

# παρέμβαση

ΜΑΡΤΙΟΣ 2009

www.syte.gr/paremvasi

Υπαλλήλων Τράπεζας Ελλάδος



## «Αλίμονο στους νέους»

**Τ**ο συνδικαλιστικό κίνημα νοσεί βαριά. Η ΓΣΕΕ αδυνατεί να υπογράψει αξιοπρεπείς ΣΣΕ και να υπερασπιστεί τις —με μεγάλους αγώνες— κατακτημένες εργασιακές σχέσεις. Κατακτήσεις που βρίσκονται σε άμεσο κίνδυνο —όσο ποτέ άλλοτε στην ιστορία του σ.κ.— λόγω της οικονομικής κρίσης. Οι εργοδότες και οι πολιτικές δυνάμεις θέλουν να φορτώσουν την κρίση στους ώμους των εργαζομένων. Τρανό παράδειγμα οι εισηγήσεις της Κομισιόν και του... κ. Μίχαλου. Οι ελληνικές τράπεζες παρά τα πρωτοφανή κέρδη τους σε παγκόσμια κλίμακα (βλέπε μελέτη της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ που έτυχε μεγάλης δημοσιότητας) δεν φρόντισαν να πάρουν μέτρα για να θωρακίσουν τις τράπεζες για την εποχή των ισχνών αγελάδων. Αντίθετα μοίραζαν τα κέρδη στους κοπιάζοντες μετόχους τους. Ήξεραν, βέβαια, ότι το κράτος, δηλαδή εμείς, θα κληθούμε να τις ανορθώσουμε, χωρίς καν να πάρει το κράτος, έστω το αντίτιμο των χρημάτων του σε μετοχές, επαναφέροντάς τες υπό δημόσιο έλεγχο.

Η άλλοτε κραταιά, ΟΤΟΕ παραπαίει μη δυνάμενη ούτε καν να υποχρεώσει τους τραπεζίτες —που στηρίζονται από την κυβέρνηση— σε διάλογο! Χιλιάδες απολύσεις λέγεται ότι ετοιμάζουν οι τράπεζες. Ποιοι θα προασπίσουν τους άνεργους; Οι κυρίαρχες παρατάξεις του ΟΤΕ συμφώνησαν με την εργοδοσία του Οργανισμού να μην ισχύουν τα εργασιακά



δικαιώματα για τους νέους, αλλά μόνο για τους παλιούς. Το ίδιο μοντέλο ετοιμάζεται και στη ΔΕΗ.

Η γκανγκστερική επίθεση στην συνδικαλίστρια (γυναίκα και μετανάστρια) Κ. Κούνεβα, που είχε το θάρρος να τα βάλει με την οργανωμένη μαφία των εταιρειών ενοικίασης εργαζομένων, είναι ενδεικτικό παράδειγμα της απαξίωσης των συνδικάτων. Αδιάφορα έως

εχθρικά, ακόμα και σ' αυτό το ηθικό και πολιτικό θέμα.

Τα πρωτοβάθμια σωματεία αν δεν υιοθετηθούν άμεσα και ριζοσπαστικά μέτρα θα ακολουθήσουν και αυτά το δρόμο της πλήρους απαξίωσης. Ανίκανα, εργοδοτικά, παραγοντικά, γερασμένα, πελαταιακά.

Οι νέοι συνάδελφοι, κυρίως οι νεότεροι που έχουν αυξημένο το αίσθημα της συλλογικής δράσης, είναι ώρα να ορμήσουν στο συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας. Να τα κάνουν άνω κάτω, παίρνοντας την τύχη στα χέρια τους. Όπως ακριβώς είναι: χωρίς κομματικές εξαρτήσεις, χωρίς λαϊκισμούς και παραγοντισμούς. Με την ανιδιοτέλεια που έχουν. Η Συνδικαλιστική ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ, είναι από καιρό έτοιμη να παραχωρήσει χώρο και ευθύνες, για όσους/ες θέλουν να συμμετάσχουν σ' αυτή, γιατί θεωρεί, όπως είναι φυσικό, ότι είναι η καλύτερη. Με τη συνεχή πληροφόρηση στην ιστοσελίδα και με τα ηλεκτρονικά μηνύματα, τις μελέτες, την παρέμβαση και την παρουσία στελεχών της στα κοινωνικά γεγονότα.

Αν δεν κινηθούν, η τύχη τους είναι προδιαγεγραμμένη. Διαφορετικά εργασιακά δικαιώματα, διαφορετική Ασφάλιση, ελάχιστη συνδικαλιστική προστασία...

*Ο τίτλος είναι από την ελληνική ταινία του Αλ. Σακελλάριου, με Δ. Χορν και Μ. Κοντού.*

## «Μήνα σε γάμο πήγανε, μήνα και στα πουρνάρια»

«Αχός πολύς ακούγεται πολλά ντουφέκια πέφτουν. Μήνα σε γάμο ρίχνονται, μήνα σε χαροκόπι... Ο ΣΥΤΕ κάνει πόλεμο με νύφες παλικάρια» λέει σε παράφραση το δημοτικό άσμα. Η πλειοψηφία του ΣΥΤΕ, με πρωταγωνιστές ΠΑΣΚΕ — ΠΑΣ και ουραγούς τις

δυο ΔΑΚΕ που αποφάσισε να διεκδικήσει την Επιχειρησιακή Σύμβαση μετά τις εκλογές του ΣΥΤΕ (!) παράτησε το γάμο και έτρεξε προς άγρην ψήφων τάζοντας λαγούς με πετραχήλια. Μετά από τις εκλογές που θα σφίξουν περισσότερο τα πράγματα για την

οικονομία, όταν θα πάμε για τη διεκδίκηση της επιχειρησιακής, 'μην είδατε τον Παναή'. Οι συνάδελφοι θα περιμένουν να κρίνουν τις παρατάξεις για τα πεπραγμένα τους στις

## Προαγωγές — Τοποθετήσεις

Οι θέσεις μας για το ζήτημα των προαγωγών και των τοποθετήσεων σε θέσεις ευθύνης — που μπήκαν για μια ακόμα φορά μετά τις εκλογές — παραπέμποντάς τες στο παραταξιακό παιχνίδι, αποτυπώνονται σε τέσσερις βασικές αρχές:

1) Διενέργεια τακτικών προαγωγών σε όλους τους βαθμούς κάθε χρόνο με προκαθορισμένη και πάγια διαδικασία, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό. Η διασφάλιση της τήρησης του ακριβούς και προκαθορισμένου χρονοδιαγράμματος (φύλλα ποιότητας, σύσταση επιτροπών κ.λπ.) να βρίσκεται στις πρώτες προτεραιότητες του ΣΥΤΕ.

Οι τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης πραγματοποιούνται αμέσως μετά την δημιουργία των εκάστοτε κενών θέσεων με ευθύνη των Διευθυντών. Και στην περίπτωση αυτή ο ΣΥΤΕ καταγγέλλει την ύπαρξη κενών θέσεων για μεγάλο χρονικό διάστημα.

2) Βασικό κριτήριο αξιολόγησης των υπαλλήλων για τις βαθμολογικές προαγωγές και τις τοποθετήσεις είναι η αξιοκρατία και η συνολική παρουσία και προσφορά τους στις εργασίες της Τράπεζας.

3) Τα Φύλλα Επίδοσης να αποτελούν το βασικό αντικειμενικό στοιχείο κρίσης. Τα μέλη της Γνωμοδοτικής Επιτροπής να ελέγχονται αν λειτουργούν με συντεχνιακά ή πελατειακά κριτήρια.

**Επί του πιεστηρίου:** Πληροφορηθήκαμε ότι η επιτροπή για τα νέα Φ.Ε. παρέδωσε το πόρισμά

της. Ο ΣΥΤΕ αμέσως μετά τις εκλογές πρέπει να ασχοληθεί σοβαρά μαζί τους.

## Λόγος υπέρ μονοπωλίων

Έχουμε αποφύγει να μπούμε σε μια άγονη κόντρα με άλλες παρατάξεις, ακόμα και αν μας έχουν προσβάλλει βάνουσα, όπως η ΠΑΣ. Λασπολογίες που κανονικά θα έπρεπε να ντρέπονται να κυκλοφορούν στην Τράπεζα, όχι μόνο οι εμπνευστές, αλλά και αυτοί/αυτές που τους στηρίζουν. Για μας το επίπεδο συνδικαλισμού πρέπει να στηρίζεται σε αρχές και ήθος, να είναι συγκεκριμένο με θέσεις και απόψεις και όχι αφοριστικό και γενικόλογό, παραπέμποντας στη δεύτερα παρουσία.

Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ μιλά με τα έργα της και με την προσφορά της στους εργαζόμενους, (όπως το ΕΓΚΟΛΠΙΟ, η ιστοσελίδα της και η ανελλιπής ενημέρωση). Ακόμα και σε ζητήματα μεγάλης σημασίας όπως η διασπαστική στάση του ΠΑΜΕ στις κινητοποιήσεις (ακόμα και στην απεργία μας), στις μεγάλες διαδηλώσεις για τη δολοφονία του Αλέξη ή στη δολοφονική απόπειρα εναντίον της Κούνεβα, βγάλαμε τις θέσεις μας αποφεύγοντας την αντιπαράθεση.

Όμως, παρατηρούμε ορισμένα φαινόμενα μονοπωλίου, από την ΕΣΑΚ, που διατείνεται ότι είναι εναντίον των μονοπωλίων. Στις αλληπάλληλες ανακοινώσεις της, είτε για το χρόνο διεκδίκησης της Επιχειρησιακής, είτε για τους απασχολούμενους σε ελαστικές μορφές εργασίας (ενοικιαζόμενοι), για τους οποίους μά-

λιστα προτείναμε να τους γράψουμε ως μέλη του ΣΥΤΕ, εμφανίζεται να είναι η μόνη “συνεπής” συνδικαλιστική κίνηση που προβάλλει αυτά τα ζητήματα.

Της θυμίζουμε ότι όλες οι ανακοινώσεις μας γι’ αυτά τα θέματα είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα μας. Αν δεν θέλουν να χρησιμοποιούν τη νέα τεχνολογία, ας επισκεφτούν τον φάκελο της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ στο ΣΥΤΕ.

## Σε κάθε ανακοίνωσή μας βγαίνει νέο συμπληρωματικό υπόμνημα του ΣΥΤΕ

Θα μπορούσε να είναι πλάκα, αλλά, δυστυχώς, δεν είναι. Η πλειοψηφία του ΔΣ του ΣΥΤΕ αφού παρέπεμψε την Επιχειρησιακή στις μετεκλογικές καντρίλιες και αφού έστειλε στον υπουργό Οικονομίας αίτημα για νομοθετική ρύθμιση της απόφασης του ΙΚΑ (!), έστειλε στις 26.1.09 στη Διοίκηση το πλαίσιο διαπραγμάτευσης για την Επιχειρησιακή. Την επόμενη μέρα κυκλοφόρησε η ανακοίνωση της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ που πρόβαλλε δίκαια και ώριμα αιτήματα. Η γνωστή νεόκοπη συμμαχία ΠΑΣΚΕ-ΠΑΣ βλέποντας την απήκηση της ανακοίνωσης της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ — σε υποκαταστήματα μάλιστα μάζεψαν υπογραφές για την Επιχειρησιακή — ασθμαίνουσα συντάξε στις 9.2.09 «συμπληρωματικό υπόμνημα»!! Ελπίζουμε, μετά την ανάγνωση της εφημερίδας μας να μη φτιάξουν νέ — νέο συμπληρωματικό υπόμνημα.

## Το Υποκατάστημα της Κέρκυρας

Η Κέρκυρα, όπως και σε μεγάλο βαθμό η Φλώρινα, είναι το αγκάθι της Αναδιοργάνωσης. Έχουν εξηγηθεί οι λόγοι που επέβαλαν το πλαίσιο της Αναδιοργάνωσης. Η νέα Διοίκηση δεν έχει ανοίξει ακόμα τα καρδιά της. Όμως από διάφορες κινήσεις της και ιδίως με την de facto συρρίκνωση — λόγω συνταξιοδότησης — των καταστημάτων κορμών, διαφαίνονται οι προθέσεις της. Αν δεν υπήρχε η συμφωνία μάλλον θα έπαιρνε μονομερείς και σκληρές πρωτοβουλίες.

Σε κάθε περίπτωση η ιδιαι-

τερότητα της Κέρκυρας (και της Φλώρινας) είναι εμφανής. Η Τράπεζα θα πρέπει να δεχθεί χαλαρότητα του “Συμφώνου Σταθερότητας”, αποδεχόμενη μεγαλύτερη ανοχή στον αριθμό του προσωπικού που θα μείνει. Επιπλέον, πρέπει να δεχθεί τα αιτήματα δημόσιων φορέων — που φαίνεται ότι υπάρχουν — τουλάχιστον σε επίπεδο προφορικό, για προσωρινή απόσπαση υπαλλήλων σ’ αυτές π.χ. Περιφέρειες, όπως γίνεται και για αποσπάσεις σε πολιτικά γραφεία.

Και κάτι άλλο που αφορά τη Διεύθυνση του Υποκαταστήμα-



τος. Το έργο του Διευθυντή δεν είναι να ελέγχει τις συνδικαλιστικές ανακοινώσεις, ούτε να φέρεται εχθρικά στο προσωπι-

κό. Και φυσικά δεν μπορεί να ασκεί τα υπηρεσιακά καθήκοντά του, ντουμπλάροντας ρόλους ελεγκτή και ελεγχόμενου...

## Στην κόλαση της Γάζας



**Μ**πορούν οι λαοί να επιβάλουν στις κυβερνήσεις τους να πάρουν συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για τη σφαγή (και όχι πόλεμο) των Παλαιστίνιων ιδίως στη Γάζα. Να στηρίξουν με την παρουσία τους στη «Γη της Επαγγελίας» που έγινε γη της κολάσεως,

τους απλούς ανθρώπους, τα παιδιά και τις γυναίκες. Να γίνουμε ένα με τους Παλαιστίνιους, τους Ισραηλινούς αντιρρησίες, με τη Ρέιτσελ Κόρι...

(Βλέπε site ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ: <http://www.syte.gr/paremvasi/>)

## Εργασιακή δουλοπαροικία



**Η** θυσία της Κ. Κούνεβα που την πότισαν με βιτριόλι οι μαφιόζοι των εταιρειών ενοικίασης εργαζομένων, ευαισθητοποίησε τους εργαζόμενους και τους διανοούμενους όπως έδειξαν οι μεγάλες διαδηλώσεις που έγιναν σε όλη την Ελλάδα αλλά και από τα e-mail υποστήριξής της που λάβαμε. Ελπίζουμε να ευαισθητοποιήσει και τα συνδικάτα που σφυρίζουν αδιάφορα ή πολύ χειρότερα προ-

μοδοτούν τέτοια εργασιακά καθεστώτα, όπως η ΓΣΕΕ που χρησιμοποιεί ενοικιαζόμενες καθαρίστριες. Η Συνδικαλιστική ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, δυστυχώς, ήταν προφητική. Σε ανακοίνωσή της στις 22.9.08 ζήτησε από την ΤΕ «να σταματήσει να διαιωνίζει το καθεστώς της εργασιακής δουλοπαροικίας» προσλαμβάνοντας μόνιμο και σταθερό προσωπικό με όλα τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα».

## «Μήνα σε γάμο πήγανε, μήνα και στα πουρνάρια»

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛΙΔΑ 1

επόμενες εκλογές του 2011, όπου όμως τότε θα συζητιέται πότε θα διεκδικήσουμε την επόμενη Επιχειρησιακή. Και για να ξεκαθαρίσουμε τα πράγματα, πάντα η θέση μας ήταν να προηγούνται οι Επιχειρησιακές Συμβάσεις των εκλογών. Θυμίζουμε ότι το 2001 που είχαμε την Προεδρία του ΣΥΤΕ, επιδιώξαμε και καταφέραμε να υπογραφεί (εξαιρετικά επιτυχημένη) Σύμβαση πριν από τις εκλογές του Συλλόγου. Τότε μάλιστα

είχαμε αντιμετωπίσει τη λυσσαλέα επίθεση της ΠΑΣ και ΕΣΑΚ που έλεγαν ότι «η Επιχειρησιακή έγινε σκόπιμα πριν τις εκλογές του ΣΥΤΕ»!! Διδακτικό είναι επίσης να θυμηθούμε ότι η Επιχειρησιακή του 2003 υπογράφηκε στις 28 Ιουνίου 2003!

Δεν μπορούμε επίσης να μην σχολιάσουμε τις θέσεις της ΠΑΣΚΕ που, γυρίζοντας “ανά τας ρύμας και τας οδούς” της Τράπεζας, λέει ότι “για να διεκδικηθεί Επιχειρησιακή πρέπει να γίνει σωστή προ-

ετοιμασία, αλλά δεν υπήρχε χρόνος”. Χρόνος υπήρχε αν γίνονταν εκλογές στις 9 Απριλίου, όπως άλλωστε είχαν συμφωνήσει μαζί μας Γοζαδίνος — Ευσταθίου. Όσο για τα άλλα ευφυολογήματά τους για εξωσυμμαχικές δραστηριότητες του επικεφαλής της ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ, μάλλον θα έπρεπε να είναι πιο προσεκτικοί, γιατί η δουλειά του συνδικαλιστή δεν είναι να τρέχει για μικροεξυπηρετήσεις, αλλά για τα σοβαρά προβλήματα όπως η σφαγή της Γάζας ή η αρθογραφία σε εφημερίδες κύρους (Ελευθεροτυπία, Αυγή, Εποχή) όπως για το “σύγχρονο πρεκαριάτο”, για τη ληστεία των τραπεζών ή για «τη φορολογική αφάιμαξη των μισθωτών».

## Εδώ Θεσσαλονίκη

1. Ενώ το ΚΕΠΕΔΙΧ της συμπρωτεύουσας παραλαμβάνεται το φθινόπωρο, υπάρχουν ακόμα ανοικτά ζητήματα. Έχουν δημιουργηθεί δύο επιτροπές, όμως σύμφωνα με πληροφορίες μας αυτές δεν έχουν λειτουργήσει ποτέ, τουλάχιστον σε ολομέλεια. Προφανώς, είναι αναγκαία η λειτουργία των επιτροπών και ιδιαίτερα με τη συμμετοχή του ΣΥΤΕ και της ΤΔΕ. Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι του ΚΕΠΕΔΙΧ Χολαργού είναι χρήσιμο να αποφευχθούν στο νέο.

2. Το Υποκατάστημα —που κάποτε θέλαμε να γίνει Υποδιοίκηση(!)— έχει φτάσει στα όρια λειτουργίας του από άποψη εργατικού δυναμικού. Έλλειψη προσωπικού και για τις υπάρχουσες εργασίες, αλλά και για τις εργασίες που θέλει η Διοίκηση και ο ΣΥΤΕ να προχωρήσουν, όπως η οικονομίες των Βαλκανίων, ο δείκτης ακινήτων κλπ. Ένα άμεσο βήμα είναι να προσληφθούν με διαγωνισμό και με μοριοδότηση οι ενοικιαζόμενοι, στους οποίους πρόσφατα κόπηκαν τα βαρέα και ανθυγιεινά!

3. Να προχωρήσουν οι τοποθετήσεις που εκκρεμούν πάρα πολύ καιρό και αφορούν άτομα με προσόντα και μακρά υπηρεσία στην Τράπεζα.

4. Τέλος, τα “σπιτάκια” της Θεσσαλονίκης, που είναι ένα μεγάλο κεφάλαιο του ΣΥΤΕ ρημάζουν. Θα πρέπει να εκσυγχρονιστούν, ώστε να αποτελέσουν ένα χώρο ευπρεπούς αναψυχής και πολιτιστικών δρώμενων ή να δοθούν σε φοιτητές — παιδιά συναδέλφων που σπουδάζουν εκεί.

## Μικρές ειδήσεις, μεγάλα ζητήματα

**Στο ΙΚΑ, το Ταμείο Υγείας της ΑΤΕ:** Στην ιστοσελίδα της Παρέμβασης γνωστοποιήσαμε τη μεθόδευση από Κυβέρνηση και Διοίκηση της ΑΤΕ για την απαξίωση και εν τέλει τη μεταφορά του Ταμείου Υγείας στο ΙΚΑ.

Η καμπάνα θα χτυπήσει και για μας;

**Μηχανογράφηση:** Πέραν των γνωστών ζητημάτων με τον κωδικό 1299 και της μη εξομοίωσης, σημειώνουμε ότι εκκρεμούν από τον Ιούνιο τοποθετήσεις στον Τομέα Υποστήριξης πληροφοριακών συστημάτων.

**Μηχανικοί:** Η Τράπεζα, παρά τις κατά καιρούς υποσχέσεις της, δεν έχει ακόμα τακτοποιήσει θεσμικά την επανένταξη των μηχανικών, σύμφωνα με τις απανωτές αποφάσεις δικαστηρίων. Θυμίζουμε, επίσης, ότι οι μηχανικοί που προσλήφθηκαν μετά τα '92 δεν έχουν τα ίδια δικαιώματα με το υπόλοιπο προσωπικό της τράπεζας, στα δάνεια, στις γονικές παροχές κλπ.

**Κορμοί** που γίνονται κούτσουρα: Τα υποκαταστήματα — κορμοί με την μεγάλη έλλειψη προσωπικού και την υποβάθμιση εργασιών όπως η οικονομική συγκυρία, οδηγούνται πολύ γρήγορα σε μαρασμό. Αν δεν ληφθούν άμεσα μέτρα θα γίνουν κούτσουρα.

**Επιμόρφωση:** Πληροφορηθήκαμε ότι ο προϋπολογισμός δαπανών για την επιμόρφωση του προσωπικού μειώνεται κατά 50%. Φαίνεται ότι δεν χρειάζεται η Τράπεζα επιμορφωμένους υπαλλήλους...

## Σε επιτήρηση και οι τραπεζοελλαδίτες;

Σε άλλες στίλβες γράφουμε για την έντονη διαφωνία μας για την μετάθεση της διεκδίκησης της Επιχειρησιακής για μετά τις εκλογές. Ένα από τα κύρια επιχειρήματα ήταν ότι καθημερινά χειροτερεύει η οικονομική κατάσταση και ως εκ τούτου θα ληφθούν μέτρα εναντίον των υπευθύνων. Δηλαδή, των... Μισθωτών. Ήδη ο Διοικητής της ΤΕ στην ενδιάμεση έκθεση, πέραν των άλλων πρότεινε πάγωμα των μισθολογικών αυξήσεων. Ταυτόχρονα, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έθεσε σε επιτήρηση την Ελλάδα, απαιτώντας λιτότητα, λιτότητα, λιτότητα και... ασφαλιστικό. Δυστυχώς, δικαιωνόμαστε για τους φόβους μας...

## Να μην πάρουν ΕΦΑΠΑΞ οι νέοι

Ο νόμος 2984/92 (Νόμος Σιούφα) υποχρέωσε τους εργοδότες που μέχρι τότε κατέβαλαν εισφορά στα Ταμεία που χορηγούν το Εφάπαξ — όπως το δικό μας Ταμείο Αυτασφάλειας— να μειώσουν σταδιακά την εργοδοτική εισφορά. Ταυτόχρονα επέβαλε πλαφόν στο ΕΦΑΠΑΞ. Η ΤΕ επί διοίκησης Λ. Παπαδήμου ζήτησε νομική γνώμοδοτηση από το Νομικό Συμβούλιο της Τράπεζας, ένα όργανο κύρους αποτελούμενο από έγκριτους καθηγητές πανεπιστημίου. Το Νομικό Συμβούλιο θεώρησε αντισυνταγματική τη διάταξη, μη δυνάμενη να εφαρμοστεί στην ΤΕ, διότι η ύπαρξη

του Ταμείου Αυτασφάλειας είναι προϊόν ΣΣΕ μεταξύ ΣΥΤΕ και ΤΕ (1948) και ως εκ τούτου το Ταμείο είναι ΝΠΙΔ.

Οι κυβερνήσεις αναγκάστηκαν να σεβαστούν την αυτονομία του Ταμείου μας. Από τότε όμως μεσολάβησαν πολλά. Συνεχείς αποφάσεις δικαστηρίων δικαίωσαν τους προσφεύγοντες συναδέλφους από άλλες τράπεζες και οργανισμούς, μέχρις ότου το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο αποφάσισε —οι αποφάσεις του έχουν ισχύ αυξημένου νόμου— ότι η επιβολή πλαφόν στο ΕΦΑΠΑΞ είναι αντισυνταγματική, είτε το ΕΦΑΠΑΞ σχηματίζεται μόνο από εισφορά των



εργαζομένων, είτε και από εισφορά του εργοδότη. Επομένως δεν υπάρχει πια κανένα πρόβλημα στην επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς.

Αντίθετα υπάρχει ζήτημα ίσης μεταχείρισης των νέων συναδέλφων με τους παλιούς.

Οι τελευταίοι θα πάρουν τα υψηλά τους ΕΦΑΠΑΞ, ενώ οι νεώτεροι, οι οποίοι με τη δική τους — μόνο - εισφορά σχηματίζουν το μισό κεφάλαιο και ταυτόχρονα χρηματοδοτούν τους παλιούς (η λεγόμενη αλληλεγγύη των γενεών), θα πάρουν ψίκουλα. Ήδη τα πρώτα σημάδια των οικονομικών προβλημάτων του Ταμείου φάνηκαν από τη μειωμένη προκαταβολή του ΕΦΑΠΑΞ.

Ας αντιστραφεί η αλληλεγγύη των γενεών, ζητώντας ο ΣΥΤΕ την επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς. Εκτός κι αν εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας προς την Τράπεζα.

# Η αλήθεια για το Ασφαλιστικό μας

**Π**αρά τη συγκλονιστική απεργία των 24 ημερών και παρά την τεκμηριωμένη ΓΝΩΜΗ της ΕΚΤ, που διαπίστωνε δύο σοβαρότατες παραβιάσεις του ευρωπαϊκού δικαίου, η πρώτη ότι παραβιάζεται η Ανεξαρτησία της Κεντρικής Τράπεζας και η δεύτερη ότι με τον νόμο επιβάλλεται νομισματική χρηματοδότηση από ΚΤ προς το κράτος, η κυβέρνηση ψήφισε τον Ν. 3655/08 που εντάσσει το Τ.Σ. στο ΙΚΑ.

Στο ΙΚΑ το ΤΣ έχει δικό του κωδικό, όπως έχουν όλα τα Ταμεία που έχουν ενταχθεί στο ΙΚΑ. Η διαφορά μας από τα άλλα Ταμεία είναι ότι συστήθηκε 3μελής επιτροπή από δύο εκπροσώπους του ΣΥΤΕ και έναν του ΙΚΑ. Η Επιτροπή παρακολουθεί και εισηγείται για θέματα διαχείρισης κεφαλαίων (απόφαση ΙΚΑ 116 της 5/6/2008). Η Επιτροπή, παρά το γεγονός ότι δεν έχει αποφασιστικό ρόλο, η ύπαρξή της είναι σημαντική γιατί δημιουργεί μια δυναμική διαδικασία και επομένως η όποια προσπάθεια υφαρπαγής των περιουσιακών μας στοιχείων, θα αντιμετωπιστεί πολιτικά και συνδικαλιστικά από τον ΣΥΤΕ.

Ο Νόμος προβλέπει ότι ισχύουν οι κανονισμοί των Ταμείων που εντάσσονται στο ΙΚΑ. Όμως, επειδή πολλές αποφάσεις που είχαν διαμορφώσει το καθε-

## Ζητάμε απ' την Κυβέρνηση να παραμείνουμε στο ΙΚΑ, με κωδικό....

**Τ**ο Δ.Σ. του ΣΥΤΕ απευθύνθηκε στον νέο Υπουργό Οικονομίας κ. Παπαθανασίου ζητώντας του συνάντηση για το Ασφαλιστικό μας. Σωστή και αναγκαία η πρωτοβουλία του. Όμως δεν μπορεί να μην αναρωτηθούμε ποια σκοπιμότητα επέβαλε στην πλειοψηφία να ζητήσει από τον Υπουργό τη νομοθετική ρύθμιση της ... απόφασης του ΙΚΑ. Και από άποψη ουσίας και από άποψη τακτικής η απόφαση της πλειοψηφίας είναι λανθασμένη. Έπρεπε να παρουσιάσει στον νέο υπουργό, με αποφασιστικότητα το αίτημά

μας για επαναφορά του Ταμείου Συντάξεων στην προτέρα κατάσταση, θυμίζοντάς του τη μεγάλη απεργία, θυμίζοντάς του επιπλέον τη δήλωση του προκατόχου του κ. Αλογοσκούφη "ότι οι νόμοι ψηφίζονται, αλλά και τροποποιούνται". Αν ο κ. Παπαθανασίου επέμενε, τότε ίσως να έθετε ο ΣΥΤΕ το αίτημα για καθεστώς αυτονομίας, όπως η ΔΕΗ.

Αδυνατούμε να κατανοήσουμε το αίτημα του ΣΥΤΕ. Να θεσμοθετηθεί η απόφαση του ΙΚΑ, η οποία είναι μία άκρως αμυντική — για μας — θέση, όπως γράφουμε δίπλα. Επιπλέ-

ον, αν κάνει δεκτό το αίτημα του ΣΥΤΕ η κυβέρνηση, θα το εμφανίσει σαν συμφωνία με τον ΣΥΤΕ γεγονός που θα υπονομεύσει τη διαδικασία προσφυγής μας στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο. Η Κομισιόν άλλο που δεν θέλει να κλείσει το θέμα.

Προφανώς δεν πρόκειται περί συνδικαλιστικής απειρίας. Αντιλαμβανόμαστε τη θέση των δύο ΔΑΚΕ που θέλουν να μην ενοχλήσουν την κυβέρνηση. Αδυνατούμε όμως να καταλάβουμε τη σκοπιμότητα της ΠΑΣΚΕ — ΠΑΣ που πρωταγωνίστησαν...

στός χορήγησης της κύριας σύνταξης, είχαν επί δεκαετίες διαμορφωθεί με αποφάσεις του ΔΣ του ΤΣ, το ΙΚΑ συνεχώς δημιουργεί προβλήματα μη αναγνωρίζοντας το όλο πλαίσιο συνταξιοδότησής μας.

Μέχρι τώρα, μετά από παρεμβάσεις του ΣΥΤΕ και τη στήριξη υπηρεσιακών παραγόντων της ΤΕ, το ΙΚΑ αναθεώρησε τις θέσεις του. Όμως στην πορεία του χρόνου το ΙΚΑ θα συνεχίσει να αμφισβητεί αρκετά από τα μέχρι πρότινος

ασφαλιστικά δεδομένα μας, όπως έχει γίνει και σε άλλα Ταμεία που έχουν ενταχθεί στο ΙΚΑ.

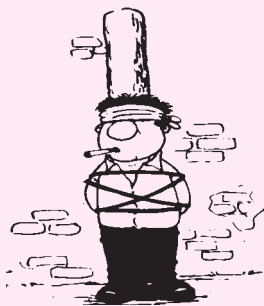
Ο αγώνας μας συνεχίζεται πολιτικά και νομικά. Πολιτικά ο ΣΥΤΕ —ελπίζουμε με τη στήριξη της Διοίκησης της ΤΕ— πρέπει συνεχώς να επαναφέρει στο προσκήνιο το θέμα της κατάφορης παραβίασης της Ανεξαρτησίας της ΤΕ, δημιουργώντας ευνοϊκούς συσχετισμούς. Νομικά το θέμα μετά από προσφυγή του ΣΥΤΕ εξετάζε-

ται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή προκειμένου να παραπεμφθεί στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο. Η διαδικασία όμως αυτή —όπως και η προσφυγή στα εθνικά δικαστήρια— είναι χρονοβόρα. Σύμφωνα με τα δεδομένα θα απαιτηθούν 3-4 χρόνια προκειμένου να υπάρξουν αποφάσεις (αναλυτικό χρονολογικό υλικό σε ειδικό link με τίτλο: «Από την Αυτονομία των Ταμείων μας στο... ΙΚΑ» στο [www.syte.gr/paremvasi](http://www.syte.gr/paremvasi)).

## Η νέα επιδοματική πολιτική

**Σ**ε ανακοίνωσή της η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ (3/10/08), είχε παρουσιάσει το πλαίσιο μιας νέας επιδοματικής πολιτικής. Στην πορεία, την πρότασή μας υιοθέτησαν και άλλες συνδικαλιστικές παρατάξεις και τελικά ο ΣΥΤΕ τις προώθησε προς διαπραγμάτευση.

Το βασικό επιχείρημα μας προκειμένου να επεκταθεί σε όλους το Επίδομα Ευθύνης ήταν ότι "μ' αυτόν τον τρόπο θα σταματήσει να διαχέεται η υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα της εργασίας των υπαλλήλων, ενώ αντίθετα θα στηρίζεται η συλλογική προσπάθεια όλων των οργανικών κυττάρων



πρώτου βαθμού, όπως οι Υπηρεσίες". Ο ΣΥΤΕ και η Τράπεζα όταν θα προχωρήσουν στην εξέταση του παραπάνω θέματος, πρέπει να λάβουν υπ' όψιν τους — όπως υπογραμ-

μίσαμε — να μην οδηγήσουμε τα πράγματα στην ισοπέδωση. Αντίθετα, να δημιουργήσουμε τους όρους και τις προϋποθέσεις μιας δυναμικής διαδικασίας της εργασίας και της προσφοράς. Σε κάθε περίπτωση, ο ΣΥΤΕ πρέπει να διεκδικήσει αντικειμενικό και διαφανές πλαίσιο. Διαφορετικά την πρωτοβουλία θα την πάρει για μια ακόμη φορά η Διοίκηση, πιθανόν σε κατευθύνσεις εργοδοτικής στόχευσης.

Τέλος, σε συσχέτιση με τα παραπάνω, πρέπει να ποσοτικοποιηθούν τα εξειδικευμένα επιδόματα στο 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ...

## Συνδικαλισμός σεντονιών

Μερικές παρατάξεις με μπροστάρη την ΠΑΣΚΕ φτιάχνουν ψηφοδέλτια σεντόνια των 333 υποψηφίων (όπως το και τα προηγούμενα χρόνια). ‘Κάλιο γαϊδουρόδενο, παρά γαϊδουρογύρευε’, σκέφτονται οι φίλοι της ΠΑΣΚΕ από το 1989 μέχρι σήμερα. Από το ίδιο έτος, σε κάθε εκλογική διαδικασία, παρουσιάζουν τα ίδια και τα ίδια ‘επιτεύγματα της ΠΑΣΚΕ’. Το ερώτημα είναι γιατί να χαλούν χαρτί. Θα μπορούσαν να φτιάξουν ιστοσελίδα και να τα έχουν στο λήμμα ‘Επιτεύγματα της ΠΑΣΚΕ’.

Βέβαια, και άλλες παρατάξεις, στο διαγκωνισμό τους για υποψήφιους, βάζουν ακόμα και συναδέλφους που βγαίνουν στη σύνταξη αμέσως μετά τις εκλογές του ΣΥΤΕ, όπως στο υποκατάστημα Κομοτινής.

## Το Ταμείο Υγείας στα βήματα του Ταμείου Συντάξεων;

Ιδιαίτερα μετά το τσουνάμι που έπληξε τα Ασφαλιστικά μας, πρέπει να διαφυλάξουμε το — ισχυρό άλλωστε — επίπεδο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Είναι πια ολοφάνερο ότι το επόμενο βήμα της κυβέρνησης της ΝΔ — όπως και στο παρελθόν του ΠΑΣΟΚ — είναι να ενοποιήσουν και να εντάξουν τα αυτοδιοικούμενα Ταμεία Υγείας στο ΙΚΑ. Ήδη στην Αγροτική Τράπεζα το Ταμείο Υγείας βουλιάζει και η Διοίκηση Μηλιάκου σφυρίζει αδιάφορα προκειμένου να διευκολύνει τις κυβερνητικές

επιδιώξεις για ένταξη του στο ΙΚΑ (βλέπε site ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ).

Ο Σύλλογός μας, σε συνεργασία με τους φορείς του Ταμείου Υγείας, πρέπει να επεξεργαστεί σχέδιο άμεσης σωτηρίας και διασφάλισης του Ταμείου Υγείας. Στην κατεύθυνση αυτή πρέπει να καταστήσουμε σαφές, ότι επιθυμούμε την επιτάχυνση των διαδικασιών προκειμένου να συνεχιστεί η πορεία για το κτίριο των νέων Πολυιατρείων στον Χολαργό.



## Να χορηγεί η Τράπεζα κάρτα απεριορίστων διαδρομών

Για μια ακόμη φορά θα υποβάλλουμε την πρόταση να χορηγεί η Τράπεζα την κάρτα απεριορίστων διαδρομών. Πέραν των άμεσων μισθολογικών πρέπει να διεκδικούμε την αύξηση του λεγόμενου κοινωνικού μισθού. Πολύ περισσότερο που μια τέτοια πρωτοβου-

λία ικανοποιεί και την ανάγκη μείωσης των ρύπων από την κυκλοφοριακή επιβάρυνση.



## Οι συνάδελφοι του Ν. 1648/86

Σύμφωνα με τον Ν. 1648/86 ‘Περί προ-στασίας πολεμιστών, αναπήρων, τέκνων πολυτέκνων’, το 1993 επελέγησαν για την Τ.Ε από τους αρμόδιους φορείς 50 άτομα.

Οι συνάδελφοι αυτοί προσλήφθηκαν όμως ένα χρόνο αργότερα, λόγω άρνησης της Τ.Ε να υλοποιήσει τον Νόμο.

Στην πορεία η Τ.Ε αναγνώρισε τον χρόνο αυτό αναδρομικά καταβάλλοντας τις αποδοχές και προβαίνοντας ταυτόχρονα και σε... κρατήσεις για τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Παρ’ όλα αυτά ο χρόνος αυτός δεν αναγνωρίστηκε ως χρόνος υπηρεσίας και ως χρόνος συνταξιοδοτικά. Δεκαπέντε χρόνια είναι πάρα πολλά για τέτοιου είδους αδικίες. Επιτέλους.

## Εδώ ΚΕΠΕΔΙΧ

Αρκετά προβλήματα αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στο ΚΕΠΕΔΙΧ.

Σημειώνουμε μερικά απ’ αυτά:

- 1) Οι συνάδελφοι μας παραπονιούνται ότι δεν ενημερώνονται για ζητήματα που αφορούν την εξέλιξη τους, όπως τα επιμορφωτικά σεμινάρια, τα οποία ενώ κυκλοφορούν ευρέως στη Τράπεζα, δεν ενημερώνονται οι εργαζόμενοι εκεί. Μπορεί να είναι απομακρυσμένοι από το κέντρο αλλά αυτό δε σημαίνει ότι δεν πρέπει να ενημερώνονται. Το τμήμα Επιμόρφωσης σε επικοινωνία που είχαμε μας διαβεβαίωσε ότι όλα κοινοποιούνται, εκτός απ’ αυτά που αφορούν συγκεκριμένες Διευθύνσεις.
- 2) Υπάρχει σοβαρή έλλειψη τεχνικών που παρά τη μεγάλη προσπάθεια τους — που υπερβάλουν τον εαυτό τους-δεν μπορούν να συνεχίσουν τη συντήρηση και τις λοιπές απαιτήσεις της εργασίας τους.
- 3) Ενώ, και με παρέμβαση του ΣΥΤΕ, υπήρξε σοβαρή πρόνοια για την υγιεινή του χώρου της καταμέτρησης (ηχομόνωση, ηχοπα-

γίδες κλπ), από τα χρόνια που άρχισε να λειτουργεί το ΚΕΠΕΔΙΧ, δεν έχουν καθαριστεί από ειδικό συνεργείο οι αεραγωγοί και οι τοίχοι με συνέπεια να μην απορροφάται η σκόνη(τηρουμένων των αναλογιών, όπως με τα αιρκοντίσιον-βλέπε νόσος των λεγεωναρίων). Αυτά φαίνονται και με το μάτι στους τοίχους και στις γρίλιες των αεραγωγών. Πόσο μάλλον τα αόρατα σωματίδια σκόνης που αιωρούνται και δε απορροφώνται.

Επιπλέον στους συναδέλφους αυτούς που ζουν σ’ αυτό το ανθυγιεινό περιβάλλον -σε αντίθεση μ’ άλλους παρόμοιους- δε χορηγείται γάλα.

- 4) Η Τράπεζα δεν έχει προμηθευτεί ακόμα-«μελετούνται», μας απαντούν- ηχομονωτικά ακουστικά για το μεγάλο θόρυβο των μηχανών παρά τις απαιτούμενες ελάχιστες προδιαγραφές υγιεινής. Βέβαια οι συνάδελφοι αγόρασαν μόνοι τους που δεν ανταποκρίνονται όμως στις ανάγκες.

## Σκέψεις για αλλαγές της λειτουργίας της Τράπεζας σε σχέση με τους υπάλληλους

**Π**ήραμε από νέα συνάδελφο ορισμένες σκέψεις για απαραίτητες αλλαγές που πρέπει να δοκιμάσει η Τράπεζα προκειμένου να βελτιωθεί η λειτουργία της, κυρίως όμως για να βρίσκει συνεχώς ενδιαφέρον και δημιουργικότητα ο υπάλληλος, πολύ περισσότερο ο νέος που μπαίνει με όνειρα και προσδοκίες. Τέτοιες σκέψεις αφορούν όλες τις διευθύνσεις, ιδίως σε εκείνες που υπάρχουν συνεχείς δυναμικές αλλαγές της αποστολής τους (π.χ. ΔΕΠΣ). Για τους παλαιότερους θυμίζουμε ότι στο παρελθόν είχαμε υποβάλλει δημοσίως τέτοιες προτάσεις, αλλά «φωνή βοώντος...». Η σημερινή Διοίκηση - που έχει δείξει ότι την απασχολούν τέτοια ζητήματα - ας προβληματιστεί. Πρώτα απ' όλους, φυσικά πρέπει να ας προβληματιστεί ο ΣΥΤΕ και να πάρει την πρωτοβουλία των κινήσεων.

1. Σαφής προσδιορισμός του αντικείμενου και του ρόλου (αρμοδιότητες-δικαιώματα και υποχρεώσεις) για κάθε νέο υπάλληλο που εισέρχεται στη Διεύθυνση.

2. Κατά την εισαγωγή του στη Διεύθυνση ο νέος υπάλληλος πρέπει να περιηγείται σε όλα τα τμήματα — τομείς προκειμένου να έχει μια



πρώτη επαφή με τους συνεργάτες του και να δικαιωραξικά που στεγάζονται οι επιμέρους υπηρεσίες.

3. Να υπάρχει εναλλαγή των υπαλλήλων στους διάφορους τομείς-τμήματα προκειμένου να αποκτούν συνολική εικόνα για τα αντικείμενα της Διεύθυνσης και να μην σχηματίζονται μικρές ομάδες εξειδικευμένες σε συγκεκριμένα αντικείμενα.

4. Ανοικτή επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα. Αυτό επιτυγχάνεται με οργανωμένο πρόγραμμα συναντήσεων μεταξύ όλων των Τομέων-

Τμημάτων προκειμένου να συζητούνται υπηρεσιακά θέματα και θέματα προσωπικού.

5. Σχετικά με τα θέματα προσωπικού μπορεί μέσα κάθε διεύθυνση να δημιουργηθεί ιδιαίτερη υπηρεσία που να μπορεί κάθε υπάλληλος να έρθει σε επαφή για προσωπικό ή υπηρεσιακό του θέμα.

6. Εκπαίδευση ανοικτή σε όλους. Να ενημερώνονται όλοι οι συνάδελφοι (διαφανείς διαδικασίες) για τα θέματα επιμόρφωσης και να έχουν όλοι την δυνατότητα συμμετοχής ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας τους.

### Εδώ ΙΕΤΑ

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Νομισματοκοπείο οξύνονται.

1) Το κρίσιμο ζήτημα είναι η ανασφάλεια για τη συνέχιση της δραστηριότητάς του, ακόμα και για την έκδοση της δεύτερης σειράς τραπεζογραμμάτων. Πολύ περισσότερο μετά από αυτήν. Ανασφάλεια που σχετίζεται με τις σκέψεις και τις προθέσεις της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας για τη μελλοντική οργάνωση της παραγωγής σε επίπεδο ευρωζώνης Ενδεχομένως η Διοίκηση να μην έχει διαμορφώσει ακόμη άποψη για το τι θα γίνει. Όμως, στις αποφάσεις της Επιτροπής των Διοικητών της ΕΚΤ για τέτοιου είδους θέματα, συμμετέχει και ψηφίζει ο Διοικητής. Πιστεύουμε ότι θα δώσει μάχη προκειμένου να συνεχιστεί η εκτύπωση των τραπεζογραμμάτων από τα ιδρύματα των Κεντρικών Τραπεζών και να μην εκκωρηνθεί στους ιδιώτες. Άλλωστε, πέρασε και η εποχή του άκρατου νεοφιλελευθερισμού που εκκωρούσε τα πάντα στους ιδιώτες, με τις γνωστές συνέπειες.

2) Η εκκρεμότητα αυτή επ' ουδενί δικαιολογεί

την μη πρόσληψη προσωπικού για να καλυφθούν τα μεγάλα κενά (50 άτομα έχουν συνταξιοδοτηθεί) που έχουν δημιουργηθεί, ιδιαίτερα στις μηχανές, όπου εργάζονται λιγότερα άτομα, ιδίως όταν προκύπτει ανάγκη άδειας.

3) Η προϋπηρεσία για την πρόσληψη τεχνικών είναι απαραίτητη προϋπόθεση. Η ΤΕ με την πρόσληψή τους, χορηγεί στον βαθμό του Δόκιμου Αρχιτεχνίτη 1 χρόνο για 5ετή προϋπηρεσία και 2 χρόνια για 10ετή. Όμως, παρά το γεγονός ότι στους υπόλοιπους υπάλληλους αναγνωρίζεται — μέχρι 10 χρόνια — η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα, στους τεχνίτες δεν αναγνωρίζεται μισθολογικά. Πρέπει αυτή η εκκρεμότητα να ρυθμιστεί όπως σε όλους τους άλλους υπαλλήλους. Επίσης, υπάρχει πρόβλημα στην αντιστοιχία των τεχνικών με τους ταμειακούς. Ενώ μπαίνουν τουλάχιστον, με τα ίδια προσόντα, οι τεχνικοί ακολουθούν δισμενέστερη εξέλιξη.

4) Με τη ρύθμιση της συγχώνευσης των επιδομάτων, προκειμένου να πάρουν όλοι οι

υπάλληλοι το Επίδομα Κεντρικής Τράπεζας, στην πορεία εντοπίστηκαν ορισμένα προβλήματα, όπως στους τεχνικούς, που εξ αιτίας της μη χορήγησης επιδόματος μηχανών, δεν υπάρχει κίνητρο να απασχοληθούν σε μια εξαιρετικά δύσκολη και βαριά εργασία. Η χορήγηση του επιδόματος θα επέλυε και αυτά τα προβλήματα.

5) Η έκδοση των διαβατηρίων, που αποτελεί ένα σημαντικό κομμάτι της προσφοράς του ΙΕΤΑ, ενώ ταυτόχρονα φέρνει σημαντικά κέρδη και αυξάνει το κύρος της Τράπεζας, δεν αποτελεί διακριτό οργανωτικό κύτταρο. Η Τράπεζα — όπως άλλωστε έχει προτείνει από καιρό η Διεύθυνση του ΙΕΤΑ — πρέπει άμεσα να προχωρήσει στη σύσταση 'Υπηρεσίας Διαβατηρίων'.

6) Στα ζητήματα υγιεινής και περιβάλλοντος, οι εργαζόμενοι στο ΙΕΤΑ, αντιμετωπίζουν μεγάλα προβλήματα. Για παράδειγμα στη μηχανή μεταξοτυπίας υπάρχουν αναθυμιάσεις από τα μελάνια ΟVI. Υπάρχουν, μάλιστα, φόβοι ότι οι ουσίες των μελανιών είναι καρκινογόνες.

## Νέες εργασίες – Νέα καθήκοντα

Η πρωτοφανής χρηματοπιστωτική κρίση έδειξε περίτρανα την αδιέξοδη και καταστροφική πολιτική του νεοφιλελευθερισμού.

Η “απορρύθμιση” μέσω της αγοράς αποδείχτηκε μεγαλειώδης απάτη σε βάρος των εργαζομένων της υψηλίου και ιδιαίτερα των λαών του τρίτου κόσμου.

Η χρηματοπιστωτική κρίση μπορεί όμως να δώσει την αφορμή για μεγαλύτερη παρέμβαση στην ανεξέλεγκτη δράση των χρηματοπιστωτικών, τραπεζικών και ασφαλιστικών εταιριών. Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ θέτει για μια ακόμη φορά με έμφαση την ανάγκη να παίξει η Τράπεζα της Ελλάδος — ως ένα ίδρυμα κύρους και ανεξαρτησίας από τα διαπλεκόμενα συμφέροντα — ένα ενεργότερο ρόλο εποπτείας και παρέμβασης στο

χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Διεκδικούμε — προτείνοντας και στο ΣΥΤΕ να αναλάβει ζεστά την προώθησή τους, για τα παρακάτω:

1. Να αλλάξει το σημερινό μοντέλο εποπτείας που έχει χαλαρούς κανόνες, ουσιαστικά οδηγίες που αφήνουν τις τράπεζες να αυτορυθμίζουν την πολιτική και τη λειτουργία της (risk bases rules). Πρέπει να επανέλθει προς το αυστηρότερο το προηγούμενο μοντέλο με τους υποχρεωτικούς κανόνες. Η Διοίκηση της Τράπεζας της Ελλάδος μπορεί και πρέπει να πρωταγωνιστήσει σε μια τέτοια αλλαγή κατεύθυνσης της Εποπτείας που ασκούν οι κεντρικές τράπεζες.
2. Η ΤΕ να αναλάβει την Εποπτεία των Ασφαλιστικών Εταιριών, μια εργασία που

είχε προταθεί για ανάληψη από την ΤΕ από την κυβέρνηση Σημίτη αλλά είχε απορρίψει η τότε Διοίκηση. Σήμερα, πέραν των άλλων, η εποπτεία των Ασφαλιστικών Εταιριών είναι απαραίτητη γιατί στη δίνη της κρίσης βρίσκονται κι οι ασφαλιστικές εταιρίες.

3. Η προστασία του καταναλωτή του χρηματοπιστωτικού συστήματος να ανατεθεί στην ΤΕ για τους ίδιους παραπάνω λόγους. Δηλαδή, κύρους και αμεροληψίας. Το Υπουργείο Ανάπτυξης — όπως το είχαμε προβλέψει — είναι ανίκανο και αδύναμο να συγκρουστεί με τα δομημένα τραπεζικά συμφέροντα και να επιβάλει κανόνες και να υποχρεώσει την τήρησή τους από τις τράπεζες, ακόμα και όταν υπάρχουν δικαστικές αποφάσεις...

## Οι υποψήφιοι της Συνδικαλιστικής ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ Πατρίτσια ΔΕΠΣ               | 23. ΜΟΥΤΣΑΚΗ Μάρθα ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ |
| 2. ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΟΥ Βάσω ΧΡΗΜΑΤ/ΚΩΝ ΔΡΑΣΤ/ΤΩΝ    | 24. ΜΠΑΛΛΑΟΥΡΑΣ Μάκης ΣΥΤΕ           |
| 3. ΑΣΛΑΝΙΔΗ Μαρίνα Δ/ΝΣΗ ΤΑΜΕΙΩΝ            | 25. ΜΠΑΚΙΝΕΖΟΥ Ντίνα ΔΟΜ             |
| 4. ΒΑΛΛΙΑΝΑΤΟΥ Κάρμεν ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ    | 26. ΜΠΡΑΓΟΥΔΑΚΗΣ Ζαχαρίας ΔΟΜ        |
| 5. ΒΑΛΛΙΑΝΑΤΟΥ Μαριάνθη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ         | 27. ΠΑΪΖΑΚΗΣ Μάρκος ΙΕΤΑ             |
| 6. ΒΑΡΟΥΞΗ Βάσια ΟΡΓΑΝΩΣΗ                   | 28. ΠΑΝΤΟΥ Γιάννα ΔΕΠΣ               |
| 7. ΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ Μαρία ΗΡΑΚΛΕΙΟ                | 29. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Γιώργος ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ |
| 8. ΓΚΟΒΙΝΑ Έλενα ΚΕΠΕΔΙΧ                    | 30. ΠΑΠΑΔΟΓΙΩΡΓΗΣ Γιάννης ΔΟΜ        |
| 9. ΓΡΗΓΟΡΑΤΟΥ Ιουλία ΔΟΜ                    | 31. ΠΑΠΑΝΤΩΝΗΣ Κώστας ΙΕΤΑ           |
| 10. ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ Διαμαντής ΡΟΔΟΣ               | 32. ΠΑΡΑΣΧΑΚΗ Μάχη ΒΟΛΟΣ             |
| 11. ΔΡΟΣΟΠΟΥΛΟΥ Αρετή ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ     | 33. ΠΕΤΡΟΥΛΑΣ Παύλος ΔΟΜ             |
| 12. ΚΛΑΔΟΣ Δημήτρης ΠΡΑΚ. ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ      | 34. ΣΙΔΕΡΗΣ Δημήτρης ΔΟΜ             |
| 13. ΚΟΚΚΙΝΑΚΗ Καίτη ΧΡΗΜ/ΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ | 35. ΣΟΥΛΑΚΟΥ Ξανθίππη ΔΕΠΣ           |
| 14. ΚΟΝΤΟΥΛΗ Δήμητρα ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ (για ΟΤΟΕ)  | 36. ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ Σταύρος ΔΕΠΣ          |
| 15. ΚΟΤΤΑΚΗ Θεσσαλία ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ             |                                      |
| 16. ΚΟΥΣΙΑΔΟΥ Σοφία ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ       |                                      |
| 17. ΚΥΠΡΑΚΗ Ευθυμία ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ              |                                      |
| 18. ΛΕΚΚΑΣ Δημήτρης ΙΕΤΑ                    |                                      |
| 19. ΛΕΜΠΕΣΗΣ Τάκης ΙΕΤΑ                     |                                      |
| 20. ΜΑΓΚΛΑΡΑΣ Κώστας Δ/ΝΣΗ ΤΑΜΕΙΩΝ          |                                      |
| 21. DANIELLA Marcelli ΗΔΑΤ                  |                                      |
| 22. ΜΗΤΡΑΚΟΣ Θόδωρος ΔΟΜ                    |                                      |

