα της υπηρεσίας και η διαφορά καταβληθέντου και εισπραττομένου ενοικίου είναι καταφανώς μεγάλη. Επίσης καταβάλλεται στην περίπτωση που η ιδιόκτητη κατοικία δεν πληροί τις στεγαστικές ανάγκες.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ (ισχύει από 1.1.2002)

225 Παραμεθόρια:

Άγαμος 88,04

Έγγαμος 117,39

Έγγαμος με 1 παιδί 146,74

Έγγαμος με 2 παιδιά 176,08

Έγγαμος με 2 έως 3 παιδιά 205,43

Έγγαμος με 4 παιδιά και άνω

Μη παραμεθόρια

Άγαμος 29,35

Έγγαμος 35,22

Έγγαμος με 1 παιδί 46,96

Έγγαμος με 2 παιδιά 58,69

Έγγαμος με 4 παιδιά και άνω 73,37

8.4.11 ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΟ (Εξοχής)

Ανέρχεται σε € 110 και χορηγείται σε συναδέλφους που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας που δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην κατασκίνωση.

8.4.12 ΤΟΚΕΤΟΥ

(Αναφέρεται και στην ενότητα του Ταμείου Υγείας): 1476 €.

Σημείωση: Από 15/01/07 στις γυναίκες που απουσιάζουν λόγω σοβαρών προβλημάτων στην κύηση ή λόγω της 9μηνης άδειας τοκετού, δε θα γίνεται περικοπή επιδομάτων που ελάμβαναν (ευθύνης, ανθυγιεινό, συμπληρωματικό, μεταφραστικό, δικηγορικό).

8.4.13 ΔΩΡΟ ΠΑΙΔΙΩΝ (Χριστουγέννων και Πάσχα).

Για παιδιά μέχρι 18 ετών χορηγείται επίδομα € 150 και € 67,50 αντίστοιχα.

8.4.14 ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Αναλογεί σε μισό μισθό που καταβάλλεται στις αρχές Μαρτίου κάθε χρόνου με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου. Υπολογίζεται στον προσδιορισμό του εφάπαξ από το Ταμείο Αυτασφαλείας.

8.4.15 ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ

Χορηγείται ποσό € 219 από την Τ.Ε και επιπλέον € 109,5 από Τ. Υγείας για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας (μέχρι 6 ετών). Εφόσον η σύζυγος δεν εργάζεται το επίδομα παρέχεται μόνο από τη συνεισφορά του Ταμείου Υγείας για 2 χρόνια.

Σημείωση: Το Ταμείο Υγείας χορηγεί το παραπάνω ποσό εφόσον δεν υπάρχει δρομολόγιο για τον Σταθμό από την περιοχή τους.

8.4.16 ΠΑΙΔΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ

Καταβάλλεται με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου στους εργαζόμενους της Τ.Ε. και τους συγγενείς οργανισμούς (υπάλληλοι Συλλόγου, Ταμείου Υγείας κλπ) καθώς και στους συνταξιούχους. Το Ταμείο Υγείας είναι ο διαχειριστής της παροχής αυτής, που δίδεται για αγορά τροφίμων των παιδιών των εργαζομένων (καθιερώθηκε το 1938 στα πλαίσια του αντιφυματικού αγώνα). Η μέριμνα που δεν είναι επίδομα, αληθιά παροχή, καταβάλλεται επίσης και στα παιδιά που οι γονείς τους βρίσκονται σε άδεια άνευ αποδοχών και σ' αυτόν που έχει την επιμέλεια των παιδιών, ανεξάρτητα αν είναι υπάλληλος της Τράπεζας. Καταβάλλεται στα παιδιά μέχρι 18 ετών επεκτεινόμενο και για τα χρόνια φοίτησης στα ΤΕΙ ή ΑΕΙ. Το ύψος της Μέριμνας είναι € 61,45 καθαρά.

8.4.17 ΠΑΡΑΜΕΘΩΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

(Σε 14 πρακτορεία και 10 Υποκαταστήματα) € 66,59.

8.4.18 ΤΑΜΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1) Ταμιακής διαχείρισης € 242,31

2) Ταμιοηολογιστές (TELLERS) € 58,48

8.4.19 ΙΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Προσωπικό ασφαλείας και Οδηγοί * 399,12
- Κλητήρες, Εργάτες, Αποθηκάριοι, & Βοηθοί Αποθηκ. * 293,47
- Εργάτες (φόρμα πλήρον της στολής) 111,52
- Καθαρίστριες (εφάπαξ) 146,74
- Έκτακτες καθαρίστριες (εφάπαξ) 73,37
- Τεχνίτες (εφάπαξ) 225,97

* Τα ποσά αυτά καταβάλλονται εξ ημισίας σε δύο δόσεις τον Ιανουάριο και Ιούλιο

8.4.20 ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Κατάβληται ετησίως σε όσους/ες έχουν 3 παιδιά και πάνω. Για τα 3 παιδιά είναι € 720. Για κάθε επιπλέον παιδί στο βοήθημα προστίθενται €540.

8.4.21 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΣΕ ΑΓΟΝΕΣ ΚΑΙ ΑΚΡΙΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

α) *Επιδοτούμενες ημέρες διαμονής*

Οι επιδοτούμενες ημέρες ανέρχονται από 5 διανυκτερεύσεις το ελάχιστο μέχρι 10 το μέγιστο.

Στον (στην) υπάλληλο δίνεται η δυνατότητα εναλλαγή των περιοχών, είτε συνεχόμενα, είτε με διακοπή με ελάχιστο τις 5 διανυκτερεύσεις.

β) *Ποσό επιδότησης*

1. €35,50 ημερησίως για τους άγαμους ή τους διαζευγμένους ή τους εν χηρεία χωρίς παιδιά
2. €41,00 ημερησίως για τους έγγαμους χωρίς παιδιά.
3. €50,00 ημερησίως για τους έγγαμους με παιδιά, τους διαζευγμένους που έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους. Στην περίπτωση αυτή καθώς και στους "εν χηρεία" απαιτείται η παρουσία των παιδιών στις διακοπές.
4. Κατά τη χειμερινή περίοδο από 1 Οκτωβρίου μέχρι 31 Μαρτίου το ποσό της ενίσχυσης αυξάνεται κατά 50%.

Σημείωση: Επιδοτείται η ημέρα π.χ. αν το κατάλυμα κοστίζει €30 την ημέρα, ο συνάδελφος, αν είναι πατρεμένος με παιδιά θα πάρει οικονομική ενίσχυση €50 την ημέρα. Σε περίπτωση συνυπερετούντων την επιδότηση τη δικαιούται μόνο ο ένας.

γ) *Δικαιολογητικά*

1. *Νόμιμη απόδειξη παροχής υπηρεσιών ξενοδοχείου, ενοικιαζόμενου δωματίου ή οργανωμένου κάμπινγκ.*
2. *Όνομαστικά εισιτήρια, όπου θα φαίνεται η ημερομηνία αναχώρησης – επιστροφής και ο τόπος προορισμού.*
3. *Στις περιπτώσεις που το νησί δεν διαθέτει ξενοδοχεία ή ενοικιαζόμενα δωμάτια που να εκδίδουν νόμιμες αποδείξεις, η παραμονή θα αποδεικνύεται με βεβαίωση Επίσημης Αρχής (Δημοτικής, Λιμενικής, Αστυνομικής κ.λ.π.).*
4. *Κάθε άηλο στοιχείο που κρίνεται απαραίτητο από τη Διεύθυνση Διοικητικού.*
5. *Φωτοαντίγραφο του εντύπου έγκρισης άδειας.*

δ) Οι επιδοτούμενες περιοχές είναι:

Αγαθονήσι, Άγιος Ευστράτιος, Ανάφη, Αντικήθουρα, Αντίπαξοι, Αρκοί, Αστυπάλαια, Γαύδος, Δονούσα, Ερεικούσα, Ηρακλειά, Κάλαμος, Κάρπαθος, Κάσος, Καστελόριζο, Καστός, Κέρος, Κουφονήσια, Λειψοί, Μαθράκι, Μεγανήσι, Νίσυρος, Οθωνοί, Παξοί, Σίκυρος, Σχινούσα, Τέλλενδος, Τήλος, Φοιλέγανδρος, Φούρνοι, Χάλκη, Ψαρά, Ψέριμος.

8.5 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ - ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ

A. Προσωπικό εβδομαδιαίας απασχόλησης 37 ωρών

I. Πρόσθετη εργασία

Ως πρόσθετη εργασία θεωρείται η απασχόληση πέραν του συμβατικού ωραρίου εργασίας (σήμερα 37 ώρες) και μέχρι 40 ώρες την εβδομάδα.

Το ωρομίσθιο της πρόσθετης εργασίας αποζημιώνεται με το κανονικό ωρομίσθιο χωρίς καμία προσαύξηση και οι συντελεστές υπολογισμού του, επί των μηνιαίων αποδοχών, καθορίζονται ως εξής :

Συντελεστές υπολογιζόμενοι στις μηνιαίες αποδοχές

Από τις 6 π.μ. μέχρι 10 μ.μ. 0,006486

Από τις 10 μ.μ. μέχρι 6 π.μ. 0,008108

II. Υπερεργασία

Ως υπερεργασία θεωρείται η απασχόληση κατά την 41η έως 45η ώρα εβδομαδιαίως και για τη διενέργειά της δεν απαιτείται άδεια της αρμόδιας αρχής ούτε σχετική αναγγελία προς αυτή.

Το ωρομίσθιο της υπερεργασίας προσαυξάνεται κατά 25% και οι συντελεστές υπολογισμού του, επί των μηνιαίων αποδοχών, καθορίζονται ως εξής :

Συντελεστές υπολογιζόμενοι στις μηνιαίες αποδοχές

Από τις 6 π.μ. μέχρι 10 μ.μ. 0,008108

Από τις 10 μ.μ. μέχρι 6 π.μ. 0,010135

III. Υπερωριακή Απασχόληση

Ως υπερωριακή απασχόληση θεωρείται η απασχόληση πέραν της 45ης ώρας την εβδομάδα καθώς και η απασχόληση πέραν του νομίμου ημερησίου ωραρίου που ανέρχεται σε 8 ώρες ημερησίως για εργασία εντός του εργασίμου πενθημέρου.

Για την πραγματοποίηση υπερωριών μέχρι 2 ώρες την ημέρα και κατ' ανώτατο όριο 120 ώρες το χρόνο, απαιτείται να έχει δοθεί έγκριση από τις κατά τόπους Επιθεωρήσεις Εργασίας η οποία θα λαμβάνεται για μεν το Κεντρικό Κατάστημα, το Ι.Ε.Τ.Α. και τα Πρακτορεία μέσω της Διεύθυνσης Διοικητικού (Τμήμα Οικονομικών Θεμάτων) για δε τα Υποκαταστήματα μέσω των αρμοδίων Υπηρεσιών τους.

Σε έκτακτες περιπτώσεις που το προσωπικό της Τράπεζας απαιτείται να απασχοληθεί πέραν των ως άνω ορίων, οι Διευθυντές των Υπηρεσιακών Μονάδων θα γνωστοποιούν έγκαιρα το αίτημά τους στη Διεύθυνση Διοικητικού, προκειμένου να ζητηθεί η άδεια από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Το ωρομίσθιο της υπερωριακής απασχόλησης προσαυξάνεται κατά 50% για τις πρώτες 120 ώρες και κατά 75% για τις πέραν των 120 ωρών ετησίως.

Οι συντελεστές υπολογισμού του ωρομισθίου, επί των μηνιαίων αποδοχών, για τις πρώτες

120 ώρες ετησίως, καθορίζονται ως εξής :

Συντελεστές υπολογιζόμενοι στις μηνιαίες αποδοχές

Από τις 6 π.μ. μέχρι 10 μ.μ. 0,009729

Από τις 10 μ.μ. μέχρι 6 π.μ. 0,012161

Οι συντελεστές υπολογισμού του ωρομισθίου επί των μηνιαίων αποδοχών για τις πέραν των 120 ωρών ετησίως, καθορίζονται ως εξής :

Συντελεστές υπολογιζόμενοι στις μηνιαίες αποδοχές

Από τις 6 π.μ. μέχρι 10 μ.μ. 0,011351

Από τις 10 μ.μ. μέχρι 6 π.μ. 0,014189

IV. Απασχόληση κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Νόμιμες αργίες, τοπικές αργίες, Κυριακές)

Η απασχόληση κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι του ορίου των 7 ωρών που συνιστά το καταρχήν νόμιμο ημερησίο ωράριο των μισθωτών των Τραπεζών, δεν αποτελεί υπερωριακή απασχόληση ούτε χρειάζεται για τη διενέργειά της έγκριση του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Διευκρινίζεται ότι οι νόμιμες αργίες βάσει του Ν.Δ. 3755/1957 είναι οι εξής :

α) 25η Μαρτίου, β) Δευτέρα του Πάσχα, γ) 1η Μαΐου, δ) 15η Αυγούστου, ε) 28η Οκτωβρίου, στ) 25η Δεκεμβρίου

Σε περίπτωση απασχόλησης κατά τις παραπάνω ημέρες χωρίς repos, το ωρομίσθιο προσαυξάνεται κατά 75% και οι συντελεστές υπολογισμού του, επί των μηνιαίων αποδοχών, καθορίζονται ως εξής:

Συντελεστές υπολογιζόμενοι στις μηνιαίες αποδοχές

Από τις 6 π.μ. μέχρι 10 μ.μ. 0,011351

Από τις 10 μ.μ. μέχρι 6 π.μ. 0,014189

Σε περίπτωση που για εργασία σε εξαιρεσιμες ημέρες χορηγείται αντίστοιχο repos, καταβάλλεται το 75% του ωρομισθίου (εγκύκλιο έγγραφο 35893/13.5.85 της Δ/νσης Γενικού Λογιστηρίου) και οι συντελεστές υπολογισμού του επί των μηνιαίων αποδοχών καθορίζονται ως εξής :

Συντελεστές υπολογιζόμενοι στις μηνιαίες αποδοχές

Από τις 6 π.μ. μέχρι 10 μ.μ. 0,0048645

Από τις 10 μ.μ. μέχρι 6 π.μ. 0,0060806

V. Απασχόληση κατά τις Λοιπές Αργίες

Η απασχόληση κατά τις λοιπές αργίες, μέχρι του νομίμου ωραρίου, δεν αποτελεί υπερωριακή απασχόληση, δεν απαιτείται άδεια της αρμόδιας αρχής, ούτε σχετική αναγγελία προς αυτήν και για την αποζημίωσή της καταβάλλεται απλό ωρομίσθιο χωρίς προσαύξηση. Η απασχόληση πέραν του ανώτατου ορίου ημερήσιας απασχόλησης των 8 ωρών, αποτελεί υπερωρία και το ωρομίσθιο προσαυξάνεται κατά τα προβλεπόμενα (50% ή 75%).

Οι συντελεστές υπολογισμού του ωρομισθίου επί των μηνιαίων αποδοχών καθορίζονται ως εξής :

Από τις 6 π.μ. μέχρι 10 μ.μ.

Συντελεστές υπολογιζόμενοι στις μηνιαίες αποδοχές

Νόμιμο ωράριο (απλό ωρομίσθιο) 0,006486

Υπερωριακή απασχόληση (προσαυξημένο κατά 50%) 0,009729

Υπερωριακή απασχόληση άνω των 120 ωρών ετησίως (προσαυξημένο κατά 75%) 0,011351

Από τις 10 μ.μ. μέχρι 6 π.μ.

Συντελεστές υπολογιζόμενοι στις μηνιαίες αποδοχές

Νόμιμο ωράριο (απλό ωρομίσθιο) 0,008108

Υπερωριακή απασχόληση (προσαυξημένο κατά 50%) 0,012161

Υπερωριακή απασχόληση άνω των 120 ωρών ετησίως (προσαυξημένο κατά 75%) 0,014189

B. Προσωπικό με ειδικά ωράρια εργασίας

Για τις κατηγορίες προσωπικού που ακολουθούν ειδικά ωράρια εργασίας (π.χ. ορισμένες καθαρίστριες) ισχύουν τα αναφερόμενα στην Εγκύκλιο 536/15.12.86 της Διεύθυνσης Γενικού Λογιστηρίου.

8.6 ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Η ημερήσια αποζημίωση καθορίζεται ως εξής:

1) Για κάθε ημέρα διαβίωσης εκτός έδρας καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του μετακινούμενου υπαλλήλου όπου ημέρα διαβίωσης νοείται:

α) κάθε ημέρα παραμονής εκτός έδρας (ακτίνα μεγαλύτερη των 50 χιλ. από την έδρα της υπηρεσίας του)

β) η ημέρα επιστροφής στην έδρα εφόσον είναι η ίδια με την ημέρα λήξης της υπηρεσίας. Αν η επιστροφή πραγματοποιηθεί την επομένη ημέρα χορηγείται το 1/2 της προβλεπόμενης αποζημίωσης.

γ) αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή (χωρίς διανυκτέρευση) με την προϋπόθεση παραμονής εκτός έδρας τουλάχιστον επί 5ωρο.

2) Υπερωριακή αποζημίωση δίδεται μόνο μετά από προέγκριση της Δ/νσης Διοικητικού

3) Επιπλέον καταβάλλεται:

α) βάσει αποδείξεων το αντίτιμο των εισιτηρίων μετάβασης και επιστροφής

β) δαπάνη για ξενοδοχεία Β' κατηγορίας (χωρίς όριο).

4) Επιτρέπεται η χρησιμοποίηση ιδιωτικού αυτοκινήτου, όταν επιβάλλεται από τη φύση και το πρόγραμμα του ταξιδιού.

Στην περίπτωση αυτή καταβάλλονται τα έξοδα διοδίων, χρήσης πορθμείων και χιλιομετρική αποζημίωση (€0,27 ανά χιλμ.).

Για τους συναδέλφους που θα αναγκαστούν να μετακινούνται από το Υποκατάστημα που μετατρέπεται σε Θυρίδα σε γειτονικό Υποκατάστημα τα οδοιπορικά αυξάνονται κατά 30%, δηλαδή στα €0,35/χιλμ.

9. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

9.1 ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΙΣΤΟΡΙΚΟ:

Όταν ιδρύθηκε η Τράπεζα της Ελλάδος το 1928, το προσωπικό της στελεχώθηκε από την Εθνική Τράπεζα με 600 υπαλλήλους. Τότε σχηματίστηκε το "Ταμείο Συντάξεων Εθνικής, Ελλάδος και Κτηματικής".

Το 1953 διαχωρίστηκε από το Ταμείο Συντάξεων της Εθνικής και το 2000 αποχώρησαν οι υπάλληλοι της Κτηματικής. Το Καταστατικό της Τράπεζας της Ελλάδος σε μία σειρά άρθρων (38,71,74) αναφέρει πως "η Τράπεζα της Ελλάδος υποχρεούται να καταβάλλει στο προσωπικό της όχι μόνο το μισθό αλλά και τη σύνταξη".

Η Πολιτεία και η Τράπεζα της Ελλάδος με επανειλημμένες αποφάσεις τους αναγνώριζαν την ύπαρξη του ειδικού καθεστώτος των υπαλλήλων της. Η Τ.Ε. αναλαμβάνει την κάλυψη των συντάξεων μέχρι του 65ου έτους της ηλικίας, καταβάλλει το 25% πέραν του 65ου έτους, ενώ από το 1945 μέχρι το Ν.1902/1990 κατέβαλλε και την εισφορά των εργαζομένων.

Ο αντιασφαλιστικός Νόμος 3655/08

Παρά τη συγκλονιστική απεργία των 24 ημερών και παρά την τεκμηριωμένη ΓΝΩΜΗ της ΕΚΤ, που διαπίστωνε δύο σοβαρότατες παραβιάσεις του ευρωπαϊκού δικαίου, η πρώτη ότι παραβιάζεται η Ανεξαρτησία της Κεντρικής Τράπεζας και η δεύτερη ότι με τον νόμο επιβάλλεται νομισματική χρηματοδότηση από την Κ.Τ. προς το κράτος, η κυβέρνηση ψήφισε το Ν. 3655/08 που εντάσσει το Τ.Σ. στο ΙΚΑ.

Στο ΙΚΑ το Τ.Σ. έχει δικό του κωδικό, όπως έχουν όλα τα Ταμεία που έχουν ενταχθεί στο ΙΚΑ, στον οποίο θα περιέρχεται, οι ασφαλιστικές εισφορές, οι πρόσοδοι της περιουσίας και η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών του ΤΣ. Με χρέωση του κωδικού αυτού καταβάλλονται οι συντάξεις. Η διαφορά μας από τα άλλα Ταμεία είναι ότι συστήθηκε 3μελής επιτροπή από δύο εκπροσώπους του ΣΥΤΕ και έναν του ΙΚΑ. Η Επιτροπή παρακολουθεί και εισηγείται για θέματα διαχείρισης κεφαλαίων (απόφαση ΙΚΑ 116 της 5/6/2008). Η Επιτροπή, παρά το γεγονός ότι δεν έχει αποφασιστικό ρόλο, η ύπαρξή της είναι σημαντική γιατί δημιουργεί μια δυναμική διαδικασία και επομένως η όποια προσπάθεια υφαρπαγής των περιουσιακών μας στοιχείων, θα αντιμετωπιστεί πολιτικά και συνδικαλιστικά από τον ΣΥΤΕ.

Ο Νόμος προβλέπει ότι ισχύουν οι κανονισμοί των Ταμείων που εντάσσονται στο ΙΚΑ. Όμως, επειδή πολλές αποφάσεις που είχαν διαμορφώσει το καθεστώς χορήγησης της κύριας σύνταξης, είχαν επί δεκαετίες διαμορφωθεί με αποφάσεις του ΔΣ του ΤΑ, το ΙΚΑ συνεχώς δημιουργεί προβλήματα μη αναγνωρίζοντας το όλο πλαίσιο συνταξιοδότησής μας, όπως η αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας, ο υπολογισμός των εξαμήνων, το επίδομα τέκνων.

Μέχρι τώρα, μετά από παρεμβάσεις του ΣΥΤΕ και τη στήριξη υπηρεσιακών παραγόντων της ΤΕ, το ΙΚΑ αναθεώρησε τις θέσεις του. Όμως στην πορεία του χρόνου το ΙΚΑ θα συνεχίσει να αμφισβητεί αρκετά από τα μέχρι πρότινος ασφαλιστικά δεδομένα μας, όπως έχει γίνει και σε άλλα Ταμεία που έχουν ενταχθεί στο ΙΚΑ.

Ο αγώνας μας συνεχίζεται πολιτικά και νομικά. Πολιτικά ο ΣΥΤΕ – με τη στήριξη της Διοίκησης της ΤΕ – πρέπει συνεχώς να επαναφέρει στο προσκήνιο το θέμα της κατάφορης παραβίασης της Ανεξαρτησίας της ΤΕ, δημιουργώντας ευνοϊκούς συσχετισμούς. Νομικά το θέμα μετά από προσφυγή του ΣΥΤΕ εξετάζεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή προκειμένου να παραπεμφθεί στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο. Η διαδικασία όμως αυτή – όπως και η προσφυγή στα εθνικά δικαστήρια – είναι χρονοβόρα. Σύμφωνα με τα δεδομένα θα απαιτηθούν 3-4 χρόνια προκειμένου να υπάρξουν αποφάσεις (αναλυτικό υλικό στο www.syte.gr/paremvasi).

Σκοπός Ταμείου: Η παροχή μηνιαίας σύνταξης στους συνταξιούχους ασφαλισμένους.
Άμεσα μέλη: 2500, Συνταξιούχοι 4.700.

A. ΕΣΟΔΑ

1.Εισφορές ασφαλισμένων

- Λόγω του Ν.2084/92 οι εισφορές σταδιακά ανήλθαν και έφθασαν το 11%. (βλέπε Πίνακα 8.2)
- 2 μισθοί λόγω διορισμού υπαλλήλου, εάν είναι άγαμος, και 2 1/2 εάν είναι έγγαμος.
- Εισφορά μιας μηνιαίας διαφοράς από αύξηση μισθού ή επιδόματος.
- Εισφορά για αναγνώριση ετών προϋπηρεσίας, στρατιωτικής θητείας και σπουδών.



2. Εισφορές Τράπεζας

α. Εισφορές Εργοδότη:

- 22% επί των πάσης φύσεως αποδοχών των εν ενεργεία υπαλλήλων. (βλ. Πίνακα 8.2) + 4% επί της εισφοράς εργοδότη του Ταμείου Αυτασφαλείας που άγονται σε έσοδα του Τ.Σ.
- 4 μισθοί λόγω διορισμού υπαλλήλου, εάν είναι άγαμος, και 5 εάν είναι έγγαμος.
- Εισφορά του διπλάσιου μιας μηνιαίας διαφοράς από αύξηση μισθού ή επιδόματος.

Για τους ασφαλιζόμενους στο Ταμείο από 1.1.1993.

Το συνολικό ποσοστό εισφοράς ασφαλισμένου, εργοδότη και Κράτους στους φορείς κύριας ασφάλισης μισθωτών ορίζεται σε 30% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων και κατανέμεται κατά 6,67% σε βάρος των ασφαλισμένων, κατά 13,33% σε βάρος των εργοδοτών και κατά 10% σε βάρος του Κράτους.

Μετά την ένταξη του Ταμείου στο ΙΚΑ και από 1.1.2013, τα ποσοστά ασφάλισης μειώνονται ισόποσα και σταδιακά, κάθε τρία (3) χρόνια και μέσα σε μία δεκαετία, μέχρι να εξισωθούν πλήρως με τα αντίστοιχα ισχύοντα στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ

Β. ΠΑΡΟΧΕΣ

Οι παροχές του Ταμείου αφορούν στην καταβολή συντάξεων σε συνταξιούχους λόγω γήρατος ή αναπηρίας και σε περίπτωση θανάτου στην καταβολή σύνταξης στους δικαιούχους ως εξής:

- Στον επιζώντα ή στην επιζούσα σύζυγο, το 60% της σύνταξης του θανόντος ή της θανούσας.
- Στον-ην επιζώντα σύζυγο με ένα παιδί το 80% (επιμεριζόμενο κατά 60%-40% στο τελικό ποσό) , με 2 παιδιά το 85% , με 3 παιδιά το 90% και πάνω από 4 παιδιά το 95%.
- Όταν δικαιούχος είναι μόνο ένα παιδί δικαιούται το 50% της σύνταξης του θανόντος, ενώ αν τα παιδιά είναι 2 ή περισσότερα το 80% .

Τα παιδιά των θανόντων, ανεξαρτήτως φύλου, δικαιούνται σύνταξης μέχρι το 21ο έτος της ηλικίας τους ή μέχρι το 25ο εφόσον σπουδάζουν και δεν ασκούν κάποιο επάγγελμα, ή για λόγους υγείας χωρίς προϋπόθεση ηλικίας.

Για τους δικαιούχους όσων ασφαλίστηκαν μετά την 1.1.1993, τα ποσοστά της σύνταξης που δικαιούνται ορίζονται από τον νόμο 2084/92.

9.1.1 ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Γενικά για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους άνδρες που συμπληρώνουν το 65ο έτος της ηλικίας και για τις γυναίκες που συμπληρώνουν το 60ό , ο ελάχιστος χρόνος για θεμελίωση ορίζεται σε 15 έτη. Συνταξιοδότηση λόγω γήρατος με βάση τις διατάξεις του Ν.2084/92.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΕ ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΜΕΧΡΙ 31/12/1982
ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΜΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΜΕΧΡΙ 31.12.1997

Κατηγορίες Ασφαλισμένων	Έτος Μεταβολής	Συντάξιμα Χρόνια	Με όριο ηλικίας	Συντάξιμα χρόνια χωρίς όριο ηλικίας
ΑΝΤΡΕΣ		25	55	32
ΑΝΤΡΕΣ		15	65	
ΓΥΝΑΙΚΕΣ		20	53	27
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΓΓΑΜΕΣ Μητέρ		20	53	27
ες με ανήλ. ή ανίκανα παιδιά (50%) ή ανίκανο σύζυγο (67%) Αντρες (χήροι ή διαζευγμένοι) με 3 ανήλικα ή ανίκανα παιδιά	1992	20	42	
	1993	20	42,5	
	1994	20	43	
	1995	20	43,5	
	1996	20	44	
	1997	20	44,5	

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ για τους ασφαλισμένους από 1.1.1983 έως 31.12.1992

Γενικά	ετη	ΗΛΙΚΙΑ	
άνδρες	25	60 με όριο ηλικίας πλήρη σύνταξη- μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται των 65	
γυναίκες	25	60 με όριο ηλικίας πλήρη σύνταξη- μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται των 60	
	37	ασχέτως ηλικίας	
	15	65 άνδρες-60 γυναίκες χωρίς το δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης	
	ετη	ΗΛΙΚΙΑ	το δικαίωμα θεμελιώνεται εφόσον πληρούνται οι απαιτούμενες κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης προϋποθέσεις τόσο του ορίου ηλικίας όσο και του χρόνου ασφάλισης
έως 31.12.2012	35	58	
1.1.2013-31.12.2013	35	58,5	
1.1.2014-31.12.2014	35	59	
1.1.2015-31.12.2015	35	59,5	
1.1.2016 και μετά	35	60	

μητέρες ανήλικων τέκνων	ετη	ΗΛΙΚΙΑ	
έως 31.12.2012	25	50	το δικαίωμα θεμελιώνεται εφόσον πληρούνται οι απαιτούμενες κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης προϋποθέσεις του ορίου ηλικίας, χρόνου ασφάλισης και ανηλικότητα του παιδιού. Η ανηλικότητα του παιδιού αρκεί να συντρέχει με τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο στο 50ό έτος της ηλικίας ή σε ένα από τα αμέσως επόμενα έτη ηλικίας, θα ισχύει δε και μετά την 1.1.2007
1.1.2013-31.12.2013	25	51	
1.1.2014-31.12.2014	25	52	
1.1.2015-31.12.2015	25	53	
1.1.2016-31.12.2016	25	54	
1.1.2017 και μετά	25	55	

γυναίκες ή άνδρες με 3 παιδιά	ετη	ΗΛΙΚΙΑ	
έως 31.12.2012	20	ανεξαρτήτως	γυναίκες με 3 παιδιά ή άνδρες με 3 παιδιά χήροι ή διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια των τέκνων(ανήλικων ή ανίκανων)
1.1.2013 και μετά	20	50	

γυναίκες ή άνδρες με παιδιά με αναπηρία >67%	25	ανεξαρτήτως ηλικίας
--	----	---------------------

ΠΙΝΑΚΑΣ 3: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ
για τους ασφαλισμένους από 01/01/93 έως σήμερα

Γενικά	ετη	ΗΛΙΚΙΑ	μειωμενη
ανδρες-γυναίκες	37	ασχέτως ηλικίας	
	15	65	60
μητέρες ανήλικων τέκνων			
οριο ηλικίας λήψης μειωμένης σύνταξης			
	ετη	ΗΛΙΚΙΑ	
1.1.2009-31.12.2009	20	51	στο 55ο η σύνταξη είναι πλήρης- η ανηλικότητα και ο συντάξιμος χρόνος μπορεί να συντρέχουν από το 50-54, οπότε δικαιούται και μειωμένης σύνταξης
1.1.2010-31.12.2010	20	52	
1.1.2011-31.12.2011	20	53	
1.1.2012-31.12.2012	20	54	
>2012	20	55	
γυναίκες με 3 τουλάχιστον παιδιά	20	65 μείον 2 χρόνια για κάθε παιδί και μέχρι τα 55	
γυναίκες ή άνδρες με παιδιά με αναπηρία >67%	25	ανεξαρτήτως ηλικίας	

ΠΙΝΑΚΑΣ 4: ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΕ ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΜΕΧΡΙ 31/12/82 (θεμελίωση μετά την 1/1/98)

Κατηγορίες Ασφαλισμένων	Έτος Μεταβολής	Συντάξιμα Χρόνια	Για πλήρη σύνταξη		Για μειωμένη σύνταξη - Ηλικία
			ΜΕ ΗΛΙΚΙΑ	ΧΩΡΙΣ ΗΛΙΚΙΑ	
ΑΝΤΡΕΣ	1998	25	60,5	32,5	60
	1999	25	61	33	60
	2000	25	61,5	33,5	60
	2001	25	62	34	60
	2002	25	62,5	34,5	60
	2003	25	63	35	60
	2004	25	63,5	35	60
	2005	25	64	35	60
	2006	25	64,5	35	60
	2007	25	65	35	60
2008 κλπ	25	65	35	60	
ΕΓΓΑΜΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ	1998	20,5	58,5	27,5	55
	1999	21	59	28	55
	2000	21,5	59,5	28,5	55
	2001	22	60	29	55
	2002	22,5	60	29,5	55
	2003	23	60	30	55
	2004	23,5	60	30,5	55
	2005	24	60	31	55
	2006	24,5	60	31,5	55
	2007	25	60	32	55
2008 κλπ	25	60	32	55	
Μητέρες Με ανήλικα ή ανίκανα παιδιά ή ανίκανο σύζυγο		15	60		
	1998	20	50	27	
	1999 - 2002	20	50	27	
	2003	20,5	50	27,5	
	2004	21	50	28	
	2005	21,5	50	28,5	
	2006	22	50	29	
	2007	22,5	50	29,5	
	2008	23	50	30	
	2009	23,5	50	30,5	
	2010	24	50	31	
	2011	24,5	50	31,5	
	2012	25	50	32	
2013 κλπ	25	50	32		
ΑΝΤΡΕΣ		15	65		
ΓΥΝΑΙΚΕΣ		15	60		



9.1.2 ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

1) Η 35ετία χωρίς όριο ηλικίας ισχύει μόνο για τους ασφαλισμένους μέχρι 31/12/82.

2) Με το Ν.2084/92 (άρθρο 47, παρ. 11) οι 6 μήνες θα θεωρούνται έτος, μόνο για αύξηση της σύνταξης (και όχι για θεμελίωση δικαιώματος), όπως προέβλεπε ο Α.Ν 1022/46 και όπως ισχύει για τους Δ.Υ (άρθρα 4/4/ και 8/5).

3) Οι μητέρες ανηλίκων παιδιών που έχουν ασφαλισθεί μέχρι 31/12/82 και συμπληρώνουν 20ετία μέχρι 31/12/2002, θα έχουν ως όριο συνταξιοδότησης αυτό που θα έχει διαμορφωθεί κατά τη συμπλήρωση της 20ετίας τους, είτε παραμένουν στην υπηρεσία είτε φύγουν με αναστολή της σύνταξης .

4) Όσοι συμπληρώνουν τα απαιτούμενα για θεμελίωση δικαιώματος συντάξιμα χρόνια μέχρι 31/12/1997, έχουν ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησής τους αυτό που θα ισχύει κατά τη θεμελίωση του δικαιώματός του, έστω και αν υπερβούν την 1/1/1998, είτε παραμένοντες, είτε αποχωρούντες με αναστολή της σύνταξής τους.

Αναστολή της σύνταξης: Ισχύει το δικαίωμα συνταξιοδότησης με αναστολή της σύνταξης, λόγω αποχώρησης μετά τη θεμελίωση του δικαιώματος και πριν τη συμπλήρωση του οικείου ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης. Όταν λήξει η αναστολή αρχίζει η καταβολή της σύνταξης, προσαυξημένης με τις αναπροσαρμογές που μεσολήβησαν. Ο αποχωρών παίρνει και το δικαιούμενο εφάπαξ αμέσως κατά την αποχώρησή του.

5) Με το ν. 3029/2002 η σύνταξη των έως 31.12.92 υπαγομένων στην ασφάλιση των Ταμείων καθορίζεται, σε 1/35 κατ'έτος ασφάλισης, υπολογισμένο στο 80% των συντάξιμων αποδοχών. Αυτό ισχύει μέχρι 31/12/2007. Από 1.1.2008 οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται τμηματικά ως Μ.Ο. των αποδοχών της τελευταίας 5ετίας πριν τη συνταξιοδότηση. Για τα έτη έως το 2007 λαμβάνονται οι αποδοχές της τελευταίας μισθοδοσίας του 2007 ενώ για τα επόμενα (από 1/1/2008) το ποσό της σύνταξης θα είναι αθροισμα δύο τμημάτων:

α) Για χρόνο ασφάλισης μέχρι 31/12/2007 λογίζεται σύνταξη επί των αποδοχών του τελευταίου μήνα της μισθοδοσίας

β) Για το από 1.1.2008 και έπειτα διάστημα λογίζεται σύνταξη επί του Μέσου Όρου των αποδοχών που έλαβε ασφαλισμένος από 1.1.2008 έως και τον μήνα που προηγείται της παραίτησης, δια του αριθμού των μηνών της ίδιας περιόδου. Οι παραπάνω αποδοχές λαμβάνονται προσαυξημένες κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων που καθορίζεται από την εισοδηματική πολιτική για τα Ταμεία Μισθωτών.

Από 1.1.2008 το ποσοστό με το οποίο πολλαπλασιάζονται οι συντάξιμες αποδοχές για να βγει η σύνταξη μειώνεται κατά 1% κατ'έτος (π.χ. από 80% γίνεται 79% το 2008, 78% το 2009 ώσπου να φθάσει το 70% για όσους αποχωρούν από το έτος 2017 (Νόμος Ρέππα).

9.1.3 ΣΥΝΤΑΞΗ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ - ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

α. Λόγω αναπηρίας με 10 έτη συντάξιμης υπηρεσίας σε περίπτωση πλήρους ανικανότητας, και εφόσον διαρκεί η ανικανότητα αυτή.

β. Λόγω θανάτου με 5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας (στους δικαιούχους)

Για τα ανωτέρω α και β είναι δυνατόν με βάση το άρθρο 9 του Κανονισμού του Ταμείου Συντάξεων να ισχύουν μικρότερα όρια για συνταξιοδότηση.

Σημείωση: Υπάρχουν λεπτομερείς διατάξεις για την αναπηρία και για τους διαζευγμένους.

9.2 ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ιδρύθηκε το 1948 και είναι προϊόν ΣΣΕ μεταξύ της Τράπεζας και του Συλλόγου (ΣΥΤΕ).

Η Νομική του υπόσταση είναι Λογαριασμός στην Τ.Ε. και είναι ο φορέας που καταβάλλει την επικουρική σύνταξη (μέρισμα) στους ασφαλισμένους. Επίσης, καταβάλλει τη γονική παροχή καθώς και διάφορες οικονομικές ενισχύσεις στις οικογένειες των ασφ/νων (π.χ. λόγω θανάτου κλπ).

Ασφαλισμένοι: Τ.Ε.: 2.500, Συνταξιούχοι: 4.700 (άμεσα μέλη)

Για το ΜΤΥΤΕ Μέτοχος είναι ο εν ενεργεία συνάδελφος και Μερισματούχος ο Συνταξιούχος.

ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΑ ΜΕΛΗ: Ολόκληρο το κύριο και βοηθητικό προσωπικό της Τ.Ε. (συμπεριλαμβανομένων και των Διοικητών και Υποδιοικητών και των μελών του Σ.Ν.Π.) που εργάζονται κατά πλήρη απασχόληση και στα πλαίσια του γενικού ωραρίου. Επίσης οι δικηγόροι, οι γιατροί, ορισμένες κατηγορίες μηχανικών όπως και οι καθαρίστριες της Τράπεζας, εφόσον αυτές, για τυχόν προϋπάρχοντα ασφαλισμένο χρόνο σε σχέση με την ημερομηνία αίτησής τους, καλύψουν τις εισφορές εργοδότη και Μετόχου, εφάπαξ ή σε δόσεις.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΤΥΤΕ:

- α) Ο Διοικητής της Τ.Ε. αναπληρούμενος από τον Υποδιοικητή της ή από ένα μέλος του Γ.Σ. ως Πρόεδρος
- β) ένας "Ανώτερος Υπάλληλος" του Υπ.Υγείας Πρόνοιας και Κοιν.Ασφαλίσεων, ως Αντιπρόεδρος.
- γ) ένα μέλος του Γ.Σ. της Τ.Ε.
- δ) 2 "Ανώτεροι Υπάλληλοι" της Τ.Ε., με βαθμό ανώτερο του Τμηματάρχη, που ορίζονται από το Γ.Σ.
- ε) 2 Μέτοχοι του Ταμείου εκλεγμένοι από τις εκλογές του ΣΥΤΕ
- στ) ένας συνταξιούχος της Τ.Ε.
- ζ) Ο Πρόεδρος του Σ.Υ.Τ.Ε..

ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ
Τακτική μηνιαία	3% επί μικτών αποδοχών	5,2% επί μικτών αποδοχών
Γονική παροχή (μηνιαία)	2% επί μικτών αποδοχών	4% επί μικτών αποδοχών
*λόγω αύξησης μισθού	1/2 της αύξησης	το ισόποσο της αύξησης
*λόγω διορισμού	1 μισθός	2 μισθοί
*λόγω γάμου	3 επιδ. γάμου	6 επιδ. γάμου
*λόγω απόκτησης ή υιοθεσίας παιδιού (*εφάπαξ ή σε δόσεις)	1/2 μικτών αποδοχών	το ισόποσο των μικτών αποδοχών

α) Στη στήλη Για τον Εργαζόμενο: Οι εισφορές για τις Γονικές Παροχές είναι 2% των μικτών αποδοχών για ένα παιδί, άλλο ένα 2% για το δεύτερο και 1,5% για κάθε παιδί πέραν των δύο (Δηλαδή για 3 παιδιά 2 + 2 + 1,5 κ.ο.κ.

β) Στη στήλη για τον εργοδότη: Οι εισφορές για τις Γονικές Παροχές είναι 4% επί των μικτών αποδοχών για κάθε παιδί.

Επίσης, ο συνταξιούχος πληρώνει γονική παροχή ίση με το 4% μέχρι και το 2ο παιδί, επί του ποσού της μισθικής σύνταξης που αντιστοιχεί στα χρόνια του Μ.Τ.Υ.Τ.Ε. και 3% για κάθε ένα από τα επόμενα.

ΛΟΙΠΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Εκτακτες εισφορές για αναγνωρίσεις του ν. 2084/92.

Καταβολή των μερισμάτων στους "ιδίω δικαίω" μερισματούχους μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας. Επιδότηση κατά 25% των μερισμάτων των δικαιούχων ανεξάρτητα από ηλικία και των "ιδίω δικαίω" μετά το 65ο έτος της ηλικίας τους.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ:

Όσοι ανακηρύσσονται συνταξιούχοι από το Ταμείο Συντάξεων και έχουν τουλάχιστον 15ετή ασφάλιση στο ΜΤΥΤΕ μέχρι την 31/12/1997.

Από 1/1/98 όσοι δεν είχαν θεμελιώσει την 15ετία εμπίπτουν στις ίδιες προϋποθέσεις με αυτές που ισχύουν για το Ταμείο Συντάξεων.



ΜΕΡΙΣΜΑ:

Σήμερα το 45%, **όπως υπολογιζόταν μέχρι την 31/12/07**, της σύνταξης που αντιστοιχεί στα ίδια χρόνια του ΜΤΥΤΕ με το Τ.Σ. Από 1/1/96 το μέρισμα δέχεται ποσοστοποιημένες τις εκάστοτε αυξήσεις των εν ενεργεία υπαλλήλων σε διαφοροποίηση με τη σύνταξη που δέχεται αυξήσεις του Δημοσίου (Απόφ. Δ.Σ. του ΜΤΥΤΕ 574/96).

Το 45% ισχύει αν τα χρόνια ασφάλισης στο Τ.Σ. ισούνται με τα χρόνια στο Μ.Τ.Υ.Τ.Ε. Αν στο ΜΤΥΤΕ τα χρόνια είναι λιγότερα (μερικές φορές σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης μπορεί να είναι περισσότερα, για τους προσληφθέντες μετά την 1/7/79) τότε το μέρισμα υπολογίζεται σε 45% επί της σύνταξης που αναλογεί στα χρόνια ασφάλισης του Μ.Τ.Υ.Τ.Ε.

Στο μέρισμα συμμετέχουν τα ίδια μεγέθη που συμμετέχουν και στη σύνταξη (κλιμάκιο, πολυτετία, Επιστημον. επίδομα, επίδομα θέσης-βαθμού), Πριμ Δ/ντή, Υποδ/ντή και στη συνέχεια ο συντελεστής σύνταξης, που εξαρτάται από τα ασφαλισμένα χρόνια (π.χ. για 18 χρόνια ο συντελεστής είναι 41,143% ενώ για 35 χρόνια είναι 80% (2,2857 κατ'έτος). Σε περίπτωση ύπαρξης παραπάνω χρόνων (από 35 και πάνω) ο συντελεστής γίνεται επιπλέον 1,6% για κάθε ένα από αυτά τα χρόνια. Επίσης στη σύνταξη υπολογίζονται όλες οι αυξήσεις των βασικών μισθών και μετά το οικογενειακό επίδομα γάμου 10% και για κάθε παιδί 5% μέχρι την ηλικία των 21 ή των 25 ετών εφόσον σπουδάζει

9.2.1 ΜΕΡΙΣΜΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Αν μερισματούχος ή εν ενεργεία συνάδελφος πεθάνει, ποσοστό επί του αναλογούντος σ' αυτόν μερίσματος παίρνουν οι δικαιούχοι (κληρονόμοι) εφόσον κηρυχθούν συνταξιούχοι από το Τ.Σ.

Δικαιούχοι θεωρούνται η χήρα, τα τέκνα μέχρι το 21ο έτος, αν σπουδάζουν μέχρι το 25ο έτος, οι γονείς και κατά περίπτωση τα αδέρφια αν δεν έχουν άλλη σύνταξη ή πόρους.

Η ομάδα των δικαιούχων, ανάλογα με τη σύνθεσή της, δικαιούται ανάλογο ποσοστό επί του μερίσματος, το οποίο επιμερίζεται ανάλογα με τη σύνθεσή της.

Αν υπάρχει μόνο χήρα-ος: 60% του μερίσματος του θανόντος. Χήρα-ος και 1 παιδί: 80%. Χήρα-ος και 2 παιδιά: 85% του μερίσματος του θανόντος (επιμερισμένο: χήρα 50% x 85%, κάθε παιδί 25% x 85% κ.λ.π.)

Επίσης, με το θάνατο του ασφαλισμένου οι δικαιούχοι δικαιούνται βοήθημα 6 μερισμάτων, τη στιγμή που θα κηρυχθούν από το Ταμείο Συντάξεων δικαιούχοι. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου τέκνου χορηγούνται στον ασφαλισμένο γονέα μερίσματα ίσα προς τα ασφαλισμένα χρόνια του θανόντος παιδιού, χωρίς να υπερβαίνουν τα 60.

9.2.2 ΓΟΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ "Προικοδότηση":

Θεσμός που απορρέει από το άρθρο 16 του Καταστατικού του ΜΤΥΤΕ. Αφορά αγόρια (Ν.1329/ 83) και κορίτσια για τα οποία έχουν καταβληθεί εισφορές τουλάχιστον 15 ετών. Για να δικαιούται κάποιο παιδί το σύνολο της παροχής (60 μερίσματα) πρέπει να είναι ασφαλισμένο από τη γέννησή του, ειδήλως παίρνει κλάσμα της παροχής με αριθμητή τα χρόνια ασφάλισης και παρονομαστή την ηλικία του.

Η "προικοδότηση" δίδεται:

α) για σπουδές (7 μερίσματα για τα δύο πρώτα χρόνια και 8 για τα υπόλοιπα δύο χρόνια σπουδών και μέχρι 30 μερίσματα συνολικά) και άλλα 10 για μεταπτυχιακές (40).

β) για επαγγελματική αυτοτέλεια όταν το παιδί έχει ήδη ανοίξει δική του δουλειά (40 μερίσματα)
γ) λόγω γάμου (60 μερίσματα με υποχρεωτική είσπραξη με δεδομένα της ημερομηνίας γάμου)
δ) λόγω συμπλήρωσης του 27ου έτους εφόσον δεν έχει προηγηθεί γάμος (60 μερίσματα -δυσνητική είσπραξη).
Σημειωτέον ότι αν πριν το γάμο ή τη συμπλήρωση του 27ου έτους έχει ήδη γίνει χρήση μερισμάτων για άλλο λόγο (π.χ σπουδές), ο αριθμός των μερισμάτων αυτών αφαιρείται από τον συνολικό των καταβλητέων.
Το μέρισμα του εν ενεργεία συναδέλφου υπολογίζεται, για όλες τις παροχές, καθιστώντας τον πηλασματικά συνταξιούχο με τα οικονομικά του στοιχεία κατά την ημερομηνία της αίτησης (κλιμάκιο, πολυετία, βαθμός κλπ), αλλιώς για το γάμο κατά την ημερομηνία τελέσεως του γάμου. Σε περίπτωση διακοπής της ασφάλισης οι εισφορές επιστρέφονται άτοκα.
Στο λογαριασμό εντάσσεται υποχρεωτικά το προσωπικό καθαριότητας που προσλήφθηκε μετά από την 16/10/97.

9.3 ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Ισχύει το δικαίωμα συνταξιοδότησης με αναστολή καταβολής της σύνταξης για τους ασφαλισμένους έως 31.12.1982. Δηλαδή, όταν οι ασφαλισμένοι συμπληρώσουν τα απαιτούμενα συντάξιμα χρόνια, μπορούν να αποχωρήσουν από την υπηρεσία και να πάρουν αμέσως το εφάπαξ, αλλιώς τη σύνταξή τους θα την πάρουν όταν συμπληρώσουν τα απαιτούμενα όρια ηλικίας. Στο διάστημα αυτό μπορούν να εξακολουθήσουν να έχουν τις παροχές του Ταμείου Υγείας (και για την οικογένεια τους) εφόσον καταβάλλουν εισφορά, ίδια μ' αυτή που καταβάλλουν οι συνταξιούχοι. Δεν θα καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά. Το ίδιο ισχύει και για τις εισφορές της γονικής παροχής.

9.4 ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

1) ΔΕΛΤΙΟ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, οι διαδοχικώς ασφαλισμένοι σε περισσότερα από ένα Ταμεία χωρίζονται σε δύο κατηγορίες:

Α) Σ' αυτούς που ασφαλίστηκαν διαδοχικά μέχρι 31/12/1978 σε Ταμεία της αυτής ιδιότητας μόνο. Δηλαδή, μόνο μισθωτών.

- Στις περιπτώσεις αυτές, το απονέμον Ταμείο υπολογίζει το ποσό της σύνταξης σύμφωνα με το Καταστατικό του και για το συνολικό χρόνο ασφάλισης σε όλα τα διαδοχικά Ταμεία και το καταβάλλει ολόκληρο στον ασφαλισμένο, μαζί με τις ανάλογες προσαυξήσεις για οικογενειακά βάρη, απόλυτη αναπηρία κλπ, αμέσως κατά την αποχώρησή του.

Β) Σ' αυτούς που ασφαλίστηκαν διαδοχικά είτε πριν είτε μετά την 31/12/78 σε Ταμεία διαφορετικής ιδιότητας ή ασφαλίστηκαν διαδοχικά (δηλαδή άλλαξαν Ταμείο) για πρώτη φορά μετά την 1/1/79, σε Ταμεία της αυτής ιδιότητας.

- Στις περιπτώσεις αυτές, για μεν την κύρια ασφάλιση ισχύουν τα αναφερόμενα παραπάνω, στην παραγρ. 1. Για δε την Επικουρική Ασφάλιση ισχύει (άρθρο 11 ν. 1405/83) ότι, καθένα από τα διαδοχικά Ταμεία υπολογίζει το ποσό της σύνταξης σύμφωνα με το Καταστατικό του, βάσει του συνολικού χρόνου ασφάλισης, σε όλα τα διαδοχικά Ταμεία και στη συνέχεια προσδιορίζει το τμήμα αυτής που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στο ίδιο.

Καταβολή της σύνταξης:

Το απονέμον Ταμείο καταβάλλει αμέσως κατά την αποχώρηση του ασφαλισμένου μόνο το τμήμα της σύνταξης που αναλογεί στα χρόνια ασφάλισης σ' αυτό, ενώ το υπόλοιπο τμήμα το καταβάλλει μόνο όταν ο ασφαλισμένος θα συμπληρώσει τα όρια ηλικίας που προβλέπονται από το καταστατικό του άλλου διαδοχικού Ταμείου.

Αν τα όρια ηλικίας που προβλέπονται από το καταστατικό του απονέμοντος Ταμείου είναι μικρότερα από αυτά που ορίζονται στο ΙΚΑ για τα Βαριά και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα (Β.Α.Ε) και του άλλου διαδοχικού Ταμείου είναι μεγαλύτερα από αυτά, τότε το απονέμον Ταμείο καταβάλλει στον ασφαλισμένο το υπόλοιπο τμήμα της σύνταξης που αφορά το άλλο διαδοχικό Ταμείο, όταν συμπληρώσει τα όρια ηλικίας του ΙΚΑ για τα Β.Α.Ε. Δηλαδή 60 ετών οι άντρες και 55 οι γυναίκες, για τους ασφαλισμένους μέχρι την 31/12/92 και 60 ετών οι άντρες και οι γυναίκες, για τους ασφαλισμένους μετά την 1/1/93. Όμως, με την παραγρ. 4 του άρθρου 1 του ν.3232/04, ο ασφαλισμένος δύναται να πάρει το ποσό του συμμετέχοντα φορέα ταυτόχρονα με αυτό του απονέμοντος ΜΕΙΩΜΕΝΟ όμως κατά 3% για κάθε έτος που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση των ορίων ηλικίας που προβλέπονται κατά περίπτωση και αναφέρονται στο Δ.Δ.Α.

Σημείωση: Μετά την ένταξη του Ταμείου Συντάξεων στο ΙΚΑ_ΕΤΑΜ, χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης και στην περίπτωση που ο φορέας αυτός είναι το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, ο ανωτέρω διανυθείς χρόνος λογίζεται ως ενιαίος.

9.5 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΡΙΣΜΑ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζουμε τα χρόνια που έχει εργαστεί κάποιος συνάδελφος πριν από την είσοδό του στην Τράπεζα και πώς αυτά τα χρόνια λαμβάνονται υπόψη από συνταξιοδοτική και μόνο πλευρά.

Να διευκρινίσουμε από την αρχή ότι δεν έχει καμία απολύτως σχέση το αν ο συνάδελφος έχει αναγνωρίσει τα χρόνια αυτά στην Τράπεζα για πολυετία, κλημάκια ή βαθμολογική εξέλιξη με το αν θα αναγνωριστούν ή όχι για τον κλάδο της σύνταξης.

Τα χρόνια λοιπόν αυτά τα οποία έχει εργαστεί ένας συνάδελφος πριν από την είσοδό του στην Τράπεζα θα πρέπει να τα χωρίσουμε σε δύο κατηγορίες.

Στα χρόνια για τα οποία υπάρχει ασφάλιση σε κάποιο ασφαλιστικό οργανισμό (π.χ ΙΚΑ, ΤΕΒΕ, Ταμ.Τυπογράφων κλπ) και σ'αυτά που είχε κάποιος θέση στο Δημόσιο. Σαν ξεχωριστή κατηγορία θα εξετάσουμε επίσης και το χρόνο στράτευσης.

A. Χρόνια για τα οποία υπάρχει ασφάλιση σε κάποιο ασφαλιστικό οργανισμό εκτός Δημοσίου.

Για τα χρόνια αυτά ισχύουν οι διατάξεις του Ν.Δ 4202/61, περί διαδοχικής ασφάλισης όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν σήμερα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου αυτού, ο χρόνος που είχε κάποιος ασφαλισμένος σε έναν ή περισσότερους ασφαλιστικούς οργανισμούς λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης από τον φορέα που δικαιούται να συνταξιοδοτηθεί. Προϋπόθεση γι'αυτό είναι να μην έχει πάρει σύνταξη ή να μην έχει κάνει ανάληψη των εισφορών.

Τα χρόνια αυτά αθροίζονται στα χρόνια που έχει ο ασφαλισμένος στο ταμείο μας και προκύπτει ο συνολητικός συντάξιμος - χρόνος. Δεν χρειάζεται να καταβληθούν εισφορές στο Ταμείο Συντάξεων. Αυτό (το Ταμείο Συντάξεων) παίρνει τις εισφορές βάσει του Νόμου, από το συμμετέχοντα φορέα.

Να πούμε στο σημείο αυτό, ότι εάν υπάρχει και επικουρική ασφάλιση για το χρόνο που έχει εργαστεί ο συνάδελφος, τότε ο χρόνος αυτός συνυπολογίζεται και για το Μετοχικό Ταμείο.

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΗ όμως Ο ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΣΤΟ ΜΤΥΤΕ ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΕΡΒΑΙΝΕΙ ΕΚΕΙΝΟΝ ΤΟΥ Τ.Σ.

B. Χρόνια τα οποία έχει εργαστεί κάποιος στο Δημόσιο

Η επέκταση του Νόμου περί διαδοχικής ασφάλισης από τον Δημόσιο στον Ιδιωτικό Τομέα και αντίστροφα έγινε το 1983 με το Νόμο 1405/83. Ισχύει γιά τους εργαζόμενους στο Δημόσιο με την ιδιότητα του μόνιμου δημοσίου υπαλλήλου και δεν καταβάλλουν εισφορές. Δεν ισχύει για εργαζόμενους στο Δημόσιο που είναι ασφαλισμένοι σε άλλους φορείς, π.χ. στο ΙΚΑ. Σύμφωνα με το Νόμο αυτό, ο χρόνος που είχε κάποιος εργαστεί στο Δημόσιο μπορεί να αναγνωριστεί στο Ταμείο Συντάξεων με καταβολή των εισφορών από τον ασφαλισμένο (των εισφορών του εργαζομένου) και του Δημοσίου (και εισφορών του εργοδότη).

Οι εισφορές αυτές υπολογίζονται για τον ασφαλισμένο σε ποσοστό 6,63% πάνω στον βασικό μισθό, το βαθμό που είχε ο ασφαλισμένος όταν αποχώρησε από την υπηρεσία (το Δημόσιο) όπως έχει διαμορφωθεί τη μέρα της υποβολής της αίτησης (π.χ αν κάποιος είχε φύγει από την Εφορία, και σήμερα ο βασικός μισθός του Εφοριακού είναι 150.000 δρχ., η εισφορά που θα πρέπει να καταβάλλει είναι 150.000 X 6,63 δρχ για κάθε μήνα που θα αναγνωρίσει).

Και ο χρόνος αυτός ισχύει και για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Η αντιμετώπιση του χρόνου αυτού από το Μετοχικό Ταμείο είναι η εξής:

Αν ο ασφαλισμένος που είχε εργαστεί στο Δημόσιο είχε και επικουρική ασφάλιση, τότε καλύπτεται απόλυτα από το Μετοχικό Ταμείο χωρίς να καταβάλλει εισφορές (όπως δηλ. με το Ν.Δ 4202/61). Αν ο ασφαλισμένος που είχε εργαστεί στο Δημόσιο για κάθε μήνα που θα αναγνωρίζει δεν είχε επικουρική ασφάλιση, τότε θα ρυθμίζεται το θέμα σύμφωνα με τους ισχύοντες Νόμους.



Γ. Η αναγνώριση της στρατιωτικής θτείας

Χρειάζεται να αναφερθούμε ιδιαίτερα στη στράτευση. Με βάση το Νόμο 1358/83 όλοι οι συνάδελφοι μπορούν να αναγνωρίσουν τη στρατιωτική τους θτεία που υπηρέτησαν πριν από την πρόσληψή τους, ως πρόσθετο συντάξιμο χρόνο αλληλά μόνο για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης. Θεμελίωση του δικαιώματος γίνεται όταν ο συνάδελφος που αναγνωρίζει την στρατιωτική θτεία είναι 58 ετών

Για το Ταμείο Συντάξεων η αναγνώριση αυτή γίνεται με καταβολή του συνόλου των εισφορών εργοδότη και εργαζομένου (20% για το Τ.Σ από τον ασφαλισμένο και που υπολογίζεται είτε πάνω στις συντάξιμες αποδοχές είτε πάνω στο σύνολο των αποδοχών ή με το ανώτατο όριο του ΙΚΑ πολλαπλασιαζόμενων επί τους μήνες αναγνώρισης). Πλέον συμμετέχει και η Τράπεζα η οποία καταβάλλει την αναλογούσα εργοδοτική εισφορά του χρόνου που αναγνωρίστηκε και έως 18 μήνες, κατά την συνταξιοδότηση του υπαλλήλου. Όσοι συνάδελφοι έχουν αναγνωρίσει ήδη την στρατιωτική θτεία, θα εισπράξουν τα χρήματα που πλήρωσαν και που αναλογούν στην εργοδοτική εισφορά, κατά την συνταξιοδότησή τους. Τα χρήματα επιστρέφονται άτοκα, και το μέγιστο διάστημα αναγνώρισης που καλύπτουν είναι 18 μήνες.

ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ ΣΤΟ Τ.Σ. ΤΟ ΕΧΟΥΝ ΠΛΕΟΝ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ.

Μόνο κάτω από προϋποθέσεις (συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας) η στρατιωτική θτεία υπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Για το Μετοχικό Ταμείο (όπως ακριβώς και με το Ταμείο Συντάξεων) μπορεί να αναγνωριστεί επίσης η στρατιωτική υπηρεσία με καταβολή των εισφορών (8,2% πάνω στις ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές). Κατά την έξοδο εκ της υπηρεσίας η Τ.Ε. καταβάλλει, εφόσον ο υπάλληλος επιθυμεί να αναγνωρίσει την στρατιωτική θτεία, τις εισφορές του εργοδότη (5,2%) για διάστημα μέχρι 18 μήνες. Το ίδιο ισχύει και στο θεσμό της γονικής παροχής.

9.6 ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ Η ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΡΙΣΜΑ

1. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Για τους προσηφθέντες μέχρι 31/12/1992

α) Βρίσκουμε τις συντάξιμες αποδοχές (Σ.Α):

ΣΑ = Βασικός μισθός κλιμακίου + πολυετία + επιστημονικό επίδομα + επίδομα θέσης

β) Τα συντάξιμα χρόνια (Υ) μέχρι τα 41 (βλέπε διευκρίνιση για τη διαδοχική ασφάλιση όπως διαμορφώθηκε με τον Ν 2084/ 92), (Υ είναι < 41)

γ) Η Σύνταξη (Σ) υπολογίζεται:

$\Sigma = 2,2857\% \times \Sigma\text{Α} \times \text{Υ}$ μέχρι τα 35 έτη ενώ ο συντελεστής για κάθε έτος άνω των 35 είναι 1,6%

Το 2,2857% προκύπτει αν διαιρέσουμε το ανώτατο ποσοστό συνταξιοδότησης που μπορεί να πάρει κάποιος, που είναι 80% με τα 35 χρόνια που δίνεται το ανώτερο ποσοστό.

Η μηνιαία σύνταξη δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από το 4πλάσιο του μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή ΑΕΠ, που αναπροσαρμόζεται κάθε φορά με το ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο πιο πάνω υπολογισμός ισχύει για το χρόνο ασφάλισης έως 31.12.2007, και οι συντάξιμες αποδοχές είναι αυτές που ισχύουν κατά την έξοδο από την Τράπεζα.

Για τον χρόνο μετά την 1.1.2008, οι συντάξιμες αποδοχές είναι ο μέσος όρος των αποδοχών της πενταετίας, όπως έχει περιγραφεί σε προηγούμενη παράγραφο.

Επίσης στη σύνταξη λογίζεται και το οικογενειακό επίδομα γάμου 10% και για επίδομα τέκνου για το πρώτο παιδί 5% μέχρι την ηλικία των 21 ή των 25 ετών εφόσον σπουδάξει, για το δεύτερο παιδί 7,5% και 10% για κάθε ένα από τα υπόλοιπα.

Για τους ασφαλισθέντες μετά την 1.1.1993, ισχύει ο νόμος 2084/92 άρθρο 28, (ν.Σιούφα):

Για τον προσδιορισμό των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών στους φορείς κύριας ασφάλισης, που ασφαλίζουν μισθωτούς, λαμβάνεται υπόψη το πηλίκον της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών, που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε ημερολογιακά έτη που προηγούνται του έτους εκείνου κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη και επί των οποίων καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς τον υπολογισμό δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης, που έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

Ανώτατο όριο σύνταξης: Προσδιορίζεται ως το τετραπλάσιο του μέσου κατά κεφαλή ΑΕΠ του 1991, αναπροσαρμόζόμενο με τις αυξήσεις των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων. Το όριο δεν μπορεί να το υπερβαίνει σύνταξη των 35 ετών.

Για τα άνω των 35 συντάξιμα έτη, η σύνταξη προσαυξάνεται 2% για κάθε επιπλέον έτος. Επὶ του συνόλου υπολογίζονται τα οικογενειακά επιδόματα. Σήμερα είναι 2773,40€.

2. Υπολογισμός Μερίσματος

Το μερίσμα που παρέχει το Μετοχικό Ταμείο βρίσκεται αν πολλαπλασιάσουμε το άθροισμα της σύνταξης **όπως υπολογιζόταν μέχρι 31/12/2007** -και των οικογενειακών επιδομάτων με το 45% εφόσον ο ασφαλισμένος έχει τα ίδια χρόνια ασφάλισης στο Μετοχικό Ταμείο όπως και στο Συντάξιμων.

Διαφορετικά το ποσοστό μειώνεται αναλόγως.

Σε κάθε περίπτωση το μερίσμα είναι το 45% της σύνταξης που αντιστοιχεί στα χρόνια που έχει στο ΜΤΥΤΕ.

3. Εξαγορές

Οι συνάδελφοι που επιθυμούν να εξαγοράσουν το χρόνο της στρατιωτικής θητείας, των γονικών αδειών και εκπαιδευτικών αδειών άνευ αποδοχών μπορούν να υπολογίσουν το ποσό της εξαγοράς, γιά να διαπιστώσουν εάν τους συμφέρει.

α) Στο Ταμείο Συντάξεων

Στρατός: Ακαθάριστες αποδοχές (εφόσον κυμαίνονται μεταξύ κατώτατου και ανώτατου τεκμαρτού του ΙΚΑ ή το κατώτερο τεκμαρτό (25πλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη) ή η ανώτατη ασφαλιστική κλήση του ΙΚΑ X μήνες X 20%).

Αν πληρωθεί τοις μετρητοίς 15% έκπτωση, διαφορετικά σε δόσεις τόσες όσοι είναι οι μήνες του στρατού που αναγνωρίστηκαν.

Γονική άδεια: Το 25πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη X μήνες X 33%.

(για τους ασφαλισμένους έως 31.12.1992)

Εκπαιδευτική άδεια άνευ αποδοχών: (βασικός + κλιμάκιο + πολυετία + επιστημονικό + ΑΤΑ + επίδομα θέσης) X 1,208 X μήνες X 33%. (για τους ασφαλισμένους έως 31.12.1992)

Επίσης αναγνωρίζεται και ο χρόνος διάθεσης στην Ε.Κ.Τ

Για τους ασφαλισμένους μετά την 1.1.1993, διαφοροποιούνται τα ποσοστά των εισφορών



β) Στο Μετοχικό

Στρατός: Ακαθάριστες αποδοχές X 1,208 X μήνες X 8,2%

Γονική Άδεια: 25πλήσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη X 1,208 X μήνες X 8,2%

Εκπαιδευτική άδεια: Μεικτές αποδοχές X 1,208 X μήνες X 8,2%.

Η αναγνώριση στρατού και της γονικής, εφόσον γίνει καταβολή τοις μετρητοίς, έχει 15% έκπτωση.

9.7 ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ετος Ιδρύσεως: 1953. Μετά το διαχωρισμό από το Ταμείο Αυτασφαλείας της Ε.Τ.Ε.

Νομική μορφή: Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου.

Διοίκηση: Διοικητικό Συμβούλιο 5μελές. Προεδρεύει ο Διοικητής της Τ.Ε. Συμμετέχουν ο Πρόεδρος και ένα μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΤΕ.

Σκοπός Ταμείου: Η παροχή εφάπαξ αποζημιώσεως στους ασφαλισμένους.

Α. ΕΣΟΔΑ

1. Εισφορές ασφαλισμένων (βλ. Πίνακα 8.2)

4% επί των πάσης φύσεως αποδοχών των εν ενεργεία υπαλλήλων.

Εισφορές για προσμέτρηση χρόνου στρατιωτικής θητείας και για την προσμέτρηση ανασφάλιστου χρόνου απεργιών, αδειών άνευ αποδοχών.

2. Εισφορές Τράπεζας

Εισφορές Εργοδότη: 0 (μηδέν)

(Η εργοδοτική εισφορά, που ήταν 4% ,σταδιακά μειώθηκε λόγω εφαρμογής του Ν.2084/92).

3. Αναγνώριση ανασφάλιστου χρόνου

Η εισφορά για αναγνώριση ανασφάλιστου χρόνου είναι 8%, εκτός από την περίπτωση αναγνώρισης χρόνου απεργιών που είναι 4% ο ασφαλισμένος και 4% η Τ.Ε.

Τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ

Το εφάπαξ υπολογίζεται από τον τύπο:

Ποσό (Π) = Συντελεστής (Σ) X 14,5 X Α όπου:

Α= βασικός μισθός + επίδομα γάμου + επίδομα τέκνων(**) + πολυετία+ επιστημονικό + επίδομα Κεντρικής Τράπεζας+ επίδ. Βαθμού (για βαθμούς άνω του Λογιστή)+ ευθύνης (ολόκληρο το ποσό εάν κατείχε τη θέση για 2 χρόνια στην τελευταία 5ετία) .

Σ = συντελεστής που ισούται με το 0,80 για 15 χρόνια υπηρεσίας και που προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε χρόνο υπηρεσίας από το 16ο μέχρι το 32ο έτος και με 5% για κάθε χρόνο από το 32ο μέχρι το 40ο.

(**) αν το επίδομα τέκνου έχει διακοπεί, δίνεται η δυνατότητα στον ασφαλισμένο να δικαιωθεί στον υπολογισμό του εφάπαξ με καταβολή των αντίστοιχων εισφορών.

Σημείωση 1: Ο αριθμός 14,5 προκύπτει από τους μισθούς που καταβάλλονται στο προσωπικό καθώς και από δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, επίδομα αδείας και Ισολογισμού.

Για τον υπολογισμό του εφάπαξ λαμβάνονται υπόψη τα χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα καθώς και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας, εφόσον ο υπάλληλος έχει καταβάλει τις ανάλογες εισφορές για την προσμέτρησή του.

Σημείωση 2: Με απόφαση του ΓΣ της Τράπεζας ο υπολογισμός του εφάπαξ για Υποδιευθυντή και Διευθυντή, εφόσον προαχθούν μετά την 1.1.09, γίνεται με μεγαλύτερη χρονική παραμονή στους βαθμούς αυτούς

9.7.1 ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΦΑΠΑΞ

Με τις διατάξεις του Ν1405/83, άρθρο 12, ορίζεται ότι τα πρόσωπα που ασφαλίστηκαν διαδοχικά σε περισσότερα από ένα Ταμεία, Κλάδους ή Λογαριασμούς που χορηγούν εφάπαξ παροχές, ανεξάρτητα από την ονομασία τους και την Νομική τους μορφή, μπορούν να ζητήσουν από τον καθένα από τους οργανισμούς αυτούς ξεχωριστά, την προσμέτρηση του χρόνου ασφάλισής τους στους άλλους Οργανισμούς ΜΟΝΟ για τη θεμελίωση του δικαιώματος χορήγησης εφάπαξ παροχής (στο Ταμείο Αυτασφαλείας ο χρόνος που απαιτείται για την θεμελίωση δικαιώματος εφάπαξ παροχής είναι 15 χρόνια).

Το πιά πάνω δικαίωμα έχει ο ασφαλισμένος μόνο όταν επέλθει ο ασφαλιστικός κίνδυνος, δηλαδή όταν για οποιοδήποτε λόγο (παραίτηση, όριο ηλικίας, θάνατος) διακοπεί η ασφάλισή του.

Το Ταμείο που υπολογίζει το χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε σε αντίστοιχα Ταμεία που χορηγούν εφάπαξ αποζημιώσεις, θεωρεί ότι ο χρόνος αυτός διανύθηκε στην ασφάλισή του και εφαρμόζει το Καταστατικό του για τον υπολογισμό της εφάπαξ αποζημίωσης, αν διαπιστώσει, ότι ο ασφαλισμένος θεμελιώνει δικαίωμα χορήγησης αποζημίωσης.

Αφού υπολογισθεί το ποσό του εφάπαξ στο σύνολο του χρόνου, στη συνέχεια ο κάθε ένας Οργανισμός υπολογίζει το ποσό που αναλογεί στο χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή του. Το ποσό αυτό της αναλογίας είναι εκείνο που υποχρεώνεται το Ταμείο να καταβάλει στον ασφαλισμένο.

9.7.2 ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ:

Ο ΣΥΤΕ πέτυχε την καλύτερη ρύθμιση σε σύγκριση με άλλες Τράπεζες: Με την συμπλήρωση 15 χρόνων πραγματικής υπηρεσίας (υπάρχει επίσης η δυνατότητα προσμέτρησης ανασφάλιστης υπηρεσίας-στρατός μετά τη πρόσληψη, γονικές και εκπαιδευτικές άδειες άνευ αποδοχών) και με αίτησή του, κάθε ασφαλισμένο μέλος του Ταμείου μπορεί να ζητήσει την καταβολή του 60% του δικαιούμενου ΕΦΑΠΑΞ με ανώτατο όριο για 15 χρόνια υπηρεσίας το ποσό των ΕΥΡΩ 16.355,00.- (από 1.1.2007) Από 1/12/2008 € 17.697,69 αναπροσαρμοζόμενο ετησίως με το ποσοστό αύξησης της Σ.Σ.Ε. της ΟΤΟΕ (δεν λαμβάνονται υπόψη τα απεργιακά κενά). Ειδικά για την προκαταβολή θα υπολογίζονται το επίδομα ευθύνης που λαμβάνει ο συνάδελφος την ημέρα υποβολής της αίτησης. Η προκαταβολή δίνεται έντοκα. Το επιτόκιο είναι ίσο προς τη διαφορά κατά την ημ/νία εξόδου του καθαρού επιτοκίου του ταμειευτηρίου της ΕΤΕ και του μέσου ετήσιου πληθωρισμού.

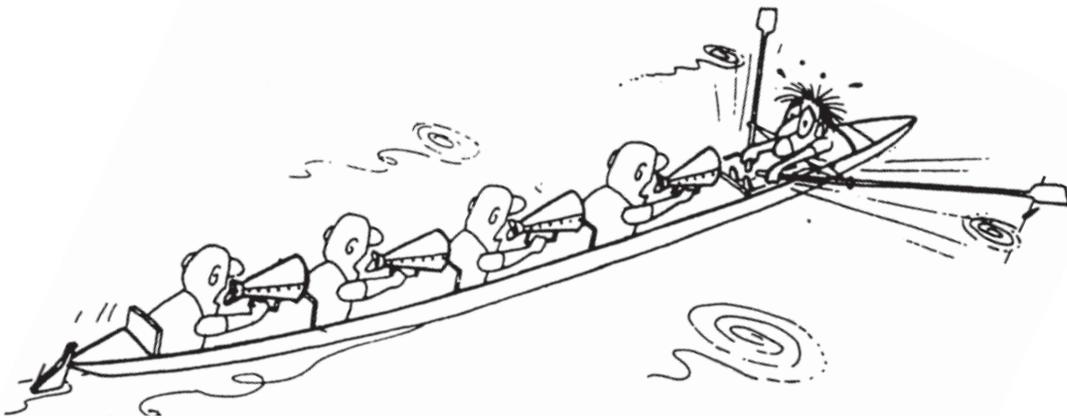
Ειδικά για όσους ασφαλίστηκαν στο Ταμείο μετά την 1.1.1993, αλληλάζει ο τρόπος υπολογισμού της προκαταβολής. ο ασφαλισμένος δικαιούται να λάβει το 100% των εισφορών του μέχρι 6 μήνες πριν την υποβολή της αίτησης του εντόκως με επιτόκιο προς 2,5%.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Σε περίπτωση παραίτησης εν ενεργεία συναδέλφου, εκτός από την υποβολή της αίτησης για τη λήψη του εφάπαξ στο Ταμείο Αυτασφαλείας, χρειάζεται και αίτηση προς την Τράπεζα για τη ρύθμιση τυχόν δανείων του καθώς και αίτηση για την αποζημίωση που καταβάλει η Τ.Ε. λόγω παραίτησης.

9.7.3 Η αυτονομία των Ασφαλιστικών Ταμείων της Τ.Ε.

Σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 3193/03 τα Ασφαλιστικά Ταμεία των Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος παραμένουν "αυτοτελή και μη υπαγόμενα στις ρυθμίσεις του Ν. 3029/02". Προς υλοποίηση της υποχρέωσης της Τράπεζας να παρέχει μισθούς και συντάξεις στο προσωπικό της σύμφωνα με τα άρθρα 38 και 71 του Καταστατικού της ΤΕ, σχηματίστηκε "πρόβλεψη έναντι μελλοντικών υποχρεώσεων της Τράπεζας προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία του προσωπικού της". Σήμερα το ειδικό αυτό αποθεματικό ανέρχεται στο 1 δις ευρώ, καλύπτοντας έτσι περίπου το 50% του συνολικού αναλογιστικού ελλείμματος. Με τη συμφωνία για την Αναδιοργάνωση λαμβάνεται πρόνοια για την παραχώρηση των



προσόδων από την αξιοποίηση των κτιρίων των Υποκαταστημάτων που θα μετεξελιχθούν σε Θυρίδες, καθώς και του κτιρίου του Υποκαταστήματος Πειραιά.

Το ειδικό αποθεματικό:

Με τον Ν. 3655/08 η αυτονομία του Ταμείου Συντάξεων καταλύθηκε βάνουσα (βλέπε σελ. 40). Το ειδικό αποθεματικό παραμένει, όμως με ισχύοντα τον Ν. 3655/08 δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την κάλυψη των αναλογιστικών ελλειμμάτων του Ταμείου Συντάξεων. Βρίσκεται σε εκκρεμότητα η μελλοντική του χρήση (π.χ. αν δεν αλλιάξει ο νόμος να καλύψει ανοίγματα του Μετοχικού Ταμείου). Παράλληλα, με απόφαση του Γ.Σ. (22.1.08) ανοίχτηκε ειδικός λογαριασμός προβλέψεων, στον οποίο θα κατατίθενται τα ποσά που χορηγούνται μέχρι την ψήφιση του Νόμου Πετραλιά για το Ταμείο Συντάξεων ή θα χορηγηθούν με νεότερες αποφάσεις. Ο ειδικός λογαριασμός θα αφορά την κύρια σύνταξη και την Περίθαλψη.

9.8 ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ Τ.Ε. (ΕΑΛΥΤΕ)

Η ίδρυση της Εταιρίας Αλληλεγγύης Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος επετεύχθη μετά από συμφωνία Διοίκησης και Συλλόγου το Φεβρουάριο του 2000, ενώ το Μάιο του 2000 υπογράφηκε και το Καταστατικό αυτής της αστικής αλλιά μη κερδοσκοπικής εταιρίας. Οι σκοποί της είναι:

- Η Χρηματοδότηση επιμορφωτικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων.
- Η χορήγηση υποτροφιών σε αριστούχα παιδιά συναδέλφων.
- Η παροχή συμπληρωματικής εφάπαξ αποζημίωσης στα μέλη του ΣΥΤΕ με την αποχώρησή τους από την Τράπεζα.

Ο ΣΥΤΕ χορηγεί στην εταιρία το 0,50% της εισφοράς του μέλους προς το ΣΥΤΕ. Αντίστοιχο ποσό καταβάλλει και η Τ.Ε. Η έδρα της εταιρίας είναι τα γραφεία του ΣΥΤΕ Σίνα 16 και η εκπροσώπησή του συλλόγου είναι ισομερής στα όργανά της, ενώ με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης της εταιρίας θα κατανέμονται οι εισφορές μεταξύ των διαφόρων παροχών. Με την ουσιαστική συμμετοχή της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ που κατείχε τότε τη θέση του Προέδρου και μετά την υπογραφή της επιχειρησιακής σύμβασης του 2000-2002, έγινε έναρξη εφ' άπαξ εισφορών της Τράπεζας. Έτσι το 2001 και το 2002 η Τράπεζα κατέβαλλε από 35 εκ. δρχ. Έκτοτε συνεχίστηκε η εισφορά της με εφάπαξ ποσά με την εκάστοτε Επιχειρησιακή Σύμβαση. Το αποτέλεσμα είναι η χορήγηση μεγαλύτερης αποζημίωσης σε κάθε συνάδελφο που αποχωρεί από την Τράπεζα. Σήμερα το κεφάλαιο αυτό έχει ανέλθει στα 5,5 εκατομμύρια ευρώ.

Μετά την ίδρυση της ΕΑΛΥΤΕ, ο λογαριασμός επικουρικής αποζημίωσης (ΚΕΑ/ΣΥΤΕ) έπαψε να χρηματοδοτείται από τις εισφορές εργαζομένων, που πηγαίνουν στην ΕΑΛΥΤΕ. Το δημιουργηθέν κεφάλαιο του ΚΕΑ μαζί με τους τόκους θα εξακολουθεί να δίνει αποζημιώσεις στα συνταξιοδοτούμενα μέλη του ΣΥΤΕ.

9.9 ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ Ή ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ – Υπόθεση "Μπαλασκώνη"

Υπάλληλος που παραιτείται ή αποχωρεί λόγω εθελουσίας από 12.5.2003 λαμβάνει αποζημίωση 15.000 (Ν. 3144/2003). Εν τω μεταξύ όμως προέκυψε η υπόθεση "Μπαλασκώνη", η οποία τελεσιδίκησε από τον Άρειο Πάγο τον Ιούλιο του 2006.

Σύμφωνα με τις αποφάσεις η αποζημίωση διαμορφώνεται ως εξής:

- α) Υπάλληλος που έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις σύνταξης γήρατος θα πάρει το 40% της αποζημίωσης που καθορίζει ο Ν 2112/20, δηλαδή 11,6 ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές.
- β) Υπάλληλος που δεν έχει συμπληρώσει τις παραπάνω προϋποθέσεις θα πάρει το 50% της αποζημίωσης του Ν 2112/20, δηλαδή 14,5 ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές.

Σύμφωνα με τον Ν.2184/92, προκύπτει ότι πλήρη σύνταξη λαμβάνει αυτός που έχει 35 χρόνια ασφάλισης χρόνος στην Τ.Ε. και χρόνος σ' άλλα Ταμεία λόγω της διαδοχικής ασφάλισης) συνυπολογιζόμενης και της στρατιωτικής θητείας εφόσον έχει εξαγοραστεί (δεν υπολογίζονται άλλες αναγνωρίσεις π.χ. χρόνια σπουδών που προσαυξάνουν μεν τη σύνταξη αλλιά δεν την θεμελιώνουν).

10. ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ)

10.1 ΓΕΝΙΚΑ

Μορφή: Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου μη Κερδοσκοπικό (Αυτοδιαχειριζόμενο)

Διοίκηση: Το Ταμείο Διοικείται Από 11μελές Συμβούλιο αποτελούμενο από 9 εκλεγμένα μέλη από τους εν ενεργεία υπαλλήλους και 2 εκλεγμένα μέλη από το σύλλογο Συνταξιούχων.

Σκοπός: Η κάλυψη δαπανών ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης και η παροχή υπηρεσιών πρωτοβάθμιας περίθαλψης.

Αριθμός Ασφαλισμένων:

1.Υπάλληλοι ΤτΕ 2.719 και 4.252 έμμεσα μέλη

2.Συνταξιούχοι ΤτΕ. 3.182 και 4.104 έμμεσα μέλη.

3.Οι εργαζόμενοι στο Ταμείο Υγείας, στο ΣΥΤΕ, στο ΠΠΣΥΤΕ, ΣΣΤΕ και έμμεσα μέλη (Σύνολο 594)

10.2 ΠΟΡΟΙ – ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Εισφορές:

1.Εν Ενεργεία: 3.5% επί πάσης φύσεως αποδοχών.

2.Συνταξιούχοι: 3.5% στη σύνταξη και 3.5% στο μέρισμα.

3.Δικαιούχοι σύνταξης: 3.5% στη σύνταξη και 3.5% στο μέρισμα (με πλήρη ή συμπληρωματική ασφάλιση).

4.Προστατευόμενα μέλη :

Μη εργαζόμενη/ος σύζυγος: 1% στο σύνολο των αποδοχών του άμεσου μέλους.

Εργαζόμενη/ος σύζυγος: 2% στο σύνολο των αποδοχών του άμεσου μέλους.

Κάθε παιδί έως 30 ετών (χωρίς δικαίωμα ασφάλισης σε άρτηον ασφαλιστικό φορέα): 0,75% στο σύνολο των αποδοχών του άμεσου μέλους.

Μέλη γονικής οικογένειας (χωρίς δικαίωμα ασφάλισης σε άρτηον ασφαλιστικό φορέα): 3,5% στο σύνολο των αποδοχών του άμεσου μέλους.

Παιδιά έως 30 ετών που έχουν δικαίωμα ασφάλισης σε άρτηον ασφαλιστικό φορέα: 2% στο σύνολο των αποδοχών του άμεσου μέλους

Παιδιά μεγαλύτερα των 30 ετών: 2% στο σύνολο των αποδοχών του άμεσου μέλους

Εισφορές Εργοδότη :6.25% επί των πάσης φύσεως αποδοχών των εν ενεργεία υπαλλήλων καθώς και από το 2002 και των συνταξιούχων μέχρι το 65ο έτος της ηλικίας τους.

Λοιπές εισφορές εργοδότη:

- Το 55% της νοσοκομειακής περίθαλψης και των φαρμάκων των βαρέων νοσούντων.

- Τα 2/3 των εξόδων λειτουργίας του παιδικού σταθμού και του νηπιαγωγείου.

10.3 ΔΙΚΑΙΟΔΟΧΟΙ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ – ΠΡΟΝΟΙΑΣ - ΑΜΕΣΑ ΜΕΛΗ

1. Υποχρεωτικά ασφαλιζονται στο Ταμείο:

α) Οι εργαζόμενοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στην ΤτΕ,

β) Οι συνταξιούχοι και οι δικαιούχοι σύνταξης του Ταμείου Σύνταξης του Προσωπικού της ΤτΕ

2. Προαιρετικά μπορεί να ασφαλιζονται στο Ταμείο:

α) Οι υπάλληλοι της ΤτΕ που υποχρεούνται να ασφαλιστούν σε άρτηον ασφαλιστικό φορέα (τεχνικοί, δικηγόροι).

β) Οι υπάλληλοι του Ταμείου Υγείας, του ΣΥΤΕ, του ΣΣΤΕ, του ΠΠΣΥΤΕ και οι καθιστάμενοι Συνταξιούχοι αυτών.

γ) Τα μέλη της ατομικής οικογένειας των ασφαλισμένων μελών.

10.4 ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΜΜΕΣΩΝ ΜΕΛΩΝ

Δικαίωμα ασφάλισης στο Ταμείο έχουν τα μέλη της ατομικής οικογένειας των άμεσα ασφαλισμένων μελών .

Ειδικότερα :

α) Η/Ο σύζυγος, με πλήρη ασφάλιση όταν δεν δικαιούται ασφάλιση από άρτηον

- φορέα ή συμπληρωματικά αν δικαιούται ασφάλιση από άλλον φορέα,
- β) Τα φυσικά τέκνα των αμέσων μελών καθώς και τέκνα αναγνωρισμένα υιοθετηθέντα, (ασφαλιζονται υποχρεωτικά) έως το 300 έτος εφόσον δεν ασφαλιστούν σε άλλο φορέα και δεν είναι παντρεμένα.
- γ) Τέκνα που εργάζονται ή είναι άνω των 30 ετών, μπορούν να ασφαλισθούν με συμπληρωματική ασφάλιση (με αυξημένο όμως ασφάλιστρο).
- δ) Η ασφάλιση των τέκνων με ειδικές ανάγκες, (σωματική ή πνευματική αναπηρία αποδεδειγμένη, όπως ο νόμος ορίζει) παρατείνεται με αποφάσεις του ΔΣ.

Στα προστατευόμενα μέλη, (έμμεσα με συμπληρωματική ασφάλιση) που καλύπτονται από άλλο ασφαλιστικό φορέα οι παροχές είναι ίδιες όπως του άμεσου μέλους εκτός από τις περιπτώσεις που γίνονται νοσηλείες σε συμβεβημένες ή όχι κλινικές που το ασφαλισμένο μέλος πρέπει να χρησιμοποιήσει πρώτα τον κύριο φορέα του και στη συνέχεια να προσκομίσει τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για να πάρει τη διαφορά που προκύπτει από το τιμολόγιο του Ταμείου.

Τα έμμεσα, με συμπληρωματική ασφάλιση, ασφαλισμένα μέλη εάν χρειαστούν νοσηλεία μπορούν να προμηθεύονται από τις υπηρεσίες του Ταμείου την ειδική διατακτική (εισιτήριο) για να τυγχάνουν ίδιας αντιμετώπισης ως προς την κοστολόγηση των πράξεων από συμβεβημένες κλινικές με το Ταμείο.

Η ασφάλιση των τέκνων διακόπτεται όταν παντρευτούν.

Έμμεσα μέλη τα οποία διεγράφησαν από το Ταμείο, εφ' όσον εξέλειπαν οι λόγοι διαγραφής μπορούν να επαναασφαλισθούν.

10.5 ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΜΕΣΩ ΤΩΝ:

1. Ιατρείων του Ταμείου στην Αθήνα.

Ο ασφαλισμένος μπορεί να επισκεφθεί στα ιατρεία της Αθήνας τις εξής ιατρικές ειδικότητες :

Παθολόγο, Νευρολόγο, Ορθοπαιδικό, Ω.Ρ.Λ., Ψυχίατρο, Γυναικολόγο, Ουρολόγο, Δερματολόγο, Οφθαλμίατρο, Καρδιολόγο, Χειρουργό, Μαστολόγο, Πνευμονολόγο, Ενδοκρινολόγο, Γαστρεντερολόγο, Μαστολόγο Οδοντίατρο.

Τα ιατρεία του Ταμείου διαθέτουν άρτια εξοπλισμένα εργαστήρια. Ειδικότερα :

Μικροβιολογικό εργαστήριο

Ακτινολογικό εργαστήριο (κλασσικής ακτινολογίας, οι μαστογραφίες, και η μέτρηση οστικής πυκνότητας.)

Τμήμα Υπερήχων.

Υπερηχογραφήματα μαστού, ενδοκοιλιακά μήτρας και εξαρτημάτων, όλων των οργάνων άνω και κάτω κοιλίας, θυρεοειδούς, κοιλιακής αορτής, Έγχρωμα Doppler ή TRIPLEX καρδιάς, καρωτίδων, σπονδυλικών αρτηριών, αρτηριών και φλεβών άνω και κάτω άκρων, νεφρικών αρτηριών και σπληνοφυλετικού άξονα κλπ.

Ανώδυνος Τοκετός

Υπάρχει μονάδα στα Πολυϊατρεία. Επιδοτείται όμως και η προσφυγή σε ιδιώτη γιατρό.

Τομέας Ψυχικής υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας

Η Κοινωνική Υπηρεσία στελεχώνεται με Ψυχίατρο, Νευρολόγο, Ψυχολόγους και Κοινωνικούς οι οποίοι προσφέρουν:

- α. Επαγγελματικό Προσανατολισμό - Συμβουλευτική αγωγή , β. Διάγνωση και θεραπεία διαταραχών συμπεριφοράς,
- γ. Συμβουλευτική γονέων, δ. Θεραπεία (ατομική - ζεύγους), ε. Στήριξη του ατόμου - οικογένειας - παιδιού και τρίτης ηλικίας

Φυσικοθεραπευτήριο

Παράλληλα υπάρχουν συμβάσεις συνεργασίας με πάρα πολλά κέντρα φυσικοθεραπείας Πανελλαδικά και ο ασφαλισμένος δεν έχει συμμετοχή. Το Ταμείο χορηγεί και κατ' οίκον φυσιοθεραπείες σε περιπτώσεις ανήμπορων ασφαλισμένων να μετακινηθούν.

2. Ιατρεία στη Θεσσαλονίκη και στην Πάτρα

Ελεύθερη επιλογή γιατρού

Ο ασφαλισμένος εκτός από την χρήση των ιατρείων του Ταμείου, μπορεί να επιλέγει ελεύθερα τον θεράποντα γιατρό ή τον οδοντίατρο της προτίμησής του. Η επιλογή αυτή μπορεί να γίνει είτε από λίστα γιατρών όλων των ειδικοτήτων

που είναι συμβεβλημένοι με το Ταμείο και ακολουθούν το τιμολόγιό του, είτε από μη συμβεβλημένους γιατρούς πληρώνοντας ο ίδιος τη διαφορά πέρα του τιμολογίου του Ταμείου.

Επιτρέπονται μέχρι 10 επισκέψεις το χρόνο σε γιατρό της ίδιας ειδικότητας. Επισκέψεις σε καθηγητές Πανεπιστημίου εγκρίνονται δύο το χρόνο ενώ σε Επίκουρους καθηγητές ή Δ/ντες Κρατικών Νοσοκομείων τέσσερις φορές το χρόνο. Στις επισκέψεις σε Δημόσια Νοσοκομεία - απογευματινά ιατρεία - καταβάλλεται απλή επίσκεψη.

10.6 ΠΑΡΟΧΗ ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΜΕΣΩ ΤΩΝ :

1. Οδοντιατρείων του Ταμείου στην Αθήνα.

Ο ασφαλισμένος μπορεί να προγραμματίσει οδοντιατρικές εργασίες στα οδοντιατρεία της Αθήνας (όχι προσθετικές εργασίες), χωρίς επιβάρυνση.

2. Οδοντιατρείου του Ταμείου στη Θεσσαλονίκη που στεγάζεται στο χώρο της ΤτΕ.

3. Οδοντιατρείου στην Πάτρα, (κοινό της ΟΑΤΥΕ Ταμεία της ΤτΕ - ΕΤΕ και ΑΤΕ) στην Αγ. Ανδρέου & Πατρέως.

Για τους διαμένοντες στο Λεκανοπέδιο της Αττικής, της Θεσσαλονίκης και της Πάτρας είναι απαραίτητος ο αρχικός και τελικός έλεγχος των οδοντιατρικών εργασιών από τον Ελεγκτή Οδοντίατρο του Ταμείου, (για περισσότερες των τεσσάρων πρά-ξεων). Όταν η εργασία ολοκληρωθεί και ελεγχθεί πάλη από τον Ελεγκτή Οδοντίατρο καταβάλλεται το σχετικό ποσό βάσει του τιμολογίου του Ταμείου. Για τις ορθοδοντικές εργασίες πρέπει να εγκριθεί η αναγκαιότητα τους κατά τον αρχικό έλεγχο από τον ελεγκτή – οδοντίατρο. Επιπλέον θα χαρακτηρισθούν είτε ως βαριές ή ελαφριές και η δαπάνη ανέρχεται αντίστοιχα σε €1500,00, €1300,00, €900,00 για άνω και κάτω γνάθο και καταβάλλεται σε τρεις δόσεις μετά τον αντίστοιχο έλεγχο, (αρχικό, ενδιάμεσο, τελικό).

10.7 ΠΑΡΟΧΗ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

1. Η προμήθεια των φαρμάκων γίνεται απ' ευθείας από τους ασφαλισμένους σύμφωνα με την σχετική ιατρική συνταγή.
2. Ο ασφαλισμένος συμμετέχει στη δαπάνη με 25% ή 10% ή άνευ συμμετοχής ανάλογα με τη πάθηση και σύμφωνα με το Νόμο.
3. Με υπεύθυνη δήλωση του ασφαλισμένου και χωρίς συνταγή γιατρού καλύπτονται φάρμακα μικρής αξίας.

10.8 ΠΑΡΟΧΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

1. Για την εισαγωγή σε νοσηλευτική μονάδα απαιτείται η έκδοση της σχετικής διατακτικής, (εισιτήριο) η οποία γίνεται με βάση τη γνωμάτευση του θεράποντος Ιατρού πηλη των εκτάκτων περιστατικών όπου την επομένη αναγγέλλεται νεισαγωγή ή και ακολουθείται η σχετική διαδικασία.
2. Η διατακτική (εισιτήριο) καλύπτει τις δαπάνες παραμονής, τις αναγκαίες ιατρικές παροχές, τις εξετάσεις κ.λ.π. (δίκλινο ή τρίκλινο) εκτός των Διευθυντών και Υποδιευθυντών που οι ίδιοι αλληά και τα προστατευόμενα από αυτούς ασφαλισμένα μέλη, δικαιούνται νοσηλεία σε θέση Α (μονόκλινο) και των Εντεταλημένων Τμηματάρχων που δικαιούνται θέση Α (μόνο κλινο), μόνο για τους ίδιους και όχι για την οικογένειά τους.
4. Το Ταμείο έχει συμβληθεί με όλα τα Κρατικά νοσοκομεία. Ο ασφαλισμένος που νοσηλεύτηκε σε νοσοκομείο του ΕΣΥ δεν συμμετέχει στο κόστος νοσηλείας του. Επιπλέον το Ταμείο έχει συνάψει συμβάσεις με πολλή ιδιωτικά θεραπευτήρια όπως είναι πχ. : το Υγεία, Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό, Ερρίκος Ντυνάν, Metropolitan, το Υγείας Μέλαθρον, το παιδιατρικό του Μητέρα και αρκετά άλλα. Εάν η περίθαλψη γίνει σε Ιδιωτική Κλινική ο ασφαλισμένος συμμετέχει με ποσοστό από 0% έως και 40% ανάλογα το Νοσηλευτήριο. (Να συμβουλευθούμε στις υπηρεσίες του Τ.Υ).
5. Η χρήση αποκλειστικής νοσοκόμου σε σοβαρές περιπτώσεις εγκρίνεται μετά από σχετική γνωμάτευση του θεράποντος Ιατρού. Οι βάρδιες και η συχνότητα, καθορίζονται από την βαρύτητα της πάθησης, το νοσηλευτικό ίδρυμα, κλη και προ-βλέπονται στην εγκύκλιο 19 του Ταμείου.
6. Η έγκριση μετάβασης για νοσηλεία στο εξωτερικό, σε περιπτώσεις όπου ιατρικές πράξεις δεν μπορούν να γίνουν στην Ελλάδα, παρέχεται από το Ταμείο αφού υποβληθούν τα σχετικά δικαιολογητικά. Το ΔΣ καθορίζει, (ανάλογα με τη βαρύτητα της ασθένειας και από το που έχει νοσηλευτεί το ασφαλισμένο μέλος κρατικό ή ιδιωτικό νοσηλευτικό ίδρυμα), τη συμμετοχή του ασφαλισμένου.
7. Σε σοβαρές περιπτώσεις το ΔΣ του Ταμείου εγκρίνει τη χορήγηση προκαταβολής. 8. Στα νοσοκομεία της ΕΕ η κάλυψη γίνεται όπως περίπου στην Ελλάδα. Δεν ισχύει το ίδιο όμως σε τρίτες χώρες όπως οι ΗΠΑ.

10.9 ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Το Ταμείο παρέχει στους ασφαλισμένους προθέσεις (π.χ. βηματοδότες, τεχνητά μέλη κ.λ.π.) και θεραπευτικά μέσα (π.χ. ζώνες, ακουστικά βαρηκοΐας, επιγονατίδες κ.λ.π.)
2. Χορήγηση γυαλιών. Το κόστος των γυαλιών παρέχεται σύμφωνα με το τιμολόγιο του Ταμείου και τους βαθμούς πάθησης του ασφαλισμένου μέλους μετά από ιατρική γνωμάτευση. Για παιδιά μέχρι 18 ετών εγκρίνονται κρύσταλλα άθραυστα. Αντικατάσταση και των σκελετών γίνεται για μεν τους ενήλικες μετά από τρία χρόνια για δε τους ανήλικους μέχρι 18 ετών κάθε δύο χρόνια. Επιτρέπεται αντικατάσταση των φακών στην περίπτωση μεταβολής του βαθμού όρασης. Υπάρχουν συμβάσεις με καταστήματα χωρίς επιβάρυνση.

10.10 ΠΡΟΝΟΙΑ

- 1. για την Μητρότητα:** Για τον τοκετό καταβάλλονται €1.476,00. Επιπλέον χορηγούνται έξοδα χειρουργείου €200,00 καθώς και αμοιβή για τον μαιευτήρα €800,00 (για καισαρική €1.000,00 + €250,00 έξοδα χειρουργείου). Το τρίτο παιδί επιδοτείται από το Ταμείο με €100,00 επιπλέον.
- 2. για τα παιδιά:** Επίδομα παιδικής μέριμνας καταβάλλεται για κάθε παιδί αμέσως μετά τη γέννηση. Το ύψος καθορίζεται από την εργοδοσία και τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της ΟΤΟΕ. (Σήμερα είναι 245,80 το τετράμηνο).

10.11. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Το Ταμείο παρέχει και τα παρακάτω επιδόματα και βοηθήματα:

1. Αεροθεραπείας, Λογοθεραπείας, Λουτροθεραπείας, Ψυχοθεραπείας κλπ, 2. Μετακίνησης ασθενών (όπου κρίνεται αναγκαίο), 3. Συνοδών βαρέως ασθενούντων, (στο εσωτερικό και στο εξωτερικό), 4. Αγωγής παιδιών με ειδικές ανάγκες.

10.12 ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ – ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ

Με ευθύνη του Ταμείου λειτουργούν το προσχολικό κέντρο και το νηπιαγωγείο στην Αθήνα. Φιλοξενούν παιδιά υπαλλήλων και Συνταξιούχων της ΤτΕ του Ήκανοπεδίου Αττικής. Οι συνάδελφοι που διαμένουν εκτός των δύο ανωτέρω πόλεων επιδοτούνται σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση της ΟΤΟΕ με 2/3 ΤτΕ και 1/3 Τ.Υ με το ποσό των €328,50 το μήνα ή 3942,00 ετησίως. Η χρήση οικιακών βοηθών ομοίως επιδοτείται σύμφωνα με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της ΟΤΟΕ με το ίδιο ποσό.

10.13 ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

1. Τράπεζα αίματος

Το Ταμείο έχει δημιουργήσει σε συνεργασία με το Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Τράπεζα αίματος. Η συμμετοχή στις αιμοδοσίες που πραγματοποιεί το Ταμείο επιβραβεύεται με τη χορήγηση 2ήμερης άδειας στον αιμοδότη.

2. Ψυχική υγεία και κοινωνική μέριμνα

Η κοινωνική υπηρεσία στελεχώνεται με Ψυχίατρο, Νευρολόγο Ψυχολόγους και Κοινωνικές Λειτουργούς οι οποίοι προσφέρουν

- α. Επαγγελματικός προσανατολισμός - Συμβουλευτική αγωγή
- β. Διάγνωση και θεραπεία διαταραχών συμπεριφοράς
- γ. Συμβουλευτική γονέων
- δ. Θεραπεία (ατομική – ζεύγους)
- ε. Στήριξη του ατόμου – οικογένειας – παιδιού και τρίτης ηλικίας.

11. ΑΔΕΙΕΣ

11.1 ΚΑΝΟΝΙΚΗ

α) Από την ημερομηνία πρόσληψης (π.χ. 8.3.07) ο εργαζόμενος δικαιούται κλάσμα άδειας μέχρι τέλος του έτους (31/12/2007).

Υπολογισμός:

$2 \times \frac{\text{αριθμός ημερών (229)}}{30} = 15,2$ άρα 15 ημέρες

β) Για τα επόμενα έτη λαμβανομένης υπόψη και της υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη διαμορφώνεται ως εξής:
με τη συμπλήρωση 2 ετών 21 εργ. ημέρες

3 ετών 22 εργ. ημέρες

ετών 23 εργ. ημέρες

10 ετών 25 εργ. ημέρες

25 ετών 26 εργ. ημέρες

γ) Μέχρι το τέλος του έτους ο εργαζόμενος δικαιούται να πάρει τμηματικά το κλάσμα της παραγράφου (α) – 2 (δύο) ημέρες για κάθε μήνα.

Στο τελευταίο δεκαήμερο του έτους ο κάθε υπάλληλος μπορεί να κάνει χρήση μέρους της άδειας του επόμενου έτους (εθιμικά).

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, τις ΣΣΕ και κυρίως την καθιερωμένη πρακτική, προβλέπονται τα ακόλουθα:

Εφόσον ο εργαζόμενος ζητήσει όλη την άδεια και όχι τμηματικά, ο εργοδότης υποχρεούται σε χορήγησή της, εκτός αν επικαλεσθεί υπηρεσιακές ανάγκες.

Γιά κάθε πέντε εργάσιμες ημέρες κανονικής άδειας που λαμβάνονται από 1/1-30/4 και από 1/10-31/12, χορηγείται μέσα στο ίδιο διάστημα μία επιπλέον ημέρα άδειας τρέχοντος έτους.

11.2 ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΧΡΙ ΔΥΟ ΔΙΕΤΙΣ ΤΜΗΜΑΤΙΚΑ

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει παιδιά στην προσχολική ηλικία μετά από αίτηση του χορηγείται γονική άδεια άνευ αποδοχών. Η υγειονομική περίθαλψη αναλαμβάνεται από την τράπεζα όταν δεν καλύπτεται από τον/τη συζυγο.

Ο εργαζόμενος μπορεί να προβεί σε συνταξιοδοτική αυτασφάλιση για το διάστημα της άδειας.

Η χρήση της γονικής άδειας συνεπάγεται βαθμολογική και μισθολογική στασιμότητα, γιά το διάστημα της άδειας αφαιρουμένου του πρώτου 3μήνου.

11.3 ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ

Καλύπτει τις περιπτώσεις ασθένειας του εργαζόμενου και αφού ο ασθενής ειδοποιήσει την υπηρεσία του θα πρέπει να βρίσκεται στο σπίτι του ή να ενημερώσει γιά οποιαδήποτε απουσία του. Εφόσον διαπιστωθεί από τον ελεγκτή ιατρό αδικα ιολόγητη απουσία επιβάλλονται κατά περίπτωση πειθαρχικές κυρώσεις.

Η αναρρωτική άδεια υπολογίζεται σε συνεχείς ημέρες και όταν ξεπερνά τις 4 και άνω ημερολογιακές ημέρες απαιτείται ιατρική γνωμάτευση.

Στους εργαζόμενους που έχουν αναρρωτική άδεια πάνω του 6μήνου, έχει καθιερωθεί τελευταία από το ΣΔΥ να του αφαιρείται ένα 3μηνο *valeur*, αναλόγως με την ασθένεια. (Η κήση δεν προσμετράται για την συμπλήρωση του 6μήνου).

Εργαζόμενες σε κατάσταση εγκυμοσύνης μπορούν να απουσιάσουν πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, με αναρρωτική άδεια, εφόσον σύμφωνα με ιατρική γνωμάτευση συντρέχουν συγκεκριμένοι κίνδυνοι (π.χ. αποβολή, δίδυμη κήση κλπ).

Εάν υπάλληλος ασθενήσει κατά τη διάρκεια της κανονικής του άδειας, έχει το δικαίωμα να τη διακόψει εφόσον ειδοποιήσει την υπηρεσία του για όσο χρόνο διαρκεί η ασθένεια του και προσκομίσει ιατρική γνωμάτευση.

11.4 ΜΑΘΗΤΙΚΕΣ ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΦΟΙΤΗΤΙΚΕΣ

Οι εργαζόμενοι που σπουδάζουν σε οποιαδήποτε βαθμίδα (Μέση, Ανώτερη, Ανώτατη, Master) δικαιούνται άδειας με αποδοχές 14 ημερών κατά τις εξετάσεις. Εκτός από το Γυμνάσιο και Λύκειο που χορηγούνται όλες μαζί, στις άλλες βαθμίδες χορηγείται μέχρι 2 ημέρες ανά εξεταζόμενο μάθημα. Επίσης χορηγούνται 14 ημέρες γιά την υποστήριξη διδακτορικής διατριβής. Δεν χορηγείται φοιτητική άδεια για απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας βαθμίδας. Στους σπουδαστές ΤΕΙ και για τους συμμετέχοντες σε σεμινάρια επιμόρφωσης του Ν1304/82 δικαιούνται 3ωρη άδεια και μέχρι

10 φορές το χρόνο για εξετάσεις ή ασκήσεις.

Σημείωση: Με τη ΕΓΣΣΕ του 1996 της ΓΣΕΕ οι σπουδαστές – φοιτητές οποιασδήποτε βαθμίδας δικαιούνται άδεια 30 ημερών. Η ΕΓΣΣΕ και η τελευταία ΣΣΕ της ΟΤΟΕ είναι ασαφείς αν πρόκειται για άδεια με πλήρεις αποδοχές ή όχι. Η Τ.Ε αποφάσισε να χορηγεί 14 ημέρες με αποδοχές και 16 άνευ αποδοχών. Όμως παρά το γεγονός της ασάφειας άλλες τράπεζες, όπως η ΑΤΕ, χορηγούν 20 ημέρες ενώ στη ΣΣΕ της ΟΤΟΕ προβλέπεται η καταβολή των αποδοχών των επιπλέον ημερών (στην προκειμένη περίπτωση της ΤΕ οι 16 ημέρες) να καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ, που όμως ούτε αυτό κάνει η ΤΕ.

Ειδικές εκπαιδευτικές: Η Τράπεζα με απόφαση του Γ.Σ.(29/10/92) καθόρισε τη διαδικασία χορήγησης εκπαιδευτικών αδειών, κυρίως για μεταπτυχιακές σπουδές. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η θετική εισήγηση της Επιτροπής Επιμόρφωσης.

α) Όλες οι άδειες με πλήρεις αποδοχές θέλουν έγκριση από το Γ.Σ.

β) Άδειες με μέρος των αποδοχών (1/4 των αποδοχών) και μέχρι δύο χρόνια χορηγούνται από τη Διοίκηση με Π.Δ. Ταυτόχρονα, ο χρόνος όλων των παραπάνω αδειών ρυθμίζεται βαθμολογικά και μισθολογικά, καθώς και για την κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Με την ΑΓΣ της 22/11/04 καθορίστηκε ανώτατο χρονικό σαν άδεια άνευ αποδοχών τα τρία χρόνια.

11.5 ΤΟΚΕΤΟΥ ΚΑΙ ΛΟΧΕΙΑΣ

Οι εργαζόμενες δικαιούνται άδεια 134 ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η απουσία λόγω της παραπάνω αδειάς δεν επηρεάζει την βαθμολογική εξέλιξη γιατί θεωρείται ως πραγματική υπηρεσία. Ήδη μετά από πρωτοβουλία της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ η ΤΕ αποφάσισε να υλοποιήσει τη ΣΣΕ της ΟΤΟΕ και χορηγεί την άδεια μητρότητας και στους θετούς γονείς. Κατά την κύηση από τον 7ο μήνα και μετά η εργαζόμενη μπορεί να τύχει μειωμένου ωραρίου κατά 1/2 ώρα (όταν υπάρχει και ωράριο μητρότητας συμψηφίζεται). Για τα επιδόματα το διάστημα της απουσίας βλέπε 8.4.12. Μη περικοπή επιδομάτων(βλέπε 8.4.12)

11.6 ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια δύο εργάσιμων ημερών για κάθε αιμοδοσία, που διενεργεί το Ταμείο Υγείας και μέχρι 3 φορές το χρόνο της οποίας πρέπει να γίνει η χρήση εντός του έτους. Η 1η ημέρα υποχρεωτικά την ημέρα της αιμοδοσίας. Επίσης για οποιαδήποτε αιμοδοσία σε Νοσοκομείο δίδεται μια ημέρα άδεια.

11.7 ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΡΟΟΔΟΥ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ

Στη διάρκεια της σχολικής περιόδου, όσοι εργαζόμενοι έχουν παιδιά ηλικίας από 4-16 ετών, δικαιούνται πρόσθετη άδεια 4 ημερών για κάθε παιδί (π.χ. 2=8 ημέρες, 3=12 ημέρες). Όταν πρόκειται για ένα παιδί δίνονται 6 (έξι) ημέρες.

Στην κατηγορία 17 – 18 ετών οι ημέρες είναι 3 (τρεις) ανεξαρτήτως αριθμού παιδιών.

Παραδείγματα:

2 παιδιά 4-16 : 4 ημέρες

17-18: 3 ημέρες ΣΥΝΟΛΟ: 7 ημέρες

1 παιδί: 6 ημέρες

2 παιδιά 17-18: σύνολο 3 ημέρες

Η άδεια αυτή λογαριάζεται για όλο το ημερολογιακό έτος και δεν μεταφέρεται.

Την άδεια εξ ολοκλήρου την παίρνει ο ένας γονέας ή τμηματικά και οι δύο, εφόσον υποβληθούν υπεύθυνες δηλώσεις θεωρημένες από τους εργοδότες. Η άδεια αυτή μπορεί να δίδεται σε τετράωρη βάση (1 μέρα = 2 τετράωρες).

Η άδεια δεν μπορεί να χορηγηθεί σε συνεχόμενες ημέρες (ή Παρασκευή και Δευτέρα). Μπορεί όμως να χορηγηθεί ολόκληρη τη μία ημέρα και μισή την επόμενη.

Αν η άδεια λαμβάνεται σε ώρες και υφίσταται μειωμένο ωράριο λόγω μητρότητας ή λόγω υγείας, τότε η χρήση περιορίζεται στις 3 ή 3 και ½ ώρες, σε αντιστοιχία με το μειωμένο ωράριο των 2 ωρών ή της 1 ώρας.

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις.

Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπιπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11.8 ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πέραν της κανονικής αδείας, δικαιούται το προσωπικό που εργάζεται:

α) Σε χώρους χαρακτηρισμένους ως ανθυγεινούς (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι κλπ.) από αρμόδια επιτροπή.

β) Σε ανθυγιεινή εργασία (π.χ. χειριστών Η/Υ, τηλεφωνητών, καταμετρητών κ.λπ.) σύμφωνα με το άρθρο 11 της Σ.Σ.Ε. του 1984 και παίρνει ανθυγιεινό επίδομα 12% και άνω.

Οι παραπάνω δικαιούνται, εφόσον παίρνουν επίδομα τουλάχιστον 12%, άδεια 7 εργασίμων ημερών. Η άδεια χορηγείται από 1/11 έως 31/3 του επόμενου έτους. Όλη την άδεια τη δικαιούται ο εργαζόμενος που παίρνει το επίδομα τουλάχιστον 6 μήνες, (διαφορετικά χορηγείται τμήμα της).

11.9 ΓΑΜΟΥ

Με την τέλεση γάμου και σε σχετικά κοντινό διάστημα χορηγείται πενθήμερη άδεια.

11.10 ΠΕΝΘΟΥΣ

Χορηγούνται εθιμικά και χωρίς δικαιολογητικά τρεις ημέρες για γονείς, συζύγους, παιδιά. Για αδέρφια, 2 ημέρες και για ανήψια πρώτου βαθμού, κουνιάδους-ες, γαμπρούς ή νύφες, πεθερά ή πεθερός ή αδέρφια γονέων μία ημέρα.

11.11 ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 1648/86 (όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 2643/98)

Οι υπάλληλοι της Τράπεζας που υπάγονται στις διατάξεις του παραπάνω νόμου ως άτομα με ειδικές ανάγκες, δικαιούνται για κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους. Η ειδική αυτή άδεια χορηγείται από τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα για τη χορήγηση της κανονικής άδειας.

11.12 ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΟΥ ΝΟΣΗΜΑΤΟΣ

Εργαζόμενοι με αιματολογικό νόσημα δικαιούνται πρόσθετη άδεια 22 εργασίμων ημερών ανά έτος (11 ημέρες με αποδοχές και 11 ημέρες χωρίς). Ταυτόχρονα, οι εργαζόμενοι αυτής της κατηγορίας δικαιούνται επιπροσθέτως και την αναπηρική. Σε ασθενή με έιτζ χορηγείται άδεια ενός μηνός με αποδοχές.

Σημείωση:

Για τους έχοντες υπηρεσία άνω των 4 ετών 11 ημέρες με αποδοχές και 11 ημέρες χωρίς

Για τους έχοντες υπηρεσία κάτω των 4 ετών 22 ημέρες με αποδοχές

Για υπαλλήλους που έχουν παιδιά μέχρι 16 ετών 10 ημέρες με αποδοχές.

11.13 ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΟΝΕΑ

Επί δύο χρόνια μετά τη γέννα οι γονείς δικαιούνται μειωμένο ωράριο δύο ωρών και τα δύο επόμενα μιάς ώρας.

Σε περίπτωση διδύμων το μειωμένο ωράριο των δύο ωρών ισχύει για τέσσερα χρόνια. Το δικαίωμα αυτό εξασκείται είτε με την προσέλευση είτε με την αποχώρηση και το έχει και ο πατέρας εφόσον προσκομίσει βεβαίωση του εργοδότη της συζύγου του πως δεν κάνει χρήση της άδειας.

Μετά από πρωτοβουλία της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ η ΤΕ αποδέχτηκε την υλοποίηση της ΣΣΕ της ΟΤΟΕ και η το μειωμένο ωράριο μπορεί να αθροιστεί έτσι ώστε να πάρει άδεια συνοδικά ο γονέας μέχρι 9 μήνες.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

11.14 ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ

Καθιερωμένες εθιμικά, και είναι *α) οι δίδωρες, που χορηγούνται με υπογραφή Δ/ντή ή Υποδιευθυντή και β) οι ωριαίες, με υπογραφή προϊσταμένου του τμήματος.*

11.15 ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ

Ανεξαρτήτως χρονικού διαστήματος και συχνότητας, χορηγούνται με υπογραφή προϊσταμένου τμήματος και αφορούν υπηρεσιακούς λόγους π.χ. υπουργεία, Στατιστική Υπηρεσία, γραφεία διεθνών οργανισμών.

11.16 ΓΕΝΝΗΣΗ ΤΕΚΝΟΥ

Ο Πατέρας δικαιούται διήμερη άδεια.



12. ΔΑΝΕΙΑ

12.1 ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ Α΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ

Δικαιούχοι: Προσωπικό με οριστικό διορισμό και 3 χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα.

Υψος: 150.000€, πλέον 30.000 € για κάθε παιδί (ηλικίας μέχρι 30 ετών). Σε περίπτωση συνυπέρτησης το ποσό αυξάνεται κατά 75.000€

Διάρκεια: 15, 25 ή 35 χρόνια

Περίοδος Χάριτος: 2 χρόνια για ετοιμοπαράδοτη κατοικία, 3 χρόνια για κατοικία υπό κατασκευή

Επιτόκιο: 2%

Σημείωση: Οι δικαιούχοι πρέπει να είναι ασφαλισμένοι στα Ταμεία των υπαλλήλων της Τράπεζας. Όμως ορισμένοι συνάδελφοι, όπως οι μηχανικοί που είναι ασφαλισμένοι σ' άλλα Ταμεία, δικαιούνται δάνειο αυτής της κατηγορίας με την προϋπόθεση ότι κατά την ημερομηνία έγκρισης των δανείων απομένουν 10 χρόνια για τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης του δανειοδοτούμενου.

- Υπάρχει επίσης η δυνατότητα μετάθεσης του 1/3 των τοκοχρεωλυτικών δόσεων των 5 πρώτων μετά την περίοδο χάριτος ετών, στα χρόνια 11 έως 15, 11 έως 25 και 11 έως 35. Εγγράφεται προσημείωση υποθήκης για το σύνολο του ποσού του δανείου. Υπάρχει η δυνατότητα οι πρώτες υποθήκες να παραχωρούνται σε άλλους φορείς, σε περιπτώσεις συμπληρωματικής δανειοδότησης μετά από έγκριση της επιτροπής. Οι αιτούντες δάνειο πρέπει να στερούνται επαρκούς κατοικίας. Έγγαμος (ή διαζευγμένος) + 1 παιδί 100 τ.μ., έγγαμος 90 τ.μ. και Άγαμος 80τμ. Για μεγαλύτερες οικογένειες 110 τ.μ. Εάν έχουν ανεπαρκή κατοικία ή άλλα ακίνητα περιουσιακά στοιχεία, μπορούν να πάρουν δάνειο, αν η αξία τους δεν υπερβαίνει το ύψος του δικαιουμένου δανείου προσαυξημένου κατά 40% για κάθε παιδί του αιτούντος. Λαμβάνονται επίσης υπ' όψη οι καθαρές αποδοχές του υπαλλήλου. Σε κάθε περίπτωση ακίνητα περιουσιακά στοιχεία ύψους μέχρι €150.00 δεν αποτελούν κώλυμα λήψης δανείου.

Για να πάρει όλο το προβλεπόμενο δάνειο ο υπάλληλος πρέπει να επαρκεί ο (ακαθάριστος) μισθός του, και το καθαρό οικογενειακό εισόδημα αν εργάζεται ο(η) σύζυγος, ώστε με τα 3/10 αυτού να εξοφλεί την δόση του δανείου αφαιρουμένων των δόσεων άλλων δανείων. Λαμβάνονται επίσης υπ' όψη οι καθαρές αποδοχές των υπαλλήλων.

12.2 ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ Γ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ (2ης κατοικίας)

Στην Γ' Κατηγορία ενοποιούνται οι παλαιές Γ' και Δ' Κατηγορίες και αφορά δάνεια για αγορά ή ανέγερση κατοικίας πέραν της πρώτης, αγορά οικοπέδου και εξόφληση δανείου που έχει χορηγηθεί από άλλη Τράπεζα ή Οργανισμό. Δικαιούχοι δανείου είναι οι υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει 10 χρόνια υπηρεσίας.

Το ανώτατο ποσό της κατηγορίας αυτής ανέρχεται σε €150.000 και προσαυξάνεται κατά €30.000 για κάθε παιδί.

Σε περίπτωση συνυπέρτησης το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 75.000€

Επιτόκιο: 3%

Σημείωση 1: Από 1/1/2005 για όλα τα στεγαστικά δάνεια, μέρος του επιτοκίου (1%) αποτελεί ασφάλιστρο ζωής, με σκοπό τη δημιουργία λογαριασμού προβλέψεων από τον οποίο θα εξοφλείται το εναπομένον υπόλοιπο του δανείου σε περίπτωση θανάτου του δανειοδοτηθέντος υπαλλήλου (ή συνταξιούχου). Σε κάθε περίπτωση ακόμα και αν συμβούν πολλαπλές περιπτώσεις θανάτου (στατιστικά τελείως σπάνιο), η ΤτΕ έχει δηλώσει ότι θα καλύψει, αν υπάρξει, το πρόβλημα.

Σημείωση 2: Είναι προτιμότερο οι συνάδεθφοι να μην κάνουν πλήρη εκταμίευση του δανείου Α' και Γ' κατηγορίας για να μπορούν να λάβουν την ενδεχόμενη αύξηση του ύψους του δανείου.

12.3 ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ (ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΑ)

Υψος: € 37.500. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης οι σύζυγοι δικαιούνται ξεχωριστό δάνειο αυτής της κατηγορίας.

Δικαιούχοι: Προσωπικό με 2 χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα και οριστικό διορισμό.

Δόσεις: 120 μηνιαίες (10 χρόνια) ή 180 (15 χρόνια)

Σε περίπτωση προηγούμενης χορήγησης δανείου της Κατηγορίας αυτής, μπορεί να επαναχορηγηθεί δάνειο μέχρι του ύψους της διαφοράς μεταξύ ισχύοντος κα οφειλόμενου ποσού, μετά πάροδο τετραετίας από τη χορήγηση του προηγούμενου δανείου.

Επιτόκιο: 2% από 1.1.2001

Για τους μηχανικούς ισχύει ότι και για τα Α' κατηγορίας.

12.4 ΔΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ

Υψος: 5 μισθοί

Δικαιούχοι: Όσοι αγοράζουν κατοικία με στεγαστικό δάνειο Α' και Γ' κατηγορίας της Τ.Ε.

Δόσεις: 120 μηνιαίες δόσεις

Επιτόκιο: 1,5% από 1/1/2001

12.5 ΔΑΝΕΙΑ ΜΙΣΘΩΝ

Υψος: Έως 5 μισθοί ανάλογα με την αιτιολογία του αιτούντος και με συμψηφισμό του υπολοίπου προηγούμενου δανείου. Για ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους (π.χ. υγείας) μπορούν να χορηγηθούν δάνεια 7 μισθών.

Δικαιούχοι: Προσωπικό με 2ετή υπηρεσία στην Τ.Ε

Δόσεις: 36 μηνιαίες (3 μισθοί) 60 μηνιαίες (3-5 μισθοί), 7 μισθοί (84 δόσεις)

Επιτόκιο: 1,5% στο επιτόκιο αυτό συμπεριλαμβάνεται και το ασφάλιστρο (0,5%) προκειμένου να καλύψει το ανεξόφλητο υπόλοιπο του δανείου σε περίπτωση θανάτου του δανειοδοτούμενου.

12.6 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ

α) Χορηγούνται δάνεια για σπουδές στο εξωτερικό και μεταπτυχιακές. Το ύψος τους εξαρτάται κατά περίπτωση. (ΚΩΔ. 551). Καταβάλλονται στην έναρξη της σχολικής περιόδου.

β) Ειδική προκαταβολή για εκπαιδευτικές ανάγκες που αρχίζουν από €480 για μαθητή Δημοτικού, €730 για κάθε παιδί Μέσης Εκπαίδευσης και φθάνουν τα € 850 για Ανώτερη και Ανώτατη Εκπαίδευση.

Η εξόφληση γίνεται σε 12 άτοκες μηνιαίες δόσεις, αρχής γενομένης από τον Ιανουάριο του επόμενου χρόνου.

12.7 ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΑΠΟ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα της Ελλάδος πέρα από το δάνειο στέγασης που παραχωρεί η Τράπεζα, όπως αναφέραμε, μπορούν να προσφύγουν και σε άλλα προγράμματα δανειοδότησης. Κοινή προϋπόθεση σε όλες τις περιπτώσεις είναι η χρήση του δανείου για αγορά, ανέγερση ή επέκταση πρώτης κατοικίας. Καλύπτεται και η αντικατάσταση ήδη υπάρχουσας με νέα όταν η πρώτη δεν θεωρείται επαρκής ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση του αιτούντος. Ο πιο σημαντικός φορέας που παρέχει τέτοια δάνεια είναι:

Ο Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ)

Δικαιούχοι για τις στεγαστικές παροχές του ΟΕΚ είναι οι υπάλληλοι ή εργάτες εφόσον είναι ή ήταν ασφαλισμένοι σε Οργανισμό κύριας ασφάλισης μισθωτών (ΙΚΑ ή υπάλληλοι από ΟΤΕ, ΔΕΚΟ και Τράπεζες), καταβάλλουν εισφορές υπέρ ΟΕΚ και καλύπτουν τις βασικές ασφαλιστικές προϋποθέσεις που θέτει ο Οργανισμός. Οι εργατοϋπάλληλοι δεν πρέπει να διαθέτουν περιουσιακά στοιχεία, ούτε οι ίδιοι ούτε τα προστατευόμενα μέλη της οικογένειάς τους ικανά να εξασφαλίζουν την στέγαση τους. Επιπλέον, δεν θα πρέπει να έχουν πάρει στο παρελθόν οι ίδιοι ή τα προστατευόμενα μέλη της οικογένειας οποιασδήποτε μορφής στεγαστική συνδρομή από τον ΟΕΚ (πλην της επιδότησης ενοικίου), ή στεγαστικό δάνειο από το Υπουργείο Υγείας Πρόνοια και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι δικαιούχοι πρέπει να έχουν ετήσιο καθαρό οικογενειακό εισόδημα από 6.457€ και πάνω.

Οι γενικές ασφαλιστικές προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των δικαιούχων στα στεγαστικά προγράμματα του ΟΕΚ διαφοροποιούνται ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση, την διαμονή τους σε παραμεθόριο περιοχή, την εποχική εργασία και την τυχόν αναπηρία. Ανάλογα με τα χαρακτηριστικά αυτά οι ελάχιστες ημέρες εργασίας που απαιτούνται κυμαίνονται από 2.200 για μεμονωμένα άτομα έως 700 για δικαιούχους με 10 παιδιά και άνω ή 500 αν συντρέχει λόγος αναπηρίας (67%). Ειδική μέριμνα λαμβάνεται επίσης για τα νιόπαντρα ζευγάρια που έχουν τελέσει το γάμο τους μέσα στα δύο τελευταία ημερολογιακά έτη μέχρι την υποβολή της αίτησης για δανειοδότηση (1.400 ημέρες εργασίας ή 1.000 αν είναι εποχικά εργαζόμενοι), καθώς και για τους ομογενείς.

Τα προγράμματα είναι:

1. Δάνεια με επιδότηση επιτοκίου. Τα δάνεια χορηγούνται από στεγαστικά κεφάλαια των τραπεζών και εξοφλούνται με μηνιαίες τοκοχρεολυτικές δόσεις σε 15 χρόνια. Ο ΟΕΚ επιδοτεί το επιτόκιο αυτών των δανείων για 9 χρόνια παρήλθηλα με το Δημόσιο που επιδοτεί το ίδιο επιτόκιο για 7,5 χρόνια. Το επιτόκιο επί του οποίου υπολογίζονται οι επιδοτήσεις είναι το εκάστοτε ισχύον κυμαινόμενο επιτόκιο των τραπεζών για στεγαστικά δάνεια. Συγκεκριμένα είναι το εκάστοτε επιτόκιο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (Ε.Κ.Τ.), πλέον του περιθωρίου κέρδους της Τράπεζας και της εισφοράς του Ν. 128/75 (0,12%).

Το ποσοστό της επιδότησης του επιτοκίου κυμαίνεται από 42% έως 60% για των ΟΕΚ και από 18% έως 44% για το Δημόσιο, ανάλογα της κατηγορίας, του εισοδήματος, αλληλά και της οικογενειακής κατάστασης του δικαιούχου. Οι συνεργαζόμενες με το πρόγραμμα εμπορικές τράπεζες διαμορφώνουν επιτόκια (Φεβρουάριος 2009) από 3,22% έως 3,52%.

2α. Μικρά Δάνεια αποπεράτωσης υπάρχουσας κατοικίας. Πρόκειται για δάνεια που χορηγούνται από κεφάλαια του ΟΕΚ και εξοφλούνται σε 15 χρόνια σε άτοκες εξαμηνιαίες δόσεις με περίοδο χάριτος 1 έτους. Το ποσό είναι 25.000 € για έγγαμους και άγαμους και προσαυξάνεται κατά 4.000 € για κάθε προστατευόμενο παιδί. Για την ασφάλιση των ποσών των χορηγουμένων δανείων εγγράφεται υπέρ ΟΕΚ προσημείωση υποθήκης ή υποθήκη.

2β. Μικρά Δάνεια για επισκευή ή επέκταση υπάρχουσας κατοικίας. Είναι άτοκα και εξοφλούνται σε 15 έτη. Το ποσό είναι 15.000€ για έγγαμους και άγαμους και προσαυξάνεται κατά 1.500€ για κάθε προστατευόμενο παιδί. Προϋπόθεση για τη χορήγηση δανείου επισκευής είναι η άδεια οικοδομής να έχει εκδοθεί 15 τουλάχιστον έτη πριν από την υποβολή της αίτησης.

3. Επιδότηση ενοικίου. Αφορά εκείνους που το ετήσιο καθαρό οικογενειακό τους εισόδημα δεν υπερβαίνει τα 11.000€ προσαυξημένο κατά 2.000€ για κάθε προστατευόμενο παιδί. Το ποσό της ετήσιας επιδότησης κυμαίνεται από 1.380€ για μεμονωμένο άτομο έως 3.180€ για δικαιούχο με 6 προστατευόμενα παιδιά (συν 25€ μηνιαίως για κάθε επιπλέον παιδί). Οι δικαιούχοι θα πρέπει να μισθώνουν κατοικία, να μην έχουν περιουσιακά στοιχεία ικανά να τους εξασφαλίσουν οικογενειακή στέγαση και να μην έχουν λάβει δάνειο ή κατοικία από τον ΟΕΚ.

4. Ένταξη στο πρόγραμμα παραχώρησης έτοιμης κατοικίας σε οικισμούς που κατασκευάζει ο ΟΕΚ.

Χορηγούνται κατόπιν κλήρωσης από καταλόγους, ανάλογα με τα εισοδηματικά κλιμάκια των ενδιαφερομένων. Η κατοικία αποπληρώνεται σε διάστημα 30 ετών με άτοκες δόσεις. Καλύπτονται πρώτα οι αιτήσεις των χαμηλόμισθων και επομένως για τους τραπεζοϋπάλληλους είναι αρκετά δύσκολο να λάβουν μέρος στην κλήρωση.

5. Ειδικό διαρκές πρόγραμμα πολυτέκνων και ατόμων με ειδικές ανάγκες. Ειδικό διαρκές πρόγραμμα πολυτέκνων και ατόμων με ειδικές ανάγκες. Αφορά δικαιούχους που προστατεύουν 3 παιδιά και άνω ή έχουν αναπηρία 67% και άνω. Οι δικαιούχοι αυτοί μπορούν να λάβουν στεγαστική συνδρομή με τη μορφή έτοιμης κατοικίας (εφόσον υπάρχει διαθέσιμη) ή με στεγαστικό δικαίωμα για την εξεύρεση κατοικίας στην ελεύθερη αγορά (την οποία ο ΟΕΚ θα αγοράσει και θα του την παραχωρήσει) ή με άτοκο δάνειο για αγορά ή ανέγερση κατοικίας.

Τέλος, ειδικό διαρκές πρόγραμμα κατ' εξαίρεση παροχής στεγαστικής συνδρομής καλύπτει λίγες περιπτώσεις ατόμων με ιδιαίτερα έντονες κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες και άγαμες μητέρες που προστατεύουν τουλάχιστον ένα παιδί.

6. Οικονομική ενίσχυση οφειλών δικαιούχων του ΟΕΚ. Στο πρόγραμμα αυτό συμμετέχουν δικαιούχοι στους οποίους χορηγήθηκε δάνειο από κεφάλαια του ΟΕΚ ή κατοικία και δεν μπορούν να καταβάλουν τη δόση του δανείου ή της κατοικίας, για τους παρακάτω λόγους: μακροχρόνια ανεργία, σοβαρών προβλημάτων υγείας, προσωρινής ή οριστικής συνταξιοδότησης, αναπηρίας του δικαιούχου ή προστατευόμενου μέλους, ζημιών από φυσικές καταστροφές, θανάτου του δικαιούχου ή προστατευόμενου μέλους του. Η οικονομική αυτή ενίσχυση γίνεται μέσω του Ειδικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης (ΕΚΑ) και παρέχεται για δύο εξάμηνα.

Πληροφορίες : www.oek.gr

Η διεύθυνση της Κεντρικής Υπηρεσίας του Οργανισμού είναι: Πατησίων και Σοφωμού 60, 10432 Αθήνα.

Τηλέφωνα επικοινωνίας: 210 5281100 και 210 5281600.

13 Α. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ

Οι σπουδαστές υπάλληλοι της τράπεζας καθώς και τα παιδιά τους βραβεύονται από την Τράπεζα και τον Σύλλογο με χρηματικά έπαθλα εφόσον πραγματοποιήσουν τις σπουδές τους με Άριστα.

Τα βραβεία αυτά αρχίζουν να χορηγούνται για σπουδές από τη Μέση Εκπαίδευση.

Κάθε χρόνο καθορίζεται το σχετικό ποσό το οποίο χορηγείται στο δικαιούχο με την υποβολή στον ΣΥΤΕ αντίγραφο του τίτλου. Τα ποσά που ισχύουν σήμερα είναι

α) Προαγωγή από τάξη σε τάξη του Γυμνασίου (άνω του 18,5), Α & Β Λυκείου (άνω του 18,1) € 210,00

β) Για απολυτήριο Λυκείου (άνω του 18,1) €250,00

γ) Προαγωγή από έτος σε έτος σε ΤΕΙ €280,00

δ) Πτυχίο ΤΕΙ €350,00

ε) Προαγωγή από έτος σε έτος ΑΕΙ € 350,00

στ) Πτυχίο ΑΕΙ €450,00

ζ) Master, DEA κ.λ.π. € 650,00

η) PhD, Doctorat κ.λ.π. € 750,00

Σημείωση: Για προαγωγή ή απόκτηση πτυχίου σε ΤΕΙ και ΑΕΙ ο βαθμός πρέπει να είναι Άριστα.

Ο ΣΥΤΕ διαχειρίζεται το κονδύλι συμμετέχοντας στα βραβεία, ενώ το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται από την Τράπεζα.

13 Β. ΔΙΔΑΚΤΡΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Η Τράπεζα με απόφαση του ΓΣ (Νοέμβριος 2002) καταβάλλει δίδακτρα στα part-time μεταπτυχιακά προγράμματα των ελληνικών πανεπιστημίων με τους ίδιους όρους της καταβολής διδάκτρων για τα distance learning προγράμματα.

Η απόφαση αυτή ισχύει για εγγραφές που έχουν πραγματοποιηθεί από το Σεπτέμβριο 2001.

Η τράπεζα θα πρέπει επίσης να επαναχορηγήσει τα δίδακτρα για το ανοιχτό πανεπιστήμιο. Για τους συναδέλφους εκείνους που βρίσκονται επι συμβάσει και παρακολουθούν μεταπτυχιακά προγράμματα, η τράπεζα πρέπει επίσης να καταβάλλει τα δίδακτρα, ή όταν μονιμοποιηθούν να τα καλύψει αναδρομικά από την ημερομηνία εισόδου τους στην τράπεζα.



14. ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ Τ.Ε.

Οι εγκαταστάσεις της Κατασκήνωσης της Τράπεζας της Ελλάδος βρίσκονται στη θέση "Μετόχι" της Πάρνηθας, στο ύψος του 25ου χιλιομέτρου της οδού Αθήνας-Πάρνηθας.

Δέχονται κάθε χρόνο τέκνα συναδέλφων, εν ενεργεία και συνταξιούχων Τ.Ε. κατά τρεις συνήθως περιόδους με αρχή τον Ιούνιο και λήξη τον Αύγουστο. Η διάρκεια της κάθε περιόδου είναι περίπου 20 ημέρες. Σημειώνουμε ότι οι συνάδελφοι, κατά τους μήνες που η Κατασκήνωση δεν λειτουργεί, μπορούν να την επισκέπτονται Σαββατοκύριακα και αργίες αφού υπάρχουν 2 μόνιμοι φύλακες.

Οι περίοδοι, τα τελευταία χρόνια, είναι μικτές (αγόρια-κορίτσια) και οι ηλικίες που εντάσσονται στο κατασκηνωτικό δικαίωμα είναι από 7-16 ετών. Επίσης οι περίοδοι ορίζονται με βάση την ηλικία των κατασκηνωτών και πάντα με απόφαση της Επιτροπής Παιδικών Κατασκηνώσεων και ανακοινώνονται στους συναδέλφους γύρω στα μέσα ή τέλη Απριλίου κάθε έτους, οπότε αρχίζει και η υποβολή αιτήσεων για συμμετοχή των παιδιών. Μαζί με την αίτηση ο γονιός υποβάλλει και στοιχεία για τη γενική κατάσταση της υγείας του παιδιού.

Επίσης, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Κατασκήνωσης εφόσον αποφασίσει σχετικά η Επιτροπή Παιδικών Κατασκηνώσεων και εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις γίνονται δεκτά και εγγόνια συναδέλφων συνταξιούχων με βάση την ηλικία τους. Για λοιπές εξαιρετικές περιπτώσεις φιλοξενίας παιδιών (π.χ. ανήψια) αποφασίζει η Επιτροπή Παιδ. Κατασκηνώσεων.

Η χωρητικότητα της Κατασκήνωσης είναι περίπου 360 με 400 παιδιά για κάθε περίοδο. Η διαμονή, η σίτιση, και τα προγράμματά της σήμερα είναι δωρεάν για τα παιδιά ενώ οι Υπηρεσίες που προσφέρει θεωρούνται ικανοποιητικού επιπέδου (μπάσκετ, βόλλεϋ, Ελληνικοί χοροί, κοθύμβηση, τένις κ.α, καθώς και χειροτεχνία, μουσική κλπ. Επίσης υπάρχουν επιμορφωτικά, πολιτιστικά και ψυχαγωγικά προγράμματα, καθώς και κινηματογράφος). Υπάρχουν πάντα γιατρός και νοσοκόμα, οι δε γονείς επισκέπτονται τα παιδιά τους συνήθως μια φορά την εβδομάδα.

ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

Σημαντικός κατασκηνωτικός τομέας επίσης είναι αυτός των ανταθλητών παιδιών με Κέντρα υπό την Εποπτεία των Κεντρικών Τραπεζών του εξωτερικού. Τα τέκνα των συναδέλφων έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν, ύστερα από αίτησή τους, στη σχετική κλήρωση, για τη διαδικασία της οποίας κυκλοφορεί σχετική ανακοίνωση κάθε χρόνο. Οι ηλικίες των παιδιών που θα συμμετάσχουν καθορίζονται, ύστερα από σχετική συνεννόηση με τα Κέντρα του εξωτερικού και ανακοινώνονται επίσης. Μέχρι σήμερα έχουν γίνει ανταθλητές κατασκηνωτών με τη Γαλλία, την Πορτογαλία, την Πολωνία, την Ισπανία, την Ιταλία και την Τσεχία, με προοπτική οι χώρες αυτές στο μέλλον να γίνουν περισσότερες. Τα Κέντρα του εξωτερικού αναλαμβάνουν τη φιλοξενία των παιδιών και του συνοδού τους, (άλλα δωρεάν και άλλα με μικρή επιβάρυνση) ενώ η Τράπεζα συμμετέχει στο εισιτήριο των παιδιών για το εξωτερικό σε ποσοστό 50%.



15. Η ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΙΔΡΥΣΗ: Η Βιβλιοθήκη της Τράπεζας της Ελλάδος ιδρύθηκε το 1931 και είναι μια από τις αρτιότερες ειδικές, ερευνητικές βιβλιοθήκες της χώρας στον τομέα της οικονομικής επιστήμης.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ: Η Κεντρική Βιβλιοθήκη βρίσκεται στον 3ο όροφο του Κεντρικού Κτηρίου, με το κεντρικό αναγνωστήριο, τη νομική βιβλιοθήκη και τέσσερα βιβλιοστάσια, ενώ σε βιβλιοστάσια στο κτήριο του Μηχανογραφικού Κέντρου φιλοξενείται η υπόλοιπη συλλογή.

ΘΕΜΑΤΑ: Τα κύρια θέματα της Βιβλιοθήκης είναι οικονομική επιστήμη, χρηματοοικονομικά, τραπεζικά, νομικά, νομισματική πολιτική, στατιστική και διοίκηση επιχειρήσεων. Επίσης σε μικρότερη έκταση καλύπτονται θέματα ελληνικής ιστορίας και τέχνης και αρχαία ελληνική λογοτεχνία. Το μεγαλύτερο μέρος του υλικού είναι στην Αγγλική γλώσσα.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ: Η συλλογή της Βιβλιοθήκης αριθμεί περίπου 150.000 τόμους και περιλαμβάνει, εκτός από τις εκδόσεις της Τράπεζας, μονογραφίες, επιστημονικά περιοδικά, εφημερίδες (ελληνικές και ξένες), ετήσιες εκθέσεις κεντρικών τραπεζών και δοκίμια εργασίας. Σημαντικές είναι οι εκδόσεις διεθνών οργανισμών όπως της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης, του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Η Βιβλιοθήκη εμπλουτίζεται συνεχώς με νέο υλικό, ενώ σε τακτά διαστήματα κυκλοφορεί βιβλιογραφικό δελτίο με τους νέους τίτλους που προστίθενται στη συλλογή.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΕΣ: Η Βιβλιοθήκη διαθέτει περίπου 1.000 τόμους σπανίων ή πολύτιμων εκδόσεων.

Το παλαιότερο βιβλίο είναι του 1534, ενώ η συλλογή περιλαμβάνει κλασικούς Έλληνες συγγραφείς, ξένους περιηγητές, ελληνική ιστορία, τους πρώτους τόμους της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (1833) κ.λπ.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ: Από τις αρχές της δεκαετίας του 1990 η Βιβλιοθήκη εισήγαγε την τεχνολογία των CD-ROM, ενώ σήμερα διαθέτει πλούσια συλλογή ηλεκτρονικών πηγών: ηλεκτρονικά περιοδικά (περίπου 5.000 τίτλοι σε πλήρες κείμενο), στατιστικές σειρές, ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία κ.λπ. Από το 1998 ξεκίνησε η εισαγωγή δεδομένων του έντυπου καταλόγου της Βιβλιοθήκης στο αυτοματοποιημένο σύστημα λειτουργιών της, ADVANCE. Σήμερα είναι προσβάσιμο όλο το υλικό της Βιβλιοθήκης μέσω του ηλεκτρονικού καταλόγου της στην ιστοσελίδα:

<http://www.bankofgreece.gr/bank/libram>).

Για τους εξωτερικούς χρήστες η πρόσβαση στις βάσεις δεδομένων και πολλές άλλες πληροφορίες για τη Βιβλιοθήκη, τις λειτουργίες και τις υπηρεσίες της βρίσκονται στην ιστοσελίδα της: <http://www.bankofgreece.gr/bank/library>.

ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ: Το ωράριο λειτουργίας της Βιβλιοθήκης για τους εξωτερικούς χρήστες είναι 09.00'-13.30', Δευτέρα έως Παρασκευή, ενώ για το προσωπικό της Τράπεζας ισχύει το ωράριο λειτουργίας της Τράπεζας. Δικαίωμα δανεισμού βιβλίων έχει μόνο το προσωπικό της Τράπεζας.

Η ΧΟΡΩΔΙΑ ΤΟΥ ΣΥΤΕ

Ιδρύθηκε το 2000 και αποτελείται από εν ενεργεία και συνταξιούχους συναδέλφους με μαέστρο τον συνθέτη και συνάδελφο Κώστα Θ. Ευαγγελίδη. Με ποικίλο ρεπερτόριο καλύπτει μουσικά τις διάφορες επετειακές εκδηλώσεις της Τράπεζας και συμμετέχει - μετά από πρόσκληση - σε διάφορα χορωδιακά φεστιβάλ στην Ελλάδα (Λειβαδιάς, Άνδρου, Αγ. Στεφάνου κλπ) και στο εξωτερικό, όπως στη Φρανκφούρτη και προσεχώς στο Ταϊν, αποσπώντας κάθε φορά ενθουσιώδεις κριτικές.

16. Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

1. Ο Προμηθευτικός και Πιστωτικός Συνεταιρισμός των Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος

ιδρύθηκε το 1943 με σκοπό την εξυπηρέτηση των βιοτικών αναγκών των μελών του.

Σήμερα ο Συνεταιρισμός αριθμεί 6.000 μέλη περίπου, κυρίως μόνιμους υπαλλήλους της Τράπεζας της Ελλάδος και συνταξιούχους. Μέλη του είναι επίσης και οι υπάλληλοι του ΣΥΤΕ, του Αλληλοβοηθητικού και του Μετοχικού Ταμείου καθώς και του ίδιου του Συνεταιρισμού.

Διοίκηση: Ο Συνεταιρισμός διοικείται από αιρετό εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, οι πράξεις του οποίου ελέγχονται από το επίσης αιρετό πενταμελές Εποπτικό Συμβούλιο. Ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού είναι η Γενική Συνέλευση.

Μέλη: Για να γίνει ένας υπάλληλος της ΤΕ μέλος του Συνεταιρισμού, υποβάλλει αίτηση. Η συνεταιριστική μερίδα είναι σήμερα 56€ τις οποίες ο νεοεισερχόμενος θα εξοφλήσει σε 10 μήνες (κράτηση από το μισθό του).

2. Ο Συνεταιρισμός

απασχολεί 22 άτομα και διαθέτει 4 πρατήρια στην Αθήνα και το Χοιλαργό:

Στην Αθήνα, στο υπόγειο και ισόγειο της Ομήρου 6 και στον 1ο όροφο της Ομήρου 8:

-Πρατήριο τροφίμων

-Πρατήριο ηλεκτρικών συσκευών και ειδών οικιακής χρήσεως, πρατήριο υφασμάτων (ρούχα γυναικεία, ανδρικά και παιδικά, καθώς και λευκά είδη)

Στο Χοιλαργό, στο ισόγειο του κτιρίου του ΙΕΤΑ, πρατήριο τροφίμων (εκεί βρίσκεται και η αποθήκη τροφίμων).

Τα πρατήρια λειτουργούν

-Τρίτη, Τετάρτη, Πέμπτη και Παρασκευή 7.30 π.μ. – 4.00 μ.μ.

-Σάββατο: 8.00 π.μ. – 2.00 μ.μ. (για το καλοκαίρι, Δευτέρα 08.00 π.μ. – 14.00 μ.μ.)

3. Ο συνεταιρισμός λειτουργεί και ως προμηθευτικός και ως πιστωτικός.

Οι συνεταίροι μπορούν να αγοράζουν είδη από τα πρατήρια του Συνεταιρισμού (εκτός των πρατηρίων τροφίμων) τοις μετρητοίς, οπότε έχουν έκπτωση 20% επί των αναγραφόμενων τιμών. Την ίδια έκπτωση έχουν και οι συνεταίροι που αγοράζουν ν είδη με τις παιδικές μερίμνες που χορηγεί η Τράπεζα. Επίσης, μπορούν για αγορές από 60€ και άνω να εξοφλούν σε 3 άτοκες δόσεις. Αγορές από 101€ έως 300 € σε 6 δόσεις με επιβάρυνση 5% και από 300€και άνω σε 10 δόσεις με επιβάρυνση 5%.

Εκτός από τις αγορές μετρητοίς οι συνεταίροι μπορούν να προμηθεύονται είδη από τα πρατήρια του Συνεταιρισμού με πίστωση (εξαιρούνται πάντοτε τα πρατήρια τροφίμων). Για τα πρατήρια τροφίμων ισχύει η πίστωση για αγορές από 60€ και άνω σε 3 δόσεις. Η αγορά γίνεται χωρίς προκαταβολή και ο συνεταίρος χρεώνεται με το ποσό της αναγραφόμενης τιμής. Η εξόφληση γίνεται σε 20 μηνιαίες δόσεις που παρακρατούνται κατευθείαν από το μισθό ή τη σύνταξη του συνεταίρου.

Ο Συνεταιρισμός επίσης έχει συμβληθεί με πολλά καταστήματα από τα οποία μπορούν οι συνεταίροι να κάνουν τις αγορές τους πληρώνοντας με διατακτικές που τους προμηθεύει το Λογιστήριο. Το ποσόν που χρεώνεται ο συνεταίρος είναι η τιμή του είδους που αγοράζει προσαυξημένη κατά 20% και η εξόφληση γίνεται σε 20 μηνιαίες δόσεις, που παρακρατούνται επίσης κατευθείαν από το μισθό ή τη σύνταξή του. Κατάλογος των συμβεβλημένων καταστημάτων υπάρχει στην ατζέντα που τύπωσε πριν μερικούς μήνες ο Συνεταιρισμός για τα μέλη του.

Σημειώνουμε επίσης ότι έγιναν πρόσφατα συμφωνίες και με γραφεία ταξιδίων και τουριστικές οργανωμένες εκδρομές, αεροπορικά εισιτήρια κ.λπ. με διατακτικές.

Τέλος, ο Συνεταιρισμός, χορηγεί πιστώσεις προς τους συνεταίρους των υποκαταστημάτων της ΤΕ οι οποίοι λόγω αποστάσεως δεν έχουν τη δυνατότητα να ψωνίσουν από τα πρατήρια του Συνεταιρισμού, καθώς και στους συνεταίρους εκείνους οι οποίοι επιθυμούν να αγοράσουν είδη που δεν υπάρχουν στα πρατήρια ήτα συμβεβλημένα καταστήματα.

Για όλες τις παραπάνω περιπτώσεις αγοράς με πίστωση ισχύει ανώτατο πιστωτικό όριο κατά συνεταίρου, 3.000 €

17. ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ

Ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας μέσα από τα προγράμματά του αναπτύσσει δράσεις που στο επίκεντρό τους έχουν τον άνθρωπο, τις ανάγκες του, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, την πνευματική του ανέλιξη μέσα από τη συμμετοχή του στα πολιτιστικά και ψυχαγωγικά δρώμενα. Δικαιούχοι είναι όλοι οι εργατούπάλληλοι της χώρας και τις οικογένειές τους καθώς και οι συνταξιούχοι. Οι υπηρεσίες που παρέχει είναι:

1. Βρεφονηπιακοί σταθμοί. Γίνονται δεκτά βρέφη και νήπια, από την ηλικία των 8 μηνών κατά την υποβολή της αίτησης και παρέχεται δωρεάν φύλαξη, πλήρης διατροφή και μεσημβρινή ανάπαυση. Οι βρεφονηπιακοί σταθμοί της Ε.Ε. στο Νομό Αττικής είναι: Αγίας Βαρβάρας, Άνω Λιοσίων, Ασπροπύργου, Ελευσίνας, Κερατσίνου, Μενιδίου, Μοσχάτου Ολυμπιακού χωριού και Περιστερίου, και στην επαρχία είναι: Αγρινίου, Καθαμάτας, Μεσολογγίου, Νάουσας, Ξάνθης, Πάτρας, Σερρών και Τρικάλων.

2. Κέντρα Εργαζόμενης Νεότητας (ΚΕΝ). Απευθύνονται σε εργαζόμενους ή παιδιά εργαζομένων 9-35 ετών. Τα ΚΕΝ του ΟΕΕ είναι πολιτιστικές εκπαιδευτικές μονάδες που λειτουργούν με πρωινό και απογευματινό ωράριο και παρέχουν δωρεάν δημιουργική απασχόληση και επιμόρφωση. Το έργο τους υλοποιείται σε πέντε άξονες: πολιτιστικής δραστηριότητας -εικαστικά (θέατρο, χορός, ζωγραφική), άτυπης επαγγελματικής κατάρτισης (κοπτική, ραπτική, κέντημα στη μηχανή, μηχανοκίνητη πλεκτική, ρογιστική, χειροτεχνία, εκπαίδευσης (ξένες γλώσσες, μουσική), δημιουργικής απασχόλησης (γυμναστική, ρυθμική, κέντημα, υφαντική) και κοινωνικής εργασίας.

3. Κοινωνικός Τουρισμός. Τα προγράμματα κοινωνικού τουρισμού προβλέπουν 6-8 μέρες διακοπές (με ημιδιατροφή) σε διάφορα μέρη της Ελλάδας από 21 Ιουνίου έως 20 Σεπτεμβρίου κάθε έτος για το θερινό πρόγραμμα, ενώ ήδη άρχισε η προσφορά χειμερινού τουρισμού σε τόπους όπως: Καρπενήσι, Αράχοβα, Βόλος, Καθάβρυτα (Παρασκευή – Κυριακή).

Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχει κάθε εργαζόμενος ή συνταξιούχος που οι αποδοχές του δεν ξεπερνούν ένα ορισμένο ποσό. Απαιτούμενα δικαιολογητικά είναι το τελευταίο βιβλιάριο ενσήμων (με 50 ένσημα του ιδίου ή του προηγούμενου χρόνου), το ατομικό και οικογενειακό βιβλιάριο ασθενείας και βεβαίωση εργοδότη με τις ακαθάριστες αποδοχές του τελευταίου τριμήνου.

4. Ψυχαγωγία- εκδρομές. Ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας διανέμει κάθε χρόνο στη χειμερινή και τη θερινή περίοδο θεατρικά εισιτήρια καθώς επίσης και εισιτήρια κινηματογράφου, Λυρικής και Μεγάλου Μουσικής. Καταρτίζει επίσης εκδρομικά προγράμματα 6-8 ημερών καθώς και θαλάσσιες εκδρομές στα νησιά του Αργοσαρωνικού, του Αιγαίου, τις Κυκλάδες και την Κρήτη. Περιλαμβάνεται δωρεάν μεταφορά και διαμονή. Το πρόγραμμα υλοποιείται με το σύστημα των προεγγραφών και κάθε δικαιούχος μπορεί να προμηθευτεί εισιτήρια για όλα τα προστατευόμενα μέλη άνω των 6 ετών.

5. Άλλες παροχές. Χορηγούνται επίσης: δώρο ἡόγω σύναψης γάμου (γνωστό ως «γαμήλιο βοήθημα»), βραβεία σε φοιτητές και σπουδαστές με μόνο κριτήριο την επιμέλεια και την επίδοση στις σπουδές τους, σπουδαστικό επίδομα στους εργαζόμενους φοιτητές και φοιτήτριες υπό ορισμένες προϋποθέσεις, που ευνοούν τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών και δωρεάν προμήθεια βιβλίων με χορήγηση κουπονιών προς συμβεβημένα βιβλιοπωλεία.

Πληροφορίες για την Εργατική Εστία τις παροχές της και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά :
www.oee.gr και Αγ. Μάρκου τηλ. 210-3245297.



18. ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Οι κινητοποιήσεις (απεργίες, στάσεις εργασίας, διακοπή συναθροισμών, συγκεντρώσεις και καταλήψεις χώρων όπως των γραφείων της Διοίκησης της Μηχανογράφησης κλπ) που αφορούν τους υπαλλήλους της Τ.Ε., προκηρύσσονται από τον ΣΥΤΕ, ή την ΟΤΟΕ, ή τα Εργατικά Κέντρα, ή τη ΓΣΕΕ.

Οι εργαζόμενοι στην Τ.Ε. έχουν μια μεγάλη παράδοση αγώνων και προσφοράς στο σ.κ. Κινητοποιήσεις διεκδικητικού, επιθετικού χαρακτήρα (ασφαλιστικές ρυθμίσεις, 5νθήμερο, Ε.Μισθολόγιο) ή αμυντικού (ωράριο, Ν330/76, ασφαλιστικό, επιθέσεις στις θεσμικές μας κατακτήσεις, άρθρ.4) έφεραν τους εργαζόμενους στην Τράπεζα στην πρωτοπορία. Με αφορμή την απόλυτη διακοπή των εργασιών της Τράπεζας στις απεργίες του 1989 για το Ασφαλιστικό, η Κυβέρνηση της Ν.Δ με τον Ν.1915/90 υπήγαγε την Τ.Ε. στους Οργανισμούς Κ.Ω., θεσπίζοντας προσωπικό ασφαλείας. Διαδικασίες: Ο Ν.1915 προβλέπει (αυξημένο) ποσοστό ασφαλείας (δηλ. λειτουργίας) καθώς και ασφυκτικές διαδικασίες προειδοποίησης για την απεργία.

Ο πρόσφατος Ν.2224/94 δεν τροποποιεί ουσιαστικά αυτές τις διατάξεις. Ο ΣΥΤΕ δεν έχει τηρήσει αυτό το αντιεργατικό πλαίσιο όσο αφορά τις διαδικασίες και το έχει ξεπεράσει στην πράξη.

Το Προσωπικό Ασφάλειας στις Απεργίες

Στα πλαίσια των προβλέψεων του Νόμου για τη διάθεση προσωπικού ασφαλείας κατά τη διάρκεια των απεργιακών κινητοποιήσεων, επήλθε συμφωνία μεταξύ ΣΥΤΕ και Διοίκησης της Τ.Ε.

Η συμφωνία προβλέπει για προσωπικό ασφαλείας 204 άτομα (Λεκανοπέδιο & Περιφέρεια). Για το προσωπικό που εργάζεται στον κλάδο Ασφάλειας έχει ως καθήκον την φύλαξη των εγκαταστάσεων. Το προσωπικό αυτό στο Λεκανοπέδιο Αττικής είναι 104 άτομα και στο υπόλοιπο περιφερειακό δίκτυο 88 άτομα. Με τον τρόπο αυτό, σημαντικός αριθμός συναδέλφων του κλάδου της Ασφάλειας μπορεί πλέον να απεργεί κανονικά και να μην χρησιμοποιείται και σε άλλες εργασίες εκτός από αυτές της φύλαξης.

Το προσωπικό ασφαλείας ορίζεται από τον ΣΥΤΕ. "Η υποχρέωσή του είναι να καλύπτει τις ανάγκες ασφαλείας των εγκαταστάσεων και υποδομών της Τράπεζας, όσο και την εξυπηρέτηση των στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου".



Συμμετοχή υπάλληλων: Οι εργαζόμενοι στην Τ.Ε., ανεξάρτητα από το αν είναι μόνιμοι ή όχι, είτε είναι μέλη του ΣΥΤΕ, είτε όχι συμμετέχουν στις κινητοποιήσεις που προκηρύσσει ο ΣΥΤΕ, σαν ο πλέον αντιπροσωπευτικός Σύλλογος στην Τ.Ε (Ν1264/82 και Ν2224/94). Επίσης χωρίς καμία επίπτωση ή απειλή συμμετέχουν και οι υπάλληλοι με Σύμβαση Εργασίας έστω και αν εργάζονται μόνο μία μέρα και που δεν έχουν οριστικό διορισμό.

Παράνομες και καταχρηστικές απεργίες

Οι εργοδοσίες πολλές φορές προσφεύγουν στα δικαστήρια, για να βγάλουν μία απεργία σαν παράνομη επικαλούμενοι τυπικούς λόγους. Στην Τ.Ε η εργοδοσία προσέφυγε μόνο μία φορά, τον Αύγουστο του 1992. Παρά το γεγονός πως τα δικαστήρια - θυμίζοντας βιομηχανία τυποποιημένων αποφάσεων - βγάζουν παράνομες σχεδόν όλες τις απεργίες, η προσφυγή της Διοίκησης της Τ.Ε δεν έγινε αποδεκτή. Ομως ακόμη και αν βγει παράνομη ή καταχρηστική μία απεργία, την ευθύνη τη φέρει το Δ.Σ. του ΣΥΤΕ ή της ΟΤΟΕ και όχι οι απλοί υπάλληλοι.

18.1 ΤΟ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το απεργιακό ταμείο δημιουργήθηκε τον Ιούλιο του 1986 επί προεδρίας ΣΔΕ με σκοπό την οικονομική ενίσχυση των μελών του ΣΥΤΕ σε περίπτωση απεργιακής κινητοποίησης, ανταπεργίας και συνδικαλιστικών διώξεων.

Οι πόροι του απεργιακού ταμείου αντλούνταν κυρίως από τα 3/9 της συνδρομής των μελών υπέρ του Συλλόγου και από συνδρομή του Συλλόγου Συνταξιούχων.

Οικονομική ενίσχυση δικαιούνται μόνο τα μέλη του ΣΥΤΕ. Δεν δικαιούνται όσα μέλη του ΣΥΤΕ δεν συμμετείχαν στη συγκεκριμένη απεργία (ή ανταπεργία) ή σταμάτησαν την απεργία πριν τη λήξη της ή δεν ανέστειλαν την άδειά τους (κανονική ή ασθένεια) κατά τη διάρκεια του απεργιακού αγώνα. Ακόμη οικονομική ενίσχυση δικαιούνται τα μέλη σε περίπτωση απόλυσης, που σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ του Συλλόγου γίνεται για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η ενίσχυση βασίζεται σε κοινωνικά κριτήρια και είναι ποσόν επί του βασικού (χωρίς επιδόματα) του δοκίμου συν την ΑΤΑ. Την αποκλειστική ευθύνη για τη λειτουργία και τη διαχείριση των πόρων του απεργιακού ταμείου έχει το Δ.Σ. του Συλλόγου, που με απόφασή του συγκροτεί διαπαραταξιακή επιτροπή από τις συνδικαλιστικές κινήσεις που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ.

Με απόφαση του Δ.Σ. οι συνδρομές των μελών μεταφέρθηκαν στην αστική εταιρία που ιδρύθηκε (βλ. σελ. 40).

Κρατήσεις αποδοχών για τις μέρες απεργιών

Το 1986 μετά τη μεγάλη αγωνιστική κινητοποίηση η Τράπεζα αποδέχθηκε νέο τρόπο κράτησης των αποδοχών των ημερών απεργίας και των στάσεων εργασίας. Ο τρόπος περικοπής βασίζεται στην κατάργηση του δημέρου και στην καθιέρωση του 5νθημέρου εργασίας και ισχύει μόνο στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Το κέρδος μας από αυτή τη ρύθμιση ανέρχεται πέραν του 20%.

α) Ημέρες Απεργίας:

Για κάθε ημέρα περικόπεται το 1/25 των αποδοχών. Πριν τη ρύθμιση περικοπτόταν το 1/20.

β) Στάσεις Εργασίας:

αποδοχές x ώρες στάσης, 25, 7,75 (ωράριο εργασίας εκτός Παρασκευής).



18.2 ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΕΝΑ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Το θέμα των ασφαλιστικών κενών από απεργίες δημιουργήθηκε το 1976, όταν με έγγραφο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας σταμάτησε η καταβολή αποδοχών στους απεργούντες συναδέλφους. Έτσι ήταν αναγκασμένοι πριν τη συνταξιοδότησή τους είτε να εργασθούν διάστημα ανάλογο των απεργιών είτε να καταβάλουν στο Ταμείο τις εισφορές, τόσο τις δικές τους, όσο και του εργοδότη για να αναγνωρισθεί ο χρόνος των απεργιών συντάξιμος.

Τον Ιανουάριο του 1983 στο περιοδικό της ΣΔΕ "ΕΝΤΥΠΩΣΕΙΣ" υποβάλληκε πρόταση σύμφωνα με την οποία αναλάμβανε ο εργοδότης την καταβολή των αναλογούντων εισφορών για την κάλυψη των ασφαλιστικών κενών από απεργίες.

Επανελήθημε επανειλημμένα και τελικά το 1986, επί προεδρείας ΣΔΕ, έγινε η ρύθμιση μετά από τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις του Καθακαιριού και αφορούσε όλες τις απεργίες που είχε ο εργαζόμενος στην υπαλληλική του ζωή. Το 1992 ο Νόμος 2084 με ασαφείς διατυπώσεις και με στόχο πολιτικό την πάταξη των απεργιών, καταργούσε τη δυνατότητα αυτή, με συνέπεια να επανέλθουμε στα πρό του 1986.

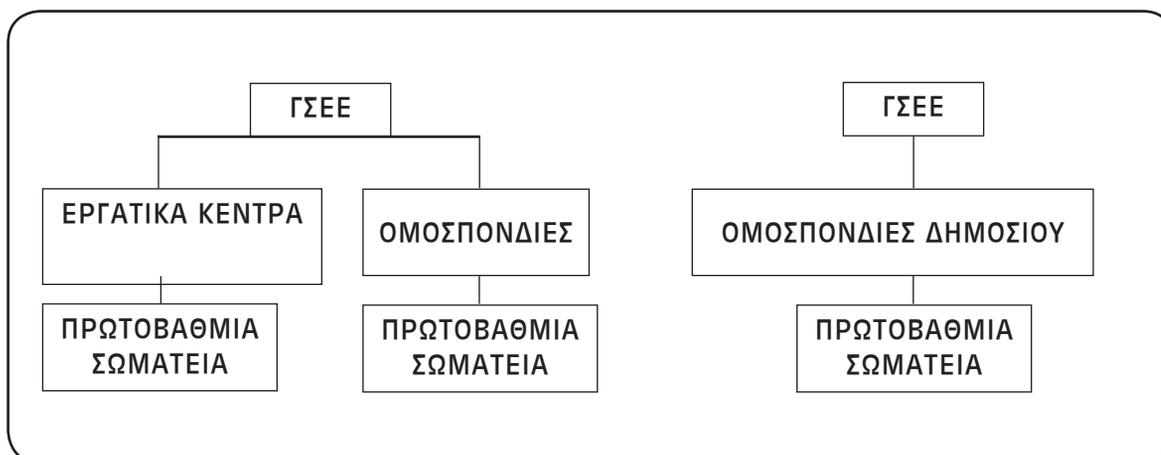
Μετά από γνωματεύσεις έγκριτων νομικών και προσφυγή στο Υπουργείο για την ερμηνεία του νόμου, αποφασίσθηκε η αναγνώριση των ασφαλιστικών κενών μέχρι 31/12/93 με καταβολή των αναλογούντων εκατέρωθεν εργαζομένου και εργοδότη εισφορών.

Η 31/12/93 τέθηκε σαν όριο λόγω του ότι ο νόμος ρητά απαγορεύει τη μετά την ημερομηνία αυτή αναγνώριση του χρόνου απεργίας ως συντάξιμου με εξαγορά των οφειλόμενων εισφορών. Με το άρθρο 28 του Ν. 2874/2000 δόθηκε νέα προθεσμία μέχρι 30.4.2001 για την αναγνώριση των απεργιακών ημερών.

Αλλά και αυτό είναι μαχητό και αποτελεί μία νέα πρόκληση για το συνδικαλιστικό κίνημα. Διότι πέραν της πολιτικής του σημασίας ουσιαστικά "απαγορεύει" την απεργία πράξη που είναι αντιδημοκρατική και αντεργατική. Υπάρχουν επίσης γνωματεύσεις νομικών που τεκμηριώνουν την αντισυνταγματικότητα της διάταξης αυτής. Αποδεικνύουν ότι η απεργία, ως συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα, απλώς αναστέλλει μέρος των λειτουργιών της εργασιακής σχέσης παροχής εργασίας και καταβολή μισθού αλλά λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία, τόσο για τη διαμόρφωση των αποδοχών κατά την εξέλιξη της εργασιακής σχέσης, όσο και για τη διαμόρφωση προϋποθέσεων παραγωγών ή τοποθετήσεων, αδειών κλπ.

Δυστυχώς, ο ΣΥΤΕ αδρανή και δεν απασχούθηκε στη ΓΣΕΕ κα ΟΤΟΕ. Αντ' αυτού το έπραξε η Παρέμβαση. Αναμένουμε το σχέδιο νόμου που καταρτίζει η ΓΣΕΕ προκειμένου να το παρουσιάσει στη κυβέρνηση.

19. ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



19.1 ΟΙ ΑΝΩΤΕΡΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

1. ΑΔΕΔΥ

Η Ανώτατη Διοικούσα Επιτροπή Δημοσίων Υπαλλήλων είναι η συνομοσπονδία των σωματείων των εργαζομένων στο Δημόσιο τομέα και περιλαμβάνει τους εργαζόμενους στα Υπουργεία, τους Δήμους και κοινότητες, τα ΝΠΔΔ, τα εκπαιδευτικά Ιδρύματα κλπ.

2. ΓΣΕΕ

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος εκπροσωπεί τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, καθώς και τους τραπεζοϋπαλλήλους και τους εργαζόμενους σε Δημόσιες επιχειρήσεις που λειτουργούν σαν Ανώνυμες Εταιρίες όπως η ΔΕΗ, ο ΟΤΕ, η Ολυμπιακή κλπ.

Περιλαμβάνει 86 Εργατικά Κέντρα (τοπικές ενώσεις εργαζομένων) και 78 ομοσπονδίες με συνολικό αριθμό μελών 650.000 περίπου.

Βασικοί στόχοι της ΓΣΕΕ είναι:

- η ελεύθερη διαπραγμάτευση για τον καθορισμό του κατώτατου βασικού μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου και των συνθηκών εργασίας.
- η πλήρης απασχόληση με προοδευτική μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων και "τελικό σκοπό την εξάλειψη της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο".
- να βοηθά τα μέλη της να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα στον χώρο της δουλειάς.
- να συντονίζει τη δράση των μελών της για την προάσπιση των ηθικών, οικονομικών, κοινωνικών, πολιτιστικών, δημοκρατικών, συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων, την προώθηση της ταξικής συνείδησης και των ενδιαφερόντων της εργατικής τάξης.
- να εκπροσωπεί τους υπαλλήλους και τους εργάτες σε συμβούλια κλπ.
- να υπογράφει κάθε χρόνο συλλογική σύμβαση εργασίας με τις εργοδοτικές ενώσεις.

3. Τα Εργατικά Κέντρα

Τα 86 Εργατικά Κέντρα περιλαμβάνουν τα σωματεία εργαζομένων γεωγραφικών περιοχών (π.χ Ε.Κ. Αθήνας, Ε.Κ.Πειραιά κλπ).

Δεν έχουν δυνατότητα να υπογράφουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας με τις εργοδοτικές ενώσεις αλλά συντονίζουν τη δράση των εργαζομένων κυρίως σε τοπικά προβλήματα.

Τα Ε.Κ αναπτύχθηκαν κορυφώνοντας τη δραστηριότητά τους στην περίοδο της κρατικής και αστυνομικής παρέμβασης στα συνδικάτα (νόθεες διοικήσεις στη ΓΣΕΕ κλπ).

19.2 Το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο των Τραπεζών

Η Ο.Τ.Ο.Ε.

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλλήλικών Οργανώσεων Ελλάδος ιδρύθηκε το 1955 και περιλαμβάνει 49 πρωτοβάθμια σωματεία που δρουν στον τραπεζικό χώρο και με εργαζόμενους από:

- α) 16 Τράπεζες του Δημόσιου τομέα
- β) 4 Τράπεζες του Ιδιωτικού τομέα
- γ) 12 Ξένες Τράπεζες
- δ) Αλλες θυγατρικές

Η Ο.Τ.Ο.Ε. εκπροσωπεί περίπου 50.000 εργαζόμενους.

Βασικοί σκοποί της Ο.Τ.Ο.Ε.

- να διαπραγματεύεται την αύξηση των μισθών και την κατοχύρωση των συνθηκών εργασίας και να υπογράφει κάθε χρόνο συλλογική σύμβαση εργασίας με τους εργοδότες

- να προωθεί και να υπερασπίζει τα επαγγελματικά, οικονομικά και κοινωνικά συμφέροντα των εργαζομένων.

Σύμφωνα με τη σύμβαση του 1982 όλες οι Τράπεζες έχουν αποδεχθεί την ίδια κλίμακα μισθών, δηλ. υπάρχει ενιαίο μισθολόγιο.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. διοικείται:

- α) από την 15μελή Εκτελεστική Γραμματεία
- β) από το 75μελές Γενικό Συμβούλιο από το οποίο και εκλέγονται τα μέλη της Γραμματείας.

Ο Σ.Υ.Τ.Ε

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τραπεζών Ελλάδος ιδρύθηκε το 1929 (δηλ. μόλις ένα χρόνο μετά την ίδρυση της Τράπεζας).

Σύμφωνα με το καταστατικό του σκοπός του είναι:

- α) η προστασία και η προαγωγή των οικονομικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών
- β) η σύσφιξη των δεσμών της συναδελφικής αλληλεγγύης μεταξύ των συναδέλφων
- γ) η πνευματική προαγωγή και ψυχαγωγία των μελών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΤΕ αποτελείται από 15 μέλη που εκλέγονται κάθε δύο χρόνια (με την αναλογική του Ν.1264).

Το Γενικό Συμβούλιο του ΣΥΤΕ αποτελείται από 44 μέλη (οι 15 Διοικητικοί Σύμβουλοι, 1 εκπρόσωπος της Μηχανογράφησης, 1 του ΙΕΤΑ και 27 εκπρόσωποι των 27 υποκαταστημάτων).

Το Γενικό Συμβούλιο πρέπει να συνέρχεται κάθε τρεις μήνες και ο ρόλος του είναι συμβουλευτικός. Οι αποφάσεις παίρνονται από το Δ.Σ.

Οι συνδικαλιστικές παρατάξεις που λειτουργούν στα πλαίσια του ΣΥΤΕ είναι:

- α. Συνδικαλιστική Παρέμβαση
- β. Πανελλήνια Αγωνιστική Συνδικαλιστική Κίνηση Εργαζομένων (ΠΑΣΚΕ)
- γ. Ενιαία Συνδικαλιστική Αγωνιστική Κίνηση (ΕΣΑΚ)
- δ. Πρωτοβουλία Αγωνιστικής Συνεργασίας (ΠΑΣ)
- ε. Δημοκρατική Αγωνιστική Κίνηση Εργαζομένων (ΔΑΚΕ)
- στ. ΔΑΚΕ - ΤΡΑΠΕΖΟΕΛΛΑΔΙΤΩΝ

Άλλοι σύλλογοι

Στην Τράπεζα της Ελλάδος εκτός από τον ΣΥΤΕ (με 2,600 μέλη) λειτουργούν και ορισμένοι άλλοι σύλλογοι με περιορισμένο αριθμό μελών μη παίζοντας κανένα ρόλο συνδικαλιστικής εκπροσώπησης με βαρύτητα.

Ο Σύλλογος Βοηθητικού Προσωπικού Τ.Ε και ΕΚΤΕ

Ο Σύλλογος Επιστημονικού Προσωπικού Τ.Ε (ΣΕΠΤΕ) με 90 μέλη

Η μεγάλη πλειοψηφία των υπαλλήλων είναι οργανωμένοι στον ΣΥΤΕ και μεταξύ αυτών η συντριπτική πλειοψηφία των πτυχιούχων ΑΕΙ και του βοηθητικού προσωπικού.

Αγώνες σταθμοί στην ιστορία του ΣΥΤΕ.

Για Εθνική Απελευθέρωση (κατοχή 1941-1944) (Αντίσταση-παροχή συσσιτίων)

Για οικονομικές διεκδικήσεις (15μερη απεργία, επιστράτευση 1951)

Για τον αντιεργατικό νόμο 330 της Ν.Δημοκρατίας (1976)

Για το Νομισματοκοπέο (1978-79,6 μήνες απεργία)

Για τα θεσμικά μας θέματα (20.11.78-17.12.78)

Για την ανατροπή του ωραρίου μας και θεσμοθέτηση νέου 9π.μ-5μ.μ, με επιστράτευση (1979) Ασφαλιστικά (1979)

Οικονομικές διεκδικήσεις, ωράριο, ωρίμανση, λιτότητα (39 ημέρες απεργία το 1980) νομικές, κοινωνικές διεκδικήσεις ενάντια σε απεργοσπαστικούς μηχανισμούς (42 ημέρες το 1982 και ήταν η χρονιά που καθιερώθηκε το ενιαίο μισθολόγιο για όλες τις Τράπεζες).

Για την κατάργηση του αντιεργατικού άρθρου 4 του Νόμου περί κοινωνικοποιήσεων (1983)

Το καλοκαίρι του 1986 ο ΣΥΤΕ με μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις 9 ημερών κατάφερε να αποτρέψει την επίθεση της εργοδοσίας απέναντι στις εργασιακές σχέσεις (προαγωγές), αλλιώς υπήρξε και ο μοναδικός Σύλλογος που έσπασε την πολιτική παγώματος των αυξήσεων (ΠΝΠ 1986-87) (εξομοίωση επιδόματα) και επιπλέον κατάφερε θεσμικές πρωτοποριακές κατακτήσεις (κάλυψη ασφαλιστικών κενών από απεργίες, μικρότερες κρατήσεις μεροκάματων απεργιών, υπολογισμός υπερωριών στην άδεια, αναβάθμιση Υποκαταστημάτων κλπ).

19.3 Ένωση Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Κεντρικών Τραπεζών Ευρώπης (ΕΣΟΚΤΕ)

Η δημιουργία της ΕΟΚ και οι στόχοι που ετέθησαν από τα Κράτη-Μέλη για κοινή εξέλιξη και πορεία στο οικονομικό και νομισματικό πεδίο, οδήγησε τους εργαζόμενους και τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις να θεωρήσουν ότι αυτή η διαδικασία θα επηρέαζε άμεσα τη θέση τους και την εργασιακή τους υπόσταση.

Έτσι το 1963 αυτή η ανάγκη για επαφή και ανταλλαγή απόψεων οδήγησε τα συνδικάτα στις Κεντρικές Τράπεζες να συγκροτήσουν ένα κοινό μέτωπο που να μπορεί να υπερασπίσει και να προάγει τα συμφέροντα του προσωπικού με την παροχή πληροφόρησης και βοήθειας.

Το πρώτο (ιδρυτικό) συνέδριο της ΕΣΟΚΤΕ διεξήχθη στη Ρώμη το 1964. Επόμενα συνέδρια έγιναν στο Παρίσι το 1965, στη Φρανκφούρτη το 1968 και πάλι στη Ρώμη το 1975. Σ' αυτό το τελευταίο συνέδριο ιδρύθηκε μία Διαρκής Επιτροπή καθώς και μία ομάδα εργασίας, που έχουν κύριο σκοπό τους τη διαρκή παρακολούθηση και λεπτομερή μελέτη των ανακυπτόντων προβλημάτων, καθώς και την ανταλλαγή απόψεων σε δύο τακτές ετήσιες συναντήσεις.

Από τότε κάθε χρόνο γίνονται είτε συσκέψεις της Επιτροπής, είτε Συνέδρια.

Ο ΣΥΤΕ συνδέθηκε με την ΕΣΟΚΤΕ το 1977. Σήμερα συμμετέχουν ως κύρια μέλη όλα τα συνδικαλιστικά όργανα των Κεντρικών Τραπεζών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ως παρατηρητές τα συνδικαλιστικά όργανα των Κεντρικών Τραπεζών των χωρών που πρόκειται μελλοντικά να ενταχθούν στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα.

19.4 ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Ιδρύθηκε το 1943 στην κατοχή με στόχο την αλληλεγγύη προς τα μέλη του (συσσίτια κλπ), ώστε να ανταπεξέλθουν στην πείνα και στην εξαθλίωση. Σήμερα πραγματοποιεί διάφορες πολιτιστικές και μορφωτικές εκδηλώσεις, ενώ παρακολουθεί και διεκδικεί ενεργά την προώθηση αιτημάτων των συνταξιούχων, όπως το Ασφαλιστικό της Τράπεζας, την επανασύνδεση των συντάξεων με τις ΣΣΕ κλπ.

Παρέχει στα μέλη του και στα παιδιά τους δώρα στις γιορτές, γαμήλια και χρηματικά έπαθλα.

Παρέχει επίσης βοηθήματα κηδείας.

Οι εισφορές των συνταξιούχων είναι 0,5% προς τον Σύλλογό τους και 1,125% προς τον ΣΥΤΕ (τα 3/4) και στο Απεργιακό Ταμείο (1/4).

Στεγάζεται στο κτίριο του ΣΥΤΕ.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ 1982-1996

ΘΕΜΑΤΑ	ΣΣΕ	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ	ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ - ΕΓΣΣΕ	
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	1991	Δημόσιος Διαγωνισμός, κατ' εξαίρεση υπόλληλοι ειδικών προσόντων. Μικτή επιτροπή κατά τράπεζα, εισηγητικού χαρακτήρα, με 5 εκπροσώπους Τράπεζας, 2 του οικείου Συλλόγου.	Επιτροπή ΟΤΟΕ - Τραπεζών, επιτροπή κατά τράπεζα του Δημοσίου Τομέα (ΣΣΕ '90). Ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ. για την διαμόρφωση κριτηρίων, την προκήρυξη θέσεων και την όλη διαδικασία (ΣΣΕ '89). Κατ' εξαίρεση και μόνο για επαγγελματικές ανάγκες που δεν καλύπτονται με διαγωνισμό πρόσληψη μικρού αριθμού εργαζομένων με τις προϋποθέσεις του άρθρου 12 ΣΣΕ 1989. Ευνοϊκότερες διατάξεις Οργανισμών δεν θίγονται.	
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ - ΕΞΕΛΙΞΗ	α) Ιδιωτικού Τομέα	1990	Αναγνώριση ενός χρόνου ακόμα προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, σύνολο 3 χρόνια (με δικαιολογητικά)	Αναγνώριση 2 χρόνων (ΣΣΕ '84) ακόμα και αν αυτή αφορά εργασία στο εξωτερικό, με βάση αποδεικτικά. Αναγνώριση σύμφωνα με τα ισχύοντα στην ΕΤΕ.
	β) Δημοσίου Τομέα	1984	Αναγνώριση προϋπηρεσίας στο Δημόσιο Τομέα, σε ΝΠΔΔ, Τράπεζες και σε Συγγενείς Οργανισμούς. Η προϋπηρεσία αυτή υπολογίζεται στα κλιμάκια του Ε.Μ. με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για την Εθνική Τράπεζα.	
	γ) Προώθηση μη πτυχιούχων	1984	1 έτος συμπληρωματική πλασματική προώθηση των κατόχων απολυτηρίου Λυκείου που προσλήφθηκαν μέχρι 12/1/72.	
	δ) Σύντηξη βαθμολογικής εξέλιξης	1981	Σύντηξη κατά 1 έτος του συνολικού χρόνου βαθμολογικής εξέλιξης για όλες τις κατηγορίες προσωπικού, όχι όμως και σε βαθμούς για τους οποίους προβλέπεται ελάχιστη παραμονή 2 ετών και όχι στον εισαγωγικό βαθμό.	
	ε) Στρατιωτική θητεία	1984	Βαθμολογική αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας για όσους προσλήφθηκαν μετά την εκπλήρωσή της.	Ίδια ρύθμιση (ΣΣΕ 82) Ν 2054/52
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ	1984	Λελογισμένη χρήση των συμβάσεων έργου.	ΣΣΕ 82. Ένταξη καθαριστριών στους Οργανισμούς Υπηρεσίας.	
ΕΡΓΑΤΕΣ	1984	Ένταξη εργατών στο μισθολόγιο μετά από 4 έτη, στο 4ο κλιμάκιο κλητήρων. Ένταξη στους οργανισμούς Υπηρεσίας.		
ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ	1990	Προοδευτική κατάργηση του κλάδου. Στην περίπτωση πρόσληψης νέων δακτυλογράφων μετά από παρέλευση εξαμήνου απορροφάται σε άλλους κλάδους το 80% των ήδη υπηρετούντων.	Εμπλοπισμός των καθηκόντων - σταδιακή απαλλαγή των δακτυλογράφων και των ταμειακών (ΣΣΕ 84). Μέγιστος χρόνος απασχόλησης στα καθήκοντα αυτά 10 χρόνια.	
ΩΡΑΡΙΟ	α) γενικά	'84	Καθορισμός σημερινού ωραρίου	
	β) υπερωρίες		δέσμευση για σταδιακή μείωση	
	γ) πενθήμερο	1979	οριστική εφαρμογή από 1/1/1980	
	δ) ειδικό ωράριο	2006	ρυθμίσεις ωραρίου ειδικών μονάδων και υποκαταστημάτων	
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ		1996	Εξομάλυνση και γενική αύξηση των κλιμακίων του Ε.Μ.	
		1994	Αναδιάρθρωση του Ε.Μ.	
		1993 1991	Επιτροπή ΟΤΟΕ - Τραπεζών για σύνδεση μέρους της αμοιβής με παραγωγικότητα	
		1988	Επιτροπή ΟΤΟΕ - Τραπεζών - Υπουργών (Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας) για την αναμόρφωση του Ενιαίου Μισθολογίου	
		1982	Καθιέρωση του Ενιαίου Μισθολογίου (αποδέσμευση βαθμολογίου - μισθολογίου με εξαίρεση τους Διευθυντές, θέσπιση 3 κατηγοριών προσωπικού, ένταξη με βαθμολογική αντιστοιχία ΕΤΕ-παρ. 6)	
ΔΑΝΕΙΑ	α) στεγαστικά δάνεια	1994	Μείωση των επιτοκίων ανάλογα με τις ζώνες Α, Β, Γ σε 9, 8, 7%. Το ανώτατο όριο δανείου ορίζεται σε 15.000.000. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 3.000.000 για κάθε παιδί	
		1993	Αύξηση του ορίου δανείου σε 10.000.000. Επιπλέον 2.000.000 για κάθε παιδί.	
		1990	Αύξηση των πιστωτικών ορίων και γενική δέσμευση για ταχύτερη και καλύτερη κάλυψη αιτήσεων	
		1989	Αύξηση του ποσού κατά δικαιούχο από 3 εκ. σε 5 εκατομμύρια δραχμές.	Καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την χορήγησή τους (ΣΣΕ 84)
β) προσωπικά δάνεια	1991	Αύξηση 10% του συνολικού ποσού που χορηγεί η Τράπεζα για δάνεια, βάσει της παρ. 17 της ΣΣΕ 1984 (1 μηνιαία μισθοδοσία).	3 μισθοί για έκτακτες ανάγκες, 2 μισθοί για απολογημένες ανάγκες (ΣΣΕ 84)	
ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΑ	1989	Ενημέρωση των συλλόγων μέσα στο πρώτο 4μηνο κάθε έτους, για την ίδρυση νέων ανταλλακτηρίων.		

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ 1982-1996				
ΘΕΜΑΤΑ	ΣΣΕ	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ	ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ - ΕΓΣΣΕ	
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	οικογενειακό	1982	ελάχιστο όριο οι αποδοχές του Υπολογιστή Β. Σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1988 τα ελάχιστα οικογενειακά επιδόματα υπολογίζονται από 1/1/1988 στο 24ο κλιμάκιο Ε.Μ. αντί του 12ου	
		1994	αναμόρφωση επιδόματος τέκνων. Πρώτο παιδί 5%, δεύτερο 7,5%, τρίτο 10% και τέταρτο και πέραν αυτού 15%	
	γάμου	1981	σπς γυναίκες υπαλλήλους ανεξάρτητα από βαθμό	ν. 435/76 άρθρο 16, ΕΓΣΣΕ Ε89 10% σ' όλους τους μισθωτούς, ανεξαρτήτως φύλλου
	ισολογισμού	1984	1/2 των μηνιαίων αποδοχών το χρόνο, που καταβάλλεται μέχρι το μήνα Μάρτιο (Πρακτικό Συμφωνίας ΣΣΕ 1984)	
	βρεφ-κού σταθμού	1984 1993 1994	2/3 της πραγματικής δαπάνης μέχρι 30.000 το μήνα για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας	
	τοκετού	1991	120.000	60.000 (ΣΣΕ '84)
	επιστημονικό	1989	αύξηση κατά 25% με ανώτατο όριο τις 5 πρόσθετες ποσοστιαίες μονάδες του ήδη καταβαλλόμενου επιδόματος	36/71 ΔΔΔΔ Αθηνών και επόμενες ρυθμίσεις αύξησης
		1994	αύξηση του επιδόματος ανωτέρων σχολών (ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ) από 12,5% σε 16%	
		1996	αύξηση του επιδόματος σε κατόχους διδακτορικού τίτλου σε 40%	
	πολυετίας	1991	αύξηση από 1,5% σε 1,75% από 1.5.91	ΣΣΕ '82 και επόμενες ρυθμίσεις αύξησης
ποσοστοποίηση επιδομάτων	1989	Ποσοστοποιούνται στο 16ο κλιμάκιο Ε.Μ., κατά το μέρος τους που ισούται με τα επιδόματα της ΕΤΕ -η διαφορά αποτελεί σταθερό δραχμικό μη ποσοστοποιημένο επίδομα.		
	1994	πάγωμα και το 1994 και επαναποσοστοποίηση για το 1995 δραχμικών επιδομάτων που είχαν ποσοστοποιηθεί με τη ΣΣΕ 1989		
ισχύς ΣΣΕ εξομοίωση	1979	Ρήτρα εξομοίωσης		
	1994	επαναβεβαίωση ισχύος προηγούμενων ΣΣΕ		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1991	Ίδρυση φορέα διατραπεζικής εκπαίδευσης και έρευνας εντός έτους, με βάση μελέτη ΣΣΕ 1990. Επιτροπή Τραπεζών - ΟΤΟΕ (3 μέλη τραπεζών - 2 ΟΤΟΕ). Στη διοίκηση του φορέα προβλέπεται η συμμετοχή 1 εκπροσώπου της ΟΤΟΕ.	5μελής Επιτροπή ΕΕΤ - ΟΤΟΕ (3-2) με αντικείμενο την οργάνωση των Τραπεζικών Σπουδών. Γνωστοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων στους εργαζόμενους και αντικειμενικά κριτήρια συμμετοχής τους στα προγράμματα (ΣΣΕ 90)	
	1993	Εκπαιδευτικό Κέντρο της ΕΕΤ, στην πενταμελή Διοικούσα Επιτροπή συμμετέχει και ένας εκπρόσωπος της ΟΤΟΕ.		
	1994	Το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ε.Ε.Τ. θα προωθήσει τη δημιουργία Κέντρου Επιμόρφωσης Στελεχών στη βάση συγκεκριμένων προδιαγραφών.		
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1991	Μικτές επιτροπές κατά τράπεζα (3 εκπρ. Διοίκησης - 2 Συλλόγου) που θα επιδιώξουν κοινά αποδεκτές λύσεις.	Επιτροπή ΟΤΟΕ - Τραπεζών (ΣΣΕ '88 άρθρο 9).	
ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ	Εργαζόμενοι σε τερματικά	1989	3μελής Επιτροπή κατά Τράπεζα (παρ. 13). Αποτελείται από 1 εκπρόσωπο Διοίκησης, 1 Συλλόγου και 1 εκπρόσωπο της Δ/σης Υγιεινής και Ασφάλειας του Υπουργείου Εργασίας. Αντικείμενό της η μελέτη και η λήψη υποχρεωτικών μέτρων προστασίας.	
		1993	α. Οι Τράπεζες αναλαμβάνουν την ευθύνη να εγκαταστήσουν φίλτρα στις οθόνες των τερματικών των ηλεκτρονικών υπολογιστών. β. Οι έγκυες γυναίκες που εργάζονται μπροστά από τερματικά (οθόνες) Η/Υ απομακρύνονται από αυτά κατά τη διάρκεια της κύησης, απασχολούμενες σε άλλες τραπεζικές εργασίες. γ. Οι έγκυες γυναίκες δεν χάνουν την valeur (προσμέτρηση χρόνου προαγωγής) σε περιπτώσεις ασθενείας εξαιτίας της κύησης και κατά την περίοδο αυτής κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης.	
		1994	προσαρμογή στην Οδηγία 90/270/ ΕΟΚ	
	Ανθυγιεινοί χώροι και εργασίες	1984	Επιτροπή κατά Τράπεζα, από 1 εκπρόσωπο Τράπεζας, 1 ΟΤΟΕ, 1 γιατρό Υπουργείου Εργασίας, με αντικείμενο τη διαπίστωση της ανθυγιεινότητας των χώρων. Άδεια 7 ημερών επιπλέον και ανθυγιεινό επίδομα 12%. Ίδια ρύθμιση για χειριστές Η/Υ, εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητές, καταμετρητές.	
Υπ. σε ειδικές περιοχές	1984	Σύντμηση χρόνου παραμονής όσων υπηρετούν σε ειδικές περιοχές, με ανάλογη πρόβλεψη για προσλήψεις και τοποθετήσεις. Δέσμευση για βελτίωση των αντίστοιχων χώρων εργασίας.		
ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΑ ΜΕΣΑ	1989	Χρήση μόνο για την ασφάλεια της Τράπεζας. Προβλέπεται ρύθμιση για ειδικές ΣΣΕ για την προστασία των εργαζομένων από παρακολούθηση με οπτικοακουστικά μέσα.		
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ/ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	1984	Ευνοϊκή μελέτη για ασφάλιση κινδύνων θανάτου και ατυχημάτων που πρέπει να εκπονηθεί μέχρι 31/12/84, με επίπεδα κάλυψης αντίστοιχα των Αγροτικής - Εμπορικής, πέραν των ήδη χορηγούμενων ποσών από άλλους φορείς.		
ΤΡΑΠ. ΑΣΦΑΛΕΙΑ	93-94-96	Σύσταση μικτής γνωμοδοτικής επιτροπής η οποία θα κάνει προτάσεις σε θέματα τραπεζικής ασφάλειας.		

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ 1982-1996

ΘΕΜΑΤΑ	ΣΣΕ	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ	ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ - ΕΓΣΣΕ	
ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΑ	1984	Πρόβλεψη μελέτης για ευνοϊκή αντιμετώπιση του θέματος των ταμειακών ελλειμμάτων μέχρι την 31/12/84. Προϋπόθεση η εξεύρεση κατάλληλων ασφαλιστικών προγραμμάτων και ενιαίας λύσης για όλες τις τράπεζες.		
ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	1990	Επιτροπή ΟΤΟΕ - Τραπεζών, με 3 εκπροσώπους Τραπεζών και 2 ΟΤΟΕ, που θα εισηγείται για τα θέματα στις Διοικήσεις.	Αρχή ίσων ευκαιριών (ΣΣΕ 81, παρ. 6): προβλέπει ότι η υπηρεσιακή εξέλιξη είναι ανεξάρτητη από το φύλο, εφόσον υπάρχουν τα ίδια τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τους οικείους οργανισμούς.	
	1994	Συνιστάται ανά Τράπεζα ισομερής γνωμοδοτική Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών, που θα αποτελείται από εκπροσώπους της Διοίκησης και του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου Εργαζομένων και θα εξετάζει θέματα ισότητας των δύο φύλων.		
	1996	Σύσταση διμερούς επιτροπής Τραπεζών - ΟΤΟΕ, η οποία συντάσει έκθεση για την ισότητα στις Τράπεζες.		
ΠΡΟΣΘ. ΑΜΟΙΒΕΣ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	1991	Διμερής συμφωνία συλλόγου - Τράπεζας για τη κατανομή τους, όπου υφίσταται διανομή	Επιτροπή ΟΤΟΕ - Τραπεζών	
ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ	1991	3 εκπρόσωποι των Τραπεζών και 2 των εργαζομένων		
ΑΠΟΛΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	1989	(άρθρ. 14) πρόσληψη υπαλλήλων της Chase Manhattan από Τράπεζες του ευρύτερου δημόσιου τομέα, με αναγνώριση προϋπηρεσίας μείον 1 βαθμό.	γενική ρήτρα για απορρόφηση των απολυμένων από τις ξένες τράπεζες (ΣΣΕ '84), αν οι απολύσεις οφείλονται στην παύση εργασιών	
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	1989	άρθρ. 10 Κατά την αναδιάρθρωση που προκύπτει από την εισαγωγή και χρήση νέων τεχνολογιών, τις οργανωτικές μεταβολές και την εισαγωγή νέων τραπεζικών εργασιών, πρώτη προτεραιότητα αποτελεί η προστασία της απασχόλησης και τα δικαιώματα των εργαζομένων. Για το λόγο αυτό, παρέχεται η κατάλληλη επιμόρφωση στους υπηρετούντες υπαλλήλους με εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία εκπονούνται από τη Διοίκηση Τραπεζών με τη συμμετοχή των αντίστοιχων Συλλόγων. Για την κάλυψη των εξειδικευμένων θέσεων εργασίας που προκύπτουν εξαντλείται πρώτα η προσπάθεια για την αξιοποίηση του υπηρετούντος προσωπικού.		
	1991	Επιτροπή Τραπεζών (3 εκπρόσωποι) - ΟΤΟΕ (2 εκπρόσωποι) με αντικείμενο τις τεχνολογικές αλλαγές - νέα τραπεζικά προϊόντα, προσαρμογή στα κοινωνικά πλαίσια - διεθνοποίηση - οργανωτικές και διαρθρωτικές αλλαγές, επιπτώσεις σε απασχόληση και εργασιακές σχέσεις. Προβλέπονται αντίστοιχες επιτροπές και κατά Τράπεζα.	Επιτροπή Τραπεζών - ΟΤΟΕ - Υπουργείων (ΣΣΕ '89), Επιτροπή (ΣΣΕ 88)	
	1993 1994	Σύσταση ισομερούς επιτροπής κοινωνικού Διαλόγου ΕΕΤ και ΟΤΟΕ, όπου θα συζητούνται θέματα τραπεζικών συναλλαγών και διευκόλυνσης των εργαζομένων στις τράπεζες, θέματα θεσμικής προσαρμογής του τραπεζικού συστήματος καθώς και θέματα που αφορούν τις σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων και θα προκύπτουν από τις ανωτέρω αλλαγές, (αμοιβές - εργασιακές σχέσεις - ασφαλιστικό). Η επιτροπή συζητά επίσης όλα τα θέματα που ανακύπτουν από τις ΣΣΕ μεταξύ Τραπεζών και ΟΤΟΕ και από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.		
	1994	Δημιουργείται ισομερές Παρατηρητήριο Απασχόλησης, με κύριο αντικείμενο την έρευνα και τεκμηρίωση για την εξέλιξη της απασχόλησης στον κλάδο και τις επιπτώσεις των νέων τεχνολογιών στην απασχόληση και τις εργασιακές σχέσεις.		
	1996	Οι Τράπεζες ενημερώνουν το Παρατηρητήριο για την εξέλιξη της απασχόλησης.		
Α Δ Ε Ι Ε Σ *	άδεια τοκετού	1984	4 μήνες με πλήρεις αποδοχές που συμπληφίζονται με τυχόν παροχές ταμείων για τον ίδιο λόγο.	Ν. 1302/82 άρθρο 3, ΕΓΣΣΕ '89, 15 εβδομάδες
	γονική άδεια	1984	2 χρόνια άνευ αποδοχών, με μέγιστο δύο διετίες και δυνατότητα αυτασφάλισης και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης	ν. 1483/84 άρθρο 5
	σχολική άδεια	88	6 μέρες μετ' αποδοχών	ν. 1483/84 άρθρο 9
	άδεια αιμοδοσίας	1989	2 μέρες (παρ. 16, για κάθε αιμοδοσία 1 μέρα, όριο 2 μέρες το χρόνο- συμπληφίζονται με άλλη άδεια για τον ίδιο σκοπό)	
	χειμερινή άδεια	1989	1 μέρα επιπλέον για κάθε 5 που λήφθηκαν μεταξύ 1/1 - 30/4, 1/10 - 31/12, εφόσον αυτό επιβλήθηκε από ανάγκες της Τράπεζας. Κλάσμα ημέρας δεν χορηγείται.	
	ανθυγιεινή εργασία	1984	7 ημέρες επιπλέον το χρόνο. Δίνεται σε όσους λαμβάνουν ανθυγιεινό επίδομα	
	ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	1996	Αύξηση της κανονικής ετήσιας άδειας με συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας 21 εργάσιμες ημέρες, με συμπλήρωση 3 χρόνων 22 ημέρες, με συμπλήρωση 5 χρόνων 23 εργάσιμες, με συμπλήρωση 10 χρόνων 24 εργάσιμες και με τη συμπλήρωση 15 χρόνων 25 εργάσιμες.	
ΚΑΛΥΨΗ ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	1984	Καταβάλλεται το σύνολο των αποδοχών για τις μέρες ασθένειας που αντιστοιχούν στην περίοδο που καλύπτουν οι φορείς υγείας.	Ασφαλιστική νομοθεσία	

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ 1982-1996				
ΘΕΜΑΤΑ	ΣΣΕ	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ	ΠΑΛΑΙΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ - ΕΓΣΣΕ	
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ	Αυτοδίκαιη επαναπρόσληψη	1988	(παρ. 11) Επαναπρόσληψη υπαλλήλων που απολύθηκαν για σπουδαίο λόγο και εκδόθηκε απαλλακτική απόφαση. Είναι δυνατή η εκ νέου παραπομπή τους στα πειθαρχικά, αποκλείεται όμως η επιβολή ποινής απόλυσης για τους ίδιους λόγους ή για κλονισμό της σχέσης με τον εργοδότη.	
	Τριτοβάθμιο συμβούλιο	1982	Θέσπιση τριτοβάθμιου πειθαρχικού από 1 εκπρόσωπο του Υπ. Εργ., 1 της ΟΤΟΕ και 1 της ΕΕΤ	(Σ.Σ. Η ρύθμιση αυτή αφορά όσες τράπεζες δεν έχουν Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Στο Π.Σ. μπορούν να προσφύγουν εντός μηνός οι τιμωρούμενοι με πειθαρχική ποινή άνω των 10 ημερών, προσωρινή παύση ή απόλυση.
	Επανάληψη	1981	Δυνατότητα επανάληψης της διαδικασίας με νέα στοιχεία για όσους κρίθηκαν οριστικά και τελεσίδικα, εφόσον τα νέα στοιχεία καθιστούν πρόδηλη την αθωότητα ή μετριάζουν τη βαρύτητα του πειθαρχικού παραπτώματος.	
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	ΟΤΟΕ	1989	9 μέλη της Ε.Ε. της ΟΤΟΕ απαλλάσσονται	4 μέλη της Ε.Ε. της ΟΤΟΕ απαλλάσσονται
	Συλλόγων	1982	απαλλαγή μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τα μέλη του Συλλόγου. Μέχρι 250 μέλη ο Πρόεδρος Δ.Σ. 251-500 Πρόεδρος και Γ.Γ. 500-5.000 ένας ακόμα συνδικαλιστής για κάθε 500 μέλη. Αν το υπόλοιπο ξεπερνά τα 251 μέλη απαλλάσσεται 1 επιπλέον. Πάνω από 5.000 απαλλάσσεται 1 συνδικαλιστής ακόμα για κάθε 1.000 μέλη άνω των 5.000.	ν. 1264/82, άρθρο 17
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ	Συνδικαλιστ. εισφορές	1982	Οι Τράπεζες παρακρατούν τις συνδικαλιστικές εισφορές υπέρ των σωματείων της δύναμης της ΟΤΟΕ και υπέρ της ΟΤΟΕ, εκτός αν υπάρχει αρνητική δήλωση του υπαλλήλου.	ΕΓΣΣΕ 91 - Οι επιχειρήσεις παρακρατούν την συνδικ. συνδρομή Ν. 1264/82 αρ 6 Ν. 1915/90 αρ. 8.
	Οικονομικές Ενισχύσεις	1990	50 εκ. για το κτίριο της ΟΤΟΕ	150εκ. για την αγορά γραφείων (1989) ΣΣΕ (1984): Δέσμευση Τραπεζών για ευνοϊκή αντιμετώπιση των συνεταιριστικών πρωτοβουλιών. Κοινή επιτροπή για τεχνικοοικονομική μελέτη.
	Ίδρυση Φορέα ΟΤΟΕ	1989	Μελέτη για την ίδρυση συνεταιρισμού από την ΟΤΟΕ	
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ		1989	Ενίσχυση μέχρι του ποσού του 1εκ. το μήνα των πολιτιστικών λεσχών με βάση πρόγραμμα δαπανών λειτουργίας που θα γνωστοποιεί η ΟΤΟΕ	Ενίσχυση πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων (ΣΣΕ 1988)
		1993, 1994, 1996	Αναπροσαρμογή ενισχύσεων. Με τη ΣΣΕ 96 μέχρι 3.000.000. Ενίσχυση με 500.000 το μήνα του εργασιακού Αθλητισμού της ΟΤΟΕ	
Νοσηλευτική Μονάδα		1993	Διαπιστώνεται η ανάγκη ίδρυσης παντραπεζικής νοσηλευτικής μονάδας. Θα γίνει προμελέτη.	
		1994	Δημοσίευση της διακήρυξης της προμελέτης	